

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 30 grudnia 1981 r.

w sprawie zakresu stosowania przepisów ustaw o przedsiębiorstwach państwowych oraz o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego do przedsiębiorstw podległych Ministrowi Sprawiedliwości, działających przy zakładach karnych.

Na podstawie art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) oraz art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122), zwanej dalej „ustawą o przedsiębiorstwach”, oraz przepisy ustawy z dnia 25 września 1981 r. o samorządzie załogi przedsiębiorstwa państwowego (Dz. U. Nr 24, poz. 123), zwanej dalej „ustawą o samorządzie załogi”, stosuje się do przedsiębiorstw państwowych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, działających przy zakładach karnych, w zakresie nie unormowanym odmiennie w niniejszym rozporządzeniu.

§ 2. Przedsiębiorstwo państwowe podległe Ministrowi Sprawiedliwości, działające przy zakładzie karnym, zwane dalej „przedsiębiorstwem”, jest jednostką organizacyjną gospodarki narodowej, posiadającą osobowość prawną, tworzoną w celu zatrudniania skazanych, prowadzenia działalności resocjalizacyjnej przez pracę i naukę zawodu oraz osiągania efektywnych ekonomicznie wyników przez produkcję dóbr lub świadczenie usług, służących zaspokajaniu potrzeb społecznych.

§ 3. Zakładem karnym w rozumieniu rozporządzenia jest także areszt śledczy i ośrodek przystosowania społecznego, jeżeli działa przy nim przedsiębiorstwo.

§ 4. Przepisy ustawy o samorządzie załogi stosuje się do osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie na podstawie stosunku pracy.

§ 5. Dyrektor przedsiębiorstwa i naczelnik zakładu karnego współdziałają w zakresie realizacji zadań określonych w § 2, z uwzględnieniem interesu społecznego

i przedsiębiorstwa, a także osób osadzonych, wykonujących pracę na rzecz przedsiębiorstwa.

§ 6. Projekt statutu przedsiębiorstwa opracowuje dyrektor przedsiębiorstwa po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej, a zatwierdza Minister Sprawiedliwości.

§ 7. W wypadkach szczególnie uzasadnionych Minister Sprawiedliwości ma obowiązek dotowania przedsiębiorstwa, którego działalność jest nierentowna, ale konieczna ze względu na potrzebę realizacji zadań określonych w § 2.

§ 8. Łączenie, podział i likwidację przedsiębiorstwa utworzonego w trybie określonym w art. 9 ustawy o przedsiębiorstwach zarządza Minister Sprawiedliwości, z tym że łączenie i podział przedsiębiorstwa wymaga opinii rady pracowniczej.

§ 9. Niezależnie od wymagań przewidzianych w art. 28 ustawy o przedsiębiorstwach, przy ustalaniu regulaminu organizacyjnego przedsiębiorstwa dyrektor zasięga również opinii naczelnika zakładu karnego, przy którym działa przedsiębiorstwo.

§ 10. 1. Dyrektora przedsiębiorstwa powołuje i odwołuje Minister Sprawiedliwości po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

2. Zastępcę dyrektora przedsiębiorstwa oraz głównego księgowego powołuje i odwołuje dyrektor Centralnego Zarządu Zakładów Karnych na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa, po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

§ 11. 1. Minister Sprawiedliwości może w wypadkach szczególnie uzasadnionych pozbawić przedsiębiorstwo składników wydzielonego mu lub nabytego przez przedsiębiorstwo mienia i przekazać je innej państwowej

jednostce organizacyjnej, jeżeli nie stoi temu na przeszkodzie realizacja przez przedsiębiorstwo zadań określonych w § 2.

2. Realizacja uprawnień przedsiębiorstwa, o których mowa w art. 43 ust. 1 ustawy o przedsiębiorstwach, wymaga zgody Ministra Sprawiedliwości.

§ 12. W planach wieloletnich i rocznych przedsiębiorstwa, o których mowa w art. 46 ustawy o przedsiębiorstwach, uwzględnia się zadania określone przez Ministra Sprawiedliwości.

§ 13. 1. Minister Sprawiedliwości ma prawo zawiesić w czynnościach dyrektora przedsiębiorstwa w wypadku, gdy dalsze pełnienie przez niego funkcji stanowi istotne naruszenie prawa, zagraża podstawowym interesom gospodarki narodowej lub wykonywaniu podstawowych zadań przedsiębiorstwa określonych w § 2. O podjętej decyzji Minister Sprawiedliwości zawiadamia radę pracowniczą.

2. W razie zawieszenia w czynnościach dyrektora organ wymieniony w ust. 1 wyznacza tymczasowego kierownika przedsiębiorstwa na okres nie przekraczający 6 miesięcy.

3. Od decyzji określonych w ust. 1 i 2 przysługuje dyrektorowi i radzie pracowniczej prawo wniesienia w ciągu siedmiu dni sprzeciwu do Ministra Sprawiedliwości.

4. W razie podtrzymania decyzji przez organ, do którego został skierowany sprzeciw, dyrektorowi przedsiębiorstwa oraz radzie pracowniczej przysługuje prawo zwrócenia się w ciągu siedmiu dni o rozstrzygnięcie sporu do Komisji Mediacyjnej, powołanej przez Ministra Sprawiedliwości. Orzeczenie tej komisji jest ostateczne.

§ 14. 1. Sprzeciw w stosunku do decyzji, o których mowa w art. 57 ust. 1 ustawy o przedsiębiorstwach oraz § 12 niniejszego rozporządzenia, wnosi się wraz z uzasadnieniem do organu, który wydał decyzję, w terminie siedmiu dni od daty jej przekazania. Wniesienie sprzeciwu nie wstrzymuje wykonania decyzji.

2. Decyzja Ministra Sprawiedliwości w sprawach wymienionych w ust. 1 jest ostateczna.

§ 15. Przedsiębiorstwo może, za zgodą Ministra Sprawiedliwości, przystąpić do zrzeszenia przedsiębiorstw, tworzonego w celach ekonomicznie uzasadnionych, a także wystąpić z takiego zrzeszenia. Uzyskanie zgody nie dotyczy wypadków określonych w art. 60 ust. 2 ustawy o przedsiębiorstwach.

§ 16. Ogólne zebranie pracowników przedsiębiorstwa:

- 1) podejmuje uchwały w sprawie podziału zysku przeznaczanego dla pracowników,
- 2) dokonuje rocznej oceny działalności rady pracowniczej przedsiębiorstwa oraz dyrektora przedsiębiorstwa,
- 3) uchwała wieloletnie plany przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem zadań, o których mowa w § 12,
- 4) uchwała na wniosek rady pracowniczej przedsiębiorstwa projekt statutu samorządu pracowniczego.

§ 17. Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej należy:

- 1) uchwalanie oraz zmiana planu rocznego przedsiębiorstwa, z uwzględnieniem zadań, o których mowa w § 12,

2) przyjmowanie sprawozdania rocznego oraz zatwierdzanie bilansu,

3) podejmowanie uchwał w sprawie podziału na fundusze wygoszparowanego dochodu pozostającego w dyspozycji przedsiębiorstwa, w części przeznaczonej dla pracowników, oraz zasad wykorzystania tych funduszy,

4) podejmowanie uchwał w sprawie klubów techniki i racjonalizacji,

5) uchwalanie na wniosek dyrektora regulaminu pracy pracowników przedsiębiorstwa, po uzgodnieniu z naczelnikiem zakładu karnego,

6) wybieranie swego przedstawiciela do rady zrzeszenia przedsiębiorstw.

§ 18. 1. Poza wypadkami określonymi w rozporządzeniu właściwy organ obowiązany jest do zasięgnięcia opinii rady pracowniczej przedsiębiorstwa także w sprawach dotyczących inwestycji, zakładowego budownictwa mieszkaniowego i socjalnego, wniosków o nadanie orderów i odznaczeń państwowych oraz przydziału mieszkań dla pracowników.

2. Rada pracownicza przedsiębiorstwa wyraża opinie w sprawach wymienionych w ust. 1 w trybie określonym w art. 26 ustawy o samorządzie załogi.

§ 19. Radzie pracowniczej przedsiębiorstwa przysługuje prawo kontroli działalności przedsiębiorstwa w zakresie spraw wymienionych w § 17, ze szczególnym uwzględnieniem dbałości o racjonalną gospodarkę mierniem przedsiębiorstwa.

§ 20. 1. W posiedzeniach rady pracowniczej uczestniczy dyrektor przedsiębiorstwa oraz naczelnik zakładu karnego, przy którym działa przedsiębiorstwo. W posiedzeniach rady może uczestniczyć również sędzia penitencjarny.

2. Na zaproszenie dyrektor przedsiębiorstwa i naczelnik zakładu karnego uczestniczą w posiedzeniach prezydium rady pracowniczej.

3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do zakładów w przedsiębiorstwie wielozakładowym, w których działają rady pracownicze.

4. Na posiedzeniu rady pracowniczej lub jej prezydium naczelnik zakładu karnego reprezentuje interesy osób osadzonych, wykonujących pracę na rzecz przedsiębiorstwa.

§ 21. Radzie pracowniczej przedsiębiorstwa przysługuje prawo wstrzymania wykonania decyzji dyrektora przedsiębiorstwa w sprawach wymienionych w § 16—18, z przyczyn określonych w art. 40 ustawy o samorządzie załogi.

§ 22. Do przedsiębiorstw podległych Ministrowi Sprawiedliwości nie stosuje się:

- 1) przepisów art. 1, 2, 10, 11, 12 ust. 2—4, 13—16, 17 ust. 2, 23, 24, 25 ust. 2 i 3, 26, 34, 35, 57 ust. 3, 58, 59, 60 ust. 1, 65 i 68 ustawy o przedsiębiorstwach,
- 2) przepisów art. 1, 2 ust. 2, 10, 24, 25 ust. 2 i 3, 28 ust. 1, 37 i 44 ustawy o samorządzie załogi.

§ 23. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski