

Warszawa, dnia 25 maja 2020 r.

Poz. 927

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾**

z dnia 20 maja 2020 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń
związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. poz. 478, z 2009 r. poz. 409, z 2011 r. poz. 685 oraz z 2019 r. poz. 530) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.”;

2) załączniki nr 1–3 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1–3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. W okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. stosuje się następujące miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2250–3100
II	2300–3300
III	2350–3500
IV	2400–3700
V	2500–3900
VI	2600–4100
VII	2700–4300
VIII	2900–4500

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2267).

1	2
IX	3100–4700
X	3300–5000
XI	3500–5500
XII	3700–6000
XIII	4000–6200
XIV	4800–6500
XV	5300–7500
XVI	6000–9500
XVII	7500–11 500
XVIII	9500–13 500

§ 3. Wynagrodzenie pracownika, ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2020 r., z wyjątkiem § 2, który wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2020 r.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 20 maja 2020 r. (poz. 927)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3000–4500
II	3100–5000
III	3200–5500
IV	3400–6000
V	3600–6200
VI	4000–6500
VII	5000–7500
VIII	6000–9500
IX	7500–11 500
X	9500–13 500

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Kwota w złotych do
1	1000
2	1300
3	1700
4	2100
5	2500
6	2900
7	3300
8	3900
9	4500
10	5200

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	–	–	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora	–	–	wyższe	3
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	
4	Dyrektor: departamentu, biura	X	10	wyższe	4
5	Zastępca dyrektora: departamentu, biura	IX	9	wyższe	3
6	Naczelnik wydziału, ekspert	VIII	7	wyższe	3
	Audytor wewnętrzny, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, radca prawny			według odrębnych przepisów	
7	Główny specjalista	VII	7	wyższe	3
8	Starszy specjalista	VI	4	wyższe	2
9	Specjalista	V	–	wyższe	2
10	Informatyk	IV	–	średnie	–
11	Starszy: księgowy, inspektor	III	–	wyższe	1
				średnie	4
12	Księgowy, inspektor, starszy referent	II	–	średnie	–
13	Referent	I	–	średnie	–

¹⁾ Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.