

61**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ**

z dnia 13 stycznia 1999 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Ochotniczych Hufców Pracy.

Na podstawie art. 77³ Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagra-

dzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. Nr 94, poz. 431, z 1997 r. Nr 32, poz. 191 i z 1998 r. Nr 41, poz. 235) wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:

a) tabela I otrzymuje brzmienie:

„I. Tabela stanowisk, zaszerogowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Komendy Głównej i komend wojewódzkich Ochotniczych Hufców Pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Komendant główny	XXI	10	wyższe	10
2	Zastępca komendanta głównego, główny księgowy	XIX—XX	9	wyższe	8
3	Komendant wojewódzki, doradca komendanta głównego, dyrektor biura Komendy Głównej	XVIII—XX	9	wyższe	8
4	Pełnomocnik komendanta głównego, wicedyrektor Biura Komendy Głównej, kierownik wydziału Komendy Głównej, dyrektor Centrum Edukacji i Pracy, dyrektor filii komendy wojewódzkiej, zastępca głównego księgowego, główny księgowy komendy wojewódzkiej, główny organizator Komendy Głównej, główny pedagog, kierownik ośrodka szkoleniowo-wypoczynkowego Komendy Głównej	XV—XVIII	8	wyższe	8
5	Wicedyrektor Centrum Edukacji i Pracy, wicedyrektor filii komendy wojewódzkiej	XV—XVIII	7	wyższe	7
	Radca prawny Komendy Głównej		8	według odrębnych przepisów	
	Radca prawny komendy wojewódzkiej	XV—XVII	7		
6	Zastępca kierownika wydziału Komendy Głównej, pedagog wojewódzki	XIV—XVI	8	wyższe	7
7	Kierownik wydziału (zespołu) komendy wojewódzkiej, kierownik młodzieżowego biura pracy komendy wojewódzkiej, kierownik ośrodka szkolenia zawodowego komendy wojewódzkiej	XII—XV	8	wyższe	7
8	Starszy specjalista Komendy Głównej, starszy rewident Komendy Głównej	XII—XV	—	wyższe	6
9	Specjalista Komendy Głównej, starszy specjalista komendy wojewódzkiej, starszy księgowy Komendy Głównej i komendy wojewódzkiej, rewident Komendy Głównej	XI—XIV	—	średnie	6
10	Starszy inspektor Komendy Głównej, specjalista komendy wojewódzkiej, starszy inspektor komendy wojewódzkiej	IX—XIII	—	średnie	5

1	2	3	4	5	6
11	Księgowy Komendy Głównej i komendy wojewódzkiej, inspektor Komendy Głównej i komendy wojewódzkiej	VIII—XI	—	średnie	4
12	Starszy referent Komendy Głównej, komendy wojewódzkiej, kasjer Komendy Głównej, komendy wojewódzkiej	VII—IX	—	średnie	2
13	Referent Komendy Głównej, komendy wojewódzkiej	V—VIII	—	średnie	—

b) w II Tabeli stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników Centrum Kształcenia i Wychowania oraz ośrodków szkolenia i wychowania lp. 1 i 2 otrzymują brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Centrum Kształcenia i Wychowania	XVI—XVIII	do 8	wyższe	7
2	Wicedyrektor Centrum Kształcenia i Wychowania, kierownik ośrodka	XV—XVIII	do 8	wyższe	7

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1999 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Komonowski*