



2024/2304

10.10.2024

REZOLUCJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO (UE) 2024/2304

z dnia 11 kwietnia 2024 r.

zawierająca uwagi stanowiące integralną część decyzji w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Urzędu ds. Pracy za rok budżetowy 2022

PARLAMENT EUROPEJSKI,

- uwzględniając swoją decyzję w sprawie absolutorium z wykonania budżetu Europejskiego Urzędu ds. Pracy za rok budżetowy 2022,
- uwzględniając art. 100 Regulaminu i załącznik V do Regulaminu,
- uwzględniając opinię przedstawioną przez Komisję Zatrudnienia i Spraw Socjalnych,
- uwzględniając sprawozdanie Komisji Kontroli Budżetowej (A9-0131/2024),
- A. mając na uwadze, że zgodnie z zestawieniem dochodów i wydatków ⁽¹⁾ ostateczny budżet Europejskiego Urzędu ds. Pracy („Urzędu”) na rok budżetowy 2022 wyniósł 34 689 842 EUR, co stanowi wzrost o 43,23 % w porównaniu z 2021 r.; mając na uwadze, że Urząd uzyskał autonomię finansową w maju 2021 r., a pełną gotowość operacyjną osiągnie w 2024 r. oraz że zgodnie z oczekiwaniami zarówno jego personel, jak i budżet stopniowo wzrosną w tym okresie; mając na uwadze, że budżet Urzędu pochodzi z budżetu Unii;
- B. mając na uwadze, że Trybunał Obrachunkowy („Trybunał”) w sprawozdaniu dotyczącym rocznego sprawozdania finansowego Urzędu za rok budżetowy 2022 („sprawozdanie Trybunału”) stwierdza, iż uzyskał wystarczającą pewność, że sprawozdanie finansowe Urzędu jest wiarygodne oraz że transakcje leżące u jego podstaw są legalne i prawidłowe;

Zarządzanie budżetem i finansami

1. przyjmuje do wiadomości, że wysiłki związane z monitorowaniem budżetu w ciągu roku budżetowego 2022 doprowadziły do osiągnięcia wskaźnika wykonania budżetu w odniesieniu do środków na zobowiązania na bieżący rok w wysokości 96,52 %, co oznacza wzrost o 0,72 % w porównaniu z rokiem 2021, oraz że wskaźnik wykonania w odniesieniu do środków na płatności na bieżący rok wyniósł 34,93 %, co oznacza wzrost o 4,56 % w porównaniu z rokiem 2021;
2. zauważa z zaniepokojeniem, że zarząd przyjął budżet Urzędu na 2022 r. 17 grudnia 2021 r., ale nie opublikowano go w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej do 31 maja 2023 r.; przypomina, że stanowi to naruszenie art. 31 regulaminu finansowego Urzędu i zapisanej w nim zasady przejrzystości;
3. podkreśla, że jest to drugie sprawozdanie w sprawie absolutorium dla Urzędu; zwraca uwagę, że Urząd wciąż znajduje się na wczesnym etapie działalności i przechodzi etap formacyjny; przypomina, że Urząd rozpoczął działalność w 2019 r. i osiągnął autonomię finansową w 2021 r.; podkreśla, że dalszy rozwój i integracja procesów wewnętrznych są istotne w nadchodzącym okresie, zanim Urząd będzie w pełni operacyjny w 2024 r.;
4. zauważa, że Trybunał poinformował, iż w 2022 r. Urząd przeniósł na 2023 r. kwotę 21,8 mln EUR (65 %) dostępnych środków na zobowiązania, w tym 3,4 mln EUR (tj. 79,6 %) środków w tytule II związanych z wydatkami administracyjnymi (w porównaniu z 63,2 % w 2021 r.) oraz 16,4 mln (czyli 90,6 %) środków w tytule III związanych z wydatkami operacyjnymi (w porównaniu z 37,7 % w 2021 r.); przypomina, że powtarzający się wysoki poziom przeniesień środków jest sprzeczny z budżetową zasadą jednoroczności i wskazuje na trudności strukturalne w procesie opracowywania i wykonywania budżetu; przyjmuje do wiadomości odpowiedź Urzędu w tej sprawie, w której podkreślono, że znaczna część przeniesień w tytule III wynika z dużej niepewności związanej z portalem EURES, że planowanie budżetu powinno być skuteczniejsze po przyjęciu strategii dla tego portalu na lata 2023–2030 i że pod koniec czerwca 2023 r. zawarto umowy dotyczące ponad 80 % przeniesień w tytułach I i II;

⁽¹⁾ Dz.U. C 119 z 31.3.2023, s. 22.

