

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 21 kwietnia 1954 r.

zmieniające zasady wynagradzania pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe”.

W celu ujednoczenia zasad wynagradzania pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” oraz stworzenia lepszych warunków podnoszenia wydajności pracy i kwalifikacji pracowników na podstawie art. 2 dekretu z dnia 21 kwietnia 1954 r. o niektórych prawach i obowiązkach pracowników kolejowych (Dz. U. Nr 16, poz. 59) oraz art. 26 i 27 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 września 1926 r. o utworzeniu przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. z 1948 r. Nr 43, poz. 312) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” zatrudnieni przy czynnościach nie objętych taryfikacjami kwalifikacyjnymi robotników, o których mowa w dalszych paragrafach, otrzymują uposażenie zasadnicze w wysokości zależnej od zajmowanego stanowiska służbowego.

2. W związku z przepisem ust. 1 zmienia się i uzupełnia „Tabele stanowisk i stawek uposażenia”, stanowiącą załącznik nr 1, regulaminy premiowania, stanowiące załączniki nr 5 — 32 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. w sprawie uposażenia niektórych kategorii pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. z 1952 r. Nr 34, poz. 241 i z 1953 r. Nr 10, poz. 34), oraz wprowadza się nowe regulaminy premiowania.

3. Zmiany, uzupełnienia oraz nowe regulaminy premiowania, o których mowa w ust. 2, zawierają załączniki nr 1 — 7 do niniejszego rozporządzenia.

4. Minister Kolei wyda jednolity tekst załączników do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. w sprawie uposażenia niektórych kategorii pracowników

przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. Nr 34, poz. 241 i z 1953 r. Nr 10, poz. 34), z zachowaniem ciągłej numeracji załączników.

§ 2. 1. Robotnicy zatrudnieni przy robotach budowlano-montażowych i remontowo-mechanicznych oraz przy utrzymaniu urządzeń drogowych, elektrotechnicznych, elektrotrakcyjnych i mechanicznych w służbach: drogowej, elektrotechnicznej, elektrotrakcyjnej i mechanicznej kolei normalnotorowych, wąskotorowych i kolei linowych otrzymują wynagrodzenie akordowe lub dniówkowe według tabeli płac stanowiącej załącznik nr 8 do niniejszego rozporządzenia.

2. Podstawę zaszeregowania robotników do poszczególnych kategorii tabeli płac stanowi jednolity ogólnobudowlany taryfikator kwalifikacyjny robotników oraz taryfikator kwalifikacyjny robotników obowiązujący w zakładach naprawczych taboru kolejowego.

3. Robotnicy, którzy przy zaszeregowaniu według taryfikatorów, wymienionych w ust. 2, otrzymaliby stawkę osobistego zaszeregowania niższą od ich dotychczasowej godzinowej stawki wynagrodzenia powinni być zaszeregowani do kategorii tabeli płac nie niższej od posiadanej stawki.

§ 3. Upoważnia się Ministra Kolei do dokonania po zasięgnięciu opinii Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych niezbędnych zmian i uzupełnień w taryfikacjach kwalifikacyjnych, o których mowa w § 2, wynikających ze specyfiki pracy kolei, jeżeli zmiany te nie powodują zwiększenia planowanego funduszu płac. Zmiany taryfikatorów kwalifikacyjnych po-

wodujące zwiększenie planowanego funduszu płac wymagają uzgodnienia z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministrem Finansów.

§ 4. Wprowadzenie tabeli płac i taryfikatorów kwalifikacyjnych dla robotników wymienionych w § 2 ust. 1 powinno nastąpić z dniem 1 czerwca 1954 r. i nie może zwiększyć planowanego funduszu płac kolei.

§ 5. W związku z przepisami §§ 2 i 4 zobowiązuje się Ministra Kolei do powołania w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych do dnia 30 kwietnia 1954 r. komisji kwalifikacyjnych, których zadaniem będzie zaszeregowanie robotników do odpowiedniej kategorii płac taryfikatora.

§ 6. Robotnik, który wykonuje pracę nie odpowiadającą jego osobistemu zaszeregowaniu, otrzymuje wynagrodzenie za faktycznie wykonaną pracę.

§ 7. 1. Brygadziści, tj. kwalifikowani robotnicy, kierujący i nadzorujący brygadę (zespół) robotników, otrzymują dodatek w wysokości 20% stawki podstawowej akordowej lub dniówkowej.

2. Brygadziści, o których mowa w ust. 1, pracują na równi z członkami brygady (zespołu) i powinni być wynagradzani według stawki odpowiadającej kategorii pracy wykonywanej przez nich w brygadzie.

§ 8. 1. Za czas stracony w zakładzie pracy z powodu postoju niezależnego od robotnika robotnik powinien otrzymać wynagrodzenie odpowiadające jego osobistemu zaszeregowaniu.

2. Warunkiem przyznania wynagrodzenia z powodu postoju (ust. 1) jest bezzwłoczne zgłoszenie postoju przez robotnika bezpośrednio przełożonemu. W każdym przypadku postoju powinien być spisany protokół.

§ 9. 1. Pracownicy podstawowych dla przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” stacji kolejowych, wymienieni w załączniku nr 9 do niniejszego rozporządzenia, mogą być wynagradzani według systemu akordowo-premiowego.

2. Tabelę wynagrodzeń wyjściowych stanowiących podstawę do ustalenia stawek akordowych i premiowych dla stacji, o których mowa w ust. 1, zawiera załącznik nr 9 do niniejszego rozporządzenia.

3. Szczegółowe zasady akordowo-premiowego systemu wynagradzania w granicach planowanego funduszu płac ustala dla każdej stacji Minister Kolei po zasięgnięciu opinii Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych.

§ 10. W związku z przepisami §§ 1 do 9 znosi się wynagradzanie pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” według grup uposażenia zasadniczego przewidzianych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1945 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. Nr 55, poz. 309 z późniejszymi zmianami).

§ 11. 1. Pracownicy zatrudnieni przy pracach szkodliwych dla zdrowia otrzymują dodatek do stawki w wysokości 10%.

2. Kategorie pracowników uprawnionych do dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala Minister Kolei po zasięgnięciu opinii Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Kolejowych za zgodą resortowego wiceprezesa Rady Ministrów.

§ 12. 1. Pracownicy zatrudnieni:

a) w m. st. Warszawie,

b) na obszarze miast: Elbląga, Gdańska, Gdyni, Sopotu, Szczecina oraz powiatów: elbląskiego, gdańskiego, wejherowskiego, szczecińskiego i wolińskiego otrzymują dodatek lokalny.

2. Wysokość dodatków lokalnych (stołecznego i morskiego) określa załącznik nr 10 do niniejszego rozporządzenia.

§ 13. 1. Kategorie pracowników uprawnionych do otrzymywania odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej oraz normy określające ilość, rodzaj odzieży i minimalne okresy (normy) zużycia określi Minister Kolei w porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

2. Odzież ochronna oraz sprzęt ochrony osobistej pozostają własnością zakładu pracy i powinny być zwrócone przez pracownika w przypadku utraty prawa do tej odzieży. Naprawianie i konserwacja tej odzieży odbywa się na koszt zakładu pracy.

3. Pracownik odpowiada za całość przydzielonej mu odzieży ochronnej i sprzętu ochrony osobistej i obowiązany jest zwrócić koszt tej odzieży, jeżeli uległa ona uszkodzeniu lub utracie z jego winy lub niedbalstwa. Koszt ten ustala kierownik jednostki organizacyjnej w porozumieniu z radą zakładową biorąc pod uwagę czas użytkowania i stopień zużycia tych przedmiotów.

4. Odzież robocza wydawana pracownikowi bezpłatnie przechodzi po okresie zużycia noszenia na własność pracownika. Naprawa i konserwacja tej odzieży należy do obowiązków pracowników. W przypadku gdy pracownik zostaje zwolniony lub zwalnia się z pracy przed upływem okresu zużycia (noszenia) tej odzieży, obowiązany jest odzież tę zwrócić lub może ją zachować na własność pod warunkiem, że za okres jej niewynoszenia uiszcza proporcjonalną należność pełnych kosztów.

5. Prawo pracowników do umundurowania służbowego określają odrębne przepisy.

§ 14. W związku z przepisami §§ 1 — 13 w odniesieniu do pracowników objętych niniejszym rozporządzeniem wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1945 r. o służbie w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. z 1945 r. Nr 52, poz. 299, z 1949 r. Nr 61, poz. 476 i z 1950 r. Nr 32, poz. 293):

1) § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „(1). Rozporządzenie niniejsze normuje stosunek służbowy etatowych pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” nazywanego w dalszym ciągu rozporządzenia skrótem „P.K.P.”;

2) § 2 skreśla się;

3) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. (1) Nadanie charakteru pracownika etatowego następuje przez mianowanie.

(2) Władza, która mianuje pracownika etatowym oznacza w piśmie o mianowaniu termin ważności mianowania.”;

4) § 10 skreśla się;

5) w § 36 ust. 3 i 4 skreśla się;

6) § 37 skreśla się.

2. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1945 r. o uposażeniu pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. z 1945 r. Nr 55,

poz. 309, z 1946 r. Nr 51, poz. 288 i Nr 52, poz. 295, z 1949 r. Nr 14, poz. 89 i z 1953 r. Nr 10, poz. 33):

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Rozporządzenie niniejsze normuje uposażenie pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” mianowanych pracownikami etatowymi.”;

2) § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 9, w § 13 pkt 1 i 4 oraz § 18 skreśla się;

3) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. Uposażenie może być obniżone w przypadku wyznaczenia pracownika do pełnienia czynności na niższym stanowisku, jeżeli ostatnio pobierane uposażenie przekracza najwyższe uposażenie, jakie w myśl przepisów mogą otrzymywać pracownicy na tym stanowisku. Obniżenie uposażenia następuje po upływie 3 kalendarzowych miesięcy od dnia wyznaczenia.”;

4) w § 22 ust. 1 i 2 skreśla się;

5) § 36 otrzymuje brzmienie:

„§ 36. Pracownicy przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” przeniesieni z urzędu do służby w Ministerstwie Kolei zatrzymują wynagrodzenie łącznie z przeciętną premią przysługującą im na poprzednio zajmowanym stanowisku, jeżeli wynagrodzenie to jest wyższe od wynagrodzenia przysługującego na stanowisku, na które zostali przeniesieni”.

3. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 lipca 1952 r. w sprawie uposażenia niektórych kategorii pracowników przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” (Dz. U. z 1952 r. Nr 34, poz. 241 i z 1953 r. Nr 10, poz. 34):

1) w § 2 ust. 1, 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„1. Prawo do wynagrodzenia związanego z określonym stanowiskiem powstaje:

- a) dla wstępujących do służby, jeżeli objęcie służby nie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, lecz w ciągu miesiąca — od dnia objęcia służby; wynagrodzenie za czas do pierwszego najbliższego miesiąca oblicza się w wysokości 1/30 części miesięcznego uposażenia za każdy dzień;
- b) w innych przypadkach z dniem pierwszym najbliższego miesiąca po dniu powołania lub wyznaczenia do stałego pełnienia czynności, jeżeli dzień ten nie zbiega się z terminem płatności wynagrodzenia.

2. Przepis ust. 1 lit. a) stosuje się również w przypadkach czasowego pełnienia czynności w zastępstwie innych pracowników na stanowiskach, na których pełnienie służby odbywa się w turnusie.

3. Pracownicy nie objęci przepisem ust. 2 w przypadku czasowego pełnienia czynności w zastępstwie innych pracowników otrzymują wynagrodzenie przewidziane dla tego stanowiska, jeżeli pełnienie służby w zastępstwie trwa co najmniej miesiąc. W tym przypadku prawo do nowego wynagrodzenia powstaje od pierwszego najbliższego miesiąca po upływie miesiąca czasowego pełnienia czynności.”;

2) w § 2 ust. 4, 5, 6 i 7, w § 3 ust. 2 i § 7 skreśla się.

§ 15. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Kolei, Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i Ministrowi Finansów.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 maja 1954 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 kwietnia 1954 r. (poz. 75).

Załącznik nr 1.

WYKAZ ZMIAN I UZUPEŁNIENIŃ „TABELI STANOWISK I STAWEK UPOSAŻENIA” STANOWIĄCEJ ZAŁĄCZNIK Nr 1 DO ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW Z DNIA 13 LIPCA 1952 R.

