

2025/2295

14.11.2025

ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2025/2295

z dnia 13 listopada 2025 r.

określające wykaz i opis zmiennych oraz ich specyfikacje techniczne, klasyfikacje statystyczne, podziały, metadane i docelowe poziomy precyzji w odniesieniu do tematów „Wolne miejsca pracy”, „Indeks kosztów zatrudnienia” oraz „Luka płacowa ze względu na płeć” zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/941

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/941 z dnia 7 maja 2025 r. w sprawie statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008 ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 4 ust. 7,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Aby zapewnić prawidłowe wdrożenie zbierania danych w ramach tematów „Wolne miejsca pracy”, „Indeks kosztów zatrudnienia” oraz „Luka płacowa ze względu na płeć”, Komisja ma określić treść i elementy techniczne zbioru danych, pojęcia statystyczne, podziały, docelowe poziomy precyzji, metadane i formaty przekazywania informacji.
- (2) Statystyki dotyczące sektorów gospodarki powinny być porównywalne na poziomie międzynarodowym. Państwa członkowskie i instytucje Unii Europejskiej powinny zatem stosować klasyfikację statystyczną dla sektorów gospodarki zgodną z klasyfikacją NACE ⁽²⁾.
- (3) Do interpretacji i wykorzystania statystyk kwartalnych potrzebne są z góry określone metadane.
- (4) Aby ułatwić porównywanie i interpretację wyników, a także zwiększyć spójność danych rozpowszechnianych na poziomie krajowym oraz danych rozpowszechnianych na poziomie międzynarodowym na przestrzeni czasu, potrzebne jest wyrównanie sezonowe lub kalendarzowe przy zestawianiu statystyk krótkookresowych.
- (5) Dostęp do odpowiedniej ilości danych wstecznych jest ważny do celów analitycznych, aby umożliwić ocenę zmian wskaźników krótkookresowych na przestrzeni czasu.
- (6) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Wykaz i opis zmiennych oraz ich specyfikacje techniczne

1. Dane są przekazywane na poziomie krajowym. Wykaz i opis zmiennych oraz ich specyfikacje techniczne, jak również klasyfikacje statystyczne i podziały, które mają być przekazywane Komisji (Eurostatowi), określono w załączniku I.

⁽¹⁾ Dz.U. L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj>.

⁽²⁾ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych (Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

2. Jeżeli chodzi o temat „Luka płacowa ze względu na płeć” – gdy zostaną udostępnione dane dotyczące tematu „Struktura wynagrodzeń”, dane dotyczące tematu „Luka płacowa ze względu na płeć” przekazywane na podstawie niniejszego rozporządzenia zostaną w razie potrzeby skorygowane. Skorygowane dane muszą być całkowicie spójne z odpowiadającymi im wartościami przekazanymi na podstawie rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2025/1526 ⁽¹⁾.

Artykuł 2

Docelowe poziomy precyzji

Docelowe poziomy precyzji w badaniach statystycznych określono w załączniku II.

Artykuł 3

Metadane

1. Przedkładając Komisji (Eurostatowi) dane kwartalne dotyczące tematów „Wolne miejsca pracy” i „Indeks kosztów zatrudnienia” oraz dane roczne dotyczące tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”, zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2025/941, państwa członkowskie przekazują informacje (metadane) dotyczące:

- a) istotnych zmian na rynku pracy, które miały wpływ na liczbę obsadzonych lub wolnych miejsc pracy w ramach tematu „Wolne miejsca pracy”, na indeks kosztów zatrudnienia i jego składniki w odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia” oraz na zmienne w temacie „Luka płacowa ze względu na płeć”;
- b) zmian dotyczących źródeł i metod wdrożonych w ostatnim kwartale referencyjnym w odniesieniu do tematów „Wolne miejsca pracy” i „Indeks kosztów zatrudnienia” lub w ostatnim roku referencyjnym w przypadku tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”, opisujące:
 - zmiany dotyczące źródeł i metod,
 - odnośne szeregi, na poziomie sekcji NACE,
 - oczekiwane skutki, jeżeli chodzi o jakość, w szczególności stroniczość i zmienność;
 - to, czy zmiany spowodowały przerwę w szeregu czasowym i czy dane z przeszłości zostały wyrównane lub skorygowane;
- c) przyczyn dużych lub częstych korekt danych z przeszłości;
- d) wszelkich innych istotnych informacji umożliwiających interpretację istotnych zmian w danych oraz związanych z rzeczywistą sytuacją na rynku pracy lub ze zmianami dotyczącymi źródeł i metod.

Artykuł 4

Formaty przekazywania informacji

1. Państwa członkowskie przekazują Komisji (Eurostatowi) zbiory danych w formacie elektronicznym, z w pełni sprawdzonymi i skorygowanymi danymi, w których zachowano reguły walidacji zgodne ze specyfikacją zmiennych określoną w załączniku I. Dane są przekazywane w kompletnych zbiorach danych obejmujących wszystkie zmienne, bez względu na liczbę skorygowanych obserwacji i zmiennych.

