

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA TRANSPORTU I GOSPODARKI MORSKIEJ**

z dnia 19 grudnia 1997 r.

**w sprawie warunków wynagradzania egzaminatorów.**

Na podstawie art. 121 pkt 2 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. — Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. Nr 98, poz. 602 i Nr 123, poz. 779) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do egzaminatorów zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w wojewódzkich ośrodkach ruchu drogowego oraz oddziałach terenowych tych ośrodków, zwanych dalej „egzaminatorami”.

§ 2. Rozporządzenie określa:

- 1) zaszeregowanie stanowisk,
- 2) stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dodatki do wynagrodzenia,
- 4) zasady tworzenia funduszu nagród i funduszu na premie,

5) zasady przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej i odprawy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę.

§ 3. Egzaminatorowi przysługuje wynagrodzenie zależne od zajmowanego stanowiska, posiadanych kwalifikacji zawodowych, sprawowanej funkcji w ośrodku oraz stażu pracy.

§ 4. Egzaminatorowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego z umowy o pracę.

§ 5. Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk, szeregowania i kwalifikacji egzaminatorów, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia,
- 2) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia,
- 3) tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 6. W uzasadnionych przypadkach dyrektor wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego, zwany dalej „dyrektorem”, może skrócić wymagany okres pracy zawodowej na danym stanowisku.

§ 7. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia egzaminatorów w pracy zawodowej w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia.

2. W ramach środków na wynagrodzenia dyrektor może także wyodrębnić fundusz na premie kwartalne dla egzaminatorów.

3. Zasady gospodarowania funduszem, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa zakładowy regulamin.

§ 8. 1. Egzaminatorowi zatrudnionemu na stanowisku koordynującym lub nadzorującym pracę zespołu składającego się co najmniej z 5 egzaminatorów przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek przysługuje również egzaminatorowi zatrudnionemu na stanowisku nie związanym z koordynowaniem pracy zespołu, dla którego w załączniku nr 1 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku przewidzianą dla danego stanowiska obniża się o jedną stawkę.

3. Dodatek funkcyjny ustala dyrektor na podstawie tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

4. Egzaminatorowi, któremu na czas nieobecności egzaminatora uprawnionego do dodatku funkcyjnego powierzono zastępstwo, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla danego stanowiska, po-

cząwszy od drugiego miesiąca nieprzerwanego pełnienia zastępstwa.

§ 9. 1. Egzaminatorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 punkt procentowy za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy, uprawniających do dodatku wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek przysługuje egzaminatorowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które egzaminator otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym egzaminator nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 10. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego szeregowania egzaminatora, określonego stawką miesięczną, ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 11. 1. Egzaminatorowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 10 latach pracy — 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) po 15 latach pracy — 75% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) po 20 latach pracy — 85% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) po 25 latach pracy — 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) po 30 latach pracy — 150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz po każdym następnym 5 latach pracy 150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających egzaminatora do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie po-

przednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Egzaminator nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody. Egzaminator jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

4. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez egzaminatora prawa do tej nagrody.

5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące egzaminatorowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla egzaminatora jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli egzaminator nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody.

6. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką, egzaminatorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12. 1. Egzaminatorowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 10 latach pracy,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 15 latach pracy,
- 4) czteromiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 latach pracy,
- 5) pięciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 25 latach pracy,

z tym jednak, że wysokość odprawy nie może być niższa od określonej w Kodeksie pracy.

2. Do ustalenia okresów uprawniających do jednorazowej odprawy § 11 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

3. Po otrzymaniu odprawy nie można ponownie nabyć do niej prawa.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1998 r.

Minister Transportu i Gospodarki Morskiej: *E. Morawski*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej z dnia 19 grudnia 1997 r. (poz. 1101)

**Załącznik nr 1**

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWANIA I KWALIFIKACJI EGZAMINATORÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje		
				wykształcenie	zakres uprawnień do egzaminowania	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6	7
1	Egzaminator nadzorujący	VI	V	wyższe	wszystkie kategorie prawa jazdy	— 2 lata na stanowisku głównego egzaminatora lub 10 lat jako egzaminator zatrudniony na podstawie umowy zlecenia — 3 lata w organach administracji rządowej
2	Główny egzaminator	V	IV	wyższe	wszystkie kategorie prawa jazdy	— 2 lata na stanowisku egzaminatora I stopnia lub 8 lat jako egzaminator zatrudniony na podstawie umowy zlecenia
3	Egzaminator I stopnia	IV	III	wyższe	kategorie A, B, C, D i B+E prawa jazdy	— 2 lata na stanowisku egzaminatora II stopnia lub 6 lat jako egzaminator zatrudniony na podstawie umowy zlecenia

1	2	3	4	5	6	7
4	Egzaminator II stopnia	III	I—II	wyższe	kategorie A, B i B+E prawa jazdy	— 2 lata na stanowisku egzaminatora III stopnia lub 4 lata jako egzaminator zatrudniony na podstawie umowy zlecenia
5	Egzaminator III stopnia	II		wyższe lub średnie	kategoria A i B prawa jazdy	— 2 lata na stanowisku egzaminatora IV stopnia lub 2 lata jako egzaminator zatrudniony na podstawie umowy zlecenia
6	Egzaminator IV stopnia	I		wyższe lub średnie	kategoria B prawa jazdy	— po wpisaniu do ewidencji egzaminatorów

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych
1	2
I	1 350 — 1 700
II	1 550 — 1 900
III	1 750 — 2 100
IV	1 950 — 2 300
V	2 150 — 2 500
VI	2 350 — 2 700

Załącznik nr 3

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawki dodatku funkcyjnego	Kwota dodatku funkcyjnego w złotych
1	2
I	100 — 500
II	200 — 800
III	300 — 1 100
IV	400 — 1 400
V	500 — 1 700