5. podkreśla, że po uzyskaniu niezależności finansowej w maju 2021 r. Urząd zgromadził znaczne kwoty przeniesionych środków; podkreśla, że jako organ uczestniczący w działaniach operacyjnych Urząd w dużym stopniu zależy od zaangażowania państw członkowskich, a zakres ich udziału istotnie wpływa na realizację i zakres tych działań; podkreśla, że ze względu na dobrowolny charakter większości działań nie wszystkie państwa członkowskie uczestniczą w każdym działaniu, a niektóre z nich są w nie zaangażowane jedynie w ograniczonym zakresie; wzywa państwa członkowskie do uznania zwiększonych korzyści wynikających z działalności Urzędu oraz do zacieśnienia współpracy między ich właściwymi organami a Urzędem;

Wyniki

6. zauważa, że w 2022 r. Urząd po raz pierwszy przedstawił program prac w wieloletnich ramach (jednolity dokument programowy na lata 2022–2024) i nadal ulepszał swoje dokumenty programowe; zauważa ponadto, że Urząd określił główne strategiczne obszary prac i cele oraz opracował nowy zestaw kluczowych wskaźników efektywności powiązanych z obszarami strategicznymi; odnotowuje, że wskaźniki te, zawarte w jednolitym dokumencie programowym na lata 2023–2025, będą stosowane od 2023 r.;
7. z zadowoleniem przyjmuje osiągnięcia Urzędu w wykonywaniu mandatu i realizacji celów jednolitego dokumentu programowego na lata 2022–2024, zwłaszcza prace zaplanowane na 2022 r., pomimo wyzwań wynikających z dalszego rozwoju organizacji;
8. zauważa, że Urząd z powodzeniem wdrożył ramy działań dotyczące transportu drogowego i związaną z nimi kampanię #Road2FairTransport, między innymi we współpracy z innymi organami państw członkowskich, partnerami społecznymi i zainteresowanymi stronami; odnotowuje ponadto, że Urząd przeprowadził 33 uzgodnione i wspólne inspekcje z udziałem 25 państw członkowskich i pomagał w pokazowej kontroli drogowej;
9. pochwala zaangażowanie Urzędu w rozszerzenie działań związanych z budowaniem zdolności dzięki uruchomieniu programu IMI-PROVE oraz w ułatwianie wprowadzania technologii cyfrowych i innowacji dzięki zorganizowaniu konferencji Urzędu TECH 2022; ponadto odnotowuje, że Urząd uruchomił usługi mediacyjne i rozpatrzył pierwsze sprawy;
10. zauważa z uznaniem szybką reakcję Urzędu na sytuację osób uciekających przed rosyjską wojną napastniczą przeciwko Ukrainie, podjęte działania informacyjne i związane z egzekwowaniem przepisów, aby pomóc państwom członkowskim chronić te podatne na zagrożenia osoby przed ryzykiem pracy nierejestrowanej i wyzyskiem w miejscu pracy;
11. z zaniepokojeniem odnotowuje znaczny spadek wskaźnika rejestracji miejsc pracy i pracodawców w portalu europejskich służb zatrudnienia (EURES), odpowiednio -77 % i -37 % w porównaniu z 2021 r., ze względu na wprowadzenie wymogów EU Login; wzywa Urząd, by uprościł ten proces we współpracy z Komisją;
12. docenia, że Urząd pomaga państwom członkowskim i Komisji sprawiedliwie i skutecznie egzekwować unijne przepisy dotyczące mobilności pracowników i koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz ułatwia skuteczną mobilność pracowników w Europie za pośrednictwem działań EURES, dzięki czemu obywatele i przedsiębiorstwa mogą łatwiej czerpać korzyści z rynku wewnętrznego; w związku z tym z zadowoleniem odnotowuje działalność czterech grup roboczych Urzędu: ds. informacji, inspekcji i mediacji oraz europejskiej platformy przeciwdziałania pracy nierejestrowanej;
13. zauważa, że jednym z celów Urzędu jest ułatwienie i poprawa współpracy między państwami członkowskimi w zakresie egzekwowania odnośnych przepisów prawa Unii na całym jej terytorium, w tym poprzez ułatwianie uzgodnionych i wspólnych inspekcji; oczekuje na zbliżającą się ocenę wyników Urzędu, która powinna zostać przeprowadzona przez Komisję w 2024 r., w odniesieniu do jego celów, mandatu i zadań; zauważa, że na podstawie tej oceny Komisja może w stosownych przypadkach przedłożyć wnioski ustawodawcze, aby dokonać przeglądu zakresu zadań Urzędu;