2. Państwa członkowskie udostępniają Komisji (Eurostatowi) dane i metadane wymagane na mocy niniejszego rozporządzenia z wykorzystaniem standardów wymiany danych statystycznych określonych przez Komisję (Eurostat) i za pomocą pojedynczego punktu kontaktowego.

⁽¹⁾ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2025/1526 z dnia 29 lipca 2025 r. określające wykaz i opis zmiennych oraz ich specyfikacje techniczne, klasyfikacje statystyczne i docelowe poziomy precyzji w odniesieniu do tematu struktura wynagrodzeń zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/941 (Dz.U. L, 2025/1526, 30.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/1526/oj).

Artykuł 5

Wejście w życie

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 13 listopada 2025 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

Wykaz i opis zmiennych oraz ich specyfikacje techniczne

1. WYKAZ I OPIS ZMIENNYCH

a) W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”

Przekazuje się dane (i) niewyrównane oraz (ii) wyrównane sezonowo.

Temat szczegółowy	Nazwa zmiennej	Jednostka miary	Podziały
Wolne miejsca pracy	Wolne miejsca pracy	Wartość liczbowa, niewyrównana	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A (<i>opcjonalnie</i>)
		Wartość liczbowa, wyrównana sezonowo	Sekcje NACE: — F, J, K, L, M oraz — agregaty: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R i od S do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>)
	Wolne miejsca pracy w agencjach pracy tymczasowej zarejestrowane zgodnie z działalnością gospodarczą przedsiębiorstwa lub jednostki lokalnej, w której pracownik prowadzi działalność zawodową (<i>opcjonalnie</i>)	Wartość liczbowa, niewyrównana	Sekcje NACE: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
		Wartość liczbowa, wyrównana sezonowo	Sekcje NACE: — A, F, J, K, L, M oraz — agregaty: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R i od S do T
	Obsadzone miejsca pracy	Wartość liczbowa, niewyrównana	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T — A (<i>opcjonalnie</i>)
			Sekcje NACE: — F, J, K, L, M oraz — agregaty: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R i od S do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>)
		Wartość liczbowa, niewyrównana	Sekcje NACE: — A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
			Sekcje NACE: — A, F, J, K, L, M oraz — agregaty: od B do E, od G do I, od N do O, od P do R i od S do T

b) **W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”**

Przekazuje się dane (i) niewyrównane; (ii) wyrównane kalendarzowo; oraz (iii) wyrównane kalendarzowo i sezonowo. Wyrównania kalendarzowego i sezonowego dokonuje się pośrednio w celu zachowania spójności między składnikami a agregatami.

Temat szczegółowy	Nazwa zmiennej	Jednostka miary	Podziały
Kwartałny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną	Kwartałny indeks całkowitych kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną	Indeks, niewyrównany	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
		Indeks, wyrównany kalendarzowo	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
		Indeks, wyrównany kalendarzowo i sezonowo	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
	Kwartałny indeks wynagrodzeń na godzinę przepracowaną	Indeks, niewyrównany	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
		Indeks, wyrównany kalendarzowo	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
		Indeks, wyrównany kalendarzowo i sezonowo	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T

Temat szczegółowy	Nazwa zmiennej	Jednostka miary	Podziały
	Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia innych niż wynagrodzenia na godzinę przepracowaną	Indeks, niewyrównany	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
		Indeks, wyrównany kalendarzowo	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
		Indeks, wyrównany kalendarzowo i sezonowo	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T
Kwartalny indeks całkowitych kosztów zatrudnienia (*)	Kwartalny indeks całkowitych kosztów zatrudnienia	Indeks, niewyrównany	Sekcja NACE: — F oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>).
		Indeks, wyrównany kalendarzowo	Sekcja NACE: — F oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>).
		Indeks, wyrównany kalendarzowo i sezonowo	Sekcja NACE: — F oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>).

Temat szczegółowy	Nazwa zmiennej	Jednostka miary	Podziały
Kwartalny indeks godzin przepracowanych (*)	Kwartalny indeks godzin przepracowanych	Indeks, niewyrównany	Sekcja NACE: — F oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>).
		Indeks, wyrównany kalendarzowo	Sekcja NACE: — F oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>).
		Indeks, wyrównany kalendarzowo i sezonowo	Sekcja NACE: — F oraz — agregaty: od B do E, od G do O, od B do O, od P do T oraz od B do T Wszystkie pozostałe poszczególne sekcje NACE niewymienione powyżej (<i>opcjonalnie</i>)
Roczne koszty zatrudnienia	Całkowite koszty zatrudnienia	Waluta krajowa	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregat: od B do T
	Wynagrodzenia	Waluta krajowa	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregat: od B do T
	Koszty zatrudnienia inne niż wynagrodzenia	Waluta krajowa	Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T oraz — agregat: od B do T

