

1647**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 15 grudnia 2010 r.

w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu

Na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy Służby Więziennej, zwani dalej „pracownikami”, zatrudnieni na stanowiskach:

- 1) penitencjarnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych,
- 2) nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności w zakładach karnych lub aresztach śledczych albo w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodku szkolenia Służby Więziennej lub ośrodku doskonalenia kadr Służby Więziennej,
- 3) kierowniczych, samodzielnych i administracyjnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych

— wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, jeżeli obowiązki takie i ich zakres zostały określone w umowie o pracę lub pisemnym zakresie czynności służbowych pracownika.

2. Rodzaje i wykaz stanowisk, o których mowa w ust. 1, określa załącznik do rozporządzenia.

§ 2. 1. Dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której pracownik jest zatrudniony.

2. Przyznanie dodatku następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

§ 3. We wniosku należy określić:

- 1) imię i nazwisko pracownika;
- 2) zajmowane przez pracownika stanowisko ujęte w wykazie, o którym mowa w § 1 ust. 2;
- 3) zakres i charakter obowiązków służbowych wykonywanych przez pracownika w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;

4) wymiar czasu pracy w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;

5) ogólny wymiar czasu pracy pracownika wynikający z umowy o pracę;

6) proponowaną wysokość dodatku, która nie może przekroczyć:

- a) 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku penitencjarnym,
- b) 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności,
- c) 30 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku kierowniczym, samodzielnym albo administracyjnym;

7) datę nabycia przez pracownika prawa do otrzymywania dodatku.

§ 4. W razie zmiany przesłanek, o których mowa w § 3 pkt 2–6, uzasadniających podwyższenie, obniżenie albo utratę prawa do dodatku bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany sporządzić nowy wniosek, w którym poza informacjami określonymi w § 3 powinien określić dzień, z którym pracownik straci prawo do otrzymywania dodatku.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.¹⁾

Minister Sprawiedliwości: *K. Kwiatkowski*

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. Nr 4, poz. 35), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości
z dnia 15 grudnia 2010 r. (poz. 1647)

RODZAJE I WYKAZ STANOWISK W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH SŁUŻBY WIĘZiennej,
NA KTÓRYCH PRACOWNICY WYKONUJĄ OBOWIĄZKI SŁUŻBOWE W STAŁYM
I BEZPOŚREDNIM KONTAKCIE Z OSOBAMI POZBAWIONYMI WOLNOŚCI

Lp.	Jednostka organizacyjna Służby Więziennej	Rodzaje stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, na których pracownicy wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności		
		stanowiska penitencjarne	stanowiska nadzoru pracy	stanowiska kierownicze, samodzielne lub administracyjne
1	Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodek szkolenia Służby Więziennej i ośrodek doskonalenia kadr Służby Więziennej		1) kierownik kotłowni, 2) konserwator, 3) elektryk, 4) technik, 5) szef kuchni, 6) kucharz, 7) młodszy kucharz, 8) rzemieślnik, 9) palacz kotłów wysokociśnieniowych, 10) wykwalifikowana pomoc kuchenna, 11) pomoc kuchenna, 12) kelner, 13) młodszy kelner, 14) robotnik gospodarczy	
2	Areszt śledczy lub zakład karny	1) starszy psycholog, 2) psycholog, 3) starszy wychowawca, 4) wychowawca, 5) młodszy wychowawca, 6) kapelan	1) kierownik kotłowni, 2) konserwator, 3) elektryk, 4) technik, 5) szef kuchni, 6) kucharz, 7) młodszy kucharz, 8) rzemieślnik, 9) palacz kotłów wysokociśnieniowych, 10) wykwalifikowana pomoc kuchenna, 11) pomoc kuchenna, 12) kelner, 13) młodszy kelner, 14) robotnik gospodarczy	1) kierownik działu, 2) zastępca kierownika działu, 3) specjalista, 4) starszy inspektor, 5) inspektor, 6) instruktor, 7) informatyk, 8) starszy referent, 9) referent