

**ROZPORZĄDZENIE DELEGOWANE KOMISJI (UE) NR 1397/2014****z dnia 22 października 2014 r.****zmieniające rozporządzenie (UE) nr 318/2013 w sprawie przyjęcia programu modułów *ad hoc* obejmującego lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98****(Tekst mający znaczenie dla EOG)**

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie <sup>(1)</sup>, w szczególności jego art. 7a ust. 4,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W rozporządzeniu Komisji (UE) nr 318/2013 <sup>(2)</sup> przyjmuje się program modułów *ad hoc* obejmujący lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej. W odniesieniu do każdego modułu *ad hoc* określa się w nim przedmiot badania, okres referencyjny, liczebność próby oraz ostateczny termin przekazania wyników.
- (2) Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 545/2014 <sup>(3)</sup> program ten określa również listę i opis obszaru szczegółowych informacji dla każdego z programów *ad hoc* (programy cząstkowe *ad hoc*).
- (3) W celu zapewnienia zgodności rozporządzenia (UE) nr 318/2013 ze zmienionym rozporządzeniem (WE) nr 577/98 do rozporządzenia (UE) nr 318/2013 należy dodać nazwy i opis każdego z modułów cząstkowych *ad hoc*.
- (4) Należy zatem odpowiednio zmienić rozporządzenie (UE) nr 318/2013,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

**Artykuł 1**

Załącznik do rozporządzenia (UE) nr 318/2013 zastępuje się tekstem znajdującym się w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

**Artykuł 2**Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 22 października 2014 r.

W imieniu Komisji  
José Manuel BARROSO  
Przewodniczący

<sup>(1)</sup> Dz.U. L 77 z 14.3.1998, s. 3.

<sup>(2)</sup> Rozporządzenie Komisji (UE) nr 318/2013 z dnia 8 kwietnia 2013 r. w sprawie przyjęcia programu modułów *ad hoc* obejmującego lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98 (Dz.U. L 99 z 9.4.2013, s. 11).

<sup>(3)</sup> Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 545/2014 z dnia 15 maja 2014 r. zmieniające rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie (Dz.U. L 163 z 29.5.2014, s. 10).

## ZAŁĄCZNIK

## „ZAŁĄCZNIK

**BADANIE SIŁY ROBOCZEJ****Wieloletni program modułów *ad hoc*****1. OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY**

Okres referencyjny: 2016

Moduły cząstkowe (obszary, w odniesieniu do których należy przedstawić bardziej szczegółowe informacje):

Moduł cząstkowy 1: Wykształcenie

Cel: przekazać bardziej szczegółowe informacje na temat wykształcenia osób młodych, z uwzględnieniem aspektów mogących wpłynąć na perspektywy ich kariery zawodowej.

Moduł cząstkowy 2: Znalezienie zatrudnienia

Cel: zdobyć informacje na temat indywidualnego podejścia młodych osób do kwestii znalezienia zatrudnienia, a także na temat otrzymywanej pomocy w szukaniu tego zatrudnienia; ocenić indywidualne odczucia młodych osób na temat tego, czy ich poziom wykształcenia odpowiada wymogom ich bieżącej pracy.

**2. SAMOZATRUDNIENIE**

Okres referencyjny: 2017

Moduły cząstkowe (obszary, w odniesieniu do których należy przedstawić bardziej szczegółowe informacje):

Moduł cząstkowy 1: Samozatrudnienie ekonomicznie zależne

Cel: zidentyfikować populację ekonomicznie zależnych samozatrudnionych młodych osób. Grupa ta ma cechy wspólne zarówno z grupą pracowników, jak i z grupą samozatrudnionych, w związku z czym jej status zawodowy jest ambiwalentny.

Moduł cząstkowy 2: Warunki pracy osób samozatrudnionych

Cel: przeanalizować warunki pracy osób samozatrudnionych, a także główne powody podjęcia przez nich pracy na własny rachunek.

Moduł cząstkowy 3: Osoby samozatrudnione i pracownicy

Cel: porównać postawy i perspektywy osób samozatrudnionych z postawami i perspektywami pracowników, np. poziom zadowolenia z pracy.

**3. GODZENIE ŻYCIA ZAWODOWEGO Z ŻYCIEM RODZINNYM**

Okres referencyjny: 2018

Moduły cząstkowe (obszary, w odniesieniu do których należy przedstawić bardziej szczegółowe informacje):

Moduł cząstkowy 1: Obowiązki związane z opieką

Cel: ustalić, w jakim stopniu dostępność odpowiednich usług w zakresie opieki nad dziećmi i innymi pozostającymi na utrzymaniu osobami ma wpływ na uczestnictwo w rynku pracy.

Moduł cząstkowy 2: Elastyczność warunków pracy

Cel: przeanalizować stopień elastyczności oferowanej w miejscu pracy z perspektywy godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym.

Moduł cząstkowy 3: Przerwy w karierze zawodowej i urlop rodzicielski

Cel: zidentyfikować przerwy w karierze zawodowej połączone z opieką nad dziećmi lub innymi pozostającymi na utrzymaniu osobami, w szczególności urlop rodzicielski, oraz przeanalizować czas ich trwania.”

---