Wydajność i poprawa wyników

14. zauważa, że w 2022 r. Urząd pogłębił współpracę z innymi organami i organizacjami Unii, aby unikać powielania działań i wspierać synergie; ponadto zauważa, że Urząd podpisał protokół ustaleń z Komisją, Europejską Fundacją na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy oraz Europejskim Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego; odnotowuje, że Urząd podpisał również ramy współpracy z Europejską Agencją Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy oraz rozpoczął rozmowy z unijną Agencją ds. Współpracy Organów Ścigania;

15. wyraża zadowolenie, że Urząd propaguje nowoczesne, cyfrowe i elastyczne środowisko pracy, które zwiększa dobrostan pracowników i zmniejsza wpływ na środowisko dzięki wdrożeniu hybrydowych zasad pracy, co przyczynia się do ograniczenia emisji CO₂; odnotowuje ponadto osiągnięcia Urzędu dotyczące siedziby w Słowacji, np. uzyskanie złotego certyfikatu Leadership in Energy and Environmental Design, który oznacza, że spełnia ona rygorystyczne kryteria Komisji Europejskiej;
16. zauważa, że Urząd nadal wprowadzał takie funkcje jak zaawansowany system zarządzania dokumentami, system Sysper, e-zamówienia i Speedwell, między innymi w celu poprawy efektywności systemów i procedur;
17. zauważa, że Urząd jest jedną z agencji Unii, które jeszcze nie opracowały planu korporacyjnego na rzecz poprawy efektywności energetycznej i neutralności klimatycznej prowadzonych działań;
18. zachęca Urząd do aktywnej współpracy z innymi agencjami oraz do regularnego składania Parlamentowi sprawozdań z poczynionych postępów;