(*) Przekazywane dobrowolnie.

c) W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”

Temat szczegółowy	Nazwa zmiennej	Jednostka miary	Podziały
Wynagrodzenia godzinowe	Godzinowe wynagrodzenie brutto	Waluta krajowa	Płeć: — mężczyzna, kobieta Grupy wieku: — do 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Umowny czas pracy: — pełny wymiar czasu pracy, niepełny wymiar czasu pracy Kontrola gospodarcza i finansowa: — publiczna, prywatna Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Wynagrodzenia godzinowe	Luka płacowa ze względu na płeć	Wartość procentowa	Grupy wieku: — do 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Umowny czas pracy: — pełny wymiar czasu pracy, niepełny wymiar czasu pracy Kontrola gospodarcza i finansowa: — publiczna, prywatna Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T
Pracownicy	Pracownicy	Wartość liczbowa, w liczbie pracowników	Płeć: — mężczyzna, kobieta Grupy wieku: — do 29, 30–34, 35–44, 45–54, 55–64, 65+ Umowny czas pracy: — pełny wymiar czasu pracy, niepełny wymiar czasu pracy Kontrola gospodarcza i finansowa: — publiczna, prywatna Sekcje NACE: — B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T

2. SPECYFIKACJE TECHNICZNE

a) **W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”**

- 1) *Obsadzone miejsce pracy* ⁽¹⁾ to płatne stanowisko w przedsiębiorstwie będącym rezydentem lub w jednostce lokalnej będącej rezydentem, do którego pracownik został przydzielony na czas określony lub do odwołania.
- 2) *Wolne miejsce pracy* to płatne stanowisko w przedsiębiorstwie będącym rezydentem lub w jednostce lokalnej będącej rezydentem:
 - a) które jest nowo utworzone, nieobsadzone lub wkrótce się zwolni;
 - b) w odniesieniu do którego pracodawca podejmuje aktywne działania w celu znalezienia odpowiedniego kandydata spoza danego przedsiębiorstwa (nawet jeżeli dane miejsce pracy może zostać obsadzone przez kandydata z wewnątrz przedsiębiorstwa). Aktywne działania w celu znalezienia odpowiedniego kandydata obejmują:
 - (i) powiadomienie publicznych służb ds. zatrudnienia o wolnym miejscu pracy;
 - (ii) skontaktowanie się z prywatnymi agencjami ds. zatrudnienia i rekrutacji;
 - (iii) umieszczenie ogłoszenia o wolnym miejscu pracy w środkach masowego przekazu (na przykład w Internecie, gazetach, czasopismach);
 - (iv) umieszczenie ogłoszenia na publicznej tablicy ogłoszeń;
 - (v) bezpośrednie zwracanie się do potencjalnych kandydatów/nowych pracowników, ich wybieranie lub przeprowadzanie z nimi rozmów wstępnych;
 - (vi) zwracanie się do osób już zatrudnionych lub do innych osób znanych dzięki osobistym kontaktom;
 - (vii) rekrutacja stażystów w celu obsadzenia płatnego stanowiska po okresie próbnym;
 - c) które pracodawca zamierza obsadzić niezwłocznie albo w określonym czasie.

W przypadku agencji pracy tymczasowej obsadzone miejsca pracy uwzględnione na liście płac agencji oraz wolne stanowiska, które mają zostać uwzględnione na tej liście, są rejestrowane:

- do celów obowiązkowego przekazywania statystyk dotyczących wolnych miejsc pracy w sekcji O klasyfikacji NACE, odpowiadającej działalności gospodarczej agencji pracy tymczasowej;
- opcjonalnie, według sekcji klasyfikacji NACE odpowiedniej dla przedsiębiorstwa będącego rezydentem lub jednostki lokalnej będącej rezydentem, w których pracownik wykonuje działalność zawodową.

b) **W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”**

- 1) *Całkowite koszty zatrudnienia* to całkowite koszty poniesione przez pracodawcę w związku z wykorzystywaniem czynnika ludzkiego w procesie pracy. Jest to suma wynagrodzeń, w tym premii, składek na ubezpieczenia społeczne płaconych przez pracodawców i podatków związanych z zatrudnieniem, uznawanych za koszty pracy płacone przez pracodawcę pomniejszone o dotacje związane z zatrudnieniem otrzymane przez pracodawcę.
- 2) *Godziny przepracowane* obejmują całkowitą liczbę godzin faktycznie przepracowanych przez wszystkich pracowników, niezależnie od tego, czy są to pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy, pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy, praktykanci czy stażyści otrzymujący wynagrodzenie. Godziny faktycznie przepracowane definiuje się jako sumę wszystkich okresów spędzonych na działalności bezpośredniej i dodatkowej w celu wytworzenia towarów i usług w ciągu kwartału referencyjnego. Definicja pracowników znajduje się w załączniku I do rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2025/1526.

⁽¹⁾ Odpowiada ono pojęciu „pracy najemnej” w Europejskim Systemie Rachunków (pkt 11.22). Zob. rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 549/2013 z dnia 21 maja 2013 r. w sprawie europejskiego systemu rachunków narodowych i regionalnych w Unii Europejskiej (Dz.U. L 174 z 26.6.2013, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj>).

Godziny faktycznie przepracowane obejmują:

- godziny przepracowane w czasie normalnych okresów pracy,
- okresy objęte wynagrodzeniem za godziny nadliczbowe, tzn. godziny przepracowane poza normalnymi godzinami pracy, bez względu na stosowaną stawkę wynagrodzenia za godzinę (np. podwójną stawkę za godzinę pracy należy rejestrować jako jedną godzinę),
- okresy nieobjęte wynagrodzeniem za godziny nadliczbowe ⁽²⁾ (jeżeli to możliwe);
- czas spędzony na wykonywaniu zadań, takich jak: przygotowanie prac i terenu; przygotowanie, konserwacja, naprawa i czyszczenie narzędzi i maszyn; wystawianie pokwitowań i faktur; sporządzanie kart pracy, sprawozdań itp.;
- czas spędzony w miejscu pracy bez wykonywania pracy ze względu na np. zatrzymanie pracy maszyn, wypadki lub chwilowy brak pracy, za który wypłacane jest wynagrodzenie zgodnie z umową o pracę,
- krótkie przerwy w miejscu pracy na odpoczynek, w tym przerwy na herbatę i kawę;
- godziny przeznaczone na szkolenie, zarówno w przedsiębiorstwie/jednostce lokalnej, jak i w instytucjach edukacyjnych (pozycja ta nie obejmuje praktykantów);
- godziny przeznaczone na podróże służbowe opłacane przez pracodawcę;
- okresy pracy na wezwanie w odniesieniu do godzin spędzonych w miejscu pracy oraz godzin spędzonych poza miejscem pracy od momentu wezwania pracownika do pracy (włączając czas dojazdu, np. z domu do miejsca pracy);
- godziny przeznaczone na pracę z domu, pod warunkiem że pracodawca może skontaktować się z pracownikiem w zwykłych godzinach pracy.

Godziny faktycznie przepracowane nie obejmują:

- godzin opłaconych, ale nieprzepracowanych, np. płatnych dni wolnych od pracy, dni ustawowo wolnych od pracy, nieobecności z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, zdarzeń spowodowanych działaniem siły wyższej, takich jak ekstremalne warunki pogodowe, klęski żywiołowe itp.;
 - godzin nieprzepracowanych i nieopłaconych, na przykład podczas choroby, macierzyństwa itp.;
 - godzin nieprzepracowanych (płatnych bądź nie) podczas specjalnych urlopów udzielonych w związku z badaniami lekarskimi, zawarciem małżeństwa, pogrzebem, przeprowadzką, w następstwie wypadku itp.;
 - przerwy na główny posiłek (nie dotyczy krótkich przerw na odpoczynek lub drobny posiłek);
 - godzin nieprzepracowanych (płatnych bądź nie) podczas krótkiego okresu pracy, sporów pracowniczych, lokautów itp.;
 - czasu poświęconego przez pracownika na dojazd między domem a miejscem pracy;
 - godzin przeznaczonych przez praktykantów na szkolenie, albo w przedsiębiorstwie/jednostce lokalnej, albo w instytucjach edukacyjnych.
- 3) **Wynagrodzenia** obejmują wynagrodzenia bezpośrednie, premie i wynagrodzenie za pracę zmianową, dodatki, opłaty, prowizje i wynagrodzenia w naturze. Obejmują one również wynagrodzenia wypłacane pracodawcom, praktykantom i stażystom. Wyłączone są jednak wynagrodzenia dla osób wykonujących pracę nakładczą opłacanych według stawek za pracę na akord [ESA 2010, pkt 4.07e]. W odróżnieniu od rachunków narodowych wyłączone są napiwki, ponieważ nie są one płacone przez pracodawców, a zatem nie są rejestrowane w ich księgach rachunkowych jako koszty pracy.

⁽²⁾ Godziny nieobjęte wynagrodzeniem, które zostały przepracowane jako składnik „godzin faktycznie przepracowanych” często muszą być oszacowane, na przykład na podstawie badań gospodarstw domowych.

Wynagrodzenia są rejestrowane w okresie, w którym praca jest wykonywana. Premie specjalne lub inne jednorazowe wypłaty, trzynaste pensje itp. są natomiast rejestrowane w okresie, w którym mają być płacone. Czas rejestracji opcji na akcje rozkłada się na okres pomiędzy dniem przyznania a dniem nabycia uprawnień. Jeżeli dane nie są wystarczające, wartość opcji rejestruje się w dniu nabycia uprawnień.

