

ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2015/459

z dnia 19 marca 2015 r.

określające cechy techniczne modułu *ad hoc* na 2016 r. dotyczącego osób młodych na rynku pracy przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 7a ust. 5,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Do monitorowania postępów w osiąganiu wspólnych celów określonych w strategii „Europa 2020” i w powiązanej z nią inicjatywie przewodniej „Mobilna młodzież” ⁽²⁾ konieczny jest zestaw danych dotyczących młodych ludzi i ich wchodzenia na rynek pracy, który umożliwi dokonywanie porównań między państwami członkowskimi.
- (2) W swoim komunikacie „Nowe podejście do edukacji: Inwestowanie w umiejętności na rzecz lepszych efektów społeczno-gospodarczych” ⁽³⁾ Komisja zachęca państwa członkowskie do wdrożenia reform w systemach edukacji, tak by młodzi ludzie zdobywali odpowiednie umiejętności umożliwiające znalezienie zatrudnienia.
- (3) W swojej rezolucji z dnia 27 listopada 2009 r. w sprawie odnowionych ram europejskiej współpracy na rzecz młodzieży (2010–2018) ⁽⁴⁾ Rada podkreśla potrzebę lepszego zrozumienia i większej wiedzy na temat warunków życia, wartości i postaw młodych kobiet i mężczyzn.
- (4) W swoim zaleceniu z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie ustanowienia gwarancji dla młodzieży ⁽⁵⁾ Rada zachęca państwa członkowskie do jak najszybszego wdrożenia programów gwarancji dla młodzieży, najlepiej od początku obowiązywania wieloletnich ram finansowych na lata 2014–2020. Państwom członkowskim zaleca się korzystanie w tym celu z europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych, a w szczególności z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- (5) W swoim komunikacie „Pracując wspólnie na rzecz młodych Europejczyków: Wezwanie do działania w sprawie bezrobocia osób młodych” ⁽⁶⁾ Komisja zachęca państwa członkowskie do wprowadzenia gwarancji dla młodzieży i inwestowania w młodych ludzi. Komisja promuje usługi online, które umożliwiają młodym ludziom wyszukiwanie ofert zatrudnienia zamieszczanych przez pracodawców z ich państwa pochodzenia i z innych państw członkowskich, jednocześnie wspierając MŚP w zatrudnianiu młodych ludzi z całej Europy.
- (6) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 318/2013 ⁽⁷⁾ ustanawia moduł *ad hoc* na 2016 r. dotyczący osób młodych na rynku pracy.
- (7) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) nr 1397/2014 ⁽⁸⁾ określa i podaje opis obszarów wyszczególnionych informacji („moduły cząstkowe *ad hoc*”), które mają zostać włączone do modułu *ad hoc* na 2016 r. dotyczącego osób młodych na rynku pracy.

⁽¹⁾ Dz.U. L 77 z 14.3.1998, s. 3.

⁽²⁾ Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów „Mobilna młodzież: Inicjatywa na rzecz uwolnienia potencjału młodzieży ku inteligentnemu, trwałemu i sprzyjającemu włączeniu społecznemu wzrostowi gospodarczemu w Unii Europejskiej”, przyjęty dnia 15 września 2010 r., COM(2010) 477 final.

⁽³⁾ Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów „Nowe podejście do edukacji: Inwestowanie w umiejętności na rzecz lepszych efektów społeczno-gospodarczych”, przyjęty w dniu 20 listopada 2012 r., COM(2012) 669 final.

⁽⁴⁾ Dz.U. C 311 z 19.12.2009, s. 1.

⁽⁵⁾ Dz.U. C 120 z 26.4.2013, s. 1.

⁽⁶⁾ Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego, Rady, Europejskiej, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego i Komitetu Regionów – Pracując wspólnie na rzecz młodych Europejczyków: Wezwanie do działania w sprawie bezrobocia osób młodych, przyjęty w dniu 19 czerwca 2013 r. – COM(2013)447 final.

