

914**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ**

z dnia 4 października 1999 r.

w sprawie nadania statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych.

Na podstawie art. 74 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, Nr 162, poz. 1118 i 1126 oraz z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802 i Nr 78, poz. 875) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych nadaje się statut, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: w z. *E. Lewicka*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 4 października 1999 r. (poz. 914)

STATUT ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest państwową jednostką organizacyjną posiadającą osobowość prawną i działającą na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, Nr 162, poz. 1118 i 1126 oraz z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802 i Nr 78, poz. 875) oraz niniejszego statutu.

2. Siedzibą Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest miasto stołeczne Warszawa.

§ 2. Użyte w statucie określenia oznaczają:

- 1) ustawa — ustawę z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, Nr 162, poz. 1118 i 1126 oraz z 1999 r. Nr 26, poz. 228, Nr 60, poz. 636, Nr 72, poz. 802 i Nr 78, poz. 875),
- 2) Zakład — Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- 3) Centrala — Centralę Zakładu.

Rozdział 2

Prezes Zakładu

§ 3. 1. Prezes Zakładu:

- 1) kieruje działalnością Zakładu i reprezentuje go na zewnątrz, przy pomocy Zarządu Zakładu, głównego inspektora kontroli Zakładu, naczelnego lekarza Zakładu, dyrektorów komórek organizacyjnych Centrali Zakładu i dyrektorów oddziałów,
- 2) realizuje zadania zastrzeżone ustawą do zakresu jego działania.

2. Prezes Zakładu może upoważnić osoby, o których mowa w ust. 1 pkt 1, do:

- 1) reprezentowania Zakładu i podejmowania decyzji w jego imieniu, w określonych przez niego sprawach,
- 2) upoważniania innych pracowników Zakładu, w zakresie określonym w pkt 1.

3. Prezes Zakładu może upoważniać także inne osoby do podejmowania decyzji w jego imieniu, w zakresie przez niego określonym.

4. Prezes Zakładu:

- 1) wydaje akty kierownictwa wewnętrznego,
- 2) nadaje Zakładowi regulamin organizacyjny.

5. Ponadto do kompetencji Prezesa Zakładu należą sprawy określone w art. 73 ust. 3 ustawy.

Rozdział 3

Zarząd Zakładu

§ 4. Do kompetencji Zarządu Zakładu należą sprawy określone w art. 74 ust. 2 i 3 ustawy.

§ 5. 1. Zarząd Zakładu działa kolegialnie.

2. Tryb pracy Zarządu Zakładu określają odrębne przepisy.

Rozdział 4

Rada Nadzorcza Zakładu

§ 6. Do kompetencji Rady Nadzorczej Zakładu należą sprawy określone w art. 75 ust. 2 ustawy.

§ 7. 1. Rada Nadzorcza Zakładu podejmuje uchwały na posiedzeniach plenarnych.

2. Tryb pracy Rady Nadzorczej Zakładu określają odrębne przepisy.

3. Rada Nadzorcza Zakładu realizuje swoje zadania przy pomocy Biura Rady Nadzorczej.

Rozdział 5

Centrala

§ 8. Centrala jest jednostką organizacyjną, przy pomocy której Prezes Zakładu oraz Zarząd Zakładu realizują zadania należące do zakresu ich działania.

§ 9. Zakres rzeczowy działania Centrali Zakładu obejmuje w szczególności:

- 1) dysponowanie Funduszem Ubezpieczeń Społecznych, Funduszem Rezerwy Demograficznej i Funduszem Alimentacyjnym,
- 2) prowadzenie rozliczeń składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zgodnie z przepisami ustawy,
- 3) prowadzenie kont ubezpieczonych i płatników składek,
- 4) prowadzenie rejestrów ubezpieczonych, płatników składek, członków otwartych funduszy emerytalnych oraz rejestru uprawnionych do świadczeń zdrowotnych,
- 5) koordynację pracy terenowych jednostek organizacyjnych Zakładu,
- 6) zarządzanie finansami Zakładu,

- 7) dysponowanie majątkiem Zakładu,
- 8) opracowywanie projektów krótko- i długoterminowych planów działalności Zakładu,
- 9) opracowywanie analiz i prognoz działalności Zakładu,
- 10) gromadzenie i analizę danych statystycznych oraz prowadzenie badań statystycznych z zakresu ubezpieczeń społecznych,
- 11) realizację polityki kadrowej, szkoleniowej, wydawniczej, informacyjnej, promocyjnej, doradczej i konsultingowej Zakładu,
- 12) prowadzenie polityki prewencyjnej i rehabilitacji w zakresie ubezpieczeń społecznych,
- 13) opracowywanie i opiniowanie projektów aktów normatywnych oraz aktów prawnych wewnętrznych,
- 14) współpracę z organami administracji rządowej, instytucjami zagranicznymi oraz organizacjami międzynarodowymi i krajowymi w zakresie ubezpieczeń społecznych.