- 4) *Koszty zatrudnienia inne niż wynagrodzenia* stanowią sumę następujących składników: składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawców i podatki od pracy opłacane przez pracodawcę, pomniejszone o dotacje na zatrudnienie otrzymane przez pracodawcę.
- 5) *Składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawców* to kwota równa wartości składek na ubezpieczenia społeczne płaconych przez pracodawców do systemów zabezpieczenia społecznego lub innych systemów ubezpieczeń społecznych związanych z zatrudnieniem w celu zagwarantowania pracownikom prawa do świadczeń społecznych. Składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawców mogą być faktycznie płacone lub przypisane umownie.

Obejmują one następujące ryzyka i potrzeby:

- choroba;
- inwalidztwo, niepełnosprawność;
- wypadki przy pracy lub choroba zawodowa;
- podeszły wiek;
- spadkobierstwo;
- macierzyństwo;
- zobowiązania rodzinne;
- promowanie podejmowania pracy;
- bezrobocie;
- użytkowanie mieszkania lub domu;
- edukacja;
- ogólny niedostatek.

Obejmują one składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawców praktykantom.

- 6) *Podatki od pracy opłacane przez pracodawcę* obejmują wszystkie podatki oparte na całkowitych kosztach wynagrodzeń lub na zatrudnieniu. Podatki te traktowane są jako koszty pracy. Uwzględniono w tym również podatki wyrównawcze płacone w niektórych krajach przez pracodawców za zatrudnianie zbyt małej liczby osób z niepełnosprawnością oraz podobne podatki lub opłaty.
Ta kategoria kosztów pracy nie obejmuje składek na ubezpieczenia społeczne płatnych przez pracodawcę ani kwot potrąconych przez pracodawcę na poczet składek na ubezpieczenia społeczne lub podatków dochodowych płaconych przez pracownika.
- 7) *Dotacje na zatrudnienie otrzymywane przez pracodawcę* to wszystkie kwoty otrzymane w formie dotacji publicznych przeznaczonych na zwrot części lub całości kosztów bezpośredniego wynagrodzenia, ale nie na pokrycie kosztów zabezpieczenia społecznego ani szkolenia zawodowego. Kwoty te nie obejmują zwrotów wypłacanych pracodawcy przez zakłady ubezpieczeń społecznych lub dodatkowe fundusze ubezpieczeniowe. Obejmują one dopłaty na zatrudnienie, które pokrywają koszty wynagrodzenia praktykantów, a także otrzymujących wynagrodzenie stażystów.
- 8) *Kwartalny indeks całkowitych kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną (indeks kosztów zatrudnienia lub LCI)* definiuje się jako indeks kwartalnych kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną według formuły Laspeyresa, w łańcuchu nawiązanym rocznie, oparty na stałej strukturze działalności gospodarczej na poziomie sekcji klasyfikacji NACE. Wzór stosowany do obliczania LCI określono w sekcji 2.1 „Zasady obliczania”.
- 9) *Kwartalny indeks wynagrodzeń na godzinę przepracowaną* definiuje się jako indeks kwartalnych wynagrodzeń na godzinę przepracowaną według formuły Laspeyresa, w łańcuchu nawiązanym rocznie, oparty na stałej strukturze działalności gospodarczej na poziomie sekcji klasyfikacji NACE.

- 10) *Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia innych niż wynagrodzenia na godzinę przepracowaną* definiuje się jako indeks kwartalnych kosztów zatrudnienia innych niż wynagrodzenia na godzinę przepracowaną według formuły Laspeyresa, w łańcuchu nawiązanym rocznie, oparty na stałej strukturze działalności gospodarczej na poziomie sekcji klasyfikacji NACE.
- 11) *Kwartalny indeks całkowitych kosztów zatrudnienia (TCI) (opcjonalnie)* definiuje się jako prosty stosunek całkowitych kosztów zatrudnienia zarejestrowanych w kwartale referencyjnym do jednej czwartej kosztów zatrudnienia zarejestrowanych w poprzednim roku kalendarzowym, w łańcuchu nawiązanym rocznie poczynając od roku bazowego. Wzór stosowany do obliczania TCI określono w sekcji 2.1 „Zasady obliczania”.
- 12) *Kwartalny indeks godzin przepracowanych (HWI) (opcjonalnie)* definiuje się jako indeks kwartalnych godzin przepracowanych według formuły Paaschego, w łańcuchu nawiązanym rocznie, oparty na zmiennej strukturze działalności gospodarczej na poziomie sekcji klasyfikacji NACE. Wzór stosowany do obliczania HWI określono w sekcji 2.1 „Zasady obliczania”.

Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia, kwartalny indeks całkowitych kosztów zatrudnienia oraz kwartalny indeks godzin przepracowanych wyraża się w roku bazowym, w przypadku którego roczne indeksy, obliczane jako średnia arytmetyczna czterech indeksów kwartalnych za ten rok, są równe 100 w przypadku indeksów niewyrównanych, wyrównanych kalendarzowo oraz wyrównanych kalendarzowo i sezonowo.