⁽⁷⁾ Rozporządzenie Komisji (UE) nr 318/2013 z dnia 8 kwietnia 2013 r. w sprawie przyjęcia programu modułów *ad hoc* obejmującego lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98 (Dz.U. L 99 z 9.4.2013, s. 11).

⁽⁸⁾ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) nr 1397/2014 z dnia 22 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 318/2013 w sprawie przyjęcia programu modułów *ad hoc* obejmującego lata 2016–2018 dla celów badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej przewidzianego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 577/98 (Dz.U. L 370 z 30.12.2014, s. 42).

- (8) W rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 545/2014 ⁽¹⁾ stwierdza się, że Komisja powinna określać cechy techniczne, filtry, kody oraz termin przekazywania danych w ramach każdego modułu cząstkowego *ad hoc*, o którym mowa w motywie 7.
- (9) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Cechy techniczne modułu *ad hoc* na 2016 r. dotyczącego osób młodych na rynku pracy, filtry i kody, które należy stosować, oraz termin przekazania danych do Komisji są określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 19 marca 2015 r.

W imieniu Komisji
Jean-Claude JUNCKER
Przewodniczący

⁽¹⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 545/2014 z dnia 15 maja 2014 r. zmieniające rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie (Dz.U. L 163 z 29.5.2014, s. 10).

ZAŁĄCZNIK

W niniejszym załączniku określono cechy techniczne, filtry i kody, które należy stosować w ramach modułu *ad hoc* dotyczącego osób młodych na rynku pracy, którego realizację zaplanowano na 2016 r. Określono w nim również terminy przekazania danych Komisji.

Termin przekazania wyników Komisji: 31 marca 2017 r.

Filtry i kody, które należy stosować w celu przesyłania danych: zgodnie z załącznikiem III do rozporządzenia Komisji (WE) nr 377/2008 ⁽¹⁾, zmienionym załącznikiem I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 317/2013 ⁽²⁾.

Kolumny zarezerwowane dla opcjonalnych współczynników ważenia, do wykorzystania w przypadku badania pod próby lub braku odpowiedzi: kolumny 228–231 zawierające liczby całkowite i kolumny 232–233 zawierające miejsca po przecinku.

Moduł cząstkowy „Wykształcenie”

Filtr: $15 \leq \text{AGE} \leq 34$

| Nazwa/kolumna | Kod | Opis | Filtr |
|-----------------|---|---|---------------|
| WORKEXP 211 | | Doświadczenie zawodowe w trakcie studiów | HATLEVEL=000 |
| | | <i>Płatne lub bezpłatne zdobywanie doświadczenia zawodowego w trakcie nauki w ramach najwyższego poziomu wykształcenia (HATLEVEL)</i> | |
| | 1 | Płatne i bezpłatne zdobywanie doświadczenia zawodowego | |
| | 2 | Tylko płatne zdobywanie doświadczenia zawodowego | |
| | 3 | Tylko bezpłatne zdobywanie doświadczenia zawodowego | |
| | 4 | Brak doświadczenia zawodowego w trakcie HATLEVEL | |
| | 9 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |
| WORKSTUD 212 | | Uczenie się poprzez praktykę w miejscu pracy | WORKEXP = 1-3 |
| | | <i>Rodzaj doświadczenia zawodowego, które jest częścią programu nauczania w ramach najwyższego poziomu wykształcenia (HATLEVEL)</i> | |
| | 1 | Przyuczanie do zawodu (operacyjna definicja Eurostatu) | |
| | 2 | Obowiązkowa praktyka | |
| | 3 | Obowiązkowe szkolenie w miejscu pracy, w przypadku gdy rozróżnienie między kodem 1 a 2 nie jest możliwe | |
| | 4 | Praktyka fakultatywna (część programu nauczania) | |
| | 5 | Praca poza programem nauczania | |
| 9 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |

⁽¹⁾ Rozporządzenie Komisji (WE) nr 377/2008 z dnia 25 kwietnia 2008 r. wykonujące rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie w odniesieniu do kodowania, które należy stosować w celu przesyłania danych, począwszy od 2009 r., wykorzystania prób cząstkowych do gromadzenia danych dotyczących zmiennych strukturalnych oraz określenia kwartałów referencyjnych (Dz.U. L 114 z 26.4.2008, s. 57).

