

**Okresowa aktualizacja wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników UE oraz mających do nich zastosowanie współczynników korygujących – 2023 r<sup>(1)</sup>**

(2023/C 208/04)

1. Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AD i AST, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

1.1.2023	STOPNIE				
GRUPY ZASZERELOWANIA	1	2	3	4	5
16	21 211,18	22 102,50	23 031,28		
15	18 747,14	19 534,93	20 355,79	20 922,13	21 211,18
14	16 569,31	17 265,60	17 991,12	18 491,65	18 747,14
13	14 644,53	15 259,90	15 901,13	16 343,55	16 569,31
12	12 943,31	13 487,20	14 053,96	14 444,95	14 644,53
11	11 439,71	11 920,42	12 421,33	12 766,92	12 943,31
10	10 110,82	10 535,67	10 978,41	11 283,83	11 439,71
9	8 936,26	9 311,77	9 703,09	9 973,02	10 110,82
8	7 898,16	8 230,05	8 575,88	8 814,49	8 936,26
7	6 980,66	7 274,00	7 579,65	7 790,54	7 898,16
6	6 169,72	6 429,00	6 699,14	6 885,53	6 980,66
5	5 453,02	5 682,16	5 920,93	6 085,67	6 169,72
4	4 819,56	5 022,07	5 233,11	5 378,71	5 453,02
3	4 259,65	4 438,68	4 625,20	4 753,86	4 819,56
2	3 764,84	3 923,04	4 087,89	4 201,63	4 259,65
1	3 327,49	3 467,31	3 613,00	3 713,56	3 764,84

2. Tabela kwot miesięcznego wynagrodzenia podstawowego dla każdej grupy zaszeregowania oraz stopnia w grupach funkcyjnych AST/SC, o której mowa w art. 66 regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

1.1.2023	STOPNIE				
GRUPY ZASZERELOWANIA	1	2	3	4	5
6	5 409,74	5 637,08	5 873,95	6 037,35	6 120,77
5	4 781,30	4 982,22	5 192,32	5 336,02	5 409,74
4	4 225,88	4 403,45	4 588,50	4 716,15	4 781,30
3	3 734,96	3 891,91	4 055,48	4 168,28	4 225,88
2	3 301,08	3 439,81	3 584,37	3 684,07	3 734,96
1	2 917,61	3 040,22	3 167,98	3 256,09	3 301,08

(<sup>1</sup>) Zgodnie ze sprawozdaniem Eurostatu, nr referencyjny Ares(2023)3417031, z dnia 16 maja 2023 r. na temat okresowej aktualizacji wynagrodzeń i emerytur urzędników UE.

3. Tabela współczynników korygujących mających zastosowanie do wynagrodzeń i emerytur urzędników i innych pracowników Unii Europejskiej, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego, zawierająca:

- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. do wynagrodzeń urzędników i innych pracowników, o których mowa w art. 64 regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 2 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 lipca 2023 r., na mocy art. 17 ust. 3 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, do transferów dokonywanych przez urzędników i innych pracowników (wskazane w kolumnie 3 poniższej tabeli);
- współczynniki korygujące mające zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. do emerytur, na podstawie art. 20 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego (wskazane w kolumnie 4 poniższej tabeli).

Państwo/Miejsce	Wynagrodzenie	Transfery	Emerytury
	1.1.2023	1.7.2023	1.1.2023
Bułgaria	65,6	62,0	
Czechy	95,9	82,9	
Dania	132,1	134,8	134,8
Niemcy	100,3	100,3	100,3
Karlsruhe	95,3		
Monachium	111,9		
Estonia	94,1	97,9	
Irlandia	135,4	128,6	128,6
Grecja	86,2	82,7	
Hiszpania	94,2	90,5	
Francja	115,6	106,6	106,6
Chorwacja	80,3	69,9	
Włochy	95,2	95,7	
Varese	92,7		
Cypr	80,9	81,4	
Łotwa	85,0	80,0	
Litwa	90,7	79,6	
Węgry	75,6	64,2	
Malta	90,5	93,4	
Niderlandy	111,8	111,6	111,6
Austria	109,7	112,4	112,4
Polska	75,6	64,6	
Portugalia	94,2	88,8	
Rumunia	71,5	60,5	
Słowenia	87,4	83,3	
Słowacja	80,9	81,1	
Finlandia	117,9	119,0	119,0
Szwecja	124,5	114,3	114,3
Zjednoczone Królestwo			127,5

4.1. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit drugi regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 1 143,01 EUR.

4.2. Kwota dodatku z tytułu urlopu rodzicielskiego, o którym mowa w art. 42a akapit trzeci regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 1 524,03 EUR.

5.1. Podstawowa kwota dodatku na gospodarstwo domowe, o którym mowa w art. 1 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 213,77 EUR.

5.2. Kwota dodatku na dziecko pozostające na utrzymaniu, o którym to dodatku mowa w art. 2 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 467,13 EUR.

5.3. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 316,95 EUR.

5.4. Kwota dodatku edukacyjnego, o którym mowa w art. 3 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 114,12 EUR.

5.5. Minimalna kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 69 regulaminu pracowniczego i w art. 4 ust. 1 akapit drugi załącznika VII do wspomnianego regulaminu, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 633,60 EUR.

5.6. Kwota dodatku zagranicznego, o którym mowa w art. 134 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. – 455,48 EUR.

6.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

0-200 km	0,0000
201-1 000 km	0,2356
1 001-2 000 km	0,3929
2 001-3 000 km	0,2356
3 001-4 000 km	0,0784
4 001-10 000 km	0,0378
Ponad 10 000 km	0,0000

6.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 7 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 117,83 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, zawiera się w przedziale od 600 do 1 200 km,
- 235,65 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscami, o których mowa w ust. 1, jest większa niż 1 200 km.

7.1. Kwota dodatku za przebyte kilometry, o którym mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

0 EUR/kilometr za odcinek	od 0 do 200 km
0,4751 EUR/kilometr za odcinek	od 201 do 1 000 km
0,7919 EUR/kilometr za odcinek	od 1 001 do 2 000 km
0,4751 EUR/kilometr za odcinek	od 2 001 do 3 000 km
0,1582 EUR/kilometr za odcinek	od 3 001 do 4 000 km
0,0764 EUR/kilometr za odcinek	od 4 001 do 10 000 km
0 EUR/kilometr za odcinek ponad	10 000 km.

7.2. Dodatkowa zryczałtowana kwota do dodatku za przebyte kilometry, o której mowa w art. 8 ust. 2 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 237,55 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia zawiera się w przedziale od 600 do 1 200 km,
- 475,06 EUR, jeżeli odległość geograficzna między miejscem zatrudnienia a miejscem pochodzenia jest większa niż 1 200 km.

8. Kwota diety dziennej, o której mowa w art. 10 ust. 1 załącznika VII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 49,10 EUR dla urzędnika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe,
- 39,60 EUR dla urzędnika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

9. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 24 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 1 397,84 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 831,14 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

10.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 28a ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 1 676,42 EUR (dolna granica);
- 3 352,86 EUR (górna granica).

10.2. Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 28a ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 1 524,03 EUR.

11. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 93 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

GRUPY	1.1.2023				STOPNIE			
FUNKCYJNE	GRUPY ZASZEREGOWANIA	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	7 312,03	7 464,09	7 619,29	7 777,75	7 939,51	8 104,61	8 273,13
	17	6 462,57	6 596,94	6 734,14	6 874,19	7 017,14	7 163,06	7 312,03
	16	5 711,77	5 830,54	5 951,80	6 075,57	6 201,93	6 330,92	6 462,57
	15	5 048,19	5 153,18	5 260,36	5 369,75	5 481,43	5 595,40	5 711,77
	14	4 461,74	4 554,52	4 649,25	4 745,92	4 844,65	4 945,36	5 048,19
	13	3 943,39	4 025,41	4 109,11	4 194,58	4 281,79	4 370,84	4 461,74
III	12	5 048,13	5 153,10	5 260,28	5 369,65	5 481,30	5 595,29	5 711,64
	11	4 461,71	4 554,47	4 649,18	4 745,85	4 844,55	4 945,29	5 048,13
	10	3 943,38	4 025,38	4 109,09	4 194,55	4 281,76	4 370,81	4 461,71
	9	3 485,29	3 557,76	3 631,75	3 707,29	3 784,38	3 863,05	3 943,38
II	8	3 080,41	3 144,47	3 209,87	3 276,60	3 344,75	3 414,30	3 485,29
	7	3 485,21	3 557,71	3 631,69	3 707,22	3 784,36	3 863,05	3 943,39
	6	3 080,28	3 144,32	3 209,73	3 276,49	3 344,63	3 414,20	3 485,21
	5	2 722,36	2 778,97	2 836,78	2 895,79	2 956,00	3 017,50	3 080,28
	4	2 406,04	2 456,09	2 507,18	2 559,33	2 612,55	2 666,89	2 722,36

GRUPY	1.1.2023				STOPNIE			
FUNKCYJNE	GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7
I	3	2 964,06	3 025,56	3 088,37	3 152,46	3 217,87	3 284,67	3 352,86
	2	2 620,35	2 674,73	2 730,25	2 786,91	2 844,75	2 903,80	2 964,06
	1	2 316,51	2 364,60	2 413,66	2 463,74	2 514,89	2 567,08	2 620,35

12. Dolna granica dodatku na zagospodarowanie, o którym mowa w art. 94 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 1 051,42 EUR dla pracownika mającego prawo do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe;
- 623,38 EUR dla pracownika niemającego prawa do pobierania dodatku na gospodarstwo domowe.

13.1. Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 96 ust. 3 akapit drugi warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 1 257,32 EUR (dolna granica);
- 2 514,60 EUR (górna granica).

13.2 Standardowa kwota wolna, o której mowa w art. 96 ust. 7 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r., wynosi 1 143,02 EUR.

13.3 Dolna i górna granica zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 136 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

- 1 106,15 EUR (dolna granica);
- 2 602,75 EUR (górna granica).

14. Kwota dodatków za pracę zmianową, przewidzianych w art. 1 ust. 1 akapit pierwszy rozporządzenia Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 <sup>(2)</sup>:

- 479,13 EUR;
- 723,17 EUR;
- 790,70 EUR;
- 1 077,97 EUR.

15. Współczynnik mający zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. w odniesieniu do kwot wymienionych w art. 4 rozporządzenia Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 <sup>(3)</sup>

- 6,9163.

16. Tabela kwot wynagrodzenia przedstawiona w art. 8 ust. 2 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

1.1.2023	STOPNIE							
GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
16	21 211,18	22 102,50	23 031,28					
15	18 747,14	19 534,93	20 355,79	20 922,13	21 211,18	22 102,50	0,00	0,00
14	16 569,31	17 265,60	17 991,12	18 491,65	18 747,14	19 534,93	20 355,79	21 211,18

<sup>(2)</sup> Rozporządzenie Rady (EWWiS, EWG, Euratom) nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r. określające kategorie urzędników uprawnionych do pobierania dodatków za pracę zmianową oraz stawki i warunki ich przyznawania (Dz.U. L 38 z 13.2.1976, s. 1). Rozporządzenie uzupełnione rozporządzeniem (Euratom, EWWiS, EWG) nr 1307/87 (Dz.U. L 124 z 13.5.1987, s. 6).

<sup>(3)</sup> Rozporządzenie Rady (EWG, Euratom, EWWiS) nr 260/68 z dnia 29 lutego 1968 r. ustanawiające warunki i procedurę stosowania podatku na rzecz Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 8).

1.1.2023	STOPNIE							
GRUPY ZASZERE-GOWANIA	1	2	3	4	5	6	7	8
13	14 644,53	15 259,90	15 901,13	16 343,55	16 569,31			
12	12 943,31	13 487,20	14 053,96	14 444,95	14 644,53	15 259,90	15 901,13	16 569,31
11	11 439,71	11 920,42	12 421,33	12 766,92	12 943,31	13 487,20	14 053,96	14 644,53
10	10 110,82	10 535,67	10 978,41	11 283,83	11 439,71	11 920,42	12 421,33	12 943,31
9	8 936,26	9 311,77	9 703,09	9 973,02	10 110,82			
8	7 898,16	8 230,05	8 575,88	8 814,49	8 936,26	9 311,77	9 703,09	10 110,82
7	6 980,66	7 274,00	7 579,65	7 790,54	7 898,16	8 230,05	8 575,88	8 936,26
6	6 169,72	6 429,00	6 699,14	6 885,53	6 980,66	7 274,00	7 579,65	7 898,16
5	5 453,02	5 682,16	5 920,93	6 085,67	6 169,72	6 429,00	6 699,14	6 980,66
4	4 819,56	5 022,07	5 233,11	5 378,71	5 453,02	5 682,16	5 920,93	6 169,72
3	4 259,65	4 438,68	4 625,20	4 753,86	4 819,56	5 022,07	5 233,11	5 453,02
2	3 764,84	3 923,04	4 087,89	4 201,63	4 259,65	4 438,68	4 625,20	4 819,56
1	3 327,49	3 467,31	3 613,00	3 713,56	3 764,84			

17. Mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r. kwota dodatku ryczałtowego, o którym mowa w dawnym art. 4a załącznika VII do regulaminu pracowniczego obowiązującego przed dniem 1 maja 2004 r., wykorzystywana do celów stosowania art. 18 ust. 1 załącznika XIII do regulaminu pracowniczego:

- 165,29 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C4 lub C5,
- 253,43 EUR/ miesiąc dla urzędników zaklasyfikowanych do grupy zaszeregowania C1, C2 lub C3.

18. Tabela stawek wynagrodzenia podstawowego, przedstawiona w art. 133 warunków zatrudnienia innych pracowników, mająca zastosowanie od dnia 1 stycznia 2023 r.:

Grupa zaszeregowania	1	2	3	4	5	6	7
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	2 107,14	2 454,82	2 661,53	2 885,67	3 128,65	3 392,14	3 677,80
Grupa zaszeregowania	8	9	10	11	12	13	14
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	3 987,53	4 323,31	4 687,36	5 082,09	5 510,08	5 974,07	6 477,15
Grupa zaszeregowania	15	16	17	18	19		
Podstawa wynagrodzenia za pracę w pełnym wymiarze godzin	7 022,59	7 613,97	8 255,16	8 950,31	9 704,05		

19. W przypadku członków personelu skierowanych do pracy na Litwie i w Polsce w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 stycznia 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 listopada 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 3 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

20. W przypadku członków personelu skierowanych do pracy na Węgrzech w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 stycznia 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 1 listopada 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 3 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

21. W przypadku emerytowanych członków personelu zamieszkałych na Litwie, w Polsce i Rumunii w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 stycznia 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 16 listopada 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 3 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

22. W przypadku emerytowanych członków personelu zamieszkałych na Węgrzech w okresie odniesienia wszystkie odniesienia do dnia 1 stycznia 2023 r. w pkt 1–18 powyżej należy odczytywać jako odniesienia do dnia 1 listopada 2022 r. zgodnie z art. 8 ust. 3 lit. a) załącznika XI do regulaminu pracowniczego.

---