

## II

(Akty przyjęte na mocy Traktatów WE/Euratom, których publikacja nie jest obowiązkowa)

## DECYZJE

## KOMISJA

## DECYZJA KOMISJI

z dnia 2 października 2008 r.

w sprawie wkładu finansowego Wspólnoty w 2008 r., przeznaczonego na projekt pilotażowy dotyczący pracowników służby zdrowia

(2008/773/WE)

KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH,

a także mając na uwadze, co następuje:

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich <sup>(1)</sup>, w szczególności jego art. 49 ust. 6 lit. a) i art. 75,

uwzględniając rozporządzenie Komisji (WE, Euratom) nr 2342/2002 z dnia 23 grudnia 2002 r. ustanawiające szczegółowe zasady wykonania rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 w sprawie rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich <sup>(2)</sup>, w szczególności jego art. 90,

uwzględniając dyrektywę Rady 80/154/EWG z dnia 21 stycznia 1980 r. dotyczącą wzajemnego uznawania dyplomów, świadectw i innych dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji w zakresie położnictwa i zawierającą środki mające na celu ułatwienie skutecznego wykonywania prawa przedsiębiorczości i swobody świadczenia usług <sup>(3)</sup> z późniejszymi zmianami,

uwzględniając dyrektywę 2005/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 7 września 2005 r. w sprawie uznawania kwalifikacji zawodowych <sup>(4)</sup>,

- (1) Budżet ogólny Unii Europejskiej – rok budżetowy 2008 zawiera pozycję budżetową 04 04 11 „Projekt pilotażowy — Nowa sytuacja zatrudnienia w służbie zdrowia: najlepsze praktyki w celu poprawy kształcenia zawodowego i kwalifikacji pracowników służby zdrowia oraz ich wynagrodzenia”.
- (2) Artykuł 49 ust. 6 lit a) rozporządzenia finansowego stanowi, że środki na projekty pilotażowe o charakterze eksperymentalnym mające na celu zbadanie wykonalności działania i jego użyteczności można wykonać bez aktu podstawowego, pod warunkiem że działania, na których sfinansowanie są przeznaczone, podlegają kompetencji Wspólnoty lub Unii, a odpowiednie środki na zobowiązania zostaną ujęte w budżecie na jedynie dwa kolejne lata budżetowe.
- (3) Zgodnie z art. 75 rozporządzenia (WE, Euratom) nr 1605/2002 i art. 90 rozporządzenia (WE, Euratom) nr 2342/2002 zaciągnięcie zobowiązań jest poprzedzane decyzją w sprawie finansowania, która określa istotne składniki działania powodujące wydatki z budżetu.
- (4) Działanie to będzie stanowiło wsparcie dla zielonej księgi Komisji Europejskiej w sprawie pracowników służby zdrowia w UE zaplanowanej na drugą połowę 2008 r.,

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 248 z 16.9.2002, s. 1.

<sup>(2)</sup> Dz.U. L 357 z 31.12.2002, s. 1.

<sup>(3)</sup> Dz.U. L 33 z 11.2.1980, s. 1.

<sup>(4)</sup> Dz.U. L 255 z 30.9.2005, s. 22.

STANOWI, CO NASTĘPUJE:

*Artykuł*

Zatwierdza się projekt pilotażowy, o którym mowa w załączniku, i finansuje się go w ramach pozycji 04 04 11 w budżecie Wspólnot Europejskich na rok 2008, do kwoty maksymalnej wynoszącej 1 000 000 EUR.

Za wdrożenie projektu odpowiedzialny jest Dyrektor Generalny Dyrekcji Generalnej ds. Zdrowia i Konsumentów.

Sporządzono w Brukseli, dnia 2 października 2008 r.

*W imieniu Komisji*  
Androulla VASSILIOU  
*Członek Komisji*

---

## ZAŁĄCZNIK

Dziedzina: Pracownicy służby zdrowia.

Podstawa prawna: Artykuł 49 ust. 6 lit. a) i art. 75 rozporządzenia (WE, Euratom) nr 1605/2002.

Projekt pilotażowy finansowany w ramach pozycji w budżecie: 04 04 11.

Cele polityki: Władza budżetowa zwraca się do Komisji o wykorzystanie środków dostępnych w ramach wyżej wymienionej pozycji budżetowej na finansowanie inicjatyw, które pomogłyby w uporaniu się z nową sytuacją w zakresie zatrudnienia w służbie zdrowia, w szczególności w odniesieniu do kwalifikacji zawodowych oraz obowiązków pełnionych przez pracowników służby zdrowia, personel pomocniczy i niżej wykwalifikowane pielęgniarki. Do inicjatyw tych należy:

- analizowanie czynników i podejmowanych rozwiązań, mających na dłuższą metę lepiej zaspokoić zapotrzebowanie na środki skierowane na zwiększenie podaży personelu służby zdrowia i poprawę jego kwalifikacji,
- propagowanie wymiany rozwiązań i najlepszych praktyk mających na celu wyjście naprzeciw zwiększonemu zapotrzebowaniu na opiekę zdrowotną, podyktowanemu zmianami demograficznymi,
- finansowanie inicjatyw oceniających oddziaływanie czynników transgranicznych na usługi zdrowotne,
- zwrócenie uwagi na skutki zróżnicowanego poziomu wynagrodzeń, które mogą dać o sobie znać w tym kontekście, badania, spotkania z ekspertami i kampania informacyjna. Należałoby również znaleźć rozwiązania umożliwiające utrzymanie poziomu opieki zdrowotnej przez krajowe systemy opieki zdrowotnej.

Zadania w ramach niniejszego projektu są zgodne z planowaną zieloną księgą w sprawie pracowników służby zdrowia w UE, która rozpocznie proces szczegółowych rozważań dotyczących podaży oraz planowania w dziedzinie pracowników służby zdrowia oraz skutków ich mobilności w obrębie państw członkowskich oraz UE.

Środki na 2008 r.: Projekt pilotażowy finansowany w ramach pozycji w budżecie 04 04 11: Nowa sytuacja w zakresie zatrudnienia w sektorze zdrowia: najlepsze praktyki w celu poprawy kształcenia zawodowego i kwalifikacji pracowników służby zdrowia oraz ich wynagrodzenia. 1 000 000 EUR.

Liczba planowanych działań szczegółowych: 4.

Pierwszym z nich będzie wkład w wysokości maksimum 100 000 EUR na rzecz badania „Usługi, sektory i produkty opieki zdrowotnej w Europie. Ocena obecnego stanu, możliwości, wyzwania oraz skutki społeczno-gospodarcze”, rozpoczętego przez DG ds. Przedsiębiorstw i Przemysłu we współpracy z DG ds. Zdrowia i Ochrony Konsumentów. Działanie to zostanie wdrożone poprzez otwarte zaproszenie do składania ofert. Procedura wyboru ma się zakończyć we wrześniu 2008 r.

Drugim z nich będzie dotacja bezpośrednia w wysokości maksimum 400 000 EUR, z których 80 % zostanie przeznaczona na rzecz obserwatorium WHO w celu organizacji warsztatów na temat wymiany najlepszych praktyk w kwestii polityki służącej utrzymaniu lub zatrzymaniu pracowników służby zdrowia. Jak przewiduje art. 168 ust. 1 lit. f) szczegółowych zasad wykonania rozporządzenia finansowego, dotacja ta zostanie przyznana bez zaproszenia do składania ofert ze względu na cechy szczególne tego działania i wysoki stopień specjalizacji WHO.

Trzecim z nich będzie dotacja bezpośrednia w wysokości maksimum 300 000 EUR, z których 60 % zostanie przeznaczona na rzecz OECD w celu przeprowadzenia badania oceniającego warunki pracy pielęgniarek i rozwiązania promującego efektywniejsze zarządzanie personelem pielęgniarskim. Jak przewiduje art. 168 ust. 1 lit. f) szczegółowych zasad wykonania rozporządzenia finansowego, dotacja ta zostanie przyznana bez zaproszenia do składania ofert ze względu na cechy szczególne tego działania i wysoki stopień specjalizacji OECD.

Czwartym z nich będzie zorganizowanie warsztatów w Brukseli w grudniu 2008 r., za kwotę maksymalnie 200 000 EUR. Warsztaty finansowane będą za pomocą różnych umów po opublikowaniu zielonej księgi w sprawie pracowników służby zdrowia w UE w celu rozpoczęcia kampanii informacyjnej, rozwinięcia debaty i zachęcenia do współpracy na rzecz określenia najlepszych praktyk.