Polityka kadrowa

19. zauważa, że do 31 grudnia 2022 r. plan zatrudnienia zrealizowano w 86 % – przyjęto 49 pracowników na czas określony, podczas gdy w budżecie Unii przewidziano 57 stanowisk dla tej kategorii pracowników; zauważa ponadto, że w 2022 r. Urząd zatrudnił 13 pracowników kontraktowych i 55 oddelegowanych ekspertów krajowych (w tym 27 krajowych urzędników łącznikowych); odnotowuje, że liczba pracowników Urzędu znacznie wzrosła po intensywnych działaniach rekrutacyjnych w 2022 r.;
20. przyjmuje do wiadomości rozkład płci wśród kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla Urzędu, przy czym 4 z 6 stanowisk (67 %) zajmują kobiety; zwraca uwagę na równowagę kobiet i mężczyzn wśród członków zarządu Urzędu, gdzie 20 członków z 34 (59 %) to mężczyźni; ponadto odnotowuje równowagę kobiet i mężczyzn wśród ogółu pracowników Urzędu, gdzie 41 pracowników z 65 (63 %) to kobiety; przypomina o znaczeniu zapewnienia równowagi płci i wzywa Urząd do dalszego uwzględnienia tego aspektu podczas przyszłych naborów pracowników i nominacji, zwłaszcza na stanowiska kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla; apeluje do Komisji i państw członkowskich, by podczas mianowania swoich kandydatów na członków zarządu Urzędu uwzględniały znaczenie zapewnienia równowagi płci; z zadowoleniem zauważa, że pod koniec 2022 r. Urząd zatrudnił pracowników 27 narodowości zgodnie ze swoim planem zatrudnienia (personel statutowy);
21. odnotowuje, że zdolności Urzędu znacznie wzrosły w 2022 r. dzięki dążeniu do przyciągania wysokiej jakości talentów i że zatrudnia on 117 osób (w 2022 r.); zauważa ponadto, że Urząd musi kontynuować intensywne działania związane z rekrutacją, zatrudnianiem nowych pracowników i radzeniem sobie z takimi wyzwaniami jak rotacja i spadek liczby miejsc pracy; odnotowuje też, że podstawą polityki rekrutacyjnej Urzędu będą nadal zasady równego traktowania oraz otwarte i przejrzyste procedury rekrutacyjne, a także że będzie ona publikowana i przekazywana wszystkim zainteresowanym stronom;
22. stwierdza, że zgodnie ze stanem na koniec 2022 r. odsetek pracowników zatrudnionych na czas określony (oddelegowanych ekspertów krajowych i pracowników tymczasowych) w Urzędzie wynosił 58 %; zwraca uwagę, że zatrudnianie dużej liczby pracowników zatrudnionych na czas określony skutkuje dużą rotacją personelu, co pociąga za sobą ryzyko utraty specjalistów (wiedzy specjalistycznej, sieci kontaktów nawiązanych z zainteresowanymi stronami) i może wpłynąć niekorzystnie na zdolności operacyjne Urzędu; docenia apel Urzędu o przekształcenie 15 stanowisk oddelegowanych ekspertów krajowych w stanowiska pracowników zatrudnionych na czas określony, bez potrzeby zwiększenia budżetu przewidzianego w wieloletnich sprawozdaniach finansowych, w celu zapewnienia stabilności operacyjnej Urzędu, zatrzymywania wiedzy i skutecznej realizacji jego celów;
23. odnotowuje, że Urząd zatrudnił pracownika tymczasowego i przyjął stażystę na okres pięciu miesięcy (od listopada 2022 r. do marca 2023 r.) oraz przyznał im uprawnienia dostępu do systemu ABAC, dzięki czemu osoby te mogły wprowadzać dane i inicjować operacje w ramach dorocznej procedury zamykania budżetu; przypomina, że wykorzystywanie pracowników tymczasowych do realizowania podstawowej działalności finansowej Urzędu związanej z wykonywaniem budżetu stanowi naruszenie art. 41 ust. 1 jego regulaminu finansowego, zgodnie z którym jedynie członkom personelu statutowego można powierzyć uprawnienia związane z wykonywaniem budżetu; zauważa, że według Urzędu i aby zapewnić ciągłość działania w przypadku braku personelu statutowego i nadmiernego obciążenia pracą, wyjątkowo przyznano rolę pracownika wprowadzającego dane i pracownika inicjującego operacje finansowe członkowi personelu tymczasowego/stażystce na określony czas, po odbyciu niezbędnego szkolenia, a osoby te podlegają nadzorującemu pracownikowi weryfikującemu w odniesieniu do wszystkich transakcji finansowych;
24. wyraża zadowolenie, że Urząd nadal przyjmował i wdrażał zasady i regulacje dotyczące zasobów kadrowych, takie jak polityka ochrony godności osoby oraz zapobiegania mobbingowi i molestowaniu seksualnemu, nowe przepisy dotyczące czasu pracy i pracy hybrydowej oraz ramy rozwoju uczenia się wdrażające przepisy dotyczące prowadzenia dochodzeń administracyjnych i przepisów dyscyplinarnych;