I. W poszczególnych działach służby wprowadza się następujące zmiany:
w dziale służby: „Dyrekcja Okręgowa Kolei Państwowych”:

Lp.	Dział służby	St a n o w i s k o	Kwota uposażenia zasadniczego	Współczynnik premialowy	Oznaczenie su pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrekcja Okręgowa Kolei Państwowych	dyrektor okręgu kolei państwowych	2800 — 3360	1,0	N
2		wicedyrektor okręgu kolei państwowych	2352 — 2688	1,0	N
w dziale służby: „Wydział Ruchu”					
1	Wydział Ruchu	starszy kontroler ruchu	1093 — 1350	1,0	N
2		starszy instruktor służby ruchu	864 — 1100	1,0	N
3		operator przy dyspozytorze	576 — 715	0,7	N
w dziale służby: „Wydział Mechaniczny”					
1	Wydział Mechaniczny	starszy kontroler mechaniczny	1093 — 1350	1,0	N
2		kierownik działu mototrakcyjnego	920 — 1037	1,0	N
3		kierownik samodzielnego referatu mototrakcyjnego	750 — 864	1,0	N
4		starszy instruktor parowozowy	864 — 1100	1,0	N

1	2	3	4	5	6
5		starszy instruktor wagonowy	864 — 1100	1,0	N
6		starszy inspektor*) gospodarki cieplnej	920 — 1200	1,0	N
7		operator przy dyspozytorze	576 — 715	0,7	—
1	Aparat Odbiorczy	starszy komisarz odbiorczy przy hutach i wytwórniach	1300 — 1600	1,0	N
2		starszy komisarz odbiorczy węgla	1000 — 1300	1,0	N
3		komisarz odbiorczy przy hutach i wytwórniach	1000 — 1400	1,0	N
4		komisarz odbiorczy węgla	750 — 1100	1,0	N
5		komisarz odbiorczy przy zakładach naprawczych	1000 — 1200	1,0	N
6		asystent techniczny komisarza odbiorczego przy hutach i wytwórniach	700 — 1000	1,0	N
7		asystent techniczny komisarza odbiorczego przy zakładach naprawczych	700 — 900	1,0	N
w dziale służby: „Wydział Handlowy”					
1	Wydział Handlowy	zastępca naczelnika wydziału	1093 — 1231	1,0	N
2		starszy kontroler handlowy	978 — 1143	1,0	N
3		kierownik samodz. referatu technicznego	978 — 1093	1,0	N
4		inżynier	864 — 978	0,7	—
5		starszy technik	806 — 920	0,7	—
6		technik	692 — 806	0,7	—
7		starszy instruktor handlowy	806 — 1000	1,0	N
8		dyspozytor handlowy	806 — 920	1,0	N
9		operator przy dyspozytorze	576 — 716	0,7	—
w dziale służby: „Wydział Drogowy”					
1	Wydział Drogowy	starszy kontroler drogowy	1093 — 1350	1,0	N
w dziale służby: „Wydział Elektrotechniczny”					
1	Wydział Elektro-techniczny	starszy kontroler elektrotechniczny	1093 — 1350	1,0	N
2		kierownik działu trakcji elektrycznej	1037 — 1186	1,0	N
w dziale służby: „Wydział Elektrotrakcyjny”					
1	Wydział Elektrotrakcyjny	starszy kontroler elektrotrakcji	1093 — 1350	1,0	N
w dziale służby: „Wydział Kolei Wąskotorowych”					
1	Wydział Kolei Wąskotorowych	starszy kontroler kolei wąskotorowych	1037 — 1200	1,0	N
2		starszy inżynier (kierujący referatem)	978 — 1093	1,0	N
3		inżynier	864 — 978	0,7	—
4		starszy technik	806 — 920	0,7	—
5		technik	692 — 806	0,7	—
6		operator przy dyspozytorze	576 — 715	0,7	—
7		ekonomista, planista	750 — 1037	—	—
w dziale służby: „Wydział Zaopatrzenia Materiałowego”					
1	Wydział Zaopatrzenia Materiałowego	zastępca naczelnika wydziału	1093 — 1231	1,0	N
2		starszy kontroler zasobów	978 — 1143	1,0	N
3		starszy inżynier rezerw kolejowych	978 — 1200	1,0	N
w dziale służby: „Wydział Zdrowia”					
1	Wydział Zdrowia	naczelnik wydziału	1362 — 1600	—	N
2		zastępca naczelnika wydziału	1186 — 1500	—	N
3		kierownik działu: lecznictwa	1093 — 1400	—	N
		administracji liniowej	920 — 1150	—	N
4		kontroler wydziału zdrowia	978 — 1200	—	N
5		inżynier elektromedycyny	978 — 1300	—	—
6		lekarz	978 — 1300	—	—
7		lekarz stomatolog	978 — 1250	—	—
8		farmaceuta	978 — 1200	—	—
9		wicedyrektor do spraw społeczno-wychowawczych w zamkniętych zakładach leczniczych	978 — 1250	—	N
10		planista	750 — 1037	—	—

*) 4 stanowiska na całą sieć PKP, Obsada wymaga zgody Ministerstwa Kolei.

1	2	3	4	5	6
w dziale służby: „Wydział Polityczno-Wychowawczy”					
1	Wydział Polityczno-Wychowawczy	szef wydziału	1362 — 1900	—	N
2		zastępca szefa wydziału	1186 — 1600	—	N
3		instruktor polityczno-wychowawczy	1093 — 1300	—	N
4		referent polityczno-wychowawczy	864 — 1000	—	—
w dziale służby: „Wydział Zaopatrzenia Kolejarzy”					
1	Wydział Zaopatrzenia Kolejarzy	starszy kontroler zaopatrzenia kolejarzy	978 — 1143	1,0	N
w dziale służby: „Biuro Planowania”					
1	Biuro Planowania	naczelnik biura	1143 — 1450	1,0	N
2		zastępca naczelnika biura planowania	1093 — 1136	1,0	N
3		kierownik działu kapitalnych remontów (kierownik samodz. referatu kapitalnych remontów)	978 — 1093	0,7	N
4		inżynier	864 — 978	0,7	—
5		starszy technik	806 — 920	0,7	—
6		technik	692 — 806	0,7	—
w dziale służby: „Biuro Organizacji Zatrudnienia i Plac”					
1	Biuro Organizacji Zatrudnienia i Plac	naczelnik biura	1093 — 1362	1,0	N
2		zastępca naczelnika biura	1093 — 1186	1,0	N
3		kierownik działu norm pracy	978 — 1150	1,0	N
4		starszy inżynier normowania pracy	978 — 1093	1,0	N
5		inżynier normowania pracy	864 — 978	0,7	N
6		starszy technik normowania pracy	806 — 920	0,7	N
w dziale służby: „Biuro Kadr”					
1	Biuro Kadr	naczelnik biura	1186 — 1464	0,7	N
2		kierownik działu	1037 — 1300	—	N
3		inspektor kadr	920 — 1100	—	N
w dziale służby: „Biuro Socjalne”					
1	Biuro Socjalne	naczelnik biura	1186 — 1464	0,7	N
2		kierownik działu: socjalnego	1037 — 1300	—	N
		emerytur i ubezpieczeń	1037 — 1300	—	N
3		kierownik samodz. referatu budownictwa socjalnego	978 — 1300	—	N
4		inżynier	920 — 1200	—	—
5		technik	806 — 950	—	—
w dziale służby: „Biuro Finansowe”					
1	Biuro Finansowe	instruktor finansowy	806 — 950	1,0	N
2		starszy kontroler	750 — 950	1,0	N
3		kierownik działu	750 — 1090	1,0	N
4		główny księgowy budżetowy	750 — 1050	1,0	N
5		kontroler	634 — 850	1,0	N
w dziale służby: „Biuro Księgowości”					
1	Biuro Księgowości	instruktor księgowości	806 — 950	1,0	N
2		starszy kontroler	750 — 950	1,0	N
3		kontroler	634 — 850	1,0	N
4		st. księgowy kierujący działem	750 — 1000	1,0	N
w dziale służby: „Biuro Prawne”					
1	Biuro Prawne	naczelnik biura	1186 — 1600	—	N
2		kierownik działu	978 — 1300	—	N
3		prawnik	750 — 1150	—	—
w dziale służby: „Samodzielny Dział Szkolenia Zawodowego”					
1	Samodzielny Dział Szkolenia Zawodowego	kierownik samodzielnego działu	1093 — 1300	0,7	N
2		inspektor szkolenia	920 — 1100	—	N
w dziale służby: „Biuro Administracyjne”					
1	Biuro Administracyjne	naczelnik biura	1037 — 1300	—	N
w dziale służby: „Samodzielny Dział Statystyki Wagonów”					
1	Samodzielny Dział Statystyki Wagonów	kierownik samodzielnego działu	1186 — 1500	—	N

1	2	3	4	5	6
w dziale służby: „Samodzielny Dział Gospodarczy”					
1	Samodzielny Dział Gospodarczy	kierownik samodzielnego działu	1037 — 1250	—	N
2		sekretarz dyrektora o.k.p.	726 — 860	—	—
3		sekretarz wicedyrektora o.k.p.	576 — 750	—	—
4		stylistypista	600 — 700	—	—
5		mechanik maszyn biurowych i analitycznych	850 — 1150	—	—
6		monter mechaniczny, monter hydrauliczny, majster remontu	800 — 1100	—	—
7		stolarz konserwator mebli	700 — 1000	—	—
w dziale służby: „Okręgowy Inspektorat Bezpieczeństwa Ruchu”					
1	Okręgowy Inspektorat Bezpieczeństwa Ruchu	okręgowy inspektor bezpieczeństwa ruchu	1500 — 1900	—	N
2		starszy inspektor bezpieczeństwa ruchu	1300 — 1600	—	N
3		inspektor bezpieczeństwa ruchu	1100 — 1300	—	N
w dziale służby: „Komenda Okręgowa SOK”					
1	Komenda Okręgowa SOK	komendant okręgowy SOK	1186 — 1600	—	N
2		zastępca komendanta okręgowego SOK	1143 — 1350	—	N
3		zastępca komendanta do spraw ochrony przeciwpożarowej	1037 — 1300	—	N
4		kierownik działu	978 — 1200	—	N
5		kierownik samodzielnego referatu	920 — 1150	—	N
6		planista	750 — 1037	—	—
7		instruktor	806 — 1000	—	N
w dziale służby: „Samodzielny Dział Techniki”					
1	Samodzielny Dział Techniki	kierownik samodzielnego działu	1274 — 1550	1,0	N
2		starszy inżynier	1143 — 1231	1,0	N
3		inżynier	978 — 1093	0,7	—
4		starszy technik	864 — 978	0,7	—
5		technik	806 — 920	0,7	—
6		starszy inspektor bhp	1178 — 1309	1,0	N
w działach służby: Wydział Ruchu, Mechaniczny, Handlowy, Drogowy, Elektrotechniczny, Elektrotrakcyjny, Kolei Wąskotorowych oraz w Biurach Planowania, Organizacji Zatrudnienia i Płac i Rozbudowy tworzy się stanowisko:					
1		starszy planista (starszy ekonomista) kierujący zespołem lub samodzielny referent planowania (ekonomiczny)	864 — 1150	—	N
w dziale służby: „Oddział Eksploatacyjny”					
1	Oddział Eksploatacyjny	główny inżynier	1186 — 1400	1,0	N
2		inżynier odcinkowy ruchu	930 — 1100	1,0	N
3		inżynier odcinkowy napraw i utrzym. wag.	864 — 1100	1,0	N
4		inżynier odcinkowy trakcji	920 — 1100	1,0	N
5		inżynier odcinkowy przewozów	806 — 1000	1,0	N
6		kierownik działu:			
		ruchu	978 — 1100	1,0	N
		parowozowego	920 — 1100	1,0	N
		wagonowego	920 — 1100	1,0	N
		handlowego	806 — 1000	1,0	N
7		komendant oddziałowy SOK	864 — 1000	—	N
8		kierownik działu planowania	806 — 920	1,0	N
9		kierownik działu organizacji, zatrudnienia i płac	806 — 920	1,0	N
10		kierownik działu zaopatrzenia materiałowego	806 — 920	1,0	N
11		instruktor służby ruchu	806 — 1000	1,0	N
12		instruktor wagonowy	750 — 1000	1,0	N
13		instruktor handlowy	750 — 900	0,7	N
14		kierownik działu kadr	806 — 920	0,7	N
15		operator przy dyspozytorze	516 — 715	0,7	—
16		starszy księgowy (p.o. głównego księgowego)	870 — 1000	1,0	N
17		dyspozytor wagonów	700 — 864	1,0	N
18		rewizor pociągów	550 — 800	—	—
19		instruktor SOK	692 — 850	—	N
20		sekretarz naczelnika oddziału	576 — 750	—	—

1	2	3	4	5	6
w dziale służby: „Oddział Drogowy”					
1	Oddział Drogowy	główny inżynier	978 — 1186	1,0	N
2		inżynier odcinkowy drogowy	920 — 1100	1,0	N
3		kierownik sekcji technicznej	806 — 950	1,0	N
4		kierownik sekcji ekonomicznej	750 — 850	1,0	N
5		kierownik sekcji kadr	750 — 850	0,7	N
6		kierownik sekcji administracji gospodarczej	650 — 750	0,7	N
7		starszy księgowy (p. o. głównego księgowego)	870 — 920	1,0	N
8		instruktor służby	750 — 1000	1,0	N
w dziale służby: „Oddział Drogowy Robót Zmechanizowanych”					
1	Oddział Drogowy Robót Zmechanizowanych	naczelnik oddziału	1143 — 1450	1,0	N
2		główny inżynier	1000 — 1350	1,0	N
3		inżynier wykonawstwa robót	900 — 1150	1,0	N
4		starszy mechanik	920 — 1100	1,0	N
5		starszy inżynier (kierownik pociągu zmechanizowanego)	978 — 1250	1,0	N
6		majster	700 — 1100	1,0	N
7		kierownik sekcji planowania (samodz. referent planowania)	750 — 850	1,0	N
8		starszy referent kadr	700 — 850	0,7	N
9		kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej (samodzielny referent administracyjno-gospodarczy)	650 — 750	0,7	N
10		starszy referent zaopatrzenia	750 — 850	1,0	N
11		inżynier	806 — 920	1,0	—
12		starszy technik	750 — 864	0,7	—
13		technik	692 — 806	0,7	—
14		starszy księgowy (p. o. gł. księgowego)	870 — 920	1,0	N
15		kierownik sekcji rachunkowo-rozliczeniowej	622 — 692	1,0	N
16		planista (ekonomista)	750 — 920	—	—
w dziale służby: „Oddział Elektrotechniczny”					
1	Oddział Elektrotechniczny	główny inżynier	978 — 1186	1,0	N
2		inżynier odcinkowy elektrotechniczny	920 — 1100	1,0	N
3		kierownik działu (sekcji technicznej)	806 — 950	1,0	N
4		kierownik sekcji ekonomicznej	750 — 850	1,0	N
5		kierownik sekcji kadr	750 — 850	0,7	N
6		kierownik sekcji administracyjno-gospodarczej	650 — 750	0,7	N
7		starszy księgowy (p. o. gł. księgowego)	870 — 920	1,0	N
8		instruktor służby elektrotechnicznej	750 — 1000	1,0	N
w dziale służby: „Oddział Elektrotrakcyjny”					
1	Oddział Elektrotrakcyjny	inżynier odcinkowy elektrotrakcyjny	920 — 1100	1,0	N
2		dyspozytor elektrotrakcji	750 — 978	1,0	N
3		instruktor elektrotrakcji	750 — 1000	1,0	N
w dziale służby: „Odcinki drogowe i rejonny budynków”					
1	Odcinki drogowe i rejonny budynków	z-ca zawiadowcy odcinka (rejonu) I kl.	750 — 900	1,0	N
2		z-ca zawiadowcy odcinka (rejonu) II kl.	700 — 800	1,0	N
3		z-ca zawiadowcy odcinka (rejonu) III kl.	650 — 750	1,0	N
4		torowca I kl.	550 — 700	1,0	—
5		torowca II kl.	500 — 650	1,0	—
6		mostowiczy	550 — 700	1,0	—
7		majster w rejonie budynków	550 — 700	1,0	—
8		kierowca drezyny motorowej	450 — 600	—	—
9		dróżnik przejazdowy	400 — 600	—	—
10		dróżnik obchodowy	400 — 500	1,0	—
11		magazynier	400 — 500	1,0	—
12		technik w rejonie budynków	692 — 750	1,0	—
w dziale służby: „Odcinki elektrotechniczne i elektrotrakcyjne, biura telekomunikacji i akumulatornie”					
1	Odcinki w służbie elektrotechnicznej i elektrotrakcyjnej, biura telekomunikacji i akumulatornie	zawiadowca odcinka I kl.	978 — 1093	1,0	N
2		kierownik biura telekomunikacji	978 — 1093	1,0	N
3		zawiadowca odcinka II kl.	864 — 978	1,0	N
4		zawiadowca odcinka III kl.	750 — 864	1,0	N
5		z-ca zawiadowcy odcinka I kl.	750 — 900	1,0	N
6		z-ca kierownika biura telekomunikacji (inspektor techniczny)	750 — 900	1,0	N

1	2	3	4	5	6
7	Odcinki w służbie elektro-technicznej i elektro-trakcyjnej, biura tele-komunikacji i akumu-latornie	z-ca zawiadowcy odcinka II kl.	700 — 800	1,0	N
8		z-ca zawiadowcy odcinka III kl.	650 — 750	1,0	N
9		kierownik KATS w dużych ośrodkach łączności telekomunikac.	806 — 950	1,0	N
10		kierownik KATS w małych ośrodkach łączności telekomunikac.	692 — 850	1,0	N
11		zawiadowca akumulatorni głównej	978 — 1093	1,0	N
12		z-ca zawiadowcy akumulatorni głównej	750 — 900	1,0	N
13		zawiadowca akumulatorni pomocniczej	750 — 864	1,0	N
14		inżynier	750 — 920	1,0	—
15		technik (teletechnik)	692 — 750	1,0	—
16		telemechanik (radiomechanik)	600 — 692	1,0	—
17		asystent zawiadowcy (kierownika)	422 — 492	1,0	—
18		kierownik biura telegrafu	500 — 600	—	N
19		starszy telegrafista (telefonista)	500 — 550	—	—
20		telegrafista (telefonista)	450 — 500	—	—
21		maszynista elektrowni	450 — 650	—	—
22		palacz stałych kotłów	400 — 500	—	—
23		monter (zabezpieczenia ruchu pociągów, sygnalizacji, teleko-munikacji, elektromonter)	550 — 692	1,0	—
24		nadzorca przewozów	480 — 580	1,0	—
w dziale służby: „Zasobownie”					
1	Zasobownie	odbiorca materiałów zasobów	634 — 806	1,0	N
2		starszy magazynier	420 — 500	—	—
3		magazynier zasobów	400 — 460	—	—
4		magazynowy	380 — 400	—	—
5		robotnik	380 — 400	—	—
w dziale służby: „Państwowe Koleje Linowe”					
1	Państwowe Koleje Linowe	maszynista kolei linowych	500 — 600	—	—
2		kasjer biletowo-bagażowy	400 — 500	—	—
3		konduktor	400 — 450	—	—
4		toromistrz	400 — 450	—	—
5		bileter	400 — 450	—	—
6		magazynier	400 — 460	—	—
7		robotnik	380 — 400	—	—
w dziale służby: „Stacje”					
1	Stacje	zawiadowca stacji handlowej	692 — 864	1,0	N
2		dyspozytor ruchu, węzłowy, stacyjny	806 — 920	1,0	N
3		operator przy dyspozytorze	520 — 650	0,7	—
4		kierownik biura wagonowego na stacjach pozaklasowych i I kl.	800 — 1000	1,0	N
5		kierownik biura wagonowego na stacjach II kl.	750 — 850	1,0	N
6		kierownik biura wagonowego na stacjach III kl.	650 — 750	1,0	N
7		dyżurny ruchu I kl.	900	1,0	—
8		dyżurny ruchu II kl.	800	1,0	—
9		dyżurny ruchu III kl.	650	1,0	—
10		dyspozytor drużyn konduktorskich na stacjach pozaklaso-wych i I kl.	650 — 800	1,0	—
11		dyspozytor drużyn konduktorskich na stacjach II i III kl.	550 — 650	1,0	—
12		kierownik pociągu I kl.	550 — 650	—	—
13		kierownik pociągu II kl.	500 — 600	—	—
14		konduktor (rozdawca, багаżowy, rewizyjny)	450 — 500	—	—
15		konduktor hamulcowy	400 — 450	—	—
16		starszy ustawiacz	600 — 800	1,0	—
17		ustawiacz	550 — 700	1,0	—
18		starszy nastawniczy	550 — 750	1,0	—
19		nastawniczy I kl.	500 — 600	1,0	—
20		nastawniczy II kl.	450 — 550	1,0	—
21		manewrowy I kl.	500 — 650	1,0	—
22		manewrowy II kl.	450 — 550	1,0	—
23		starszy zwrotniczy	550 — 650	1,0	—
24		zwrotniczy I kl.	500 — 600	1,0	—
25		zwrotniczy II kl.	450 — 550	1,0	—
26		dyżurny ruchu blokowy	550 — 700	1,0	—
27		pomocnik dyspozytora drużyn konduktorskich	450 — 550	1,0	—
28		telegrafista (telefonista) na aparatach zapowiadawczych	450 — 550	1,0	—
29		kancelista techniczny przy dyżurnym ruchu	450 — 550	1,0	—
30		rejestrator wagonów	400 — 500	1,0	—
31		lampiarz	400 — 450	0,8	—
32		czyszciciel zwrotnic	400 — 450	0,8	—
33		megafonista	450 — 500	—	—
34		magazynier stacyjny	400 — 460	0,8	—
35		drużynowy robotników	400 — 450	0,8	—
36		dozorca pokoi noclegowych	400 — 500	—	—
37		rzemieślnik gospodarczy	450 — 500	0,8	—
38		pomocnik rzemieślnika gospodarczego	400 — 450	0,8	—

1	2	3	4	5	6
39		robotnik stacyjny	380 — 400	0,8	—
40		bileter	400 — 500	—	—
41		kierownik ekspedycji kp. I kl.	610 — 700	—	—
42		kierownik ekspedycji kp. II kl.	570 — 620	—	N
43		kierownik ekspedycji kp. III kl.	500 — 550	—	N
44		z-ca kierownika ekspedycji kp. I kl.	570 — 600	—	N
45		kierownik kasy stacyjnej I kl.	570 — 600	—	N
46		kierownik kasy stacyjnej II kl.	500 — 550	—	N
47		starszy płatnik	500 — 530	—	—
48		płatnik	450 — 500	—	—
49		rachmistrz kasowy	440 — 460	—	—
50		kasjer towarowy	480 — 510	—	—
51		taksator	480 — 510	—	—
52		pomocnik kasjera towarowego	400 — 450	—	—
53		starszy kasjer biletowo-bagażowy	500 — 550	—	—
54		kasjer biletowo-bagażowy	450 — 500	—	—
55		kierownik sortowni	500 — 550	—	N
56		starszy magazynier handlowy	420 — 500	—	—
57		magazynier handlowy	400 — 460	—	—
58		starszy magazynowy	400 — 420	—	—
59		magazynowy	380 — 400	—	—
60		robotnik	380 — 400	—	—
61		starszy odprawiacz pociągów	450 — 500	—	—
62		odprawiacz pociągów	400 — 460	—	—
63		starszy mechanik drukarek biletowych	500 — 600	—	—
64		mechanik drukarek biletowych	450 — 500	—	—
65		rzemieślnik (naprawa wózków)	450 — 500	—	—
66		pomocnik rzemieślnika	400 — 450	—	—
67		referent handlowy (planista handlowy)	430 — 530	—	—
68		pomocnik referenta handlowego	400 — 430	—	—
69		agent zdawczy	450 — 500	—	—
70		tłumacz	480 — 550	—	—
71		kierownik biura obsługi podróżnych	600 — 700	—	—
72		kasjer biletowy w biurze obsługi podróżnych	550 — 600	—	—
73		informatör	450 — 550	—	—
74		kierownik świetlicy dworcowej	550 — 650	—	N
75		świetlicowy	500 — 600	—	—
76		kierownik radiowęzła	550 — 650	—	N
77		zapowiadacz radiowęzła	500 — 600	—	—
78		kierownik świetlicy wagonu kina	800 — 950	—	N
79		kinooperator	750 — 950	—	—
w dziale służby: „Parowozownia”					
1	Parowozownia	operator przy dyspozytorze	500 — 600	0,7	—
2		magazynier	400 — 550	0,7	—
3		starszy palacz parowozowni	550 — 650	1,0	—
4		palacz parowozowni	500 — 600	1,0	—
5		maszynista stałych maszyn	550 — 650	1,0	—
6		palacz stałych kotłów	500 — 600	1,0	—
7		konwojent wagonów służbowych specjalnych	700 — 900	—	—
8		konwojent wagonów służbowych	500 — 600	—	—
9		kierowca samochodu	otrzymuje wynagrodzenie na zasadach określonych w regulaminie płac kierowców pojazdów mechanicznych, ich pomocników, warsztatowców i innych pracowników samochodowych, zatrudnionych w jednostkach gospodarki społecznej.		
10		pomocnik kierowcy samochodu	450 — 600	—	—
11		kierowca drezyny motorowej	450 — 600	—	—
12		zwrotniczy, maneurowy, nastawniczy, obrotniczy, dźwigowy	450 — 600	1,0	—
13		konserwator sprzętu pożarniczego	920 — 1037	—	—

Stanowiska wymienione w dziale służby: „Wagonownie” zastępuje się następującymi stanowiskami:

Lp.	Dział służby	S t a n o w i s k o	Kwota uposażenia zasadniczego w wagonowni			Współczynnik premiiowy	Oznaczenie czasu pracy
			I kl. (Typ duży)	II kl. (Typ średni)	III kl. (Typ mały)		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Wagonownie	naczelnik wagonowni	1143 1362	1093 1274	978 1093	1,0	N
2		główny inżynier	1037 1186	978 1093	864 978	1,0	N
3		kierownik działu technicznego	950	900	800	1,0	N
4		kierownik sekcji (samodzielny referent):					
		gospodarki taborowej	864	806	750	1,0	N
		techniczno-produkcyjnej	864	806	750	1,0	N
		planowania	750	692	634	1,0	N
		pracy i płac	750	692	634	1,0	N
		zaopatrzenia	750	692	634	1,0	N
		kadr	750	692	634	0,7	N
		rachunkowo-rozliczeniowej	750	692	634	0,7	N
		administracyjno-gospodarczej	750	692	634	0,7	N
5		starszy mechanik	864	806	750	1,0	N
6		starszy kontroler techniczny	806	—	—	1,0	N
7		kierownik oddziału wagonowni	1037 1093	920 1037	750 864	1,0	N
8		dyspozytor wagonowni	1037	978	864	1,0	N
9		inżynier	864	806	750	1,0	—
10		majster	806	750	692	1,0	N
11		kontroler techniczny	634	634	634	1,0	N
12		starszy technik	750	750	750	1,0	—
13		technik	692	692	692	1,0	—
14		kalkulator warsztatowy	634	634	634	1,0	N
15		asystent techniczny	692	692	692	0,7	—
16		kierownik magazynu	634 864	634 750	634 692	0,7	N
17		magazynier	490 550	400 550	400 550	0,7	—
18		starszy rewident wagonów	700 850	700 850	700 850	—	—
19		rewident wagonów I klasy	600 750	600 750	600 750	—	—
20		rewident wagonów II klasy	550 700	550 700	550 700	—	—
21		smarownik	400 500	400 500	400 500	—	—
22		rachmistrz planista	512 548	512 548	512 548	0,7	—

W dziale służby: „Elektrowozownie”

1	Elektrowozownie	naczelnik elektrowozowni	1143 1362	1093 1274	—	1,0	N
2		główny inżynier	1037 1186	978 1093	—	1,0	N
3		kierownik sekcji: kontroli technicznej	806	750	—	1,0	N
		kadr	750	692	—	0,7	N
		administracyjno-gospodarczej	750	692	—	0,7	N
4		kierownik oddziału elektrowozowni	1037 1093	920 1037	—	1,0	N
5		dyspozytor elektrotrakcji	1037	978	—	1,0	N
6		inżynier	864	806	—	1,0	—
7		majster	806	750	—	1,0	N
8		kierownik magazynu	634 864	634 750	—	0,7	N
9		magazynier	400 550	400 550	—	0,7	—

w dziale służby: „Warsztaty drogowe”

1	Warsztaty drogowe	kierownik magazynu	634 864	634 750	—	0,7	N
2		magazynier	400 550	400 550	—	0,7	—
3		ekspedytor	400 550	400 550	—	0,7	—
4		zwrotniczy, manewrowy	400 500	400 500	—	0,7	—

1	2	3	4	5	6	7	8
w dziale służby: „Nasycalnie materiałów drzewnych”							
1	Nasycalnia materiałów drzewnych	kierownik składowiska drewna		634 750	634 700	0,7	N
2		magazynier		400 550	400 550	0,7	—
3		ekspedytor		400 550	400 550	0,7	—
4		zwrotniczy, manewrowy, ustawiacz		400 500	400 500	0,7	—
5		placowy		450 550	450 550	1,0	—

Stanowiska wymienione w dziale służby: „Służba Kolei Wąskotorowych” zastępuje się następującymi stanowiskami:
Zarządy kolei wąskotorowych (k. w.)

1	Sluzba Kolei Wąskotorowych	naczelnik (kierownik) zarządu	1274	1186	1093	1,0	N
2		zastępca naczelnika (kierownika) zarządu	1093	978	920	1,0	N
3		kontroler k. w.	864 1000	806 950	—	1,0	N
4		dyspozytor ruchu	750 800	692 750	—	1,0	N
5		instruktor drużyna parowozowych	634 750	634 750	—	1,0	N
6		inżynier	864 920	806 920	—	0,7	—
7		starszy technik	750 864	750 864	750	0,7	—
8		technik	692 806	692 806	692	0,7	—
9		planista, ekonomista	692	692	692	0,7	—

Parowozownie k. w.

1		naczelnik parowozowni	978 1093	864 978	—	1,0	N
2		główny inżynier	864 978	—	—	1,0	N
3		kierownik oddziału parowozowni	864 900	—	—	1,0	N
4		kierownik sekcji technicznej	700 806	700 750	—	1,0	N
5		kierownik sekcji nietechnicznej	550 634	550 600	—	0,7	N
6		technik	692	692	—	1,0	—
7		dyspozytor parowozowni	806	750	—	1,0	N
8		kalkulator warsztatowy	634	634	—	1,0	N
9		majster	750	634	—	1,0	N
10		kontroler techniczny	634	634	—	1,0	N
11		kierownik magazynu	500 600	500 550	—	0,7	N
12		laborant chemiczny	576	576	—	1,0	—
13		starszy rewident wagonów	600 650	—	—	—	—
14		rewident wagonów	550 600	—	—	—	—
15		magazynier	400 450	400 450	—	0,7	—
16		maszynista stałych maszyn	500 600	—	—	1,0	—
17		palacz parowozowni	400 500	—	—	1,0	—
18		palacz stałych kotłów	400 500	—	—	1,0	—
19		smarownik	400 450	—	—	—	—
20		kierowca drezyny motorowej	450 550	—	—	—	—
21		sternik promu	600 700	—	—	—	—
22		maszynista promu	550 650	—	—	—	—

1	2	3	4	5	6	7	8
Odcinki drogowe i elektrotechniczne							
1	Służba Kolei Wąskotorowych	zawiadowca odcinka	750	692	—	1,0	N
2		zastępca zawiadowcy odcinka	600	550	—	1,0	N
3		asystent zawiadowcy odcinka	422	422	—	0,7	—
			492	458			
4		toromistrz	450	450	—	1,0	—
			550	500			
5		maszynista elektrowni	500	—	—	1,0	—
			600				
6		telegrafista (telefonista)	400	—	—	1,0	—
			500				
7		dróżnik przejazdowy	400	—	—	—	—
			500				
8		monter (sygnalizacji, elektromonter)	450	—	—	1,0	—
			550				
9		nadzorca przewodów	400	—	—	1,0	—
			450				
Stacje k. w.							
1		zawiadowca stacji	864	700	600	1,0	N
2		zastępca zawiadowcy stacji	700	—	—	1,0	N
3		dyżurny ruchu I klasy	600	—	—	1,0	—
4		dyżurny ruchu II klasy	550	—	—	1,0	—
5		kierownik pociągu	450	—	—	—	—
			500				
6		konduktor	400	—	—	—	—
			450				
7		dyżurny ruchu blokowy	450	—	—	1,0	—
			500				
8		dyspozytor drużyn konduktorskich	500	—	—	1,0	—
			550				
9		ustawiacz	500	—	—	1,0	—
			600				
10		nastawniczy	500	—	—	1,0	—
			550				
11		zwrotniczy I klasy	450	—	—	1,0	—
			500				
12		zwrotniczy II klasy	400	—	—	1,0	—
			450				
13		manewrowy	400	—	—	1,0	—
			500				
14		zawiadowca stacji handlowej	600	—	—	1,0	N
15		kierownik biura wagonowego	650	—	—	1,0	N
16		kasjer towarowy	430	—	—	—	—
			480				
17		taksator	430	—	—	—	—
			480				
18		kasjerbiletowo-bagażowy	430	—	—	—	—
			480				
19		kierownik kasy stacyjnej	500	—	—	—	N
			600				
20		magazynier handlowy	400	—	—	—	—
			450				
21		robotnik (magazynowy, stacyjny)	380	—	—	1,0	—
			400				
22		bileter	400	—	—	—	—
			500				
23		dyspozytor ruchu węzłowy	650	—	—	1,0	—
			700				
24		magazynier stacyjny	400	—	—	1,0	—
			450				
25		kancelista techniczny przy dyżurnym ruchu	400	—	—	1,0	—
			500				
Zasobownie							
1		zawiadowca zasobowni głównej	750	692	—	0,7	N
2		zastępca zawiadowcy zasobowni głównej	700	—	—	0,7	N
3		zawiadowca składnicy głównej	700	—	—	0,7	N
4		starszy magazynier	400	400	—	—	—
			500	500			
5		magazynier	400	400	—	—	—
			450	450			
6		robotnik (magazynowy)	350	350	—	—	—
			400	400			

Lp.	Dział służby	Stanowisko	Kwota uposażenia zasadniczego	Współczynnik nie czasu	Oznaczenie pracy
1	2	3	4		
w dziale służby: „Straż Kolei Państwowych”					
1	Straż Kolei Państwowych	komendant oddziału lotnego S.K.P.	608 — 850	—	N
2		komendant wartowni S.K.P.	589 — 750	—	N
3		starszy przodownik S.K.P.	590 — 670	—	—
4		przodownik S.K.P.	530 — 610	—	—
5		starszy przewodnik psa	590 — 670	—	—
6		przewodnik psa	530 — 610	—	—
7		starszy strażnik	488 — 570	—	—
8		strażnik	466 — 550	—	—
9		kierownik zakładu tresury psów SOR	716 — 850	—	N
10		starszy trener psów	661 — 750	—	—
11		trener psów	589 — 700	—	—
12		kierownik zakładu rusznikarskiego	718 — 850	—	N
13		rzemieślnik-specjalista	608 — 800	—	—
14		starszy rzemieślnik	569 — 750	—	—
15		rzemieślnik	527 — 700	—	—
w dziale służby: „Kolejowa Straż Pożarna”					
1	Kolejowa Straż Pożarna	komendant kolejowej straży pożarnej	627 — 822	—	N
2		starszy strażak kolejowej ochrony przeciwpożarowej	510 — 687	—	—
3		strażak kolejowej ochrony przeciwpożarowej	488 — 630	—	—
4		kierowca autopogotowia pożarniczego	528 — 753	—	—
1	Stanowiska wspólne wszystkich służb i biur pracowników finansowo-księgowych	starszy księgowy	692 — 840	1,0	N
2		księgowy, kasjer	622 — 692	1,0	—
3		starszy planista (starszy ekonomista) finansowy	622 — 750	1,0	—
4		planista (ekonomista) finansowy	622 — 692	1,0	—
5		starszy referent finansowy	622 — 692	1,0	—
6		referent finansowy	564 — 620	1,0	—
7		starszy rachmistrz, starszy kontysta	564 — 606	1,0	—
8		rachmistrz, kontysta	512 — 548	1,0	—
<p>Powyższą tabelą nie są objęte stanowiska głównych (starszych) księgowych, zastępców głównych księgowych, kierowników działów, instruktorów i kontrolerów, które przewiduje tabela stanowisk poszczególnych komórek organizacyjnych.</p> <p>Utworzenie stanowisk wymienionych w lp. 1—8 następuje w ramach istotnych potrzeb w drodze odrębnego zarządzenia.</p> <p>II. Minister Kolei ustali, którzy pracownicy dotychczas otrzymujący premię, a nie objęci współczynnikami premiowania, otrzymują premię według dotychczas obowiązujących regulaminów premiowania.</p> <p>III. Skreśla się w tabeli stanowisk i stawek uposażenia poszczególnych komórek organizacyjnych następujące stanowiska: sytuator, starszy kontroler kasowy, księgowości i finansowy; kontroler kasowy, księgowości i finansowy; starszy planista finansowy (kierujący referatem), starszy ekonomista finansowy (kierujący referatem), planista finansowy, st. technik i technik norm pracy (normowania pracy) oraz technik bhp, starszy księgowy, starszy referent finansowy, księgowy, kasjer, referent finansowy, starszy rachmistrz, starszy kontysta, rachmistrz, kontysta.</p>					
w dziale służby: „Centralne Biuro Rozrachunków Zagranicznych”					
1	Centralne Biuro Rozrachunków Zagranicznych	dyrektor	1650 — 1850	1,0	N
2		wicedyrektor	1200 — 1550	1,0	N
3		kierownik działu	990 — 1250	1,0	N
4		kierownik sekcji kadr	1100 — 1350	—	N
6		tłumacz	1000 — 1200	—	N
7		starszy księgowy	692 — 840	1,0	N
8		starszy planista finansowy	622 — 750	1,0	—
9		starszy ekonomista finansowy	622 — 750	1,0	—
10		księgowy	622 — 692	1,0	—
11		planista (ekonomista) finansowy	622 — 692	1,0	—
12		starszy referent finansowy	622 — 692	1,0	—
13		referent finansowy	564 — 606	1,0	—
14		starszy rachmistrz	564 — 606	1,0	—
15		rachmistrz	512 — 548	1,0	—
16		kierownik kancelarii	634 — 750	—	—
17		sekretarz dyrektora	650 — 750	—	—
18		starszy referent	784 — 860	—	—
19		referent	698 — 734	—	—
20		młodszy referent	622 — 658	—	—
21		pomocnik referenta	512 — 548	—	—
22		kwalifikowana siła biurowa	438 — 512	—	—
23		maszynistka ze znajomością języków obcych	500 — 600	—	—
24		maszynistka	450 — 476	—	—
25		starszy woźny	412 — 440	—	—
26		woźny	388 — 418	—	—
27		sprzątaczką	388 — 418	—	—

Załącznik nr 2.WYKAZ ZMIAN I UZUPEŁNIEŃ REGULAMINÓW PREMIOWANIA STANOWIĄCYCH ZAŁĄCZNIKI
NR 5 — 32 DO ROZPORZĄDZENIA RADY MINISTRÓW Z DNIA 13 LIPCA 1952 R.**1. Załącznik nr 5 otrzymuje brzmienie:****REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW CENTRALI DYREKCJI OKRĘGOWYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH**

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników centrali dykcji okręgowych kolei państwowych, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia, uprawnionych do pobierania premii.

§ 2. 1. Dyrektorzy i wicedyrektorzy okręgów kolei państwowych otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu naładunku wagonów pod warunkiem nieprzekroczenia planowanego funduszu płac.

2. Premię za osiągnięcie miesięcznego planu naładunku wagonów ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu naładunku wagonów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

§ 3. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziału ruchu otrzymują premię:

- za wykonanie miesięcznego planu naładunku wagonów,
- za wykonanie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ustalonego jako średnia z przebiegu miesięcznego.

2. Premię za osiągnięcie miesięcznego planu naładunku wagonów (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Premię za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem (100%) ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.

4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu naładunku wagonów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

5. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

6. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—5 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- za niedotrzymanie planowanego współczynnika obrotu wagonów przy wysokości wykonanego współczynnika 104% i wyżej — o 10% należnej premii, od 100% do 104% — o 5% należnej premii,
- za wyraźne obniżenie w okresie sprawozdawczym regularności ruchu pociągów osobowych i towarowych lub też wyraźny wzrost awaryjności zatwierdzający premię za dany okres obowiązany jest zmniejszyć wypracowaną premię dla kilku lub wszystkich pracowników wydziału ruchu w granicach do 30% należnej premii.

7. Plan naładunku wagonów, plan przebiegu dobowego parowozu czynnego oraz współczynnik obrotu wagonów ustala dla dykcji okręgowych kolei państwowych (d.o.k.p.) Minister Kolei.

§ 4. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziału mechanicznego zatrudnieni w działach parowozowych otrzymują premię:

- za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów,
- za utrzymanie się w planie procentu chorych parowozów.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Premię za utrzymanie się w planie procentu chorych parowozów ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.

4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu wydawania parowozów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

5. Za każdy 1% poprawienia planu w zakresie procentu chorych parowozów wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

6. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—5 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- za przekroczenie o więcej niż 1% normy zużycia węgla — o 20% należnej premii,
- za każdy procent przekroczenia wyznaczonego miesięcznego wskaźnika psucia się parowozów w drodze i w okresie gwarancyjnym parowozów po naprawie okresowej dokonanej dla innej jednostki lub innej d.o.k.p. — o 1% należnej premii,
- za nieterminowe dostarczenie do zakładów naprawczych lub warsztatów pomocniczych parowozów do naprawy lub też nieterminowe przesłanie zakładom opisów oraz za niewykonanie planu napraw okresowych parowozów wyrażonego w sztukach zatwierdzający premię obowiązany jest zmniejszyć wypracowaną premię dla kilku lub wszystkich pracowników działu w granicach do 30% należnej premii.

7. Miesięczny plan wydawania parowozów, procent chorych parowozów, normę zużycia węgla, plan napraw parowozów oraz wskaźnik psucia się parowozów w drodze ustala każdomiesięcznie dla poszczególnych d.o.k.p. Minister Kolei.

§ 5. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działów wagonowych w wydziałach mechanicznych otrzymują premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych (100%) wyrażonego w sztukach przeliczeniowych ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu za każdy 1% przekroczenia przeciętnej wyznaczonej normy dziennej wagonów towarowych

znajdujących się w naprawie bieżącej i oczekujących naprawy bieżącej o 2,5% należnej premii.

5. Plan napraw okresowych wagonów oraz normę dzienną wagonów towarowych wyłączonych z ruchu ustala każddomiesięcznie dla poszczególnych d.o.k.p. Minister Kolei.

§ 6. 1. Naczelnik wydziału mechanicznego, zastępca naczelnika wydziału mechanicznego, kontroler mechaniczny, pracownicy działów: administracji liniowej, działu technicznego i mototrakcyjnego (samodzielny referat mototrakcyjny) w wydziale mechanicznym do czasu wyodrębnienia służby wagonowej otrzymują premię:

- a) za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów,
- b) za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych w sztukach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych (100%) wyrażonego w sztukach przeliczeniowych ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.

4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu wydawania parowozów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

5. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

6. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—5 ulega zmniejszeniu w przypadkach podanych w § 4 ust. 6 oraz w § 5 ust. 4.

§ 7. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów drogowych otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu robót: bieżącego utrzymania, kapitalnego remontu i inwestycyjnych, wykonywanych sposobem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą do ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania oddziałów drogowych zatwierdzone przez naczelnika wydziału drogowego d.o.k.p.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia wykonania miesięcznego planu robót wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach — o 20% należnej premii,
- b) za każdą awarię pociągową i przeliczone awarie manewrowe na pociągowe (10 awarii manewrowych = 1 awarii pociągowej) z winy służby drogowej — o 2% należnej premii.

5. Plan robót w jednostkach przeliczeniowych oraz główne asortymenty ustala Minister Kolei każddomiesięcznie dla poszczególnych d.o.k.p.

§ 8. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działów pomiarowych w wydziałach drogowych otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu robót pomiarowych, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia wykonania miesięcznego planu robót działu pomiarowego wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. W przypadku niewykonania planu robót w głównych asortymentach należna premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu o 25%.

5. Plan robót w jednostkach przeliczeniowych oraz główne asortymenty ustala każddomiesięcznie dyrektor okręgu kolei państwowych (o.k.p.)

§ 9. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów elektrotechnicznych otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów oraz robót inwestycyjnych, wykonywanych systemem gospodarczym, wyrażonego w jednostkach przeliczeniowych. Podstawą do ustalenia wykonania i przekroczenia planu są miesięczne sprawozdania oddziałów elektrotechnicznych, zatwierdzone przez naczelnika wydziału elektrotechnicznego d.o.k.p.

2. Wysokość premii za wykonanie miesięcznego planu robót (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia wykonania miesięcznego planu robót wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach — o 2% należnej premii,
- b) za każdą rozpoczętą godzinę przerwy w działaniu urządzeń służby elektrotechnicznej z winy tejże służby — o 2% należnej premii.

5. Plan robót w jednostkach przeliczeniowych i głównych asortymentach ustala każddomiesięcznie dla poszczególnych d.o.k.p. Minister Kolei.

§ 10. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziału elektrottrakcyjnego otrzymują premię za wykonanie planu przebiegu w pociągo-kilometrach traktacji elektrycznej.

2. Wysokość premii za wykonanie przebiegu w pociągo-kilometrach w 95% planu ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planowanego przebiegu w pociągo-kilometrach wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za przekroczenie o więcej niż 1% planowego zużycia energii elektrycznej dla pociągów traktacji elektrycznej — o 20% należnej premii,
- b) za każde rozpoczęte pół godziny opóźnień w ruchu pociągów elektrycznych w obrębie d.o.k.p. spowodowanych z winy służby elektrottrakcyjnej przypadające na 100.000 pociągo-kilometrów wykonanych przebiegów — o 2% należnej premii.

5. Plan przebiegu pociągo-kilometrów traktacji elektrycznej oraz plan zużycia energii elektrycznej dla pociągów elektrycznych ustala każddomiesięcznie dla poszczególnych d.o.k.p. Minister Kolei.

§ 11. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów handlowych otrzymują premię za osiągnięcie planowanego załadunku masy towarowej w tonnach.

2. Premię za osiągnięcie planowanego załadunku masy towarowej w tonnach (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planowanego załadunku wagonów w tonnach wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za osiągnięcie planowanego załadunku statycznego wagonu towarowego poniżej 95% — o 25% należnej premii,
- b) za każdy 1% przetrzymanych powyżej 24 godzin wagonów towarowych pod naładunkiem, wyładunkiem lub przeładunkiem w stosunku do ogólnej ilości wagonów pod naładunkiem, wyładunkiem i przeładunkiem — o 3% należnej premii.

5. Plan naładunku w tonnach oraz załadunku statycznego wagonu towarowego ustala każdorazowo dla poszczególnych d.o.k.p. Minister Kolei.

§ 12. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy wydziałów zaopatrzenia kolejarzy otrzymują premię za utrzymanie działalności gospodarczej oddziałów zaopatrzenia kolejarzy w ramach zaplanowanych kosztów własnych.

2. Za koszty własne uważa się całkowity koszt działalności gospodarczej komórek usługowo-produkcyjnych oddziałów zaopatrzenia kolejarzy łącznie z narzutami na utrzymanie aparatu administracyjnego oddziałów zaopatrzenia kolejarzy i ich komórek.

3. Premię ustala się na podstawie stosunku procentowego kosztów własnych poniesionych w danym miesiącu do kosztów zaplanowanych przypadających na każde 1000 zł obrotu.

4. Wysokość premii za wykonanie planu kosztów własnych (100%) wynosi 35% uposażenia zasadniczego.

5. Za każdy 1% obniżenia kosztów własnych w stosunku do zaplanowanych premia wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

6. Premię oblicza się na podstawie wyników z miesiąca poprzedniego.

§ 13. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy innych wydziałów, biur i samodzielnych działów otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu naładunku wagonów.

2. Premię za osiągnięcie miesięcznego planu naładunku wagonów (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu naładunku wagonów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu o potrącenia za:

- a) niewykonanie planu robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym w służbie drogowej — o 15% należnej premii,
- b) niewykonanie planu robót bieżącego utrzymania kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym w służbie elektrotechnicznej — o 10% należnej premii,
- c) niewykonanie planu napraw taboru w okręgu d.o.k.p. — o 15% należnej premii,

§ 14. Premię dla pracowników wydziałów, biur i samodzielnych działów zatwierdzają dyrektorzy okręgów kolei państwowych, a dla pracowników w działach zaopatrzenia kolejarzy — dyrektor centralnego zarządu zaopatrzenia kolejarzy.

§ 15. Poszczególne komórki Ministerstwa Kolei koordynujące działalność odpowiednich komórek d.o.k.p. obowiązane są do przeprowadzania systematycznej kontroli w d.o.k.p. i odpowiadają przed Ministrem Kolei niezależnie od dyrektora kolei za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii w tych komórkach.

§ 16. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy stwierdzone zostało niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych.

2. Załącznik nr 6 otrzymuje brzmienie:

„REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODZIAŁÓW EKSPLOATACYJNYCH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników oddziałów eksploatacyjnych kolei państwowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu ruchu otrzymują premię:

- a) za wykonanie miesięcznego planu naładunku wagonów,
- b) za wykonanie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ustalonego jako średnia z przebiegu miesięcznego.

2. Premię za osiągnięcie miesięcznego planu naładunku wagonów (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Premię za osiągnięcie planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem (100%) ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.

4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu naładunku wagonów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

5. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu przebiegu dobowego parowozu czynnego ogółem wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

6. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—5 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niedotrzymanie planowanego współczynnika obrotu wagonów przy wysokości wykonanego współczynnika w 110% i wyżej — o 15% należnej premii, od 109 do 105% — o 7% należnej premii, od 105 do 100% — o 4% należnej premii,
- b) za wyraźne obniżenie w okresie sprawozdawczym regularności ruchu pociągów osobowych lub wyraźne zwiększenie się awaryjności zatwierdzający premię obowiązany jest zmniejszyć wypracowaną premię za dany okres dla kilku lub wszystkich pracowników w granicach do 30% należnej premii.

§ 3. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu parowozowego otrzymują premię:

- a) za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów,

b) za utrzymanie się w planie procentu chorych parowozów.

2. Premię za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Premię za utrzymanie się w planie procentu chorych parowozów ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.

4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu wydawania parowozów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

5. Za każdy 1% poprawienia planu w zakresie procentu chorych parowozów wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

6. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—5 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za przekroczenie o więcej niż 1% normy zużycia węgla — o 20% należnej premii,
- b) za każdy 1% przekroczenia wyznaczonego miesięcznego wskaźnika psucia się parowozów w drodze i w okresie gwarancyjnym parowozów po naprawie okresowej dokonanej dla innej jednostki lub innej d.o.k.p. — o 2% należnej premii,
- c) za nieterminowe dostarczenie do zakładów naprawczych lub warsztatów pomocniczych parowozów do naprawy lub też nieterminowe przesłanie zakładom opisów oraz za niewykonanie planu napraw okresowych parowozów wyrażonego w sztukach zatwierdzający premię obowiązany jest zmniejszyć wypracowaną premię dla kilku lub wszystkich pracowników wydziału w granicach do 30% należnej premii.

§ 4. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu wagonowego otrzymują premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych, wyrażonego w sztukach przeliczeniowych.

2. Premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych (100%) wyrażonego w sztukach przeliczeniowych ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu za każdy 1% przekroczenia wyznaczonej przeciętnej dziennej normy wagonów towarowych znajdujących się w naprawie bieżącej i oczekujących naprawy bieżącej o 3% należnej premii.

§ 5. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy działu handlowego otrzymują premię za osiągnięcie planowanego załadunku wagonów w tonnach.

2. Premię za osiągnięcie planowanego załadunku masy towarowej w tonnach (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia planowanego załadunku masy towarowej w tonnach wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za osiągnięcie planowanego załadunku statycznego wagonu towarowego poniżej 90% — o 30% należnej premii,

b) za każdy 1% przetrzymanych ponad 24 godziny wagonów pod naładunkiem, wyładunkiem lub przeładunkiem w stosunku do ogólnej ilości wagonów pod naładunkiem, wyładunkiem i przeładunkiem — o 3% należnej premii.

§ 6. Naczelnik oddziału, zastępca naczelnika oddziału i główny inżynier pobierają premię w wysokości średniego procentu wypracowanej premii w działach: ruchu, handlowym, parowozowym i wagonowym (bez zastosowania współczynników).

§ 7. 1. Uprawnieni do premiowania pracownicy innych działów i sekcji otrzymują premię za wykonanie miesięcznego planu naładunku wagonów.

2. Premię za osiągnięcie miesięcznego planu naładunku wagonów (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu załadunku wagonów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu o potrącenia za:

- a) niewykonanie planu napraw okresowych wagonów osobowych i towarowych — o 15% należnej premii,
- b) niewykonanie planu napraw parowozów w obrębie oddziału eksploatacyjnego o 15% należnej premii.

§ 8. Miesięczny plan wydawania parowozów, procent chorych parowozów, plan w zakresie naładunku wagonów współczynnik obrotu wagonów, przebiegu dobowego parowozu, zużycia węgla, napraw okresowych parowozów, wskaźnika psucia się parowozów w drodze, napraw okresowych wagonów towarowych, dziennej normy wagonów towarowych wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej, załadunku wagonów w tonnach, załadunku statycznego wagonu towarowego ustala dla poszczególnych oddziałów eksploatacyjnych każdorazowo miesięcznie dyrektor okręgu kolei państwowych.

§ 9. Premię dla pracowników oddziałów eksploatacyjnych zatwierdzają dyrektorzy okręgów kolei państwowych.

§ 10. Poszczególne komórki dykcji okręgowych kolei państwowych koordynujące działalność odpowiednich komórek oddziałów eksploatacyjnych obowiązane są do przeprowadzania systematycznej kontroli obliczania wypłaty premii w oddziałach eksploatacyjnych i odpowiadają przed dyrektorem okręgu kolei państwowych za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii tym komórkom.

§ 11. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych.

3. Załącznik nr 7 otrzymuje brzmienie:

„REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STACJACH KOLEI NORMALNATOROWYCH POSIADAJĄCYCH PAROWOZY MANEWRÓWE

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników zatrudnionych na stacjach kolei normalnatorowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. Premia przysługuje za dotrzymanie i poprawienie normy średniego postoju wagonów na stacji, za osiągnięcie minimalnego procentu regularności biegu pociągów pasażerskich i towarowych oraz za bezawaryjną pracę.

§ 3. Premię ustala się:

- 1) za dotrzymanie normy średniego postoju wagonów na stacji (100%) w wysokości do 15% uposażenia zasadniczego; za każdy procent polepszenia średniego postoju wagonów towarowych na stacji premia wzrasta o 3% uposażenia zasadniczego, a za każdy procent pogorszenia średniego postoju wagonów na stacji premia zmniejsza się o 3% uposażenia zasadniczego;
- 2) za osiągnięcie minimalnego procentu regularności biegu pociągów pasażerskich w wysokości do 10% uposażenia zasadniczego;
- 3) za osiągnięcie minimalnego procentu regularności biegu pociągów towarowych w wysokości do 10% uposażenia zasadniczego.

§ 4. Poszczególne premie są niezależne od siebie, a wypracowanie średniego postoju wagonów w procencie nie uprawniającym do wypłaty premii za ten element pracy nie powoduje obniżenia premii wynikającej z osiągnięcia minimalnego procentu regularności biegu pociągów pasażerskich bądź towarowych.

§ 5. 1. Pracownicy zespołów rewidenckich niezależnie od premii dla rewidentów i smarowników wagonów obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu otrzymują premię przewidzianą w § 3 z zastosowaniem współczynnika 0,5.

2. Pracownicy służby handlowej zatrudnieni na stanowiskach: kierownika ekspedycji, zastępcy kierownika ekspedycji, kasjera towarowego, taksatora, kasjera bagażowego, magazyniera handlowego, kierownika sortowni, robotnika ekspedycji towarowej niezależnie od premii za wydajność pracy w służbie handlowej obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu otrzymują premię przewidzianą w § 3 z zastosowaniem współczynnika 0,3, a odprawiacz pociągów według współczynnika 0,8.

3. Premię przewidzianą w § 3 niniejszego regulaminu otrzymują również pracownicy drużyn parowozów manewrowych niezależnie od przysługujących im premii za oszczędne zużycie paliwa i właściwe wykorzystanie parowozów.

§ 6. Normy średniego postoju wagonów na stacji, minimalny procent regularności biegu pociągów pasażerskich i towarowych ustala naczelnik oddziału eksploatacyjnego, a zatwierdza dyrektor o.k.p.

§ 7. Naczelnikom (zawiałowcom) stacji, ich zastępcom, inżynierom ruchu, technikom ruchu i technikom normowania pracy przysługuje premia za całomiesięczną bezawaryjną pracę całej stacji, a pozostałym pracownikom służby ruchu i drużyn parowozów manewrowych za całomiesięczną bezawaryjną pracę zmiany, w której byli zatrudnieni, w wysokości 10% uposażenia zasadniczego.

§ 8. Premię dla pracowników objętych niniejszym regulaminem zatwierdza naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 9. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii na stacjach i odpowiada przed dyrektorem o.k.p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii na stacjach.

§ 10. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych".

4. Załącznik nr 8 otrzymuje brzmienie:

„REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STACJACH KOLEI NORMALNOTOROWYCH NIE POSIADAJĄCYCH PAROWOZÓW MANEWROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników zatrudnionych na stacjach kolei normalnotorowych uprawnionych do pobierania premii wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. Premia przysługuje za osiągnięcie nakazanego procentu regularności biegu pociągów pasażerskich i towarowych.

§ 3. 1. Pracownikom zatrudnionym na stacjach obsługujących ruch pasażerski i towarowy premię ustala się:

- a) za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów pasażerskich w wysokości do 15% uposażenia zasadniczego; za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów pasażerskich poniżej 100% premia ulega zmniejszeniu o 3% uposażenia zasadniczego,
- b) za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów towarowych w wysokości do 10% uposażenia zasadniczego; za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów towarowych poniżej 100% wysokość premii ulega zmniejszeniu o 1% uposażenia zasadniczego.

2. Pracownikom zatrudnionym na stacjach obsługujących wyłącznie ruch pasażerski za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów pasażerskich premię ustala się w wysokości do 25% uposażenia zasadniczego; za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów pasażerskich poniżej 100% premia ulega zmniejszeniu o 5% uposażenia zasadniczego.

3. Pracownikom zatrudnionym na stacjach obsługujących wyłącznie ruch towarowy przysługuje premia za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów towarowych w wysokości do 25% uposażenia zasadniczego; za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów towarowych poniżej 100% premia ulega zmniejszeniu o 3,5% uposażenia zasadniczego.

4. Dla zawiadowcy stacji, jego zastępcy, inżyniera i technika premię przewidzianą w ust. 1—3 ustala się w dotychczasowej wysokości procentowej od uposażenia zasadniczego, tj. w wysokości 30 lub 35%.

§ 4. Premie za regularność biegu pociągów pasażerskich i towarowych są premiami niezależnymi od siebie i niewypracowanie jednej z nich nie może wpływać na obniżenie wypracowanej premii drugiej.

§ 5. 1. Pracownicy zespołów rewidenckich niezależnie od premii dla rewidentów i smarowników wagonów obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu otrzymują premię przewidzianą w § 3 z zastosowaniem współczynnika 0,5.

2. Pracownicy służby handlowej zatrudnieni na stanowiskach: kierownika ekspedycji, zastępcy kierownika

ekspedycji, kasjera towarowego, taksatora, kasjera bagażowego, magazyniera handlowego, magazynowego, kierownika sortowni, robotnika ekspedycji towarowej, niezależnie od premii za wydajność pracy w służbie handlowej obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu, otrzymują premię przewidzianą w § 3 z zastosowaniem współczynnika 0,3, a odprawiacz pociągów według współczynnika 0,8.

§ 6. Premię dla pracowników objętych niniejszym regulaminem zatwierdza naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 7. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii na stacjach i odpowiada przed dyrektorem o.k.p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii na stacjach.

§ 8. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy stwierdzone zostało niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych“.

5. W załączniku nr 9:

- 1) w § 1 po wyrazach „oddziałów wagonowych“ wstawia się wyrazy „i parowozowych“;
- 2) w § 2 w miejsce ust. 1—3 wstawia się ust. 1—5 w brzmieniu:
 - „1. Uprawnieni do premiowania pracownicy otrzymują premię:
 - a) za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów,
 - b) za utrzymanie się w planie procentu chorych parowozów.
 2. Premię za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.
 3. Premię za utrzymanie się w planie procentu chorych parowozów ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.
 4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu wydawania parowozów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.
 5. Za każdy 1% poprawienia planu w zakresie procentu chorych parowozów wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.“
- 3) w § 2 dotychczasowy ust. 4 otrzymuje numerację ust. 6; w ustępie tym: a) liczby 1—3 zmienia się na 1—5; b) w pkt c) wyrazy „2,5%“ zmienia się na „8%“, a wyrazy „4%“ na „10%“;
- 4) po § 2 wstawia się nowy § 3 w brzmieniu:
 - „§ 3. 1. Naczelnik (zawiałowca) parowozowni, główny inżynier, szef produkcji, technik normowania (jeśli wykonuje swoją pracę w dziale wagonowym i parowozowym) oraz inni pracownicy mający wpływ na wyniki pracy wszystkich oddziałów otrzymują premię:
 - a) za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów,
 - b) za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych w sztukach przeliczeniowych.
 2. Premię za wykonanie miesięcznego planu wydawania parowozów (100%) ustala się w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

3. Premię za wykonanie planu napraw okresowych wagonów towarowych (100%) wyrażonego w sztukach przeliczeniowych ustala się w wysokości 15% uposażenia zasadniczego.
4. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu wydawania parowozów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.
5. Za każdy 1% przekroczenia planu napraw okresowych wagonów towarowych wyrażonego w sztukach przeliczeniowych wysokość premii określona w ust. 3 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.
6. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—5 ulega zmniejszeniu w przypadkach podanych w § 2 ust. 4 niniejszego regulaminu oraz w § 2 ust. 4 załącznika nr 11.
7. Pracowników mających wpływ na wyniki pracy wszystkich oddziałów, a nie wymienionych w ust. 1, określa Ministerstwo Kolei.“;

5) dotychczasowe §§ 3, 4, 5 i 6 otrzymują kolejną numerację 4, 5, 6 i 7;

6) w nowym § 4 skreśla się wyrazy „Plan dla parowozowni w zakresie przebiegu dobowego parowozu czynnego“, a w to miejsce wstawia się wyrazy „Plan wydawania parowozów, procent chorych parowozów“;

7) nowy § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych“.

6. W załączniku nr 10:

1) w § 2 ust. 2 pkt a) skreśla się wyrazy „wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej“, a w to miejsce wstawia się wyrazy „znajdujących się w naprawie bieżącej i oczekujących naprawy bieżącej“;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych“.

7. W załączniku nr 11:

1) w § 2 ust. 4 skreśla się wyrazy „wyłączonych z ruchu do naprawy bieżącej“, a w to miejsce wstawia się wyrazy: „znajdujących się w naprawie bieżącej i oczekujących naprawy bieżącej“;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych“.

8. Załącznik nr 12 otrzymuje brzmienie:**„REGULAMIN PREMIOWANIA INSTRUKTORÓW DRUŻYN LOKOMOTYWOWYCH I INSTRUKTORÓW WAGONOWYCH PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE“**

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania instruktorów drużyn lokomotywowych i instruktorów wagonowych uprawnionych do pobierania premii, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia.

§ 2. 1. Instruktorzy drużyn lokomotywowych otrzymują średnią arytmetyczną premię maszynistów pracujących na instruowanej przez instruktora grupie lokomotyw.

2. Instruktorzy wagonowi otrzymują średnią arytmetyczną premię rewidentów wagonów pracujących na instruowanych przez instruktora posterunkach rewizji wagonów.

§ 3. 1. Za podstawę do obliczenia premii, o której mowa w § 2 ust. 1, przyjmuje się sumę premii, w której uczestniczą maszyniści parowozowi bądź maszyniści elektrowozów z wyjątkiem nagród szturmowych.

2. Za podstawę do obliczenia premii rewidentów wagonów, o której mowa w § 2 ust. 2, przyjmuje się sumę premii, w których uczestniczą rewidenty.

§ 4. Premia wynikająca z przepisów niniejszego regulaminu przysługuje tylko za okres pracy przy instruktazie maszynistów i posterunków rewizji wagonów oraz za czas urlopu wypoczynkowego, choroby i szkolenia na kursach.

§ 5. Premię dla instruktorów maszynistów zatwierdza naczelnik parowozowni bądź elektrowozowni, a dla instruktorów wagonowych — naczelnik wagonowni.

§ 6. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego i elektrotrakcyjnego oraz zarządu kolei wąskotorowych obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii instruktorów drużyn lokomotywowych i instruktorów wagonowych i odpowiada przed dyrektorem o.k.p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii.

§ 7. Instruktorzy drużyn lokomotywowych i instruktorzy wagonowi tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych“.

9. W załączniku nr 13:

- 1) w nazwie regulaminu po końcowych wyrazach wstawia się wyrazy „oraz oddziałów drogowych robót zmechanizowanych“;
- 2) w § 1 po wyrazach „kolei państwowych“ wstawia się wyrazy „oraz oddziałów drogowych robót zmechanizowanych“;
- 3) w § 2 ust. 1 po wyrazach „przekroczenia planu“ dodaje się wyrazy „oddziałów drogowych“, a po końcowych wyrazach ust. 1 wstawia się następujące nowe zdanie: „Podstawą dla ustalenia wykonania i przekroczenia planu oddziałów drogowych robót zmechanizowanych są miesięczne sprawozdania działów (samodzielnych grup) produkcyjnych zatwierdzone przez naczelnika oddziału drogowego robót zmechanizowanych“;

4) w § 2 po ust. 4 wstawia się nowy ust. 5 w brzmieniu: „5. Postanowienie ust. 4 pkt b) nie ma zastosowania do oddziałów drogowych robót zmechanizowanych.“;

5) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych“.

10. W załączniku nr 17:

1) w § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—2 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót przez którykolwiek z podległych odcinków elektrotrakcyjnych — o 10% należnej premii,
- b) za każde rozpoczęte 30 minut opóźnień pociągów spowodowanych z winy oddziału lub podległych odcinków elektrotrakcyjnych — o 1% należnej premii.“;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy stwierdzone zostało niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych“.

11. W załączniku nr 18:

- 1) w nazwie regulaminu wyrazy „teletechnicznych i silnoprządowych“ zmienia się na „telekomunikacyjnych, elektroenergetycznych, akumulatorni i biur telekomunikacji“;
- 2) w § 1 zmienia się wyrazy „teletechnicznych i silnoprządowych“ na „telekomunikacyjnych, elektroenergetycznych akumulatorni i biur telekomunikacji“ oraz po końcowych wyrazach dodaje się wyrazy „oraz pracowników zatrudnionych przy utrzymaniu urządzeń, normowanych w zespole teletechnicznym i elektroenergetycznym.“;
- 3) w § 2 po wyrazach „odcinków“ dodaje się wyrazy „akumulatorni i biur telekomunikacji“;
- 4) po § 2 dodaje się nowy § 3 w brzmieniu: „§ 3. Pracownicy zatrudnieni przy utrzymaniu urządzeń otrzymują premię na zasadzie § 2 z zastosowaniem współczynnika 1.0.“;
- 5) dotychczasowe §§ 3, 4, 5 i 6 otrzymują kolejną numerację 4, 5, 6 i 7;
- 6) w nowych §§ 4, 5 i 6 zmienia się wyrazy „teletechnicznych i silnoprządowych“ na „telekomunikacyjnych, elektroenergetycznych, akumulatorni i biur telekomunikacji“;
- 7) nowy § 7 otrzymuje brzmienie: „§ 7. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych“.

12. W załączniku nr 19:

- 1) w § 1 po końcowych wyrazach kropkę zmienia się na przecinek oraz dodaje się wyrazy „oraz pracowników zatrudnionych przy utrzymaniu urządzeń, normowanych w zespole zabezpieczenia ruchu pociągów i teletechnicznym.”;
- 2) po § 2 wstawia się nowy § 3 w brzmieniu:
„§ 3. Pracownicy zatrudnieni przy utrzymaniu urządzeń otrzymują premię na zasadzie § 2 z zastosowaniem współczynnika 1,0.”;
- 3) dotychczasowe §§ 3, 4, 5 i 6 otrzymują kolejną numerację 4, 5, 6 i 7;
- 4) nowy § 7 otrzymuje brzmienie:
„§ 7. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

13. W załączniku nr 20:

- 1) w nazwie regulaminu zmienia się wyraz „elektrotrakcyjnych” na „podstacyjnych”;
- 2) w § 1 wyraz „elektrotrakcyjnych” zmienia się na „podstacyjnych”;
- 3) w § 2 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—2 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:
 - a) za każde rozpoczęte 15 minut opóźnień pociągów spowodowanych z winy odcinka o 5% należnej premii,
 - b) za niewykonanie planu robót bieżącego utrzymania kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym — o 25% należnej premii.”;
- 4) w § 3 po wyrazach „energii elektrycznej” dodaje się wyrazy „robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym”;
- 5) w §§ 3, 4 i 5 skreśla się wyrazy „odcinków elektrotrakcyjnych”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „odcinków podstacyjnych”;
- 6) § 6 otrzymuje brzmienie:
„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

14. W załączniku nr 23:

- 1) § 2 otrzymuje brzmienie:
„§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie w 95% planu przebiegu miesięcznego taboru elektrycznego w lokomotywo-km.
2. Premię za osiągnięcie 95% planu przebiegu miesięcznego taboru elektrycznego ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.
3. Za każdy 1% przekroczenia planu przebiegu miesięcznego taboru elektrycznego premia określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1 — 3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu rewizji w sztukach — o 20% należnej premii,
- b) za każde rozpoczęte 15 minut opóźnień pociągów przypadające na 100.000 lokomotywo-km wykonanych przebiegów spowodowane z winy elektrowozowni — o 3% należnej premii.”;

2) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy stwierdzono niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

15. W załączniku nr 24:

- 1) w § 2 ust. 1 skreśla się wyrazy „planu przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „miesięcznego planu naładunku wagonów, a w razie niewykonania miesięcznego planu naładunku wagonów za wykonanie planu operatywnego przewozu ładunków”;
- 2) w § 2 ust. 2 skreśla się wyrazy „planu przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „miesięcznego planu naładunku wagonów bądź wykonanie planu operatywnego przewozu ładunków” oraz zmienia się 25% na 35%;
- 3) w § 2 ust. 3 skreśla się wyrazy „planu przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „miesięcznego planu naładunku wagonów”;
- 4) w § 2 ust. 4 pkt c) zmienia się 10% na 20%;
- 5) w § 2 po ust. 4 wstawia się ust. 5 w brzmieniu:
„5. Zmniejszenia premii przewidziane w ust. 4 mają następujące zastosowanie:
 - 1) w całości (pkt a), b), c), d) do naczelnika wydziału (kierownika samodzielnego działu lub referatu), zastępcy, st. kontrolerów i kontrolerów bez określonego pionu służbowego;
 - 2) w pkt a) i b) do pracowników działów (referatów) ruchowo-handlowych i administracji liniowej;
 - 3) w pkt c) do pracowników działów (referatów) mechanicznych;
 - 4) w pkt d) do pracowników zatrudnionych w działach (referatach) drogowych i elektrotechnicznych;
 - 5) w § 3 skreśla się wyrazy „Plan przewozów w brutto-tonno-km, a w to miejsce wstawia się wyrazy „Plan naładunku wagonów”;
- 6) § 6 otrzymuje brzmienie:
„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy stwierdzone zostało niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

16. W załączniku nr 25:

- 1) w § 2 ust. 1 skreśla się wyrazy „planu przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wy-

razy „miesięcznego planu naładunku wagonów, a w razie niewykonania miesięcznego planu naładunku wagonów za wykonanie planu operatywnego przewozu ładunków”;

2) w § 2 ust. 2 skreśla się wyrazy „planu przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „miesięcznego planu naładunku wagonów bądź wykonanie planu operatywnego przewozu ładunków”;

3) w § 2 ust. 3 skreśla się wyrazy „planu przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „miesięcznego planu naładunku wagonów”;

4) w § 2 ust. 4 pkt c) zmienia się 10% na 20%;

5) w § 2 po ust. 4 wstawia się ust. 5 w brzmieniu:
„5. Zmniejszenia premii przewidziane w ust. 4 mają następujące zastosowanie:

1) w całości (pkt a), b), c), d), e) do naczelnika zarządu, zastępcy i kontrolerów bez określonego pionu służbowego;

2) pkt a), b) i e) do pracowników zatrudnionych w referatach ruchowo-handlowych;

3) w pkt c) do pracowników zatrudnionych w referatach mechanicznych;

4) w pkt d) i e) do pracowników zatrudnionych w referatach drogowych i elektrotechnicznych;

5) w § 3 skreśla się wyrazy „plan w zakresie przewozów w brutto-tonno-km”, a w to miejsce wstawia się wyrazy „Plan naładunku wagonów”;

6) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

17. W załączniku nr 26:

1) po § 4 wstawia się nowy § 5 w brzmieniu:

„§ 5. Pracownicy zespołów rewidentów wagonów otrzymują premię według zasad ustalonych dla rewidentów wagonów kolei normalnotorowych z koniecznymi zmianami. Zarządzenie wraz ze stawkami premiovymi wyda Minister Kolei.”;

2) dotychczasowe §§ 5 i 6 otrzymują kolejną numerację 6 i 7;

3) nowy § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

18. W załączniku nr 30:

1) § 2 ust. 1—3 otrzymują brzmienie:

„1. Premia przysługuje za wykonanie przez dyrekcję o.k.p. miesięcznego planu naładunku wagonów,

2. Premię za osiągnięcie miesięcznego planu naładunku wagonów (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy 1% przekroczenia miesięcznego planu naładunku wagonów wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.”;

2) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

19. W załączniku nr 31:

1) w § 3 — Grupa I po wyrazach „głównego księgowego” zamiast kropki wstawia się przecinek oraz dodaje się wyrazy „starszy kontroler finansowy, kontroler finansowy, starszy księgowy”;

2) po § 6 wstawia się nowe §§ 7 i 8 w brzmieniu:

„§ 7. 1. Pracownicy finansowo-księgowi, biorący udział w sporządzaniu rocznego sprawozdania finansowego (bilansu) mogą otrzymywać roczną premię bilansową za terminowe oraz prawidłowe sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego.

2. Zasady wypłaty i wysokość premii ustalonej w ust. 1 określa uchwała nr 170 Prezydium Rządu z dnia 25 lutego 1953 r. w sprawie zasad przyznawania premii bilansowej pracownikom finansowo-księgowym za terminowe złożenie prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego (Monitor Polski Nr A-25, poz. 300).

§ 8. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, o ile zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe sporządzenie sprawozdawczości finansowej”.

20. §§ 6 w załącznikach nr nr 14, 15, 16, 21, 22, 27, 28 i 29 oraz § 4 w załączniku nr 32 otrzymują następujące brzmienie:

„Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych”.

21. Wypłata premii miesięcznej przekraczającej za wykonanie planu 60% uposażenia zasadniczego może nastąpić tylko w gospodarczo uzasadnionych przypadkach za zgodą Ministra Kolei.

Załącznik nr 3.REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STACJACH KOLEI
WĄSKOTOROWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników służby ruchu na stacjach kolei wąskotorowych, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia, uprawnionych do pobierania premii.

§ 2. Premia przysługuje za osiągnięcie nakazanego procentu regularności biegu pociągów pasażerskich i towarowych.

§ 3. Premię ustala się dla pracowników:

- 1) zatrudnionych na stacjach obsługujących ruch pasażerski i towarowy:
 - a) za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów pasażerskich — w wysokości do 15% uposażenia zasadniczego. Za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów pasażerskich poniżej 100% premia ulega zmniejszeniu o 3% uposażenia zasadniczego,
 - b) za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów towarowych — w wysokości do 10% uposażenia zasadniczego. Za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów towarowych poniżej 100% wysokość premii ulega zmniejszeniu o 1% uposażenia zasadniczego;
- 2) zatrudnionych na stacjach obsługujących wyłącznie ruch pasażerski za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów pasażerskich — w wysokości do 25% uposażenia zasadniczego. Za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów pasażerskich poniżej 100% premia ulega zmniejszeniu o 5% uposażenia zasadniczego;
- 3) zatrudnionych na stacjach obsługujących wyłącznie ruch towarowy za dotrzymanie 100% regularności biegu pociągów towarowych — w wysokości do 25% uposażenia zasadniczego. Za każdy procent obniżenia regularności biegu pociągów towarowych poniżej

100% premia ulega zmniejszeniu o 2,5% uposażenia zasadniczego.

§ 4. Premie za regularność biegu pociągów pasażerskich i towarowych są premiami niezależnymi od siebie i niewypracowanie jednej z nich nie może wpływać na obniżenie wypracowanej premii drugiej.

§ 5. 1. Pracownicy drużyn parowozów manewrowych niezależnie od premii za właściwe w przystanie parowozów i premii za oszczędne zużycie paliwa, obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu, otrzymują premię przewidzianą w § 3.

2. Pracownicy zespołów rewidentckich niezależnie od premii dla rewidentów wagonów, obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu, otrzymują premię przewidzianą w § 3 z zastosowaniem współczynnika 0,5.

3. Pracownicy służby handlowej zatrudnieni na stanowiskach kasjera towarowego, taksatora, kasjera biletowo-bagażowego, magazyniera handlowego, magazynowego, robotnika ekspedycji towarowej niezależnie od premii za wydajność pracy w służbie handlowej, obliczanej na zasadzie odrębnego regulaminu, otrzymują premię przewidzianą w § 3 z zastosowaniem współczynnika 0,3.

§ 6. Premię dla pracowników objętych niniejszym regulaminem zatwierdza naczelnik zarządu kolei wąskotorowych.

§ 7. Naczelnik zarządu kolei wąskotorowych obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii na stacjach kolei wąskotorowych i odpowiada przed dyrektorem o. k. p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii na stacjach kolei wąskotorowych.

§ 8. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych.

Załącznik nr 4.REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODDZIAŁÓW NAPRAWY PAROWOZÓW
W PAROWOZOWNIACH KOLEI PAŃSTWOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasadę premiowania pracowników oddziałów naprawy parowozów w parowozowniach kolei normalnotorowych, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia, uprawnionych do pobierania premii.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie planu napraw okresowych parowozów w sztukach.

2. Premię za wykonanie planu napraw okresowych parowozów w sztukach (100%) ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy pełny 1% przekroczenia planu napraw okresowych parowozów w sztukach wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl postanowień ust. 1—3 ulega zmniejszeniu za każde zepsucie się własnego parowozu w drodze lub przeliczone na zepsucie opóźnienia pociągów o 8% należnej premii oraz za każde zepsucie się w okresie gwarancyjnym po naprawie dokonanej dla innej jednostki lub innej d.o.k.p. o 20% należnej premii.

§ 3. Plan dla oddziałów naprawy parowozów w zakresie napraw okresowych parowozów ustala na każdy miesiąc naczelnik oddziału eksploatacyjnego.

§ 4. Pracownicy odlewni żeliwa i brązu uprawnieni do pobierania premii, wymienieni w tabeli stanowisk i stawek uposażenia, otrzymują premię na zasadach określonych w § 2 ust. 1—3 za wykonanie planu odlewów ustalonego przez dyrektora o.k.p.

§ 5. Premię dla pracowników oddziałów naprawy parowozów zatwierdzają naczelnicy oddziałów eksploatacyjnych na wniosek naczelnika parowozowni.

§ 6. Naczelnik oddziału eksploatacyjnego obowiązany jest do przeprowadzenia systematycznej kontroli premii w oddziałach naprawy parowozów i odlewni w parowozowniach i odpowiada przed dyrektorem o.k.p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom oddziałów naprawy parowozów.

§ 7. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciążących na nich obowiązków służbowych.

Załącznik nr 5.

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ODCINKÓW SIECIOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników odcinków sieciowych, wymienionych w tabeli stanowisk i stawek uposażenia, uprawnionych do pobierania premii.

§ 2. 1. Premia przysługuje za wykonanie miesięcznego planu robót bieżącego utrzymania kapitalnych remontów i inwestycji wykonywanych sposobem gospodarczym.

2. Premię za wykonanie 100% planu robót ustala się w wysokości 35% uposażenia zasadniczego.

3. Za każdy procent przekroczenia miesięcznego planu robót wysokość premii określona w ust. 2 wzrasta o 1% uposażenia zasadniczego.

4. Premia przypadająca w myśl przepisów ust. 1—3 ulega zmniejszeniu w następujących przypadkach:

- a) za niewykonanie planu robót w głównych asortymentach — o 20% należnej premii,
- b) za każde rozpoczęte 15 minut opóźnień pociągów

spowodowanych z winy odcinka — o 4% należnej premii.

§ 3. Plan dla odcinków sieciowych w zakresie robót bieżącego utrzymania, kapitalnych remontów i inwestycji dokonywanych sposobem gospodarczym ustala na każdy miesiąc naczelnik oddziału elektrotrakcyjnego.

§ 4. Premię dla pracowników odcinków sieciowych zatwierdza naczelnik oddziału elektrotrakcyjnego.

§ 5. Naczelnik oddziału elektrotrakcyjnego obowiązany jest do przeprowadzania systematycznej kontroli premii w odcinkach sieciowych i odpowiada przed dyrektorem o.k.p. za prawidłowe i uzasadnione wypłaty premii pracownikom odcinków sieciowych.

§ 6. Poszczególni lub wszyscy pracownicy tracą prawo całkowicie lub częściowo do premii przypadającej im z tytułu przepisów niniejszego regulaminu, gdy zostało stwierdzone niedbałe lub niewłaściwe wykonanie ciężących na nich obowiązków służbowych.

Załącznik nr 6.

REGULAMIN PREMIOWANIA DRÓŻNIKÓW OBCHODOWYCH ZATRUDNIONYCH W SŁUŻBIE DROGOWEJ PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

§ 1. Premię według niniejszego regulaminu, liczoną od uposażenia zasadniczego, otrzymują dróżnicy obchodowi w służbie drogowej przedsiębiorstwa „Polskie Koleje Państwowe” utrzymujący powierzone im opiece odcinki linii kolejowej i dokonujący na nich obchodów.

§ 2. 1. Pracownikom wymienionym w § 1 przysługuje premia za należyte utrzymanie torów, podsypki, skarp, rowów odwadniających, przejazdów nie strzeżonych, wskaźników drogowych oraz utrzymanie porządku i czystości na przydzielonych im odcinkach linii.

2. Wysokość premii wynosi do 50% uposażenia zasadniczego.

§ 3. Wysokość premii za dany miesiąc w granicach ustalonych w § 2 ustala zawiadowca odcinka drogowego po dokonaniu technicznej oceny stanu utrzymania odcinka.

§ 4. 1. Warunkiem wypłaty premii jest przedstawienie co miesiąc przez inżyniera odcinkowego protokołu stwierdzającego utrzymanie toru zgodnie z regulaminem służbowym.

2. Za stwierdzone usterki niezgodne z regulaminem służbowym premia ulega zmniejszeniu od 10% do całości.

Załącznik nr 7.

REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW FINANSOWO-KSIĘGOWYCH CENTRALNEGO BIURA ROZRACHUNKÓW ZAGRANICZNYCH P.K.P.

§ 1. Pracownicy finansowo-księgowi zatrudnieni w Centralnym Biurze Rozrachunków Zagranicznych P.K.P. uprawnieni są do premii miesięcznej, obliczanej od uposażenia na poniższych zasadach.

§ 2. Premię miesięczną przyznaje się za właściwe sporządzanie i przedstawianie w ustalonych terminach władzom, wskazanym w zarządzeniach o sprawozdawczości finansowej, miesięcznych sprawozdań finansowych oraz za sporządzanie w ustalonych terminach rozliczeń z obcymi zarządami kolejowymi, Ministerstwem Kolei i dyrekcjami okręgowymi kolei państwowych.

§ 3. Do otrzymania premii uprawnieni są pracownicy na niżej wymienionych stanowiskach, zaliczeni do następujących grup:

Grupa I.

Dyrektor Centralnego Biura, Wice dyrektor Centralnego Biura, kierownik działu, starszy księgowy, starszy planista finansowy, starszy ekonomista finansowy,

Grupa II.

Księgowy, planista i ekonomista finansowy, starszy referent finansowy.

Grupa III.

Starszy rachmistrz, starszy kontysta, referent finansowy.

Grupa IV.

Rachmistrz.

§ 4. Premia za terminowe złożenie sprawozdania miesięcznego wynosi:

- 1) dla pracowników grupy I wymienionych w § 3 — 50% uposażenia zasadniczego,
- 2) dla pracowników grupy II wymienionych w § 3 — 30% uposażenia zasadniczego,

- 3) dla pracowników grupy III wymienionych w § 3 — 25% uposażenia zasadniczego,
 4) dla pracowników grupy IV wymienionych w § 3 — 20% uposażenia zasadniczego.

§ 5. 1. W przypadku niezachowania ustalonych w § 2 terminów złożenia sprawozdań i przeprowadzenia rozliczeń premia za terminowe wykonanie obowiązków sprawozdawczości i rozliczeń ulega następującemu zmniejszeniu:

przy opóźnieniu do 10 dni kalendarzowych:

- a) sprawozdawczości finansowej,
 b) rozliczeń z Ministerstwem Kolei i dyrekcjami o.k.p.

potrąca się 1/5 premii należnej danemu pracownikowi.

2. Za każde następne 5 dni kalendarzowych opóźnienia potrąca się dalsze 1/5 premii.

3. Przy opóźnieniu rozliczeń z obcymi zarządami kolejowymi:

- a) przez włączenie sum do rozrachunku z jednoczesnym opóźnieniem potrąca się 1/5 premii należnej danemu pracownikowi,
 b) przez włączenie sum do rozrachunku z dwu i trzymiesięcznym opóźnieniem potrąca się połowę (1/2) premii należnej danemu pracownikowi.

- c) przez włączenie sum do rozrachunku z 4 i więcej miesięcznym opóźnieniem potrąca się całkowitą premię należną danemu pracownikowi.

4. Przy niedotrzymaniu terminów powodujących:

- a) wypłatę odsetek obcym zarządom kolejowym za opóźniony rozrachunek,

- b) opóźniony przelew salda z miesięcznych rozrachunków,

- c) przedawnienie należności zagranicznych PKP,

- d) uznanie zobowiązań PKP w całej kwocie bez merytorycznego sprawdzenia rachunku
 potrąca się całkowitą premię należną danemu pracownikowi.

§ 6. Wysokość premii za terminowe wykonanie sprawozdawczości i rozliczeń ustala kierownik działu, a zatwierdza dyrektor biura. Zatwierdzenie to może nastąpić tylko w przypadku prawidłowego wykonania sprawozdawczości i rozliczeń.

§ 7. Zasady określone w § 3 mają zastosowanie do wszystkich pracowników finansowo-księgowych (rachunkowych) uprawnionych do otrzymywania premii za terminową sprawozdawczość i terminowy rozrachunek.

Załącznik nr 8.

TABELA PŁAC DLA ROBOTNIKÓW ZATRUDNIONYCH PRZY ROBOTACH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH, REMONTOWO-MECHANICZNYCH I UTRZYMANIU URZĄDZEŃ DROGOWYCH, ELEKTROTECHNICZNYCH, ELEKTROTRAKCYJNYCH I MECHANICZNYCH W SŁUŻBIE DROGOWEJ, ELEKTROTECHNICZNEJ, ELEKTROTRAKCYJNEJ I MECHANICZNEJ KOLEI NORMALNOTOROWYCH I WĄSKOTOROWYCH ORAZ KOLEI LINOWYCH

A — Stawki akordowe:

Kategoria płac	Stawki zł/godz.
1	2,01
2	2,08
3	2,24
4	2,39
5	2,63
6	2,86
7 i 8	3,30

B — Stawki dniówkowe:

Kategorie płac	Stawki zł/godz.
1	1,66
2	1,71
3	1,79
4	1,91
5	2,10
6	2,29
7	2,43
8	2,64

Załącznik nr 9.

TABELA WYNAGRODZEŃ WYJŚCIOWYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STACJACH,
NA KTÓRYCH WPROWADZONO AKORDOWO-PREMIOWY SYSTEM WYNAGRAZANIA.

Lp.	S t a n o w i s k o	Miesięczne wynagrodzenia wyjściowe w złotych pracowników zatrudnionych na stacjach zaliczonych do:			
		I kategorii	II kategorii	III kategorii	IV kategorii
1	Dyspozytor węzłowy i stacyjny	1470	1400	1330	1260
2	Operator przy dyspozytorze	800	760	720	680
3	Dyżurny ruchu I kl.	1310	1250	1190	1130
4	Dyżurny ruchu II kl.	1260	1200	1140	1080
5	Dyżurny ruchu III kl.	1200	1150	1090	1040
6	Telegrafista pociągowy	730	700	670	640
7	Kancelista techniczny	730	700	670	640
8	Starszy nastawniczy	1000	950	900	850
9	Starszy zwrotniczy	1000	950	900	850
10	Nastawniczy I kl.	890	850	810	770
11	Nastawniczy II kl.	840	800	760	720
12	Zwrotniczy I kl.	890	850	810	770
13	Zwrotniczy II kl.	840	800	760	720
14	Starszy ustawiacz	1200	1150	1090	1040
15	Ustawiacz	1100	1050	1000	950
16	Manewrowy I kl.	1000	950	900	850
17	Manewrowy II kl.	980	930	880	840
18	Sygnalista	630	600	570	540
19	Blokowy	840	800	760	720
20	Maszynista parowozu	1520	1450	1380	1310
21	Pomocnik maszynisty	1050	1000	950	900
22	Dyspozytor mechaniczny	1470	1400	1330	1260
23	Dyspozytor drużyn konduktorskich	1050	1000	950	900
24	Rozpisywacz drużyn konduktorskich	630	600	570	540
25	Starszy rewident wagonów	1100	1050	1000	950
26	Rewident wagonów I kl.	1000	950	900	850
27	Rewident wagonów II kl.	980	930	880	840
28	Odprawiacz pociągów	840	800	760	720
29	Smarownik	730	700	670	640
30	Rzemieślnik	730	700	670	640
31	Pomocnik rzemieślnika	630	600	570	540

Załącznik nr 10.

TABELA DODATKÓW LOKALNYCH; STOŁECZNEGO I MORSKIEGO PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE”

a) pracowników otrzymujących wynagrodzenie według stawek miesięcznych:

b) pracowników fizycznych otrzymujących wynagrodzenie dniówkowe i akordowe:

Wysokość płacy podstawowej od — do		Wysokość dodatku		Kategoria płacy	Wysokość dodatku	
		stołecznego	morskiego		stołecznego	morskiego
do	400	13	27	1	0,06	0,14
401 —	420	14	31	2	0,06	0,14
421 —	450	16	35	3	0,07	0,16
451 —	500	17	38	4	0,07	0,16
501 —	540	18	42	5	0,08	0,18
541 —	730	19	46	6	0,08	0,19
731 —	850	20	50	7	0,09	0,21
851 —	1200	21	53	8	0,09	0,21
1201 —	1500	23	57			
1501 —	2000	24	61			
2001 —	2800	25	69			
2801 i powyżej		29	76			