Rok bazowy zmienia się co cztery lata. Dane są przekazywane w nowym roku bazowym w odniesieniu do okresów referencyjnych rozpoczynających się od pierwszego kwartału roku następującego po opublikowaniu przez Eurostat najnowszych danych dotyczących tematu „Struktura kosztów pracy”. Pierwszym rokiem bazowym jest rok 2024.

c) **W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”**

- 1) *Luka płacowa ze względu na płeć* to różnica między średnim godzinowym wynagrodzeniem brutto pracowników płci męskiej i żeńskiej wyrażona w ujęciu procentowym w stosunku do średniego godzinowego wynagrodzenia brutto pracowników płci męskiej.
- 2) *Wynagrodzenie brutto, liczbę godzin opłaconych, formę kontroli ekonomicznej i finansowej (publicznej/prywatnej) oraz umowny czas pracy (pracownik zatrudniony w pełnym/niepełnym wymiarze czasu pracy)* określono w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2025/1526.
- 3) *Godzinowe wynagrodzenie brutto* to miesięczne wynagrodzenie brutto podzielone przez miesięczną liczbę godzin opłaconych.

2.1. Zasady obliczania

a) *W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”*

Dane dotyczące wolnych i obsadzonych stanowisk są reprezentatywne dla całego kwartału referencyjnego. W tym celu państwa członkowskie mają możliwość gromadzenia danych w konkretnym dniu referencyjnym przypadającym w środkowym miesiącu kwartału referencyjnego lub obliczenia reprezentatywnej średniej na podstawie danych zebranych w konkretnych dniach referencyjnych przypadających w okolicy środkowego miesiąca kwartału referencyjnego lub gromadzonych w sposób ciągły przez cały kwartał referencyjny.

b) *W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”*

Kwartalne indeksy kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną, kwartalne indeksy całkowitych kosztów zatrudnienia (*opcjonalnie*) i kwartalne indeksy godzin przepracowanych (*opcjonalnie*) są reprezentatywne dla całego kwartału referencyjnego.

Roczne koszty zatrudnienia (wagi) odpowiadają całemu rokowi kalendarzowemu.

c) *Wzór do obliczania indeksu kosztów pracy nawiązanych łańcuchowo (LCI)*

Wzór łańcucha indeksu Laspeyresa stosuje się do obliczania kwartalnego indeksu kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną (LCI) i jego dwóch składników kosztów (wynagrodzeń oraz kosztów zatrudnienia innych niż wynagrodzenia) w odniesieniu do poszczególnych sekcji NACE, agregatów NACE oraz do całej gospodarki.

- 1) Podstawowy wzór Laspeyresa stosowany do obliczania LCI za kwartał t w roku j w odniesieniu do pojedynczych sekcji NACE, agregatów NACE oraz do całej gospodarki z rocznym okresem bazowym k określa się jako:

$$LCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i w_i^{tj} h_i^k}{\sum_i w_i^k h_i^k} = \frac{\sum_i (w_i^{tj} / w_i^k) w_i^k h_i^k}{\sum_i W_i^k} = \frac{\sum_i W_i^k (w_i^{tj} / w_i^k)}{\sum_i W_i^k}$$

gdzie:

- w_i^{tj} koszty zatrudnienia na godzinę przepracowaną przez pracowników w sekcji i NACE w kwartale t w roku j ,
 h_i^k godziny przepracowane przez pracowników w sekcji NACE i w roku k ,
 w_i^k koszty zatrudnienia na godzinę przepracowaną przez pracowników w sekcji NACE i w roku k ,
 oraz $1 \leq t \leq 4$,
 W_i^k $w_i^k \times h_i^k$ = całkowite koszty zatrudnienia pracowników w sekcji NACE i w roku k .

- 2) Wagi stosowane do obliczania indeksu określa się jako: $\frac{W_i^k}{\sum_i W_i^k}$
 3) Roczne nawiązanie dla roku l z rokiem $l + 1$, gdzie $0 \leq l < l + 1 < j$ określone jest przez:

$$L''_{l, l+1} = \frac{\sum_i w_i^{l+1} h_i^l}{\sum_i w_i^l h_i^l}$$

- 4) Wzór łańcucha indeksu Laspeyresa za kwartał t w roku j z rokiem bazowym $k = 0$ oraz interwałem m , wymagany do przetworzenia i zastosowania niezbędnych wag rocznych, gdzie $1 \leq m \leq 2$, określa się jako:

$$LCI_{tj(0)} = 100 \times (L''_{0,1}) \times (L''_{1,2}) \times \dots \times (L''_{j-m-1,j-m}) \times LCI_{tj(j-m)}$$

- d) Wzór do obliczania nawiązanych łańcuchowo indeksów całkowitych kosztów zatrudnienia (opcjonalnie)

