

189

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 11 lutego 2011 r.

w sprawie stanowisk służbowych oraz stopni funkcjonariuszy Służby Więziennej

Na podstawie art. 55 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) rodzaje stanowisk służbowych oficerskich, chorążych i podoficerskich funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”, w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”;
- 2) staż służby wymagany do zajmowania poszczególnych stanowisk;
- 3) wymagany do zajmowania niektórych stanowisk rodzaj wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego;
- 4) maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk służbowych;
- 5) tryb nadawania funkcjonariuszom stopni Służby Więziennej, zwanych dalej „stopniami”.

§ 2. Stanowiska służbowe funkcjonariuszy w jednostkach organizacyjnych, maksymalne stopnie przypisane do poszczególnych stanowisk oraz dodatkowe wymagania kwalifikacyjne, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze na określonych stanowiskach służbowych, określa załącznik do rozporządzenia.

§ 3. 1. Wniosek o nadanie funkcjonariuszowi stopnia, zwany dalej „wnioskiem”, składa kierownik jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz stale pełni służbę, z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego tego funkcjonariusza.

2. Wniosek może być sporządzony w formie wniosku zbiorczego w przypadku nadawania funkcjonariuszowi stopnia, o którym mowa w art. 49 pkt 1–3 i 4 lit. a–c ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”. Wniosek w formie zbiorczej może być sporządzony i przekazany w postaci elektronicznej.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się do wniosków sporządzanych na podstawie art. 48 ust. 2 i art. 53 ust. 2 ustawy.

§ 4. 1. W przypadku ujawnienia faktu podważającego zasadność nadania funkcjonariuszowi stopnia przełożony, który wystąpił z wnioskiem, jest obowiązany niezwłocznie pisemnie powiadomić o tym fakcie właściwego przełożonego uprawnionego do nadania wnioskowanego stopnia.

2. Dokonanie powiadomienia jest równoznaczne z wycofaniem wniosku.

§ 5. 1. W przypadku gdy po złożeniu egzaminu na pierwszy stopień podoficerski, chorążego albo oficerski funkcjonariusz nie posiada pozytywnej opinii służbowej albo wszczęto przeciwko niemu postępowanie karne lub dyscyplinarne, nadanie wyższego stopnia następuje odpowiednio po uzyskaniu przez niego pozytywnej opinii służbowej, umorzeniu postępowania karnego lub dyscyplinarnego lub uniewinnieniu go na podstawie prawomocnego wyroku lub orzeczenia o uniewinnieniu wydanego w postępowaniu dyscyplinarnym albo po zatarciu lub darowaniu wymierzonej kary dyscyplinarnej.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, nadanie odpowiedniego stopnia następuje w terminach przewidzianych do nadania pierwszego stopnia podoficerskiego, chorążego albo oficerskiego kolejnych roczników szkolenia zawodowego, z tym że funkcjonariuszowi uniewinnionemu na podstawie prawomocnego wyroku wydanego w postępowaniu karnym lub orzeczenia o uniewinnieniu wydanego w postępowaniu dyscyplinarnym albo po zatarciu lub darowaniu wymierzonej kary dyscyplinarnej nadanie odpowiedniego stopnia następuje niezwłocznie po uniewinnieniu.

§ 6. Nadania stopnia w przypadku, o którym mowa w art. 53 ust. 2 pkt 2 ustawy, dokonuje się z dniem wygaśnięcia stosunku służbowego lub — w szczególnie uzasadnionych przypadkach — w innym terminie.

§ 7. 1. Funkcjonariusz otrzymuje akt nadania stopnia na podstawie:

- 1) postanowienia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej o nadaniu pierwszego stopnia w korpusie oficerów Służby Więziennej oraz stopnia generała Służby Więziennej;
- 2) rozkazu personalnego Ministra Sprawiedliwości o nadaniu pozostałych stopni w korpusie oficerów Służby Więziennej;
- 3) rozkazu personalnego Dyrektora Generalnego Służby Więziennej o nadaniu stopnia w korpusie chorążego Służby Więziennej;
- 4) rozkazu personalnego Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, dyrektora okręgowego Służby Więziennej i kierownika jednostki organizacyjnej o nadaniu stopnia w korpusie podoficera Służby Więziennej i stopnia starszego szeregowego Służby Więziennej.

