

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 17 czerwca 1992 r.

w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Na podstawie art. 22 ust. 4 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 46, poz. 201, Nr 80, poz. 350, Nr 110, poz. 472 i z 1992 r. Nr 21, poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, zwanego dalej „funduszem rehabilitacji”, zakład pracy chronionej przeznaczają na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych:

- 1) zatrudnionych w tym zakładzie w ramach stosunku pracy lub umowy o pracę nakładczą,
- 2) z którymi zatrudnienie w tym zakładzie ustało wskutek przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką i nie są zatrudnione w innym zakładzie pracy,
- 3) przebywających na urloпах bezpłatnych oraz urloпах wychowawczych,
- 4) będących uczniami pobierającymi praktyczną naukę zawodu w tym zakładzie.

2. Środki funduszu rehabilitacji wykorzystuje się na finansowanie:

- 1) poradnictwa zawodowego,
- 2) szkolenia zawodowego,
- 3) przygotowania miejsc pracy,
- 4) podstawowej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa rehabilitacyjnego,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia pracowników za znajomość i posługiwanie się językiem migowym oraz wynagrodzenia lektorów dla niewidomych zatrudnionych na stanowiskach nierobotniczych,
- 6) wynagrodzeń za dodatkowy urloп wypoczynkowy,
- 7) wynagrodzeń za czas zwolnień od pracy osoby niepełnosprawnej skierowanej:
 - a) na turnus zorganizowany w celu rehabilitacji,
 - b) w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających,
 - c) w celu uzyskania zaopatrzenia w sprzęt ortopedyczny lub jego naprawy,
- 8) kosztów utrzymania bazy rehabilitacyjno-wypoczynkowej i socjalnej (np. internaty, hotele, stołówki),
- 9) kosztów dowożenia do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu,
- 10) świadczeń na:
 - a) częściową odpłatność za pobyt w sanatoriach, placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych,
 - b) leki niezbędne do stosowania stale lub okresowo przez osoby niepełnosprawne,
 - c) zakup i naprawę indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego i ortopedycznego, urządzeń i narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
 - d) adaptację i wyposażenie mieszkań, budynków mieszkalnych oraz obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,

- e) usprawnianie fizyczne,
- f) opłacanie częściowe lub całkowite pobytu osoby niepełnosprawnej na turnusie rehabilitacyjno-usprawniającym, wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach,
- g) kolonie oraz obozy dla młodzieży niepełnosprawnej, a także dla dzieci osób, o których mowa w ust. 1,
- h) opiekę socjalno-bytową, w tym opiekę pielęgnacyjną w domu nad osobą niepełnosprawną w okresie przewlekłej choroby uniemożliwiającej poruszanie się, jeśli nie korzysta z innego źródła pomocy tego rodzaju,
- i) utrzymanie przez osoby niewidome psa przewodnika,
- j) zakup wydawnictw i pomocy dydaktycznych stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności,
- k) opłacanie przewodników towarzyszących samotnym osobom niewidomym zaliczonym do inwalidów I lub II grupy oraz osobom z niepełnosprawnością narządu ruchu zaliczonym do inwalidów I grupy,
- l) opłacanie tłumacza języka migowego,
- ł) konieczny przewóz osoby niepełnosprawnej na niezbędne zabiegi leczniczo-rehabilitacyjne.

§ 2. 1. Świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 10, mogą być udzielane w formie bezzwrotnej lub w formie nie oprocentowanej pożyczki.

2. Nie oprocentowana pożyczka, o której mowa w ust. 1, może być częściowo umorzona, nie więcej jednak niż do wysokości 50%.

§ 3. 1. Kierownik zakładu pracy ustala regulamin funduszu rehabilitacji, który określa w szczególności:

- 1) rodzaje wydatków i zadań zakładu, które są finansowane z funduszu rehabilitacji,
- 2) rodzaje świadczeń określonych w § 1 ust. 2 pkt 10, które mogą być udzielane w formie bezzwrotnej lub w formie nie oprocentowanej pożyczki, a także częstotliwość i kryteria udzielania tych świadczeń,
- 3) zasady, warunki i wysokość częściowego umorzenia nie oprocentowanej pożyczki.

2. Projekt regulaminu funduszu rehabilitacji wymaga opinii działających w zakładzie pracy związków zawodowych oraz służb rehabilitacyjno-medycznych.

3. Regulamin funduszu rehabilitacji podaje się do wiadomości pracowników zakładu pracy przez ogłoszenie w miejscu ogólnie dostępnym.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: p. o. J. Kropiwnicki