



2025/1121

3.6.2025

DECYZJA RADY (UE) 2025/1121

z dnia 27 maja 2025 r.

w sprawie stanowiska, jakie ma być zajęte w imieniu Unii Europejskiej w ramach Komitetu ds. Handlu ustanowionego na podstawie Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią w odniesieniu do zmian tej umowy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 207 ust. 4 akapit pierwszy, w związku z art. 218 ust. 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Umowa o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią ⁽¹⁾ (zwana dalej „umową”) została zawarta przez Unię decyzją Rady (UE) 2024/244 ⁽²⁾ i weszła w życie w dniu 1 maja 2024 r.
- (2) Zgodnie z art. 24.2 ust. 2 lit. i) umowy Komitet ds. Handlu, ustanowiony na podstawie art. 24.1 ust. 1 umowy, może przyjmować decyzje o zmianie umowy. Zgodnie z art. 24.3 lit. j) umowy Komitet ds. Handlu może przyjmować decyzje o zmianie art. 19.3 ust. 3 i 4 umowy, które dotyczą wielostronnych norm i porozumień dotyczących pracy.
- (3) Zgodnie z art. 19.3 ust. 4 umowy Komitet ds. Handlu może, nie później niż na swoim pierwszym posiedzeniu, przyjąć decyzję o zmianie art. 19.3 ust. 3 umowy, aby odzwierciedlić dodanie zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).
- (4) Komitet ds. Handlu ma przyjąć na swoim pierwszym posiedzeniu decyzję o zmianie art. 19.3 ust. 3 niniejszej umowy w celu dodania zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do wykazu podstawowych zasad i praw w pracy w tym artykule zgodnie z rezolucją I ⁽³⁾ przyjętą w dniu 10 czerwca 2022 r. przez 110. Międzynarodową Konferencję Pracy. Odniesienie do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy w art. 19.3 ust. 3 umowy należy również zaktualizować w celu dostosowania tego odniesienia do ostatniej zmiany tej deklaracji.
- (5) W następstwie zmiany, która ma zostać wprowadzona w art. 19.3 ust. 3 umowy, stwierdzenie w przypisie do art. 19.3 ust. 5, zgodnie z którym wszystkie państwa członkowskie ratyfikowały podstawowe konwencje MOP, przestanie być aktualne. Należy zatem skreślić ten przypis.
- (6) Należy ustalić stanowisko, jakie powinno zostać zajęte w imieniu Unii w ramach Komitetu ds. Handlu, gdyż decyzja Komitetu ds. Handlu będzie wiążąca dla Unii w odniesieniu do zmian do umowy dotyczących podstawowych zasad i praw w pracy.
- (7) Stanowisko Unii w ramach Komitetu ds. Handlu powinno zatem polegać na poparciu przyjęcia dołączonego projektu decyzji Komitetu ds. Handlu,

PRZYMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

⁽¹⁾ Dz.U. L, 2024/866, 25.3.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_international/2024/866/oj.

⁽²⁾ Decyzja Rady (UE) 2024/244 z dnia 27 listopada 2023 r. w sprawie zawarcia w imieniu Unii umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią (Dz.U. L, 2024/244, 28.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2024/244/oj>).

⁽³⁾ Rezolucja o dodaniu zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy MOP (ILC.110/rezolucja I) https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40ed_norm/%40relconf/documents/meetingdocument/wcms_848632.pdf.

Artykuł 1

Stanowisko, jakie ma być zajęte w imieniu Unii na pierwszym posiedzeniu Komitetu ds. Handlu, ustanowionego na podstawie art. 24.1 ust. 1 Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią oparte jest na projekcie aktu Komitetu ds. Handlu dołączonym do niniejszej decyzji.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia.

Sporządzono w Brukseli dnia 27 maja 2025 r.

W imieniu Rady

Przewodniczący

A. SZŁAPKA

PROJEKT

DECYZJA NR .../2025 KOMITETU DS. HANDLU

z dnia ...

**zmieniająca art. 19.3 ust. 3 i 5 Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią
w odniesieniu do zmiany Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej
podstawowych zasad i praw w pracy oraz dodania zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska
pracy do podstawowych zasad i praw w pracy MOP**

KOMITET DS. HANDLU,

uwzględniając Umowę o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią⁽¹⁾ (zwaną dalej „umową”),
w szczególności jej art. 19.3 ust. 4,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) 110. Międzynarodowa Konferencja Pracy przyjęła w dniu 10 czerwca 2022 rezolucję I w sprawie dodania zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).
- (2) Art. 19.3 ust. 4 umowy stanowi, że Komitet ds. Handlu może, nie później niż na swoim pierwszym posiedzeniu, przyjąć decyzję o odpowiedniej zmianie art. 19.3 ust. 3 umowy, aby odzwierciedlić dodanie zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do podstawowych zasad i praw w pracy, zgodnie z rezolucją I 110. Międzynarodowej Konferencji Pracy z czerwca 2022 r.
- (3) Należy zatem zmienić art. 19.3 ust. 3 umowy przez dodanie zasady bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy do wykazu podstawowych zasad i praw w pracy. Należy ponadto zaktualizować odniesienie do Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy w art. 19.3 ust. 3 umowy w celu dostosowania tego odniesienia do ostatniej zmiany tej deklaracji.
- (4) W następstwie zmiany art. 19.3 ust. 3 umowy stwierdzenie w przypisie do art. 19.3 ust. 5 umowy, zgodnie z którym wszystkie państwa członkowskie ratyfikowały podstawowe konwencje MOP, przestało być aktualne. Należy zatem skreślić ten przypis,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W art. 19.3 ust. 3 i 5 umowy wprowadza się zmiany określone w załączniku do niniejszej decyzji.

Artykuł 2

Zmiany określone w załączniku do niniejszej decyzji wchodzi w życie pierwszego dnia szóstego miesiąca następującego po miesiącu, w którym Strony wymienią pisemne powiadomienia poświadczające, że wypełniły swoje odpowiednie mające zastosowanie wymogi prawne oraz zakończyły swoje odpowiednie mające zastosowanie procedury prawne dotyczące wejścia w życie zmian.

Niniejszą decyzję sporządzono w dwóch egzemplarzach w językach: angielskim, bułgarskim, chorwackim, czeskim, duńskim, estońskim, fińskim, francuskim, greckim, hiszpańskim, irlandzkim, litewskim, łotewskim, maltańskim, niderlandzkim, niemieckim, polskim, portugalskim, rumuńskim, słowackim, słoweńskim, szwedzkim, węgierskim i włoskim, przy czym teksty w każdym z tych języków są jednakowo autentyczne.

Sporządzono w Brukseli i Wellington ...

W imieniu Komitetu ds. Handlu

Współprzewodniczący

⁽¹⁾ Dz.U. L, 2024/866, 25.3.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_international/2024/866/oj.

ZAŁĄCZNIK

W art. 19.3 Umowy o wolnym handlu między Unią Europejską a Nową Zelandią (zwaną dalej „umową”) wprowadza się następujące zmiany:

1) w ust. 3 wprowadza się następujące zmiany:

a) zdanie wprowadzające otrzymuje brzmienie:

„Zgodnie z Konstytucją MOP i Deklaracją MOP dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy przyjętą w Genewie w dniu 18 czerwca 1998 r. przez Międzynarodową Konferencję Pracy podczas 86. sesji oraz działań uzupełniających, zmienioną na jej 110. sesji w 2022 r., każda ze Stron przestrzega zasad dotyczących podstawowych praw w pracy, które są przedmiotem podstawowych konwencji MOP, oraz propaguje i realizuje te zasady, a mianowicie:”;

b) w lit. c) po słowach „skuteczne zniesienie pracy dzieci;” skreśla się słowo „oraz”;

c) w lit. d) po słowach „likwidację dyskryminacji w obszarze zatrudnienia i wykonywania zawodu” skreśla się kropkę i dodaje się słowo:

„; oraz”;

d) dodaje się literę w brzmieniu:

„e) bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.”;

2) w ust. 5 skreśla się przypis 1 („Strony zwracają uwagę na fakt, że wszystkie państwa członkowskie ratyfikowały podstawowe konwencje MOP.”).