

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 2 lipca 1992 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Na podstawie art. 40 ust. 2 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (Dz. U. Nr 91, poz. 408) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do zatrudnionych w publicznych zakładach opieki zdrowotnej, prowadzonych w formie jednostki budżetowej lub zakładu budżetowego, zwanych dalej „zakładami”:

- 1) pracowników działalności podstawowej,
- 2) pracowników technicznych, ekonomicznych i administracyjnych,
- 3) pracowników gospodarczych i obsługi.

2. Rozporządzenia nie stosuje się do:

- 1) pracowników transportu sanitarnego i lotniczego, innych niż wymienieni w ust. 1 pkt 1,
- 2) innych pracowników wymienionych w ust. 1, otrzymujących wynagrodzenie na podstawie odrębnych przepisów.

3. Przez pracowników działalności podstawowej, o których mowa w ust. 1 pkt 1, rozumie się:

- 1) pracowników medycznych, a w szczególności:
 - a) pracowników, którzy ukończyli wyższe studia medyczne lub średnie szkoły medyczne,
 - b) pracowników, którzy uzyskali medyczne kwalifikacje zawodowe w trybie przejściowym lub na podstawie odbytego szkolenia zawodowego,
 - c) pracowników mających wykształcenie wyższe lub średnie, inne niż określone pod lit. a) i b), gdy posiadane przez nich kwalifikacje zawodowe mają zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej, jeżeli są zatrudnieni na stanowiskach, na których te kwalifikacje są wymagane,
- 2) innych pracowników działalności podstawowej, których praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zapobiegawczo-leczniczych, rehabilitacyjnych bądź diagnostycznych.

§ 2. 1. Ustala się:

- 1) tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Stawki wynagrodzenia określone w rozporządzeniu uwzględniają podatek dochodowy od osób fizycznych.

§ 3. 1. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.

2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w ust. 1, wynagrodzenie zasadnicze pracownika oblicza się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.

3. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za pełny wymiar czasu pracy przez:

- 1) 178 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi przeciętnie 42 godziny,
- 2) 170 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi przeciętnie 40 godzin,
- 3) 135 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi przeciętnie 31 godzin i 30 minut,

4) 112 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi przeciętnie 26 godzin i 15 minut.

§ 4. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wykaz stanowisk kierowniczych i stawki dodatków funkcyjnych, ustalone w relacji procentowej od wynagrodzenia zasadniczego, określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w tych zakładach, w których stosunek pracy wygasł wskutek porzucenia pracy przez pracownika lub został rozwiązany przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

4. Prawo do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów zatrudnienia podstawowego, bez względu na to, czy dodatkowe zatrudnienie ma miejsce w tym samym, czy w innym zakładzie.

5. Zmiana wysokości dodatku za wysługę lat, wynikająca z osiągnięcia określonej liczby lat pracy, następuje od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się za wszystkie dni pracy i dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy, za które pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy lub opiekuńczy z ubezpieczenia społecznego.

7. Pracownikowi nie przysługuje dodatek za wysługę lat w miesiącu, w którym:

- 1) porzucił pracę,
- 2) zakład pracy rozwiązał z pracownikiem umowę o pracę bez wypowiedzenia z jego winy.

§ 6. 1. Pracownikom przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2, dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.

2. Pielęgniarki (asystentki pielęgniarskiej, młodszej pielęgniarki, pielęgniarki przyuczonej), położnej, technikowi (laborantowi), opiekunce dziecięcej, salowej, sanitariuszowi, zatrudnionym w szpitalach lub innych zakładach zapewniających całodobową opiekę zdrowotną, przysługuje zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1, dodatek w wysokości 65% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.

3. Pracownikom, o których mowa w ust. 2, za pracę

w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta) przysługuje dodatek w wysokości 45% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej.

§ 7. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe w zakładzie tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na premie za wykonywanie przez pracowników określonych zadań.

2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania ustala kierownik zakładu w uzgodnieniu z przedstawicielami związków zawodowych.

§ 8. 1. Pracownikowi działalności podstawowej przysługuje odrębne wynagrodzenie za wykonywanie szczególnych zadań.

2. Rodzaje szczególnych zadań, wysokość odrębnego wynagrodzenia i zasady jego przyznawania określa załącznik nr 4 do rozporządzenia.

3. Odrębne wynagrodzenie przysługuje za wykonywanie zadań poza czasem pracy wynikającym z umowy o pracę, z wyjątkiem zadań określonych w części I lp. 5 i 21—23 załącznika nr 4 do rozporządzenia. Za wykonywanie tych zadań w ramach czasu pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie.

§ 9. 1. Pracownikowi medycznemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w lotnictwie sanitarnym, sprawującemu opiekę nad chorymi na sanitarnych statkach powietrznych, przysługuje dodatek żywnościowy na zasadach obowiązujących przy przyznawaniu takiego dodatku personelowi latającemu w jednostkach organizacyjnych lotnictwa sanitarnego.

2. W razie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek, o którym mowa w ust. 1, oblicza się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy. Dodatek ten nie ulega zwiększeniu w razie zatrudnienia w wymiarze czasu pracy wyższym od pełnego.

§ 10. 1. Lekarzowi pracującemu w poradni ogólnej lub poradni dla dzieci przychodni rejonowej (ośrodka zdrowia) przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za opiekę realizowaną według zasady wyboru lekarza.

2. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia oraz zasady jego przyznawania określa załącznik nr 5 do rozporządzenia.

§ 11. 1. Za każdą godzinę pełnienia dyżuru zakładowego przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego indywidualnie do celów dyżurów zakładowych, stosownie do kategorii szaszeregowania stanowisk pracy, określonych w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

2. Za pełnienie dyżurów w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta) oraz w dzień ustalony w rozkładzie czasu pracy dla danego pracownika jako dodatkowy dzień wolny od pracy przysługuje wynagrodzenie określone w ust. 1 w podwójnej wysokości.

3. Wynagrodzenie w podwójnej wysokości za dodatkowy dzień wolny od pracy nie przysługuje pracownikowi,

który dyżury zakładowe pełni na warunkach pracy dodatkowej w zakładzie innym niż macierzysty.

4. Pracownikowi, który nie uzyskał zwolnienia z godzin pracy przypadających po zakończeniu dyżuru zakładowego z powodu braku zastępstwa, za pracę w tych godzinach, jednak nie więcej niż za 6 godzin, przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

5. Pracownikowi pełniącemu dyżury zakładowe w innym zakładzie niż macierzysty, w razie nieudzielenia zwolnienia z godzin pracy po zakończeniu dyżuru, dodatek wypłaca zakład, w którym dyżur był pełniony, w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego w celach dyżuru zakładowego.

§ 12. 1. Za każdą godzinę pozostawiania w gotowości do pracy na wezwanie przez zakład przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za czas wykonywania pracy w wyniku wezwania przez zakład, zamiast wynagrodzenia określonego w ust. 1, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 100% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie niższe jednak niż za 1 godzinę pracy przy każdym wezwaniu.

3. Pracownikowi, który stawił się w zakładzie w wyniku wezwania, przysługuje zwrot poniesionych kosztów przejazdu, jeżeli zakład nie zapewni przejazdu samochodem służbowym.

§ 13. 1. Lekarzowi, felczerowi, pielęgniarkie i położnej, zatrudnionym w zespole wyjazdowym pogotowia ratunkowego (pomocy doraźnej), przysługuje dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

2. Pracownikom wymienionym w ust. 1 i lekarzom, dentystom, zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) poza zespołem wyjazdowym, oraz sanitariuszom (noszowym) zatrudnionym w zespole wyjazdowym przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

3. Pracownikom działalności podstawowej, innym niż wymienieni w ust. 1 i 2, zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

4. Kierownik zakładu w ramach środków na wynagrodzenia osobowe może przyznać sanitariuszom zatrudnionym w pogotowiu ratunkowym (pomocy doraźnej) dodatek o 10% wyższy niż określony w ust. 2 i 3.