§ 10. W skład Centrali Zakładu wchodzi:

- 1) Gabinet Prezesa,
- 2) Biuro Głównego Inspektora Kontroli Zakładu,
- 3) Biuro Integracji Europejskiej,
- 4) Biuro Naczelnego Lekarza Zakładu,
- 5) Biuro Rady Nadzorczej,
- 6) Biuro Rent Zagranicznych,
- 7) Biuro Rzecznika Prasowego,
- 8) Centralny Ośrodek Obliczeniowy,
- 9) Departament Finansów,
- 10) Departament Inwestycji,
- 11) Departament Kapitału Początkowego,
- 12) Departament Legislacyjno-Prawny,
- 13) Departament Obsługi Administracyjnej,
- 14) Departament Obsługi Klientów,
- 15) Departament Obsługi Systemów Świadczeniowych,
- 16) Departament Ochrony Informacji,
- 17) Departament Organizacji i Nadzoru Jednostek Terenowych,
- 18) Departament Orzecznictwa Lekarskiego,
- 19) Departament Planowania i Kontrollingu,
- 20) Departament Prewencji i Rehabilitacji,
- 21) Departament Rachunkowości,
- 22) Departament Realizacji Dochodów,
- 23) Departament Rejestrów Centralnych,
- 24) Departament Rewizji Wewnętrznej,
- 25) Departament Spraw Pracowniczych,
- 26) Departament Statystyki,

- 27) Departament Świadczeń Emerytalno-Rentowych,
- 28) Departament Świadczeń Krótkoterminowych,
- 29) Departament Ubezpieczeń i Składek,
- 30) Departament Wdrożenia i Rozwoju KSI,
- 31) Departament Wypłat Świadczeń Zagranicznych,
- 32) Departament Zamówień Publicznych,
- 33) Departament Zasilania Informacyjnego.

§ 11. Szczegółową organizację Centrali oraz zakres zadań jej komórek organizacyjnych określa regulamin organizacyjny Zakładu.

Rozdział 6

Terenowe jednostki organizacyjne

§ 12. 1. Terenowymi jednostkami organizacyjnymi Zakładu są oddziały kierowane przez dyrektora i podlegające im inspektoraty kierowane przez kierownika inspektoratu.

2. Wojewódzkie inspektoraty kontroli kierowane przez wojewódzkiego inspektora kontroli są terenowymi jednostkami organizacyjnymi Zakładu podlegającymi głównemu inspektorowi kontroli Zakładu.

§ 13. Terenowe jednostki organizacyjne Zakładu realizują zadania należące do zakresu jego działania zgodnie z właściwością rzeczową i terytorialną określoną przez Prezesa Zakładu.

§ 14. Zakres rzeczowy działania terenowych jednostek organizacyjnych Zakładu obejmuje bezpośrednią obsługę klientów Zakładu, a w szczególności:

- 1) stwierdzanie i ustalanie obowiązku ubezpieczeń społecznych,
- 2) ustalanie uprawnień do świadczeń z tytułu ubezpieczeń społecznych oraz innych świadczeń zleconych Zakładowi,
- 3) wypłatę świadczeń z tytułu ubezpieczeń społecznych oraz innych świadczeń zleconych Zakładowi do wypłaty,
- 4) dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
- 5) dochodzenie należnych składek i opłat,
- 6) orzecznictwo lekarskie na potrzeby ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

§ 15. Prezes Zakładu — tworząc, przekształcając i znosząc terenowe jednostki organizacyjne — ogłasza aktualne wykazy tych jednostek w Biuletynie Informacyjnym Zakładu.

§ 16. Szczegółową organizację terenowych jednostek organizacyjnych oraz zakres zadań ich komórek, a także kompetencje kierowników tych jednostek, określa regulamin organizacyjny Zakładu.