

Warszawa, dnia 31 marca 2023 r.

Poz. 612

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 21 marca 2023 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, 1700 i 2140 oraz z 2023 r. poz. 240) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2100 oraz z 2022 r. poz. 1123) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) w tabeli II. Pracowników zatrudnionych w OHP:

– po lp. 1 dodaje się lp. 1a w brzmieniu:

1a	Radca prawny w Komendzie Głównej OHP	XVI–XX	8	według odrębnych przepisów	
----	--------------------------------------	--------	---	----------------------------	--

– lp. 3 otrzymuje brzmienie:

3	Audytór wewnętrzny w Komendzie Głównej OHP	XV–XIX	8	według odrębnych przepisów	
---	--	--------	---	----------------------------	--

– lp. 14 otrzymuje brzmienie:

14	Główny specjalista w komendzie wojewódzkiej OHP	XII–XVI	3	wyższe	6
----	---	---------	---	--------	---

– lp. 28 otrzymuje brzmienie:

28	Starszy inspektor, specjalista, młodszy specjalista w Komendzie Głównej OHP	IX–XIII	–	wyższe	2
				średnie lub średnie branżowe	3

¹⁾ Minister Rodziny i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2020 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 416).

– w części Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych:

– – lp. 3 otrzymuje brzmienie:

3	Konserwator	VII–X	–	zasadnicze zawodowe lub zasadnicze branżowe	–
---	-------------	-------	---	---	---

– – uchyla się lp. 6 i 7,

b) w tabeli Vf. Pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości po lp. 1 dodaje się lp. 1a w brzmieniu:

1a	Audytor wewnętrzny	XII–XV	5	według odrębnych przepisów
----	--------------------	--------	---	----------------------------

c) w tabeli Vg. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa lp. 2 otrzymuje brzmienie:

2	Dyrektor biura, naczelnik wydziału, ekspert, kierownik projektu	XI–XV	7	wyższe	3
	audytor wewnętrzny		7	według odrębnych przepisów	
	radca prawny		6	według odrębnych przepisów	

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2023 r.

§ 3. Pracownik zatrudniony w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na innym stanowisku określonym w rozporządzeniu zmienianym w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Rodziny i Polityki Społecznej: *M. Maląg*

Załącznik do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 21 marca 2023 r. (Dz. U. poz. 612)

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3000–3600
II	3040–3700
III	3080–3800
IV	3120–3900
V	3170–4000
VI	3200–4200
VII	3250–4300
VIII	3290–4500
IX	3340–4700
X	3370–5000
XI	3430–5400
XII	3480–5700
XIII	3550–5900
XIV	3620–6300
XV	3720–6700
XVI	3920–7000
XVII	4120–7400
XVIII	4330–7900
XIX	4750–8300
XX	5190–8700
XXI	5650–9100

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3490–3600
II	3500–3700
III	3510–3800
IV	3520–3900
V	3530–4000
VI	3540–4200
VII	3550–4400
VIII	3560–4600
IX	3570–4800
X	3580–5000
XI	3590–5300
XII	3600–5600
XIII	3700–5900
XIV	3800–6200
XV	3900–6500
XVI	4000–6800
XVII	4100–7100
XVIII	4200–7500

III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3490–5320
II	3580–5740
III	3680–6020
IV	3780–6720
V	3980–7420
VI	4280–8260
VII	4480–8540
VIII	4780–9800
IX	5080–10 640
X	5680–12 600
XI	6280–13 160
XII	6980–14 700
XIII	7580–15 540
XIV	8280–18 060
XV	9080–19 180

IV. Dla pracowników Informatycznego Centrum Edukacji i Nauki

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3600–5000
II	3650–6000
III	3700–7000
IV	3750–8000
V	3800–9000
VI	3850–10 000
VII	3950–11 000
VIII	4100–12 000
IX	4250–13 000
X	4400–14 500
XI	4550–17 000
XII	6000–20 000

V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3600-4800
II	4600-5500
III	4800-5700
IV	5000-6000
V	5300-6400
VI	6000-7100
VII	6400-8200
VIII	7000-9200
IX	7500-11 100
X	8200-13 100

VI. Dla pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2540–5100
II	3050–5200
III	3100–5400
IV	3150–5600
V	3200–5800
VI	3250–6000
VII	3350–6200
VIII	3490–6400
IX	3650–6600
X	3850–6800
XI	4050–7000
XII	4250–7200
XIII	4750–7700
XIV	5350–8300
XV	5950–9300
XVI	6550–10 300
XVII	7150–11 800

VII. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2600–3600
II	2650–3700
III	2700–4200
IV	2750–4500
V	2800–4700
VI	2850–5000
VII	2900–6000
VIII	3000–7000
IX	3100–8000
X	4000–9000
XI	4150–11 000
XII	4800–13 000
XIII	5600–15 000
XIV	6500–17 000
XV	8000–20 000

VIII. Dla pracowników Instytutu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2500–5500
II	2800–6250
III	3100–7000
IV	3400–7750
V	3700–8500
VI	4000–9250
VII	4300–10 000

IX. Dla pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–3600
II	3100–3650
III	3150–3750
IV	3200–3800
V	3250–3860
VI	3300–4710
VII	3350–4920
VIII	3400–5130
IX	3450–5870
X	3500–6190
XI	3700–6830
XII	4500–7670
XIII	4550–8520
XIV	4700–9570
XV	5300–9790
XVI	5950–11 860

X. Dla pracowników zatrudnionych w Biurze Rady Doskonałości Naukowej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3600–4300
II	3650–4500
III	3700–4600
IV	3750–4700
V	3800–4800
VI	3850–4900
VII	3900–5000
VIII	3950–5100
IX	4000–5200
X	4050–5300
XI	4100–5400
XII	4150–5700
XIII	4200–6600
XIV	4250–7100
XV	4300–7600
XVI	4350–8100
XVII	4400–8600
XVIII	4500–9500
XIX	4600–12 500

XI. Dla pracowników Instytutu De Republica

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3010–4410
II	3880–4900
III	3960–4970
IV	4040–5040
V	4120–5110
VI	4200–5180
VII	4280–5250
VIII	4370–5390
IX	4460–5550
X	4500–5760
XI	4550–5980
XII	4600–6200
XIII	4650–6520
XIV	4700–6840
XV	4750–7160
XVI	4800–7480
XVII	4850–7800
XVIII	4950–8250
XIX	5400–11 900

XII. Dla pracowników Instytutu Pokolenia oraz Instytutu Strat Wojennych im. Jana Karskiego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1505–4410
II	1800–4900
III	1830–4970
IV	1860–5040
V	1890–5110
VI	1920–5180
VII	1950–5250
VIII	1980–5390
IX	2010–5550
X	2040–5760
XI	2070–5980
XII	2100–6500
XIII	2130–7000
XIV	2160–7500
XV	2190–8000
XVI	2220–8500
XVII	2250–9000
XVIII	2300–10 000
XIX	2500–12 000

XIII. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1600–3600
II	2300–3700
III	2350–3800
IV	2400–3900
V	2450–4000
VI	2500–4100
VII	2550–4200
VIII	2600–4300
IX	2650–4400
X	2700–4500
XI	2800–4600
XII	2900–4700
XIII	3000–5000
XIV	3100–5300
XV	3200–5600
XVI	3300–5900
XVII	3400–6200
XVIII	3500–6500
XIX	3600–10 000