5. Za pracę w dni ustawowo wolne od pracy (niedziele i święta) oraz w dzień ustalony w rozkładzie czasu pracy dla danego pracownika jako dodatkowy dzień wolny od pracy, zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1—4, przysługuje dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.

§ 14. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie (na dobę) ponad 8 godzin do 12 godzin, z zachowaniem miesięcznej normy czasu pracy wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych, pracowników, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. Pracownikom przysługują na zasadach określonych odrębnymi przepisami:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) jednorazowa odprawa pieniężna z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką.

§ 16. 1. Pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie

rozporządzenia, którym obniżono kategorię zaszeregowania, nie mogą otrzymać wynagrodzenia zasadniczego w kwocie niższej od określonej w umowie o pracę na podstawie dotychczasowych przepisów.

2. Jeżeli w dniu wejścia w życie rozporządzenia pracownik otrzymywał dodatek, tzw. deficytowy lub wiejski, stawka wynagrodzenia zasadniczego dla tego pracownika, ustalona na podstawie niniejszego rozporządzenia, powinna uwzględniać kwotę tego dodatku.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1992 r.

Minister Zdrowia i Opieki Społecznej: p. o. *M. Miśkiewicz*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 2 lipca 1992 r. (poz. 273)

Załącznik nr 1

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna kwota w złotych
1	2
I	900.000—1.000.000
II	950.000—1.100.000
III	1.000.000—1.200.000
IV	1.050.000—1.300.000
V	1.100.000—1.400.000
VI	1.150.000—1.500.000
VII	1.200.000—1.600.000
VIII	1.250.000—1.700.000
IX	1.300.000—1.800.000
X	1.350.000—1.900.000
XI	1.400.000—2.000.000
XII	1.500.000—2.100.000
XIII	1.600.000—2.300.000
XIV	1.700.000—2.500.000
XV	1.850.000—2.700.000
XVI	2.000.000—2.900.000
XVII	2.150.000—3.100.000
XVIII	2.300.000—3.300.000
XIX	2.450.000—3.600.000
XX	2.600.000—3.900.000
XXI	2.750.000—4.200.000
XXII	2.900.000—4.500.000

Załącznik nr 2

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY

I. Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
1	Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny	XX—XXII
2	Zastępca dyrektora do spraw lecznictwa w zakładzie o obszarze działania: ogólnokrajowym; ponadwojewódzkim lub międzywojewódzkim Zastępca kierownika do spraw opieki zdrowotnej w zespole zakładów Ordynator Naczelny lekarz szpitala	XIX—XXI