- 1) Wzór stosowany do obliczania całkowitych kosztów zatrudnienia (TCI) za kwartał t w roku j w odniesieniu do sekcji NACE, agregatów NACE oraz do całej gospodarki z rokiem referencyjnym k określa się jako:

$$TCI_{tj(k)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\sum_i W_i^k}$$

gdzie:

- h_i^{tj} = godziny przepracowane przez pracowników w sekcji NACE i w kwartale t w roku j ,
 w_i^{tj} = koszty zatrudnienia na godzinę przepracowaną przez pracowników w sekcji NACE i w kwartale t w roku j ,
 h_i^k = godziny przepracowane przez pracowników w sekcji NACE i w roku k ,
 w_i^k = koszty zatrudnienia na godzinę przepracowaną przez pracowników w sekcji NACE i w roku k ,
 W_i^{tj} = $w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = całkowite koszty zatrudnienia pracowników w sekcji NACE i w kwartale t w roku j ,
 W_i^k = $w_i^k \times h_i^k$ = całkowite koszty zatrudnienia pracowników w sekcji NACE i w roku k ,
 oraz $1 \leq t \leq 4$.

- 2) Wzór łańcucha indeksu za kwartał t w roku j , gdzie rok bazowy $k = 0$ określa się jako:

$$TCI_{tj(0)} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\sum_i h_i^0 w_i^0} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\sum_i W_i^0}$$

e) Wzór do obliczania nawiązanych łańcuchowo indeksów godzin przepracowanych (HWI) (opcjonalnie)

- 1) Podstawowy wzór Paaschego stosowany do obliczania nawiązanych łańcuchowo indeksów godzin przepracowanych (HWI) za kwartał t w roku j w odniesieniu do sekcji NACE, agregatów NACE oraz do całej gospodarki z rokiem odniesienia k określa się jako:

$$HWI_{tj}(k) = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\sum_i h_i^k w_i^k} = \frac{\sum_i h_i^{tj} w_i^{tj}}{\sum_i (h_i^k / h_i^{tj}) h_i^{tj} w_i^{tj}} = \frac{\sum_i W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj} (h_i^k / h_i^{tj})}$$

gdzie:

- h_i^{tj} = godziny przepracowane przez pracowników w sekcji NACE i w kwartale t w roku j ,
 h_i^k = godziny przepracowane przez pracowników w sekcji NACE i w roku k ,
 w_i^{tj} = koszty zatrudnienia na godzinę przepracowaną przez pracowników w sekcji NACE i w kwartale t w roku j ,
 $W_i^{tj} = w_i^{tj} \times h_i^{tj}$ = całkowite koszty zatrudnienia pracowników w sekcji NACE i w kwartale t w roku j ,
 oraz $1 \leq t \leq 4$.

- 2) Wagi stosowane do obliczania indeksu określone są jako:

$$\frac{W_i^{tj}}{\sum_i W_i^{tj}}$$

- 3) Roczne nawiązanie dla roku l z rokiem $l+1$, gdzie $0 \leq l < l+1 < j$ określone jest przez:

$$L'_{l, l+1} = \frac{\sum_i h_i^{l+1} w_i^{l+1}}{\sum_i h_i^l w_i^l}$$

- 4) Wzór łańcucha indeksu Paaschego za kwartał t w roku j z rokiem bazowym $k=0$ oraz interwałem m , wymagany do przetworzenia i zastosowania niezbędnych wag rocznych, gdzie $1 \leq m \leq 2$, określa się jako:

$$HWI_{tj(0)} = 100 \times (L'_{0,1}) \times (L'_{1,2}) \times \dots \times (L'_{j-m-1,j-m}) \times HWI_{tj(j-m)}$$

f) W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”

$$GPG_K = \frac{\left[\frac{\sum_{i=1}^M GHE_i^M}{M} - \frac{\sum_{j=1}^W GHE_j^W}{W} \right]}{\frac{\sum_{i=1}^M GHE_i^M}{M}} \times 100$$

Przy czym:

- GPG_K = luka płacowa ze względu na płeć za rok kalendarzowy K ,
 GHE_i = godzinowe wynagrodzenie brutto pracownika płci męskiej i , w miesiącu reprezentatywnym w roku kalendarzowym K , lub jego oszacowanie, jeżeli nie są dostępne dane dotyczące struktury wynagrodzeń,
 GHE_i = godzinowe wynagrodzenie brutto pracownika płci żeńskiej i , w miesiącu reprezentatywnym w roku kalendarzowym K , lub jego oszacowanie, jeżeli nie są dostępne dane dotyczące struktury wynagrodzeń,
 M = liczba zatrudnionych mężczyzn,
 W = liczba zatrudnionych kobiet.