⁽²⁾ Rozporządzenie Komisji (UE) nr 317/2013 z dnia 8 kwietnia 2013 r. zmieniające załączniki do rozporządzeń (WE) nr 1983/2003, (WE) nr 1738/2005, (WE) nr 698/2006, (WE) nr 377/2008 i (UE) nr 823/2010 w odniesieniu do Międzynarodowej Standardowej Klasyfikacji Kształcenia (IDz.U. L 99 z 9.4.2013, s. 1).

| Nazwa/kolumna | Kod | Opis | Filtr |
|---------------------|---------------|---|---------------------------------|
| ADDLEVEL 213-214 | | Poziom dodatkowego kształcenia formalnego | EDUCSTAT = 2 |
| | | <i>Poziom i kierunek kształcenia formalnego, które dana osoba rozpoczęła po osiągnięciu najwyższego poziomu wykształcenia</i> | |
| | 00 | Brak innego formalnego kształcenia rozpoczętego po osiągnięciu najwyższego poziomu wykształcenia | |
| | 10 | ISCED 1 | |
| | 20 | ISCED 2 | |
| | 30 | ISCED 3 w przypadku gdy nie jest możliwe rozróżnienie na podstawie kierunku | |
| | 34 | ISCED 3 program ogólny | |
| | 35 | ISCED 3 program zawodowy | |
| | 40 | ISCED 4 w przypadku gdy nie jest możliwe rozróżnienie na podstawie kierunku | |
| | 44 | ISCED 4 program ogólny | |
| | 45 | ISCED 4 program zawodowy | |
| | 50 | ISCED 5 | |
| | 60 | ISCED 6 | |
| | 70 | ISCED 7 | |
| | 80 | ISCED 8 | |
| | 99 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |
| DROPREAS 215 | | Powód wczesnego kończenia nauki | EDUCSTAT = 2 and ADDLEVEL#00 |
| | | <i>Główny powód nieukończenia rozpoczętego poziomu kształcenia formalnego</i> | |
| | 0 | Ostatni ukończony poziom formalnego kształcenia | |
| | | Nie ukończono ostatniego formalnego kształcenia ze względu na: | |
| | 1 | poziom trudności | |
| | 2 | nauka nie zaspakaja potrzeb lub zainteresowań | |
| | 3 | koszty nauki | |
| | 4 | chęć podjęcia pracy | |
| | 5 | powody rodzinne | |
| | 6 | powody zdrowotne | |
| | 7 | inne | |
| | 9 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |

| Nazwa/kolumna | Kod | Opis | Filtr |
|---------------------|---------------|---|--|
| LEAVDATE 216-221 | | Data zakończenia formalnego kształcenia <i>Miesiąc i rok zakończenia formalnego kształcenia</i> | EDUCSTAT = 2 and ADDLE- VEL#00 |
| | 9999 | Wpisz cztery cyfry odpowiedniego roku Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieznany (rok) | |
| | 99 | Wpisz dwie cyfry odpowiedniego miesiąca Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieznany (miesiąc) | |
| NCONREAS 222 | | Powód niekontynuowania kształcenia <i>Główny powód niekontynuowania kształcenia formalnego</i> | EDUCSTAT = 2 and ADDLE- VEL = 00 and HATLEVEL = 000- 500 |
| | 0 | Najwyższy poziom wykształcenia został uznany za wystarczająco wysoki | |
| | 1 | Poziom trudności | |
| | 2 | Nauka nie zaspakaja potrzeb lub zainteresowań | |
| | 3 | Koszty nauki | |
| | 4 | Chęć podjęcia pracy | |
| | 5 | Powody rodzinne | |
| | 6 | Powody zdrowotne | |
| | 7 | Inne | |
| | 9 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |

Moduł cząstkowy „Szukanie pracy”