25. zauważa, że Urząd zaoferował środki wspierające integrację, w tym działania integracyjne, wydarzenia i działania społecznościowe, pakiety informacyjne, różne sesje szkoleniowe oraz wsparcie podczas rejestracji pracowników i członków ich rodzin w organach krajowych; zauważa ponadto, że Urząd przeprowadza coroczne badanie oceniające dobrostan i zadowolenie pracowników i zbiera ich opinie; przyjmuje z zadowoleniem, że Urząd zorganizował pierwsze wybory do komitetu pracowniczego i utworzył go w 2022 r.;
26. zauważa, że Urząd jest zaangażowany w propagowanie równości i różnorodności w miejscu pracy oraz związane z tym działania, a także dba o to, by jego procedury rekrutacyjne nie dyskryminowały, m.in. ze względu na płeć, kolor skóry i rasę; stwierdza, że działania te doprowadziły do poprawy statystyk różnorodności pracowników w porównaniu z 2021 r.; zauważa też, że Urząd opracował szereg środków na rzecz integracji osób z niepełnosprawnościami i zapewnia im równy udział w rozmowach i testach kwalifikacyjnych;

Zamówienia publiczne

27. zauważa, że w 2022 r. Urząd opracował plan zamówień zgodnie z działaniami operacyjnymi i potrzebami korporacyjnymi, a jednocześnie uwzględniał w zaproszeniach do składania ofert aspekty środowiskowe i społeczne oraz promował społecznie odpowiedzialne zamówienia publiczne; ponadto zauważa, że Urząd pracował nad zwiększeniem skuteczności i terminową realizacją planu zamówień publicznych i podczas opracowywania planu na 2023 r. zamierza wykorzystać moduł wniosku narzędzia zarządzania zamówieniami publicznymi;
28. odnotowuje, że według Trybunału w ramach postępowania o udzielenie zamówienia dotyczącego wsparcia działań Urzędu w dziedzinie opracowywania, organizowania i realizowania wydarzeń szkoleniowych w specyfikacji istotnych warunków zamówienia wskazano, że maksymalna wartość zamówienia w okresie czterech lat wyniesie 6 mln EUR; zauważa, że Urząd udzielił zamówienia oferentowi, który złożył ofertę finansową opiewającą na 12,9 mln EUR; przypomina, że stanowi to naruszenie pkt 12.3 lit. a) załącznika I do rozporządzenia finansowego, zgodnie z którym oferty uznaje się za niedopuszczalne, „gdy cena oferty przekracza maksymalny budżet instytucji zamawiającej, ustalony i udokumentowany przed rozpoczęciem postępowania o udzielenie zamówienia”; zauważa ponadto, że Trybunał stwierdził, iż to zamówienie i jego udzielenie są nieprawidłowe, chociaż w 2022 r. nie dokonano żadnych związanych z nim płatności;
29. przypomina, że przepisy dotyczące zamówień publicznych mają umożliwić instytucjom zamawiającym zakup koniecznych towarów i usług po najlepszej cenie, a jednocześnie zapewnić uczciwą konkurencję między oferentami i poszanowanie zasad przejrzystości, proporcjonalności, równego traktowania i niedyskryminacji; wzywa Urząd do dalszej poprawy procedur udzielania zamówień, aby zapewnić pełną zgodność z obowiązującymi przepisami i zagwarantować wybór ofert o najlepszym stosunku wartości do środków publicznych;

