

Warszawa, dnia 7 maja 2012 r.

Poz. 484

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ¹⁾**

z dnia 26 kwietnia 2012 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1–4 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zwanej dalej „ustawą”, zatrudnionym w podmiotach, dla których minister właściwy do spraw oświaty i wychowania jest organem założycielskim albo organem, który nadzoruje lub utworzył dany podmiot.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 1) podmiot – jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 9, 10 i 12 ustawy;
- 2) uprawniony – osobę, o której mowa w § 1;
- 3) rok obrotowy – rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223, z późn. zm.³⁾) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. Nagrodę roczną uprawnionemu, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy, przyznaje minister właściwy do spraw oświaty i wychowania.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, jeżeli podmiot, w którym uprawniony był zatrudniony:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele statutowe;
- 2) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
- 3) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego lub złożył w terminie określonym w przepisach o sprawozdawczości budżetowej prawidłowo sporządzone sprawozdanie z wykonania planu finansowego.

2. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który pełnił funkcję (zajmował stanowisko) w danym podmiocie przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył rażąco swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano go z funkcji (ze stanowiska) z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

¹⁾ Minister Edukacji Narodowej kieruje działem administracji rządowej – oświata i wychowanie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Edukacji Narodowej (Dz. U. Nr 248, poz. 1480).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2001 r. Nr 85, poz. 924 i Nr 154, poz. 1799, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, z 2003 r. Nr 45, poz. 391, Nr 60, poz. 535 i Nr 180, poz. 1759, z 2004 r. Nr 116, poz. 1207, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 143, Nr 96, poz. 620 i Nr 238, poz. 1578 oraz z 2011 r. Nr 291, poz. 1707.

³⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241 i Nr 165, poz. 1316, z 2010 r. Nr 47, poz. 278 oraz z 2011 r. Nr 102, poz. 585, Nr 199, poz. 1175 i Nr 232, poz. 1378.

3. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej danego podmiotu nagroda roczna może być przyznana, jeżeli uprawniony pełnił funkcję (zajmował stanowisko) w danym podmiocie zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej tego podmiotu.

§ 5. 1. Nagrodę roczną uprawnionemu, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy, przyznaje się na wniosek dyrektora komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania merytorycznie właściwej wobec podmiotu, w którym uprawniony był zatrudniony.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody rocznej uprawnionemu, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy, zatrudnionemu w podmiocie, o którym mowa w art. 1 pkt 9 ustawy, może wystąpić również rada naukowa.

§ 6. 1. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej zawiera:

- 1) oznaczenie miejscowości i daty;
- 2) nazwę podmiotu i adres jego siedziby;
- 3) wskazanie wnioskodawcy;
- 4) oznaczenie adresata wniosku;
- 5) imię (imiona) i nazwisko uprawnionego;
- 6) stanowisko (funkcję) zajmowane przez uprawnionego;
- 7) datę objęcia stanowiska (funkcji) przez uprawnionego;
- 8) wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego uprawnionego za okres objęty wnioskiem;
- 9) proponowaną wysokość nagrody rocznej;
- 10) uzasadnienie przyznania nagrody rocznej;
- 11) informację o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu;
- 12) podpis wnioskodawcy.

2. Do wniosku należy dołączyć:

- 1) dokument potwierdzający spełnienie warunku, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3;
- 2) oświadczenie o terminowym regulowaniu przez podmiot zobowiązań publicznoprawnych.

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.⁴⁾

Minister Edukacji Narodowej: *K. Szumilas*

⁴⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2002 r. Nr 4, poz. 38), które w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc w odniesieniu do podmiotów, dla których minister właściwy do spraw oświaty i wychowania jest organem założycielskim albo organem, który nadzoruje lub utworzył dany podmiot.