2. Akt nadania stopnia:

- 1) generała Służby Więziennej sporządza Minister Sprawiedliwości;

- 2) w korpusie oficerów i chorążych Służby Więziennej sporządza Dyrektor Generalny Służby Więziennej;
- 3) starszego szeregowego Służby Więziennej i w korpusie podoficerów Służby Więziennej sporządza organ uprawniony do nadania stopnia, o którym mowa w art. 50 ust. 1 i 2 ustawy.

3. Potwierdzony za zgodność z oryginałem odpis rozkazu personalnego lub jego kopię włącza się do akt osobowych funkcjonariusza.

§ 8. 1. Wręczenie aktu nadania stopnia następuje w sposób uroczysty.

2. Funkcjonariusza, który nie mógł przybyć na uroczystość wręczenia aktu nadania stopnia, powiadamia się o innym wyznaczonym terminie wręczenia tego aktu.

3. W przypadku gdy funkcjonariusz zmarł przed otrzymaniem aktu nadania stopnia albo gdy nadanie stopnia następuje pośmiertnie, akt nadania stopnia wręcza się małżonkowi zmarłego funkcjonariusza lub najbliższemu krewnemu.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.¹⁾

Minister Sprawiedliwości: wz. *S. Chmielewski*

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 16 stycznia 2003 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze Służby Więziennej (Dz. U. Nr 14, poz. 142 oraz z 2007 r. Nr 107, poz. 739), które utraciło moc z dniem 14 lutego 2011 r. na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 11 lutego 2011 r. (poz. 189)

TABELE STANOWISK SŁUŻBOWYCH FUNKCJONARIUSZY W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH, MAKSYMALNE STOPNIE SŁUŻBY WIĘZIENNEJ PRZYPISANE DO POSZCZEGÓLNYCH STANOWISK ORAZ DODATKOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE, JAKIM POWINNI ODPOWIADAĆ FUNKCJONARIUSZE NA OKREŚLONYCH STANOWISKACH SŁUŻBOWYCH

Tabela 1
Centralny Zarząd Służby Więziennej

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany stanowisku	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1	2	3	4	5	6
1	oficerski	generał	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	15 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2		generał	zastępca Dyrektora Generalnego Służby Więziennej	15 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3		pułkownik	dyrektor biura	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
4		pułkownik	główny księgowy Służby Więziennej	według odrębnych przepisów	
5		pułkownik	główny księgowy Centralnego Zarządu Służby Więziennej	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6	
6		pułkownik	naczelnny lekarz więziennictwa	12 lat służby	wyższe medyczne, specjalizacja	
7		podpułkownik	zastępca dyrektora biura	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania	
8		podpułkownik	naczelnik wydziału	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania	
9		podpułkownik	kierownik zespołu	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania	
10		podpułkownik	doradca Dyrektora Generalnego	12 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania	
11		podpułkownik	radca prawny	–	według odrębnych przepisów	
12		podpułkownik	starszy specjalista	12 lat służby	–	
13		podpułkownik	główny kontroler	12 lat służby	–	
14		podpułkownik	specjalista	10 lat służby	–	
15		podpułkownik	starszy kontroler	10 lat służby	–	
16		major	starszy inspektor	6 lat służby	–	
17		major	kontroler	6 lat służby	–	
18		kapitan	inspektor	4 lata służby	–	
19		kapitan	młodszy kontroler	4 lata służby	–	
20		podporucznik	młodszy inspektor	–	–	
21		chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	4 lata służby	–
22			chorąży	instruktor	2 lata służby	–
23			młodszy chorąży	młodszy instruktor	–	–
24		podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”; szkolenie zawodowe
25			starszy sierżant sztabowy	kierowca	–	prawo jazdy kategorii „B”
26	starszy sierżant sztabowy		starszy referent	4 lata służby	–	
27	sierżant		referent	2 lata służby	–	
28	kapral		młodszy referent	–	–	

Tabela 2
Okręgowe inspektoraty Służby Więziennej

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany stanowisku	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1	2	3	4	5	6
1	oficerski	pułkownik	dyrektor okręgowy Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2		podpułkownik	zastępca dyrektora okręgowego Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3		major	główny księgowy	według odrębnych przepisów	
4		major	naczelny lekarz	8 lat służby, w tym 5 lat w pionie służby zdrowia	wyższe medyczne, specjalizacja
5		major	radca prawny	—	według odrębnych przepisów
6		major	specjalista	8 lat służby	—
7		major	starszy kontroler	8 lat służby	—
8		major	kontroler	6 lat służby	—
9		kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	—
10		porucznik	inspektor	4 lata służby	—
11		porucznik	młodszy kontroler	4 lata służby	—
12		podporucznik	młodszy inspektor	—	—
13	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	4 lata służby	—
14		chorąży	instruktor	2 lata służby	—
15		młodszy chorąży	młodszy instruktor	—	—
16	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
17		starszy sierżant sztabowy	kierowca	—	prawo jazdy kategorii „B”
18		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	—
19		sierżant	referent	2 lata służby	—
20		kapral	młodszy referent	—	—

Tabela 3
Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodki szkolenia Służby Więziennej
lub ośrodki doskonalenia kadr Służby Więziennej

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany stanowisku	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1	2	3	4	5	6
1	oficerski	pułkownik	komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2		podpułkownik	zastępca komendanta Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	12 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3		pułkownik	komendant ośrodka szkolenia	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
4		podpułkownik	zastępca komendanta ośrodka szkolenia	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
5		podpułkownik	komendant ośrodka doskonalenia kadr	10 lat służby, w tym 5 lat służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
6		major	zastępca komendanta ośrodka doskonalenia kadr	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
7		major	główny księgowy Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, główny księgowy ośrodka szkolenia, główny księgowy ośrodka doskonalenia kadr	według odrębnych przepisów	
8		podpułkownik	kierownik zakładu	8 lat służby, w tym 4 lata praktyki w dydaktyce	przygotowanie pedagogiczne; szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
9		major	kierownik oddziału zamiejscowego	8 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania

1	2	3	4	5	6
10		major	kierownik ambulatorium	6 lat pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza; szkolenie specjalistyczne
11		major	kierownik działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, kierownik działu ośrodka szkolenia, kierownik działu ośrodka doskonalenia kadr	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
12		major	zastępca kierownika działu Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
13		major	radca prawny	–	według odrębnych przepisów
14		major	starszy wykładowca	8 lat służby, w tym 4 lata na stanowisku dydaktycznym	przygotowanie pedagogiczne
15		kapitan	wykładowca	6 lat służby, w tym 3 lata na stanowisku dydaktycznym	przygotowanie pedagogiczne
16		porucznik	młodszy wykładowca	2 lata służby	przygotowanie pedagogiczne
17		major	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	wyższe medyczne
18		kapitan	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	wyższe medyczne
19		porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	–	–
20		kapitan	dowódca kompanii Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca kompanii ośrodka szkolenia	6 lat służby	–
21		kapitan	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
22		kapitan	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
23		major	specjalista	8 lat służby	–
24		kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	–
25		porucznik	inspektor	3 lata służby	–
26		podporucznik	młodszy inspektor	–	–
27		kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów

1	2	3	4	5	6
28		porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
29		podporucznik	młodsza pielęgniarka	–	według odrębnych przepisów
30	chorążego	starszy chorąży	starszy instruktor	6 lat służby	–
31		chorąży	instruktor	3 lata służby	–
32		młodszy chorąży	młodszy instruktor	–	–
33		starszy chorąży	dowódca zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, dowódca zmiany ośrodka szkolenia	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
34		starszy chorąży	zastępca dowódcy zmiany Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, zastępca dowódcy zmiany ośrodka szkolenia	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
35		starszy chorąży	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
36		chorąży	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
37		starszy chorąży	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
38		chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
39		młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	–	według odrębnych przepisów
40	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
41		starszy sierżant	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
42		starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	–
43		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	–
44		sierżant	referent	2 lata służby	–
45		kapral	młodszy referent	–	–
46		starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”; szkolenie zawodowe
47		starszy sierżant sztabowy	kierowca	–	prawo jazdy kategorii „B”
48		starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów

1	2	3	4	5	6
49		starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
50		sierżant	młodsza pielęgniarka	—	według odrębnych przepisów
51		starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	—
52		starszy sierżant	szef kuchni	—	średnie gastronomiczne lub średnie i ukończone odpowiednie przeszkolenie
53		starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	—
54		starszy sierżant	magazynier	2 lata służby	—
55		sierżant	starszy strażnik	2 lata służby	—
56		kapral	strażnik	—	—

Tabela 4
Areszty śledcze, zakłady karne, zakłady opieki zdrowotnej działające w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej

Lp.	Korpus	Maksymalny stopień Służby Więziennej przypisany stanowisku	Stanowisko służbowe	Kwalifikacje zawodowe w zakresie	
				stażu służby w Służbie Więziennej lub pracy	rodzaju wykształcenia ogólnego oraz szkolenia specjalistycznego
1	2	3	4	5	6
1	oficerski	pułkownik	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
2		podpułkownik	dyrektor aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
3		podpułkownik	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego powyżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
4		major	zastępca dyrektora aresztu śledczego lub zakładu karnego poniżej 600 miejsc	10 lat służby, w tym 3 lata służby na stanowisku kierowniczym	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
5		major	główny księgowy	według odrębnych przepisów	
6		major	dyrektor szpitala	6 lat pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza, specjalizacja

1	2	3	4	5	6
7		major	kierownik ambulatorium	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza
8		major	ordynator	3 lata służby	wyższe medyczne z dyplomem lekarza, specjalizacja
9		major	kierownik oddziału powyżej 200 miejsc	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
10		major	kierownik oddziału poniżej 200 miejsc	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
11		major	kierownik działu	6 lat służby, w tym 3 lata w danym pionie służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
12		major	kierownik domu matki i dziecka	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
13		major	kierownik poradni, pracowni	6 lat służby	wyższe kierunkowe; szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
14		major	kierownik ośrodka diagnostycznego	6 lat służby	wyższe o kierunku psychologia; szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
15		major	kierownik apteki zakładowej — okręgowej	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe w zakresie farmacji
16		major	kierownik apteki zakładowej	3 lata pracy w zawodzie, w tym 2 lata służby	wyższe w zakresie farmacji
17		major	radca prawny	—	według odrębnych przepisów
18		major	zastępca kierownika działu	6 lat służby	szkolenie specjalistyczne z zakresu zarządzania
19		major	starszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	6 lat służby	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
20		kapitan	asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	3 lata służby	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe

1	2	3	4	5	6
21		porucznik	młodszy asystent (lekarz, farmaceuta, fizjoterapeuta)	—	wyższe medyczne lub inne wyższe kierunkowe
22		major	dowódca zmiany	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
23		kapitan	zastępca dowódcy zmiany	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
24		major	dowódca grupy interwencyjnej	4 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla dowódców grup interwencyjnych
25		major	starszy wychowawca	6 lat służby	wyższe humanistyczne, o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji; szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań penitencjarnych lub resocjalizacyjnych
26		kapitan	wychowawca	3 lata służby	wyższe humanistyczne, o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji; szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań penitencjarnych lub resocjalizacyjnych
27		porucznik	młodszy wychowawca	—	wyższe humanistyczne, o kierunku mającym zastosowanie w resocjalizacji
28		major	starszy psycholog	6 lat służby	wyższe o kierunku psychologia; szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań psychologicznych lub terapeutycznych