Zapobieganie konfliktom interesów i zarządzanie nimi oraz przejrzystość

30. odnotowuje istniejące środki i aktualnie wdrażane działania Urzędu, aby zapewnić przejrzystość, zapobiegać konfliktom interesów i zarządzać nimi, oraz przyjmuje do wiadomości, że oświadczenia członków zarządu o braku konfliktu interesów są publikowane na stronie internetowej Urzędu;
31. zauważa, że Urząd publikuje życiorysy dyrektora wykonawczego i w 2023 r. przygotowuje publikację życiorysów członków zarządu i kadry kierowniczej średniego szczebla; wzywa Urząd do poinformowania organu udzielającego absolutorium o poczynionych w związku z tym postępach;
32. odnotowuje, że w 2023 r. Urząd przyjął decyzję dyrektora wykonawczego w sprawie publikowania informacji na temat spotkań z przedstawicielami grup interesu i innymi podmiotami zewnętrznymi; zauważa, że zgodnie z tą decyzją Urząd ma podać do wiadomości publicznej informacje na temat wszystkich spotkań dyrektora wykonawczego, przewodniczącego zarządu i wiceprzewodniczącego oraz kierowników działów występujących w tych rolach z przedstawicielami grup interesu i innymi podmiotami zewnętrznymi;
33. zauważa, że w listopadzie 2022 r. Urząd przyjął politykę dotyczącą konfliktów interesów i że odnosi się ona do członków i obserwatorów zarządu, grupy zainteresowanych stron, grup roboczych i paneli Urzędu, w tym platformy na rzecz usprawnienia współpracy w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej, ekspertów zewnętrznych i oddelegowanych ekspertów krajowych, w tym krajowych urzędników łącznikowych; zauważa też, że w 2022 r. nie zgłoszono żadnego przypadku konfliktu interesów ani żadnych nieprawidłowości;
34. stwierdza, że Urząd ma listę kontrolną w związku z zakończeniem służby i formularz poufności dla wszystkich pracowników wraz z odniesieniami do obowiązków wynikających z regulaminu pracowniczego po zakończeniu służby;

Kontrola wewnętrzna

35. zauważa z zaniepokojeniem na podstawie uwag Trybunału, że zgodnie z wewnętrznymi zasadami Urzędu oddelegowani eksperci krajowi i krajowi urzędnicy łącznikowi mają obowiązek mieszkać w Bratysławie; wie, że ci eksperci i urzędnicy otrzymują dietyienne i miesięczne na pokrycie kosztów utrzymania w Bratysławie, a przed przyjęciem muszą złożyć formalne oświadczenie, że faktycznie tam mieszkają, oraz zobowiązać się do przedstawienia na żądanie dowodu potwierdzającego miejsce zamieszkania; zauważa, że Urząd nie był w stanie przedstawić dowodu potwierdzającego, że jeden z krajowych urzędników łącznikowych mieszka w Bratysławie w odpowiedzi na wniosek Trybunału, co skłoniło go do stwierdzenia, że wypłacone tej osobie dodatki w łącznej wysokości 83 734 EUR, z czego 50 700 EUR w 2022 r., były nieprawidłowe; uważa, że przeprowadzone przez Urząd kontrole *ex ante* wspomnianych wyżej deklaracji są niedostateczne, ponieważ ich podstawą są wyłącznie oświadczenia ekspertów i urzędników, a nie dokumenty potwierdzające; ubolewa nad brakiem kontroli *ex post*, co stwarza ryzyko, że kwoty, które Urząd wypłaca jako te dodatki, mogą być nieprawidłowe; przyjmuje do wiadomości, że od 2023 r. Urząd wzmacnia zarządzanie dokumentacją oddelegowanych ekspertów krajowych i kontrolę nad nią, w szczególności w odniesieniu do kontroli *ex ante*, podczas których wszyscy oddelegowani eksperci krajowi są proszeni o przedstawienie dowodu potwierdzającego miejsce zamieszkania;
36. wskazuje na uwagę Trybunału stwierdzającą, że Urząd nie ustanowił w pełni ani nie sformalizował kontroli *ex ante*, ani też nie ustanowił kontroli *ex post* w dziedzinie realizacji zamówień; zauważa, że w szczególności Urząd zatwierdził płatności za usługi tłumaczeniowe, organizację wydarzeń, szkolenia i usługi informacyjne, ale nie sprawdził w pełnym zakresie kluczowych parametrów wpływających na naliczone ceny, takich jak ilość świadczonych usług, spełnienie minimalnych wymogów jakościowych lub stosowane ceny jednostkowe; wyraża w związku z tym głębokie zaniepokojenie i zwraca uwagę, że te niedociągnięcia i niezarządzenie im mogą zagrozić wykorzystaniu środków publicznych;
37. wzywa Urząd do ponownej oceny i aktualizacji procesów wewnętrznych, kontroli *ex ante* i metodyki *ex post*, aby wiarygodnie uwzględnić uwagi Trybunału, oraz do poinformowania organu udzielającego absolutorium o zastosowanych środkach;
38. podkreśla, że od 2023 r. realizowane są inicjatywy mające na celu wzmocnienie kontroli *ex ante* prowadzonych przez Urząd, w tym specjalistyczne szkolenia dla pracowników w zakresie procedur finansowych i kontroli *ex ante*;
39. zauważa, że zarząd Urzędu przyjął ramy kontroli wewnętrznej w 2020 r., a ich opracowywanie zakończy się w 2023 r. na podstawie zaleceń Służby Audytu Wewnętrznego (IAS) dotyczących ram kontroli wewnętrznej;
40. zauważa, że Urząd przeprowadza roczną ocenę ryzyka i że w 2022 r. sfinalizował i opracował projekt planu działania służącego zmniejszeniu ryzyka; ponadto zauważa, że Urząd przyjął i wdrożył strategię zwalczania nadużyć finansowych na lata 2021–2023 oraz że jej realizacja jest monitorowana za pomocą specjalnego planu działania;
41. przypomina, że Urząd nie przyjął jeszcze planu ciągłości działania, którego opracowywanie trwa i zakończy się w 2023 r.;
42. zdaje sobie sprawę, że Urząd jest obecnie w okresie rozwoju; zauważa, że opracowanie wskaźników ram kontroli wewnętrznej zostanie zakończone na podstawie zaleceń audytu ram kontroli wewnętrznej, który IAS przeprowadzi w 2023 r.;

