

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 29 maja 1996 r.

w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli szkoły podstawowej, oraz osób nie mających 15 lat, które ukończyły szkołę podstawową.

Na podstawie art. 191 § 5 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Młodociany, który nie ukończył szkoły podstawowej, może być, na wniosek jego ustawowego przedstawiciela, zatrudniony w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy, pod warunkiem przedstawienia orzeczenia lekarza uprawnionego na podstawie odrębnych przepisów do przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników, stwierdzającego brak przeciwwskazań do podjęcia takiej pracy przez młodocianego, jeżeli:

- 1) nie podlega on obowiązkowi szkolnemu lub uzyskał zwolnienie kuratora oświaty od spełniania tego obowiązku,
- 2) ukończył 15 lat, podlega obowiązkowi szkolnemu i uzyskał:
 - a) zezwolenie dyrektora szkoły podstawowej, w której obwodzie mieszka, na spełnianie obowiązku szkolnego poza szkołą albo
 - b) skierowanie dyrektora szkoły podstawowej, w której obwodzie mieszka, do klasy przysposabiającej do pracy zawodowej.

2. Młodociany, który nie ukończył szkoły podstawowej, może być zatrudniony w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy:

- 1) u pracodawcy lub
- 2) w ramach Ochotniczych Hufców Pracy.

§ 2. Z młodocianym, który ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy, może być zawarta umowa o pracę, chociaż nie ukończył on szkoły podstawowej — jeżeli nie podlega obowiązkowi szkolnemu.

§ 3. Młodociany, który ukończył 15 lat, a nie ukończył piątej klasy szkoły podstawowej i nie został zwolniony od spełniania obowiązku szkolnego, może być zatrudniony w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy wyłącznie na podstawie zezwolenia właściwego kuratora oświaty, wydanego na podstawie przedłożonego przez młodocianego orzeczenia lekarza, o którym mowa w § 1 ust. 1, oraz opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.

§ 4. Pracodawca zatrudniający młodocianego, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 i w § 3, na jego wniosek lub na wniosek jego przedstawiciela ustawowego, obowiązany jest umożliwić młodocianemu uzupełnienie wykształcenia podstawowego.

§ 5. 1. Z osobą w wieku powyżej 14 lat, a przed ukończeniem 15 lat, która ukończyła szkołę podstawową, może być, na wniosek jej przedstawiciela ustawowego, zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego.

2. Przygotowanie zawodowe osób, o których mowa w ust. 1, może odbywać się wyłącznie poprzez naukę zawodu.

§ 6. Osoba, o której mowa w § 5 ust. 1, może być zatrudniona w celu nauki zawodu pod warunkiem przedstawienia pracodawcy:

- 1) zgody jej przedstawiciela ustawowego na to zatrudnienie,
- 2) pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej,
- 3) orzeczenia lekarza, o którym mowa w § 1 ust. 1, stwierdzającego brak przeciwwskazań do podjęcia przez młodocianego nauki w określonym zawodzie.

§ 7. Tracą moc:

- 1) rozporządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 21 października 1974 r. w sprawie zatrudniania osób, które nie ukończyły 15 lat, oraz zwalniania młodocianych od odbywania przygotowania zawodowego i od obowiązku dokończenia się (Dz. U. Nr 43, poz. 260).
- 2) rozporządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 16 lipca 1979 r. w sprawie zatrudniania młodocianych, którzy nie ukończyli szkoły podstawowej (Dz. U. Nr 16, poz. 103).

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 2 czerwca 1996 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *A. Bączkowski*