1	2	3
3	Państwowy terenowy (Portowy) inspektor sanitarny Wojewódzki inspektor do spraw orzecznictwa lekarskiego Zastępca kierownika zakładu do spraw lecznictwa, nie wymieniony w ln. 2 Zastępca ordynatora Kierownik jednostki organizacyjnej	XVIII—XX
4	Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej, wymienionego w lp. 3 Kierownik komórki organizacyjnej (działu, sekcji) z wyższym wykształceniem Naczelna pielęgniarka w zakładach wymienionych w lp. 2 oraz w zespołach zakładów Starszy asystent Starszy asystent (starszy specjalista, starszy inspektor) w stacjach sanitarno-epidemiologicznych	XVII—XIX
5	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej (działu, sekcji), wymienionego w lp.4 Zastępczyni naczelnej pielęgniarki w zakładach wymienionych w lp. 2 oraz w zespołach zakładów Asystent Asystent (specjalista, inspektor) w stacjach sanitarno-epidemiologicznych	XVI—XVIII
6	Młodszy asystent	XV—XVII
7	Lekarz w pierwszym roku pracy	XIV
8	Starszy felczer, felczer Przełożona pielęgniarek szpitala, wojewódzkiej stacji pogotowia ratunkowego, zespołu przychodni specjalistycznych o zasięgu wojewódzkim, przychodni rejonowej obejmującej opieką ponad 20 tys. osób Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej Kapelan szpitalny	XIV—XVI
9	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek szpitala lub wojewódzkiej stacji pogotowia ratunkowego Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych Pielęgniarka (położna) oddziałowa Kierownik zespołu techników Specjalistka pielęgniarka (położna) Instruktorka w wojewódzkiej przychodni specjalistycznej	XIII—XV
10	Kierownik komórki organizacyjnej (działu, sekcji) z wykształceniem średnim Uprawniony technik dentystyczny Starsi: pielęgniarka (położna), technik (laborant) medyczny, instruktor higieny Starszy dyspozytor w pogotowiu ratunkowym	XII—XIV
11	Pielęgniarka (położna), technik (laborant) medyczny, higienistka szkolna Dyspozytor w pogotowiu ratunkowym Starszy: instruktor, terapeuta, ortoptysta i inni z wykształceniem średnim zawodowym, nie wymienieni w lp. 10	XI—XIII
12	Instruktor, terapeuta, ortoptysta i inni z wykształceniem średnim zawodowym, nie wymienieni w lp. 11	X—XII
13	Starsza: sekretarka medyczna, opiekunka i inni z wykształceniem średnim ogólnym lub innym wykształceniem uznanym za równorzędne Asystentka pielęgniarska	IX—XI
14	Sekretarka medyczna, opiekunka i inni z wykształceniem średnim ogólnym Sanitariusz szpitalny	VIII—X
15	Pomoc dentystyczna, dezynfektor, laborant i inni z przeszkoleniem zawodowym	VII—IX
16	Pracownicy z wykształceniem podstawowym przyuczeni do wykonywania zawodu	VI—VIII

II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
1	Dyrektor zakładu o obszarze działania ogólnokrajowym, ponadwojewódzkim, wojewódzkim lub międzywojewódzkim Kierownik zespołu zakładów	XX—XXII

1	2	3
2	Dyrektor zakładu o obszarze działania obwodu zapobiegawczo-leczniczego Zastępca kierownika (dyrektora) zakładów wymienionych w lp. 1 Kierownik jednostki organizacyjnej Główny księgowy zakładów wymienionych w lp. 1	XIX—XXI
3	Zastępca kierownika zakładu o obszarze działania obwodu wymienionego w lp. 2 Główny księgowy zakładów wymienionych w lp. 2	XVIII—XX
4	Kierownik zakładu: leczniczo-wychowawczego, opiekuńczo-leczniczego, opiekuńczo-rehabilitacyjnego Kierownik pozostałych zakładów Zastępca głównego księgowego zakładów wymienionych w lp. 1 i 2 Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej	XVII—XIX
5	Zastępca kierownika zakładów wymienionych w lp. 4 Główny księgowy w zakładach wymienionych w lp. 4 Radca prawny	XVI—XVIII
6	Kierownik komórki organizacyjnej Główny specjalista Zastępca głównego księgowego zakładów wymienionych w lp. 4	XIV—XVI
7	Starszy specjalista	XIII—XV
8	Specjalista	XII—XIV
9	Starszy: inspektor, księgowy, mistrz, rewident zakładowy Inspektor bhp i p.poż.	XI—XIII
10	Mistrz, inspektor, księgowy, starszy kasjer	X—XII
11	Starszy referent Kierownik kancelarii Starszy magazynier Kasjer, intendent	IX—XI
12	Referent, archiwista, sekretarka	VIII—X
13	Magazynier	VII—IX
14	Starsza maszynistka Maszynistka, telefonistka	VI—VIII

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
1	Konserwator urządzeń technicznych, mistrz w zawodzie, laborant w kotłowni	IX—XII
2	Rzemieślnik, palacz	VIII—XI
3	Pracownik wykwalifikowany na stanowisku robotniczym Pomocnik palacza	VII—X
4	Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym (robotnik gospodarczy) Kierowca wózka akumulatorowego	V—VII
5	Dozorca, strażnik i inny pracownik mający umiejętność wykonywania pracy w zawodzie i niezbędne przeszkolenie	II—V
6	Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu	I—III