Inne uwagi

43. z zaniepokojeniem odnotowuje znaczne prace, które Urząd musi wykonać, zwłaszcza aby wzmocnić mechanizmy kontroli wewnętrznej; przyjmuje do wiadomości zaległości Urzędu w zaplanowanej na 2023 r. realizacji planów, które zgodnie z oczekiwaniami organu udzielającego absolutorium mają pomóc Urzędowi w osiągnięciu i przekazaniu konkretnych wyników, aby skutecznie zaradzić stwierdzonym niedociągnięciom; zdaje sobie jednak sprawę z tego, że prace są w toku od czasu rozpoczęcia działalności Urzędu w 2019 r.;
44. zauważa, że Urząd wprowadził istotne środki, np. CERT EU, aby zwiększyć cyberbezpieczeństwo i usprawnić cyfryzację procedur udzielania zamówień, i że obejmują one m.in. logi, podwójne szyfrowanie danych (ang. double key encryption) i łączność z systemami Komisji Europejskiej;
45. wyraża zadowolenie, że Urząd zainicjował analizę środowiskową oraz przygotowanie deklaracji środowiskowej i planu działania na rzecz wdrożenia certyfikacji EMAS, które zakończą się w 2023 r.;

46. odnotowuje, że na początku 2023 r. Urząd przyjął nową strategię komunikacyjną na lata 2023–2026, która ma zwiększyć jego widoczność i wiedzę o jego działaniu oraz zadbać o jego reputację; zauważa ponadto, że Urząd zorganizował wraz z innymi agencjami i we współpracy z Parlamentem wydarzenie, aby zbadać wyzwania i możliwości dla młodych ludzi;
 47. odnotowuje, że Urząd wprowadził szereg środków, aby ograniczyć swój wpływ na środowisko, ale nie opracował jeszcze pisemnej wersji strategii środowiskowej i planuje rozpocząć prace nad nią w 2023 r.;
 48. w odniesieniu do innych uwag towarzyszących decyzji w sprawie absolutorium, które mają charakter przekrojowy, odsyła do swojej rezolucji z 11 kwietnia 2024 r. ⁽²⁾ w sprawie wyników, zarządzania finansami i kontroli agencji.
-

⁽²⁾ Teksty przyjęte, P9_TA(2024)0280.