Filtr: $15 \leq \text{AGE} \leq 34$

| Nazwa/kolumna | Kod | Opis | Filtr |
|----------------|-----|---|---|
| SUPPORT 223 | | Otrzymane wsparcie w znalezieniu zatrudnienia <i>Najbardziej pomocny rodzaj wsparcia w znalezieniu pracy otrzymanego od agencji publicznych w ciągu ostatnich dwunastu miesięcy</i> | (WSTATOR = 1,2 and STAR- TIME < 12) or WSTATOR = 3-5 |
| | 0 | Brak wsparcia | |
| | | Najbardziej pomocny rodzaj wsparcia: | |
| | 1 | pomoc w znalezieniu ofert pracy | |
| | 2 | porady dotyczące ubiegania się o pracę | |
| | 3 | doradztwo w zakresie możliwości szkoleń i kształcenia | |

| Nazwa/kolumna | Kod | Opis | Filtr |
|--|---|--|------------|
| FINDMETH 224 | 4 | miejsce w programie umożliwiającym podjęcie pracy | STAPRO = 3 |
| | 5 | miejsce w programie edukacyjnym lub szkoleniowym | |
| | 6 | inne | |
| | 7 | Otrzymano wsparcie, ale nie uznano go za przydatne | |
| | 8 | Otrzymano wsparcie, ale nieznan jest poziom przydatności | |
| | 9 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |
| | Metoda znalezienia aktualnego stanowiska pracy | | |
| | <i>Metoda użyta w celu znalezienia aktualnego głównego stanowiska pracy</i> | | |
| | OKLEVEL 225 | 1 | |
| 2 | | Krewni, przyjaciele lub znajomi | |
| 3 | | Publiczny urząd zatrudnienia | |
| 4 | | Prywatna agencja pracy | |
| 5 | | Placówka edukacyjna | |
| 6 | | Bezpośredni kontakt z pracodawcą | |
| 7 | | Pracodawca skontaktował się bezpośrednio z daną osobą | |
| 8 | | Inna metoda | |
| 9 | | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | |
| Niewypełniony | | Nieustalony | |
| Adekwatność stanowiska pracy do poziomu wykształcenia respondenta | | | |
| <i>Zakres, w jakim aktualne główne stanowisko pracy respondenta odpowiada jego poziomowi wykształcenia</i> | | | |
| 1 | Stanowisko pracy dobrze odpowiada wykształceniu | | |
| 2 | Stanowisko pracy częściowo odpowiada wykształceniu | | |
| 3 | Stanowisko pracy niezbyt dobrze odpowiada wykształceniu | | |
| 4 | Stanowisko pracy nie odpowiada wykształceniu | | |
| 9 | Nie dotyczy (nie zawiera się w filtrze) | | |
| Niewypełniony | Nieustalony | | |
| MOVE4JOB 226 | Gotowość do przeprowadzki z powodu pracy | | |
| | <i>Gotowość do zmiany miejsca zamieszkania z powodu pracy</i> | | |
| | 1 | Respondent przeprowadził się lub byłby skłonny przeprowadzić się w inne miejsce w obrębie swojego kraju zamieszkania | |
| | 2 | Respondent przeprowadził się lub byłby skłonny przeprowadzić się do innego kraju UE | |
| | 3 | Respondent przeprowadził się lub byłby skłonny przeprowadzić się poza UE | |
| | 4 | Respondent nie przeprowadził się lub nie byłby skłonny przeprowadzić się z powodu pracy | |
| Niewypełniony | Nieustalony | | |

| Nazwa/kolumna | Kod | Opis | Filtr |
|----------------|---------------|--|-------|
| CMT4JOB 227 | | Gotowość do dojazdów do miejsca pracy <i>Gotowość do długich dojazdów do miejsca pracy</i> | |
| | 1 | Respondent obecnie dojeżdża do pracy lub byłby skłonny dojeżdżać do pracy dłużej niż godzinę (w każdym kierunku) | |
| | 2 | Respondent nie dojeżdża obecnie do pracy lub nie byłby skłonny dojeżdżać do pracy dłużej niż godzinę (w każdym kierunku) | |
| | Niewypełniony | Nieustalony | |