Załącznik nr 3

WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH I STAWKI DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny- procent od wynagro- dzenia zasadniczego
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	Państwowy inspektor sanitarny	do 50%
2	Zastępca dyrektora (kierownika) zakładu (zespołu zakładów) Naczelny lekarz szpitala Naczelna pielęgniarka	do 45%
3	Ordynator Kierownik komórki (jednostki) organizacyjnej	do 45%
4	Zastępca ordynatora Zastępca kierownika komórki (jednostki) organizacyjnej Zastępczyni naczelnej pielęgniarki Przełożona pielęgniarek	do 35%
5	Wojewódzki inspektor do spraw orzecznictwa lekarskiego Zastępczyni przełożonej pielęgniarek Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położna Pielęgniarka (położna) oddziałowa Kierownik zespołu techników medycznych	do 25%
6	Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej	do 20%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	Dyrektor (kierownik) zakładu (zespołu zakładów)	do 50%
2	Zastępca dyrektora (kierownika) zakładu (zespołu zakładów) Główny księgowy w zakładzie (zespole zakładów)	do 45%
3	Kierownik jednostki organizacyjnej	do 40%
4	Zastępca kierownika jednostki organizacyjnej Zastępca głównego księgowego	do 30%
5	Kierownik komórki organizacyjnej	do 25%

Załącznik nr 4

RODZAJE SZCZEGÓLNYCH ZADAŃ, ZA KTÓRYCH WYKONYWANIE PRZYSŁUGUJE ODRĘBNE WYNAGRODZENIE,
ORAZ ZASADY JEGO PRZYZNAWANIA

Część I

Lp.	Zadanie	Wynagrodzenie kwota w zł
1	1) Wykonanie sekcji zwłok, łącznie ze sporządzeniem protokołu: a) lekarz spoza zakładu pracy — ze specjalizacją co najmniej I stopnia w zakresie patomorfologii — odbywający specjalizację I stopnia w zakresie patomorfologii lub mający upraw- nienia b) lekarz zatrudniony w zakładzie pracy w innej komórce organizacyjnej niż pracownia anatomopatologiczna: — ze specjalizacją co najmniej I stopnia w zakresie patomorfologii — odbywający specjalizację I stopnia w zakresie patomorfologii lub mający upraw- nienia 2) Pobranie wycinków przy sekcji zwłok do badań histopatologicznych 3) Prace pomocnicze przy sekcji zwłok	do 80.000 do 60.000 do 60.000 do 50.000 do 10.000 do 20.000

1	2	3
2	Opieka nad przewlekle chorymi psychicznie i umysłowo upośledzonymi, sprawowana w ramach hospitalizacji domowej (za zadania wykonywane poza godzinami pracy miesięcznie) 1) lekarz psychiatra opiekujący się: a) 10—25 chorymi b) powyżej 25 chorymi 2) pielęgniarka opiekująca się a) 10—15 chorymi b) powyżej 15 chorymi 3) pracownik socjalny sprawujący opiekę nad: a) 10—40 chorymi b) powyżej 40 chorymi	do 140.000 do 200.000 do 80.000 do 120.000 do 70.000 do 100.000
3	Odczytanie i opis: 1) zdjęcia małoobrazkowego 2) elektrokardiogramu	do 400 do 1.800
4	Badanie przeprowadzone przez lekarza sądowego 1) w miejscu przyjęć lekarza 2) w domu chorego Za badanie przeprowadzone w niedzielę lub święto przysługuje podwójna stawka wynagrodzenia	do 10.000 do 18.000
5	Prace techniczne wykonywane w wymiarze 170 jednostek obliczeniowych w pracowniach stomatologicznych (za jednostkę obliczeniową)	do 11.600
6	Opieka lekarsko-dentystyczna w placówkach oświatowo-wychowawczych (miesięcznie): 1) w mieście 2) na wsi: a) do 150 uczniów b) powyżej 150 uczniów	do 140.000 do 160.000 do 180.000
7	Udział w komisyjnym badaniu i stwierdzeniu śmierci osobniczej: 1) lekarz neurolog lub lekarz neurochirurg 2) lekarz anestezjolog 3) lekarz specjalista w dziedzinie patomorfologii lub lekarz wyznaczony przez właściwy terenowo zakład medycyny sądowej akademii medycznej	do 70.000 do 70.000 do 70.000
8	Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem jednej nerki (w ośrodku wykonującym ponad 15 przeszczepień rocznie)	do 3.000.000
9	Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem serca	do 4.000.000
10	Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem serca i płuc	do 4.000.000
11	Wykonanie operacji serca w krążeniu pozaustrojowym (w ośrodku wykonującym ponad 150 operacji rocznie) na jednej sali operacyjnej	do 2.400.000
12	Przezskórne, wewnątrzrtęnicze rozszerzenie naczyń wieńcowych — za każdy zabieg w ośrodku wykonującym ponad 150 zabiegów plastycznych na naczyniach wieńcowych, zastawkach serca, aorticie i żyłach płucnych w jednej pracowni	do 800.000
13	Wykonanie zespołu czynności związanych z przeszczepieniem wątroby lub trzustki	do 4.000.000
14	Wykonanie zespołu czynności związanych z pobraniem gałki ocznej do przeszczepu jej tkanek i przeszczep rogówki	do 1.000.000
15	Wykonanie zespołu czynności związanych z transplantacją szpiku	do 2.700.000
16	Wykonanie zespołu czynności związanych z pobraniem i przygotowaniem allogenicznych przeszczepów biostatycznych 1) pobranie zastawki serca	

1	2	3
	a) lekarz b) pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem c) technik medyczny (laborant medyczny) 2) pobranie tkanek innych niż wymienione w pkt 1 a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem za pobranie: — opony twardej — kości długich (4 sztuki) — talerza biodrowego (jednego) — mostka — żebra — skóry (o powierzchni 100 cm ²) — nerwów i naczyń krwionośnych — kostek słuchowych — jednostronnie b) technik medyczny (laborant medyczny) za pobranie: — opony twardej — kości długich (4 sztuki) — talerza biodrowego (jednego) — mostka — żebra — skóry (o powierzchni 100 cm ²) — nerwów i naczyń krwionośnych — kostek słuchowych — jednostronnie 3) protezowanie zwłok 4) przygotowanie zastawki sercowej do przeszczepienia: a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem b) technik medyczny (laborant medyczny) 5) przygotowywanie kostek słuchowych do przeszczepienia: a) lekarz b) technik medyczny (laborant medyczny) 6) przygotowanie tkanek innych niż wymienione w pkt 4 i 5 do przeszczepienia (do jednego przeszczepu) a) lekarz b) technik medyczny (laborant medyczny) c) pracownik niższego personelu działalności podstawowej 7) wykonanie oceny bakteriologicznej pobranej tkanki przed i po sterylizacji: a) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem b) technik medyczny (laborant medyczny) 8) wykonanie kwalifikacji sekcji i konsultacja przy pobieraniu tkanki ze zwłok ludzkich — lekarz patomorfologii lub lekarz specjalista z zakresu medycyny sądowej 9) konsultacje i pobranie tkanek zwierzęcych — lekarz	do 120.000 do 95.000 do 60.000 do 25.000 do 47.000 do 15.000 do 15.000 do 4.700 do 9.000 25.000 30.000 12.000 25.000 7.000 7.000 2.000 7.000 12.000 12.000 36.000 170.000 60.000 100.000 50.000 5.000 2.500 1.800 5.000 2.500 50.000 15.000
17	Wykonanie badania wirusologicznego u dawcy narządów lub tkanek: 1) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem 2) technik medyczny (laborant medyczny)	50.000 15.000
18	Wykonanie oceny bakteriologicznej pobranego narządu lub tkanek: 1) lekarz lub pracownik medyczny z innym niż medyczne wyższym wykształceniem 2) technik medyczny (laborant medyczny)	10.000 5.000
19	Wykonywanie operacji rewaskularyzacyjnych tętnic w ośrodku wykonującym powyżej 200 operacji rocznie	do 800.000
20	Wykonanie zespołu zadań związanych z operacją wydłużenia kończyn, powyżej 20 rocznie	do 100.000
21	Wykonywanie przez pracownika działalności podstawowej opieki zdrowotnej nad osobami zakażonymi wirusem HIV, zatrudnionego w:	

