

Warszawa, dnia 4 maja 2023 r.

Poz. 841

**OBWIESZCZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW**

z dnia 14 kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. z 2017 r. poz. 931), z uwzględnieniem zmiany wprowadzonej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 października 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. poz. 2136).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. poz. 2136), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.”.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 14 kwietnia 2023 r. (Dz. U. poz. 841)

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 1 lipca 2002 r.

w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium

Na podstawie art. 15 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz. U. z 2018 r. poz. 570) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się następujące mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium odwoławczego, zwanego dalej „kolegium”:

Lp.	Stanowisko	Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek funkcyjny
1	Prezes kolegium	3,75	0,74
2	Wiceprezes kolegium	3,5	0,42
3	Członek kolegium	3,32	–

§ 2. 1. Wysokość wynagrodzenia pozaetatowych członków kolegium, w zależności od przyjętej organizacji pracy i liczby posiedzeń w danym miesiącu, określi prezes właściwego kolegium.

2. Miesięczna wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, wynosi do 60% miesięcznego wynagrodzenia etatowego członka kolegium.

§ 3. Dla pracowników biura kolegium ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę stanowisk, szeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Prezes kolegium dokonuje przeszerogowania pracownika biura kolegium, w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska, oraz awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.

2. Prezes kolegium może, w uzasadnionych wypadkach, skrócić pracownikowi wymagany okres pracy zawodowej na danym stanowisku.

§ 5. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach niezwiązanych z kierowaniem zespołem, określonych w załączniku nr 3 do rozporządzenia, z tym że maksymalna stawka tego dodatku przewidziana dla danego stanowiska jest niższa o jedną stawkę.

§ 5a. 1. Pracownikom kolegium może być przyznany, na czas określony, nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany pracownikom kolegium z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, jak również ze względu na zakres wykonywanych zadań i charakter pracy.

3. Dodatek specjalny, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacany, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 6. Traci moc rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 czerwca 1999 r. w sprawie wielokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. poz. 521, z 2000 r. poz. 756 oraz z 2001 r. poz. 1019).

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia¹⁾.

¹⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 18 lipca 2002 r.

Załączniki do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 1 lipca 2002 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 841)

Załącznik nr 1²⁾

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2340–3300
II	2360–3400
III	2380–3500
IV	2400–3600
V	2420–3700
VI	2440–3800
VII	2470–3900
VIII	2500–4000
IX	2530–4100
X	2580–4200
XI	2630–4300
XII	2690–4450
XIII	2750–4600
XIV	2800–4750
XV	2850–4900
XVI	2900–5050
XVII	2950–5200
XVIII	3000–5350
XIX	3050–5500
XX	3100–5650
XXI	3150–5800

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 12 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. poz. 2136), które weszło w życie z dniem 2 listopada 2022 r.

Załącznik nr 2

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent od kwoty 800 zł
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 85
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

Załącznik nr 3²⁾

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Liczba lat pracy
1	Kierownik biura	XV–XXI	do 10	wyższe	4
2	Główny księgowy	XV–XXI	do 10	według odrębnych przepisów	–
3	Starszy inspektor	XIII–XVII	–	wyższe	3
				średnie	5
4	Starszy informatyk	XII–XVII	–	wyższe	2
				średnie	4
5	Inspektor	XII–XVI	–	wyższe	2
				średnie	4
6	Informatyk	XI–XVI	–	średnie	–
7	Księgowy	X–XIV	–	średnie	–
8	Referent	VIII–XIV	–	średnie	–
9	Archiwista	I–VII	–	średnie	–
10	Sprzątaczką	I–III	–	podstawowe	–