

ROZPORZĄDZENIE KOMISJI (WE) NR 207/2008

z dnia 5 marca 2008 r.

przyjmujące specyfikacje modułu *ad hoc* dla 2009 r. dotyczącego wchodzenia młodych ludzi na rynek pracy, przewidzianego rozporządzeniem Rady (WE) nr 577/98

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Europejską,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 4 ust. 2,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Europejskie wytyczne w zakresie zatrudnienia ⁽²⁾ obejmują szereg wskazówek politycznych istotnych dla zatrudniania młodzieży, podkreślających, że należy zwiększyć wysiłki na rzecz tworzenia ścieżek zatrudnienia dla tej grupy oraz zmniejszenia panującego wśród niej bezrobocia. Wytyczne te również nawiązują do celów i poziomów odniesienia określonych w Europejskiej strategii zatrudnienia od 2003 r. na rzecz zmniejszenia liczby uczniów porzucających wcześniej szkołę, podniesienia ich osiągnięć edukacyjnych i „nowego startu” dla bezrobotnej młodzieży.
- (2) Edukacyjne poziomy odniesienia są zapisane w programie pracy „Kształcenie i szkolenie 2010”, który jest wdrażany przez państwa członkowskie i Komisję ⁽³⁾. Wspomniane poziomy odniesienia powinny pomóc monitorować podwyższenie poziomów osiągnięć edukacyjnych i uczenia się przez całe życie, a także zmniejszyć liczbę uczniów porzucających wcześniej szkołę – cele polityki zmierzającej do jak najlepszego przygotowania młodzieży do życia zawodowego i społecznego.
- (3) Decyzja Rady 2006/702/WE z dnia 6 października 2006 r. w sprawie strategicznych wytycznych Wspólnoty dla spójności ⁽⁴⁾ wzywa państwa członkowskie do zwró-

cenia szczególnej uwagi na „wdrażanie założeń Europejskiego paktu na rzecz młodzieży poprzez ułatwianie młodym ludziom dostępu do rynku pracy, łagodzenie przejścia od kształcenia do pracy, co obejmuje doradztwo zawodowe, pomoc w uzupełnianiu wykształcenia, dostęp do odpowiednich szkoleń i praktyk zawodowych”.

- (4) W konsekwencji istnieje wyraźna potrzeba zgromadzenia kompleksowego i porównywalnego zestawu danych dotyczących wchodzenia młodych ludzi na rynek pracy, co posłużyłoby monitorowaniu postępu w realizacji wspólnych celów europejskiej strategii zatrudnienia oraz procesu integracji społecznej.
- (5) Rozporządzenie Komisji (WE) nr 384/2005 z dnia 7 marca 2005 r. zatwierdzające program modułów *ad hoc* obejmujących lata 2007–2009 w badaniu reprezentacyjnym siły roboczej wprowadzonym rozporządzeniem Rady (WE) nr 577/98 ⁽⁵⁾ zawiera już moduł *ad hoc* dotyczący wchodzenia młodych ludzi na rynek pracy. Należy zdefiniować wykaz zmiennych dla tego modułu.
- (6) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Programu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Szczegółowy wykaz zmiennych podlegających gromadzeniu w 2009 r. w ramach modułu *ad hoc* dotyczącego wchodzenia młodych ludzi na rynek pracy określa załącznik.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie siódmego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

⁽¹⁾ Dz.U. L 77 z 14.3.1998, s. 3. Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE) nr 1372/2007 Parlamentu Europejskiego i Rady (Dz.U. L 315 z 3.12.2007, s. 42).

⁽²⁾ Decyzja Rady z dnia 12 lipca 2005 r. w sprawie wytycznych dla polityki zatrudnienia państw członkowskich (2005/600/WE), Dz.U. L 205 z 6.8.2005, s. 21.

⁽³⁾ Rada, Szczegółowy program prac dotyczący dalszych działań związanych z celami systemów kształcenia i szkolenia w Europie (2002/C 142/01), Dz.U. C 142 z 14.6.2002, s. 1.

⁽⁴⁾ Dz.U. L 291 z 21.10.2006, s. 11.

⁽⁵⁾ Dz.U. L 61 z 8.3.2005, s. 23. Rozporządzenie zmienione rozporządzeniem (WE) nr 341/2006 (Dz.U. L 55 z 25.2.2006, s. 9).

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli, dnia 5 marca 2008 r.

W imieniu Komisji
Joaquín ALMUNIA
Członek Komisji

ZAŁĄCZNIK

BADANIE SIŁY ROBOCZEJ

Specyfikacje modułu *ad hoc* na 2009 r. dotyczącego wchodzenia młodych ludzi na rynek pracy

1. Zainteresowane państwa członkowskie i regiony: wszystkie.
2. Zmienne są kodowane w następujący sposób:

Oznaczenie zmiennych występujących w badaniu siły roboczej w kolumnie „Filtry” odnosi się do załącznika II do rozporządzenia Komisji (WE) nr 430/2005.