1	2	3
	1) oddziale detoksykacyjnym 2) poradni uzależnień lekowych, punkcie konsultacyjnym 3) ośrodka (oddziale) rehabilitacyjnym 4) oddziale dla chorych na AIDS i nosicieli wirusa HIV 5) pracowni w laboratorium, wykonującej badania w kierunku nosicielstwa HIV 6) pracowni wykonującej badania diagnostyczne osobom zakażonym	do 1.500.000 (miesięcznie)
22	Udzielanie przez pracownika działalności podstawowej zatrudnionego w zakładzie (komórce) opieki stacjonarnej innym niż określony pod lp. 21 sporadycznie pomocy medycznej osobom zakażonym wirusem HIV — za każdy dzień — w którym była udzielana pomoc medyczna	30.000
23	Udzielanie przez pracownika medycznego pomocy medycznej (ambulatoryjnej, doraźnej, diagnostycznej itp.) osobie zakażonej wirusem HIV	30.000

Część II

1. W razie wykonywania sekcji zwłok w miejscowości oddalonej co najmniej 25 km od miejscowości, w której lekarz jest zatrudniony, wynagrodzenie określone pod lp. 1 pkt 1 lit. a) i b) przysługuje w podwójnej wysokości.

2. Wynagrodzenie określone pod lp. 4 przysługuje za badania ustalone w rozporządzeniu Ministrów Sprawiedliwości, Obrony Narodowej oraz Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 24 października 1970 r. w sprawie warunków i trybu usprawiedliwiania niestawiennictwa z powodu choroby uczestników procesu w sprawach karnych (Dz. U. Nr 27, poz. 218).

3. Wynagrodzenie za wykonywanie zadań określonych pod lp. 5:

- 1) przysługuje technikowi dentystycznemu (uprawnionemu technikowi dentystycznemu), zatrudnionemu w poradni stomatologicznej, za wykonywanie każdej jednostki obliczeniowej ponad 510 jednostek kwartalnie: liczbę 510 jednostek obliczeniowych pomniejsza się w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy proporcjonalnie do czasu trwania tej nieobecności,
- 2) obliczane jest po upływie każdego kwartału,
- 3) może być wypłacone w formie zaliczki w wysokości 50% należności za wykonane jednostki obliczeniowe ponad 170 w pierwszym miesiącu kwartału oraz ponad 170 — w drugim,
- 4) przysługuje kierownikowi technicznemu pracowni stomatologicznej w wysokości średniego wynagrodzenia za wykonanie dodatkowych zadań, przypadającego na jednego technika dentystycznego (uprawnionego technika dentystycznego), zatrudnionego w kwartale stanowiącym okres obliczeniowy,
- 5) przysługuje kierownikowi technicznemu za wykonane przez niego dodatkowe zadania (prace techniczne) w dziedzinie stomatologii, z tym że liczbę 510 jednostek obliczeniowych pomniejsza się temu kierownikowi pro-

porcjonalnie do czasu pracy przeznaczonego na wykonywanie zadań kierownika, określonego przez dyrektora zakładu pracy, a dodatkowego wynagrodzenia nie wlicza się do średniego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 4.

4. Rodzaj placówek oświatowo-wychowawczych, w których ma zastosowanie wynagrodzenie określone pod lp. 6 jest ustalony odrębnie.