1	2	3	4	5	6	
29		kapitan	psycholog	3 lata służby	wyższe o kierunku psychologia; szkolenie specjalistyczne z zakresu prowadzenia oddziaływań psychologicznych lub terapeutycznych	
30		porucznik	młodszy psycholog	—	wyższe o kierunku psychologia	
31		major	specjalista	8 lat służby	—	
32		kapitan	starszy inspektor	6 lat służby	—	
33		porucznik	inspektor	3 lata służby	—	
34		kapitan	przełożona pielęgniarek ¹	6 lat służby	według odrębnych przepisów	
35		kapitan	pielęgniarka oddziałowa ¹	6 lat służby	według odrębnych przepisów	
36		kapitan	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów	
37		porucznik	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów	
38		podporucznik	młodsza pielęgniarka	—	według odrębnych przepisów	
39		podporucznik	młodszy inspektor	—	—	
40		chorążego	starszy chorąży	dowódca zmiany	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian
41			starszy chorąży	dowódca grupy interwencyjnej	4 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla dowódców grup interwencyjnych
42	starszy chorąży		zastępca dowódcy zmiany	6 lat służby, w tym 4 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla dowódców zmian	
43	starszy chorąży		starszy instruktor	6 lat służby	—	
44	chorąży		instruktor	3 lata służby	—	
45	młodszy chorąży		młodszy instruktor	—	—	
46	starszy chorąży		starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	
47	chorąży		oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych	
48	starszy chorąży		pielęgniarka oddziałowa ¹	3 lata służby lub pracy w zawodzie	według odrębnych przepisów	
49	starszy chorąży		starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4	5	6
50		chorąży	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
51		młodszy chorąży	młodsza pielęgniarka	—	według odrębnych przepisów
52		starszy chorąży	dowódca grupy konwojowej	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	—
53	podoficerski	starszy sierżant sztabowy	starszy oddziałowy	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
54		starszy sierżant	oddziałowy	2 lata służby	szkolenie specjalistyczne dla oddziałowych
55		starszy sierżant sztabowy	technik	6 lat służby	—
56		starszy sierżant sztabowy	starszy referent	4 lata służby	—
57		sierżant	referent	2 lata służby	—
58		kapral	młodszy referent	—	—
59		starszy sierżant sztabowy	technik medyczny	—	średnie medyczne i specjalizacja zawodowa
60		starszy sierżant sztabowy	starszy kierowca	4 lata służby	prawo jazdy kategorii „B”, „C”, „D”
61		starszy sierżant sztabowy	kierowca	—	prawo jazdy kategorii „B”
62		starszy sierżant sztabowy	pielęgniarka oddziałowa ¹	6 lat służby	według odrębnych przepisów
63		starszy sierżant sztabowy	starsza pielęgniarka	6 lat służby	według odrębnych przepisów
64		starszy sierżant	pielęgniarka	3 lata służby	według odrębnych przepisów
65		sierżant	młodsza pielęgniarka	—	według odrębnych przepisów
66		starszy sierżant sztabowy	starszy magazynier	6 lat służby	—
67		starszy sierżant	szef kuchni	—	średnie gastronomiczne lub średnie i ukończone odpowiednie przeszkolenie
68	starszy sierżant	magazynier	2 lata służby	—	
69	starszy sierżant	konserwator	2 lata służby	—	
70	starszy sierżant sztabowy	dowódca grupy konwojowej	4 lata służby, w tym 2 lata w pionie ochrony	—	
71	sierżant	starszy strażnik	2 lata służby	—	
72	kapral	strażnik	—	—	

¹ W areszcie śledczym lub w zakładzie karnym, w którym funkcjonuje szpital.