Kolumna	Kod	Opis	Filtr
203 (PARHAT)		Najwyższy poziom kształcenia pomyślnie ukończony przez ojca lub matkę	Każda osoba w wieku 15–34 lat
	1	Niski: ISCED 0, 1, 2 i krótki 3c	
	2	Średni: ISCED 3–4 (bez krótkiego 3c)	
	3	Wysoki: ISCED 5–6	
	9	Nie dotyczy (osoby w wieku poniżej 15 lub powyżej 34 lat)	
	Puste	Brak odpowiedzi	
204–207 PARFOR		Kraj urodzenia ojca lub matki	Każda osoba w wieku 15–34 lat
		(Dla Niemiec: obywatelstwo/dawne obywatelstwo ojca i matki, jeśli w tygodniu odniesienia mieli obywatelstwo niemieckie)	
		Kody – zob. klasyfikacja krajów ISO	
	4 cyfry (ojciec – 2 pierwsze cyfry, matka – 2 ostatnie cyfry)	
	9999	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	
208 HATVOC		Kierunek najwyższego osiągniętego poziomu kształcenia formalnego (HATLEVEL)	Każda osoba w wieku 15–34 lat oraz HATLEVEL = 21–43
	1	Wykształcenie ogólne	
	2	Kształcenie zawodowe głównie (lub wyłącznie) w szkole	
	3	Połączenie kształcenia zawodowego w szkole i w miejscu pracy	
	4	Kształcenie zawodowe głównie w miejscu pracy	
	5	Kształcenie zawodowe, bez możliwości rozróżnienia między 2, 3 i 4	
	9	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	
209–214 STOPDATE		Miesiąc i rok zakończenia kształcenia formalnego po raz ostatni	Każda osoba w wieku 15–34 lat oraz EDUCSTAT = 2 i HATLEVEL ≠ 00
	...	Miesiąc i rok	
	999999	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	

Kolumna	Kod	Opis	Filtr
215 WORKEDUC		Praca w czasie studiów w kształceniu formalnym	Każda osoba w wieku 15–34 lat
	0	Brak pracy lub praca wykonywana krócej niż 1 miesiąc w roku	
	1	Praca (tylko) jako część programu kształcenia	
	2	Praca w trakcie studiów, ale poza programami kształcenia	
	3	Praca (tylko) w czasie przerwy w nauce	
	4	Praca jako połączenie 1 i 2	
	5	Praca jako połączenie 1 i 3	
	6	Praca jako połączenie 2 i 3	
	7	Praca jako połączenie 1, 2 i 3	
	9	Nie dotyczy	
Puste	Brak odpowiedzi		
216–221 JOBSTART		Miesiąc i rok rozpoczęcia pierwszej ponadtrzymiesięcznej pracy po zakończeniu kształcenia formalnego po raz ostatni	Kolumny 209–214 ≠ 999999 i puste
	000000	Nigdy nie pracował dłużej niż 3 miesiące	
	000001	Aktualna praca jest moją pierwszą pracą	
	Miesiąc i rok	
	999999	Nie dotyczy	
Puste	Brak odpowiedzi		
222–224 JOB DUR		Czas wykonywania pierwszej ponadtrzymiesięcznej pracy (po zakończeniu kształcenia formalnego po raz ostatni)	Kolumny 216–221 ≠ 000000 i 000001 i 999999
	...	Liczba miesięcy	
	999	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	
225 FINDMETH		Metoda, która pomogła znaleźć pierwszą ponadtrzymiesięczną pracę (po zakończeniu kształcenia formalnego po raz ostatni)	Kolumny 216–221 ≠ 000000 i 999999
	1	Poprzez placówkę edukacyjną	
	2	Poprzez publiczne służby zatrudnienia	
	3	Poprzez reklamę w prasie lub Internecie	
	4	Złożenie bezpośredniego (spontanicznie) podania o pracę do pracodawcy	
	5	Poprzez rodzinę i przyjaciół	
	6	Praca znaleziona po wcześniej nabytym doświadczeniu (praca letnia/studencka, praktyka zawodowa, staż zawodowy, wolontariat) w tej samej firmie	
	7	Rozpoczęcie prywatnej działalności gospodarczej	
	8	Inne	
	9	Nie dotyczy	
Puste	Brak odpowiedzi		

Kolumna	Kod	Opis	Filtr
226–229 JOBBOCC		Zajęcie wykonywane podczas pierwszej ponadtrzymiesięcznej pracy (po zakończeniu kształcenia formalnego po raz ostatni)	Kolumny 216–221 ≠ 000000 i 000001 i 999999
	ISCO-88 (COM) zakodowane 3 lub, jeśli to możliwe, 4 cyframi	
	9999	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	
230 JOBCONTR		Rodzaj pierwszej umowy o ponadtrzymiesięczną pracę (po zakończeniu kształcenia formalnego po raz ostatni)	Kolumny 216–221 ≠ 000000 i 000001 i 999999
	1	Samozatrudniony	
	2	Pracownik etatowy zatrudniony w pełnym wymiarze godzin	
	3	Pracownik etatowy zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin	
	4	Pracownik zatrudniony na czas określony w pełnym wymiarze godzin	
	5	Pracownik zatrudniony na czas określony w niepełnym wymiarze godzin	
	6	Pracownik rodzinny	
	9	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	
	231 TRANSACT		
1		Zatrudniony – podjęcie krótkotrwałej pracy (maks. 3 miesiące)	
2		Zasadnicza służba wojskowa lub obowiązkowa praca społeczna	
3		Niezatrudniony, aktywnie szukający pracy	
		Niezatrudniony, nieszukający aktywnie pracy z powodu:	
4		Obowiązki rodzinne	
5		Uczestnictwo w kształceniu nieformalnym	
6		Wolontariat	
7		Problemy zdrowotne	
8		Inne powody	
9	Nie dotyczy		
Puste	Brak odpowiedzi		
232/237		Współczynnik ważenia dla modułu badania siły roboczej 2009 (nieobowiązkowe)	Każda osoba w wieku 15–34 lat
	0000–9999	Kolumny 232–235 zawierają liczby całkowite	
	00–99	Kolumny 236–237 zawierają liczby dziesiętne	
238 (PARNAT)		Narodowość rodziców w chwili ich narodzin (nieobowiązkowo)	Każda osoba w wieku 15–34 lat
		Kody – zob. klasyfikacja krajów ISO	
	9999	Nie dotyczy	
	Puste	Brak odpowiedzi	