5. Wynagrodzenie określone pod lp. 6 może być przyznane lekarzowi dentyście zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w wiejskim lub gminnym ośrodku zdrowia, pod warunkiem złożenia pisemnego oświadczenia o objęciu opieką medyczną (w tym przeprowadzenie badań wstępnych i okresowych) uczniów szkół w rejonie działania ośrodka.

6. Indywidualne wynagrodzenie za wykonanie zadań określonych pod lp. 8—15 i 19 przyznaje kierownik zespołu operującego w ramach stawki wynagrodzenia określonej za wykonanie zadań. Kierownikowi zespołu operującego indywidualne wynagrodzenie przyznaje ordynator. Jeżeli kierownikiem zespołu operacyjnego jest ordynator, jego wynagrodzenie powinno być ustalone wskaźnikiem procentowym w stosunku do stawki wynagrodzenia, a mianowicie za wykonanie zadania określonego: pod lp. 8 — 10%, pod lp. 9 i 10 — 15%, pod lp. 11 — 25%, pod lp. 12 — 20%, pod lp. 13 — 15%, pod lp. 14 — 20%, pod lp. 15 — 10% (lekarz koordynujący prace związane z transplantacją szpiku), pod lp. 19 — 25% i pod lp. 20 — 20%.

7. Indywidualne wynagrodzenie za wykonywanie zadań określonych pod lp. 21—23 przyznaje kierownik zakładu pracy.

8. Pracownikom pobierającym wynagrodzenie za wykonanie zadań określonych pod lp. 1, 2, 4, 6 i 7 przysługuje zwrot kosztów przejazdu według zasad obowiązujących przy podróżach służbowych na obszarze kraju, jeżeli właściwy zakład nie zapewni przejazdu samochodem służbowym, a pracownikom pobierającym wynagrodzenia za wykonywa-

nie zadań określonych pod lp. 6 pkt 2, używającym własnego pojazdu, przysługuje zwrot kosztów według zasad okreś-

lonych w przepisach w sprawie używania samochodów osobowych, motocykli i motorowerów do celów służbowych.

Załącznik nr 5

DODATKOWE WYNAGRODZENIE ZA OPIEKĘ REALIZOWANĄ WEDŁUG ZASADY WYBORU LEKARZA

1. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje lekarzowi:
 - 1) za każdego pacjenta, który dokonał wyboru tego lekarza w poradni ogólnej, po przekroczeniu liczby podopiecznych 1.500,
 - 2) za każde dziecko, do opieki nad którym lekarz został wybrany w poradni dla dzieci, przychodni rejonowej (ośrodka zdrowia), po przekroczeniu liczby podopiecznych 750.
2. Liczba podopiecznych, za którą lekarz otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, nie może przekroczyć 1.500 w poradni ogólnej i 750 w poradni dla dzieci.
3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia dla lekarzy pracujących w poradniach ogólnych i poradniach dla dzieci przychodni rejonowych (ośrodków zdrowia) wynosi:
 - 1) 3,5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za 100 pacjentów, którzy dokonali wyboru tego lekarza — w poradni ogólnej,
 - 2) 7% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za 100 dzieci, do opieki nad którymi lekarz został wybrany — w poradni dla dzieci.
4. Pacjent ma prawo dokonać wyboru lekarza spośród wszystkich lekarzy zatrudnionych w poradni ogólnej i poradni dla dzieci przychodni rejonowej (ośrodka zdrowia).
5. Wybór lekarza następuje na podstawie oświadczenia złożonego przez pacjenta, zawierającego deklarację woli pozostania pod opieką danego lekarza przez okres jednego roku (od chwili złożenia oświadczenia). Oświadczenie takie powinno zawierać: imię i nazwisko, wiek i adres pacjenta oraz imię i nazwisko wybranego lekarza, datę i własnoręczny podpis pacjenta lub rodziców (prawnych opiekunów) dziecka.
6. Oświadczenie jest dokumentem finansowym, na którego podstawie lekarz otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie.