

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 listopada 1981 r.

w sprawie zakresu stosowania przepisów ustaw o przedsiębiorstwach państwowych oraz o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego do przedsiębiorstw państwowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej.

Na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) oraz art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122), zwanej dalej „ustawą o przedsiębiorstwach”, oraz przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123), zwanej dalej „ustawą o samorządzie”, stosuje się do przedsiębiorstw państwowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej w zakresie nie unormowanym odmiennie w niniejszym rozporządzeniu.

§ 2. 1. Przedsiębiorstwo państwowe podległe Ministrowi Obrony Narodowej, zwane dalej „przedsiębiorstwem”, tworzy Minister Obrony Narodowej.

2. W skład zespołu przygotowawczego mającego na celu utworzenie przedsiębiorstwa wchodzi przedstawiciele: Ministra Obrony Narodowej, Ministra Finansów, banku i terenowego organu administracji państwowej stopnia wojewódzkiego.

3. Minister Obrony Narodowej może również powołać do składu zespołu przygotowawczego inne osoby niż określone w ust. 2.

§ 3. 1. Utworzenie przedsiębiorstwa wspólnego wymaga zgody Ministra Obrony Narodowej.

2. Przepisów art. 14—16 ustawy o przedsiębiorstwach nie stosuje się.

§ 4. Projekt statutu opracowuje dyrektor przedsiębiorstwa po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej. W statucie uwzględnia się ramową strukturę organizacyjną określoną przez Ministra Obrony Narodowej. Statut — po akceptacji ogólnego zebrania pracowników — zatwierdza Minister Obrony Narodowej.

§ 5. 1. Łączenie, podział i likwidację przedsiębiorstwa zarządza Minister Obrony Narodowej po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

2. Przepisy § 2 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio, z tym że w skład zespołu przygotowawczego, o którym mowa w § 2 ust. 2, wchodzi przedstawiciele zainteresowanych związków zawodowych działających w przedsiębiorstwie.

3. Przepisu art. 26 ustawy o przedsiębiorstwach nie stosuje się.

§ 6. 1. Żołnierzy zawodowych w przedsiębiorstwie wyznacza na stanowiska służbowe, w tym na stanowiska dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego, oraz zwalnia z tych stanowisk, a także zawiesza w czynnościach służbowych Minister Obrony Narodowej lub upoważniony przez niego organ w trybie i na zasadach okreś-

lonych w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych.

2. Przepisów art. 34—36 i art. 56 ust. 3 ustawy o przedsiębiorstwach nie stosuje się do żołnierzy zawodowych.

3. Dyrektora przedsiębiorstwa nie będącego żołnierzem zawodowym powołuje i odwołuje Minister Obrony Narodowej w trybie i na zasadach określonych w ustawie o przedsiębiorstwach.

§ 7. Dyrektor przedsiębiorstwa jest odpowiedzialny przed Ministrem Obrony Narodowej i załogą za prawidłowe prowadzenie przedsiębiorstwa i uzyskiwanie dobrych wyników ekonomicznych.

§ 8. Na zmianę przez przedsiębiorstwo działalności przewidzianej w akcie o jego utworzeniu jest wymagana zgoda Ministra Obrony Narodowej.

§ 9. 1. Wniesienie przez dyrektora przedsiębiorstwa lub radę pracowniczą sprzeciwu wobec decyzji podjętych przez organ sprawujący nadzór nad przedsiębiorstwem nie wstrzymuje wykonania decyzji w sprawach dotyczących żołnierzy zawodowych oraz w sprawach produkcji, a także likwidacji skutków klęsk żywiołowych.

2. W razie podtrzymania decyzji przez organ, do którego został skierowany sprzeciw, dyrektorowi przedsiębiorstwa oraz radzie pracowniczej przysługuje prawo zwrócenia się w ciągu siedmiu dni o rozstrzygnięcie sporu do Komisji Mediacyjnej powołanej przez Ministra Obrony Narodowej. Orzeczenie Komisji jest ostateczne.

§ 10. 1. W razie doznania szkody, o której mowa w art. 58 ust. 1 ustawy o przedsiębiorstwach, z powodu wykonania decyzji organu sprawującego nadzór, przedsiębiorstwo może żądać od tego organu odszkodowania.

2. Spory wynikłe na tle przepisu ust. 1 rozstrzyga komisja, o której mowa w § 9 ust. 2.

§ 11. 1. Przedsiębiorstwa mogą utworzyć zrzeszenie lub przystąpić do niego za zgodą Ministra Obrony Narodowej.

2. Statut zrzeszenia wymaga zatwierdzenia przez Ministra Obrony Narodowej.

3. W zakresie wyznaczania, zwalniania i zawieszania w czynnościach służbowych żołnierzy zawodowych w zrzeszeniu oraz powoływania i odwoływania dyrektora zrzeszenia nie będącego żołnierzem zawodowym przepisy § 6 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Ogólne zebranie pracowników i rada pracownicza ma prawo wyrażania opinii oraz występowania z inicjatywami, wnioskami i uwagami we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa, z wyjątkiem spraw: mobilizacyjnych, planowania produkcji na czas wojny oraz dotyczących przebiegu służby wojskowej żołnierzy zawodowych.

2. Radzie pracowniczej przysługuje także prawo wyrażania opinii w sprawach pracowniczych w stosunku do osób wykonujących kierownicze funkcje w przedsiębiorstwie.

§ 13. Ogólne zebranie pracowników przedsiębiorstwa uchwała wieloletnie plany przedsiębiorstwa, uwzględniając zadania określone przez organ sprawujący nadzór nad przedsiębiorstwem.

§ 14. 1. Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej przedsiębiorstwa należy:

- 1) uchwalanie oraz zmiana planu rocznego przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem zadań określonych przez organ sprawujący nadzór nad przedsiębiorstwem,
- 2) przyjmowanie sprawozdania rocznego oraz zatwierdzanie bilansu,
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie inwestycji finansowanych ze środków własnych przedsiębiorstwa,
- 4) wyrażenie zgody na zawarcie umowy o utworzeniu przedsiębiorstwa wspólnego,
- 5) wyrażanie zgody na utworzenie lub przystąpienie do zrzeczenia przedsiębiorstw,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie zakładowego budownictwa mieszkaniowego i socjalnego,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie podziału na fundusze wygoszparowanego dochodu pozostającego w dyspozycji przedsiębiorstwa oraz zasad wykorzystywania tych funduszy,
- 8) wyrażanie zgody na zbywanie zbędnych przedsiębiorstwu maszyn i urządzeń oraz na dokonywanie darowizny,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie klubów techniki i racjonalizacji,
- 10) uchwalanie na wniosek dyrektora regulaminu pracy przedsiębiorstwa,

11) wybieranie swego przedstawiciela do rady zrzeczenia przedsiębiorstw.

2. Przepisów art. 24 ust. 1 pkt 6, 8 i 11 ustawy o samorządzie nie stosuje się.

3. Radzie pracowniczej przysługuje prawo kontroli działalności przedsiębiorstwa, ze szczególnym uwzględnieniem dbałości o racjonalną gospodarkę mieniem przedsiębiorstwa, z wyjątkiem spraw, o których mowa w § 12 ust. 1.

4. W wypadkach określonych w art. 40 ustawy o samorządzie, radzie pracowniczej w przedsiębiorstwie przysługuje prawo odwołania się od decyzji dyrektora do organu sprawującego nadzór nad przedsiębiorstwem. Przepisy § 9 stosuje się odpowiednio.

§ 15. Załoga może wypowiedzieć się w formie referendum w sprawach określonych w § 14 ust. 1 pkt 3, 6 i 7. W innych wypadkach przepisów art. 2 ust. 2 oraz art. 24 ust. 1 pkt 14 ustawy o samorządzie nie stosuje się.

§ 16. Dyrektor przedsiębiorstwa jest obowiązany do:

- 1) zapewnienia radzie pracowniczej możliwości zaznajomienia się z materiałami dotyczącymi działalności przedsiębiorstwa, z wyjątkiem spraw, o których mowa w § 12 ust. 1,
- 2) przedstawienia na posiedzenie rady materiałów z odpowiednim wyprzedzeniem,
- 3) zapewnienia radzie niezbędnych środków technicznych i finansowych oraz warunków lokalowych.

§ 17. W wypadkach, o których mowa w art. 44 i 46 ustawy o samorządzie, rada pracownicza przedsiębiorstwa lub dyrektor może w ciągu czternastu dni zwrócić się do komisji, o której mowa w § 9 ust. 2, o rozstrzygnięcie sporu.

§ 18. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski