

Warszawa, dnia 4 września 2020 r.

Poz. 1536

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 18 sierpnia 2020 r.

w sprawie wykazu stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników tego Urzędu

Na podstawie art. 17 ust. 6 ustawy z dnia 30 sierpnia 2019 r. o Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 (Dz. U. poz. 1820 oraz z 2020 r. poz. 875 i 1086) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk w Urzędzie Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15, zwanym dalej „Urzędem Komisji”;
- 2) wymagane kwalifikacje oraz zasady wynagradzania pracowników Urzędu Komisji, w tym stawki uposażenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o Przewodniczącym Komisji, należy przez to rozumieć Przewodniczącego Państwowej Komisji do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15.

§ 3. Ustala się następujący wykaz stanowisk obowiązujący w Urzędzie Komisji:

- 1) dyrektor generalny;
- 2) dyrektor;
- 3) główny księgowy;
- 4) zastępca dyrektora;
- 5) naczelnik;
- 6) kierownik;
- 7) koordynator;
- 8) audytor wewnętrzny;
- 9) inspektor ochrony danych osobowych;
- 10) radca prawny;
- 11) główny specjalista;
- 12) starszy specjalista;
- 13) specjalista;
- 14) inspektor bhp;

- 15) informatyk;
- 16) starszy referendarz;
- 17) referendarz;
- 18) kierowca.

§ 4. Ustala się tabelę wymaganych kwalifikacji i stawek uposażenia zasadniczego pracowników, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 5. Pracownikowi przysługuje uposażenie zasadnicze ustalane na podstawie wykazu, o którym mowa w § 3, i tabeli kwalifikacji i stawek uposażenia zasadniczego pracowników, stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 6. Godzinową stawkę uposażenia zasadniczego wynikającą z zaszeregowania pracownika określonego stawką miesięczną ustala się, dzieląc miesięczną stawkę uposażenia zasadniczego przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy uposażenie zasadnicze i inne składniki uposażenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 8. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierowniczym przysługuje dodatek funkcyjny ustalany zgodnie z tabelą stawek dodatku funkcyjnego odpowiadającym odpowiednim stanowiskom, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującą pracownikowi określa Przewodniczący Komisji.

§ 9. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do uposażenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej uposażenia zasadniczego nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320).

§ 10. Przewodniczący Komisji, w ramach posiadanych środków na uposażenia, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny w wysokości do 50% uposażenia zasadniczego. Przyznanie i wysokość dodatku specjalnego uzależnione są od charakteru, złożoności i efektów pracy.

§ 11. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego uposażenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego uposażenia zasadniczego.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się udokumentowane przez pracownika, wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Pracownikowi, który jednocześnie pozostaje w stosunku pracy z innym pracodawcą, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się również okres zatrudnienia u innego pracodawcy – do dnia poprzedzającego nawiązanie stosunku pracy z Urzędem Komisji.

4. Pracownikowi, który wykonuje pracę w Urzędzie Komisji w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez innego pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się również okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu bezpłatnego – do dnia rozpoczęcia tego urlopu.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje uposażenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu uposażenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za wieloletnią pracę lub prawa do tego dodatku w wyższej wysokości nastąpiło:

- 1) pierwszego dnia miesiąca – dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia za dany miesiąc;
- 2) w ciągu miesiąca – dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty uposażenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku.

§ 12. 1. Tworzy się fundusz nagród dla pracowników, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych uposażeń osobowych, pozostający w dyspozycji Przewodniczącego Komisji.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Przewodniczącego Komisji, w ramach posiadanych środków na uposażenia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 18 sierpnia 2020 r. (poz. 1536)

Załącznik nr 1

TABELA KWALIFIKACJI I STAWEK UPOSAŻENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Uposażenie zasadnicze (kwota w złotych)
		wykształcenie	staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5
1	dyrektor generalny	wyższe magisterskie	8	7000–11 000
2	dyrektor	wyższe magisterskie	5	6000–11 000
3	radca prawny	według przepisów odrębnych	–	4000–11 000
4	główny księgowy	według przepisów odrębnych	–	5500–9000
5	zastępca dyrektora	wyższe magisterskie	3	5000–9000
6	audytor wewnętrzny	według przepisów odrębnych	–	3000–9000
7	naczelnik	wyższe	2	4500–8500
8	kierownik	wyższe	2	4000–8000
9	inspektor bhp	według przepisów odrębnych	–	3000–8000
10	inspektor ochrony danych osobowych	według przepisów odrębnych	–	3000–8000
11	informatyk	wyższe lub zawodowe o profilu informatycznym	1	2500–8000
12	główny specjalista	wyższe	2	3000–7500
13	kierowca	zawodowe i prawo jazdy kategorii B	3	2300–7500
14	koordynator	wyższe	1	4000–7000
15	starszy specjalista	wyższe	1	2500–7000
16	specjalista	wyższe	–	2300–6500
17	starszy referendarz	średnie	1	2300–6500
18	referendarz	średnie	–	2200–5500

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO ODPOWIADAJĄCYCH ODPOWIEDNIM STANOWISKOM

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	2	3
1	dyrektor generalny	2000–6000
2	dyrektor	1000–4000
3	główny księgowy	500–1500
4	zastępca dyrektora	300–1500
5	naczelnik	250–1000
6	kierownik	200–1000
7	koordynator	150–500