



2024/3046

19.12.2024

DECYZJA WSPÓLNEGO KOMITETU EOG NR226/2024

z dnia 23 września 2024 r.

zmieniająca załącznik XXI (Statystyka) do Porozumienia EOG [2024/3046]

WSPÓLNY KOMITET EOG,

uwzględniając Porozumienie o Europejskim Obszarze Gospodarczym („Porozumienie EOG”), w szczególności jego art. 98,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W Porozumieniu EOG należy uwzględnić rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/2447 z dnia 30 września 2022 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 przez określenie liczby i nazwy zmiennych przekazywanych co osiem lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” ⁽¹⁾.
- (2) W Porozumieniu EOG należy uwzględnić rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2312 z dnia 25 listopada 2022 r. w sprawie zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 ⁽²⁾.
- (3) Należy zatem odpowiednio zmienić załącznik XXI do Porozumienia EOG,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Po pkt 18qv (rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/212) załącznika XXI do Porozumienia EOG dodaje się punkty w brzmieniu:

- „18qw. **32022 R 2447**: rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/2447 z dnia 30 września 2022 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 przez określenie liczby i nazwy zmiennych przekazywanych co osiem lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” (Dz.U. L 320 z 14.12.2022, s. 1);
- 18qx. **32022 R 2312**: rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2312 z dnia 25 listopada 2022 r. w sprawie zmiennych przekazywanych co 8 lat w dziedzinie „zasoby pracy” dotyczących tematów „osoby młode na rynku pracy”, „poziom wykształcenia – informacje szczegółowe, z uwzględnieniem przypadków przerwania lub porzucenia nauki” oraz „praca a obowiązki rodzinne” zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 (Dz.U. L 307 z 28.11.2022, s. 34).”.

Artykuł 2

Teksty rozporządzenia delegowanego (UE) 2022/2447 i rozporządzenia wykonawczego (UE) 2022/2312 w języku islandzkim i norweskim, które zostaną opublikowane w Suplemencie EOG do Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej, są autentyczne.

Artykuł 3

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 24 września 2024 r. pod warunkiem dokonania wszystkich notyfikacji przewidzianych w art. 103 ust. 1 Porozumienia EOG (*).

⁽¹⁾ Dz.U. L 320 z 14.12.2022, s. 1.

⁽²⁾ Dz.U. L 307 z 28.11.2022, s. 34.

(*) Nie wskazano wymogów konstytucyjnych.

Artykuł 4

Niniejsza decyzja zostaje opublikowana w sekcji EOG i w Suplemencie EOG do *Dziennika Urzędowego Unii Europejskiej*.

Sporządzono w Brukseli dnia 23 września 2024 r.

W imieniu Wspólnego Komitetu EOG

Anders H. EIDE

Przewodniczący