2.2. Zbiory danych na potrzeby wczesnych szacunków

a) W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”

Państwa członkowskie, o których mowa w art. 5 rozporządzenia (UE) 2025/941, przekazują wczesne szacunki zmiennych „Wolne miejsca pracy” i „Obsadzone miejsca pracy”. Szacunki te są reprezentatywne dla wszystkich przedsiębiorstw będących rezydentami lub jednostek lokalnych będących rezydentami, zatrudniających co najmniej jednego pracownika, należących do wszystkich sekcji NACE w ramach tematu „Wolne miejsca pracy”, zgodnie z definicją w art. 6 ust. 2 rozporządzenia 2025/941.

Przekazuje się dane niewyrównane oraz wyrównane sezonowo.

b) *W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”*

Państwa członkowskie, o których mowa w art. 5 rozporządzenia (UE) 2025/941, przekazują wczesne szacunki dotyczące indeksu kosztów zatrudnienia (LCI). Szacunki te są reprezentatywne dla wszystkich przedsiębiorstw będących rezydentami lub jednostek lokalnych będących rezydentami, zatrudniających co najmniej jednego pracownika, należących do wszystkich sekcji NACE w ramach tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”, zgodnie z definicją w art. 6 ust. 2 rozporządzenia 2025/941.

Przekazuje się dane niewyrównane oraz wyrównane kalendarzowo.

Dane wyrównane kalendarzowo i sezonowo mogą być przekazywane na zasadzie dobrowolności.

Wczesne szacunki dotyczące obu tematów powinny obejmować wszelkie korekty w odniesieniu do co najmniej czterech kwartałów poprzedzających okres referencyjny.

Przekazywanie wczesnych szacunków dla poszczególnych sekcji NACE i agregatów NACE określonych w sekcji 1 „Wykaz i opis zmiennych” jest opcjonalne w odniesieniu do obu tematów.

2.3. Dane historyczne (opcjonalnie)

a) *W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”*

Państwa członkowskie powinny przekazywać dane historyczne, określone w sekcji 1 „Wykaz i opis zmiennych”, dla okresów referencyjnych począwszy od pierwszego kwartału 2010 r., z wyjątkiem sekcji G, J, K i T NACE, które należy przekazać począwszy od pierwszego kwartału 2018 r.

Dane historyczne powinny obejmować wszystkie przedsiębiorstwa będące rezydentami lub jednostki lokalne będące rezydentami zatrudniające co najmniej jednego pracownika.

b) *W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”*

Państwa członkowskie powinny przekazywać dane historyczne dotyczące tematu szczegółowego „Kwartalny indeks kosztów zatrudnienia na godzinę przepracowaną”, zdefiniowanego w sekcji 1 „Wykaz i opis zmiennych”, w odniesieniu do okresów referencyjnych począwszy od pierwszego kwartału 2009 r. włącznie, z wyjątkiem sekcji G, J, K i T NACE, w przypadku których powinny przekazywać dane historyczne począwszy od pierwszego kwartału 2018 r.

Dane historyczne powinny obejmować przedsiębiorstwa zatrudniające co najmniej jednego pracownika. Jeżeli dane te nie są dostępne, należy zastosować odpowiednie źródła i metody szacowania.

W odniesieniu do tematu szczegółowego „Roczne koszty zatrudnienia” państwa członkowskie powinny przekazywać dane historyczne, zdefiniowane w sekcji 1 „Wykaz i opis zmiennych”, za okresy referencyjne począwszy od 2008 r., z wyjątkiem sekcji G, J, K i T NACE, w przypadku których powinny przekazywać dane historyczne od 2017 r.

W odniesieniu do „Kwartalnego indeksu całkowitych kosztów zatrudnienia” i „Kwartalnego indeksu godzin przepracowanych” państwa członkowskie mogą przekazywać dane historyczne, które określono w sekcji 1 „Wykaz i opis zmiennych”, za okresy referencyjne począwszy od pierwszego kwartału 2025 r.

c) *W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”*

Państwa członkowskie powinny przekazywać dane historyczne za okresy referencyjne od czasu przekazania do Eurostatu najnowszych danych w ramach tematu „Struktura wynagrodzeń”, począwszy od roku kalendarzowego 2026.

ZAŁĄCZNIK II

Docelowe poziomy precyzji

a) **W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”**

Państwa członkowskie, które stosują metody doboru próby, dążą do utrzymania współczynnika zmienności poniżej 5 % w odniesieniu do (niewyrównanej) liczby wolnych stanowisk, mierzonej w trakcie kwartału referencyjnego dla wszystkich przedsiębiorstw będących rezydentami lub jednostek lokalnych będących rezydentami zatrudniających co najmniej jednego pracownika, należących do wszystkich sekcji NACE w ramach tematu „Wolne miejsca pracy”, zgodnie z definicją w art. 6 ust. 2 rozporządzenia 2025/941.

Państwa członkowskie, które stosują metody doboru próby, dążą do utrzymania współczynnika zmienności poniżej 1 % w odniesieniu do (niewyrównanej) liczby obsadzonych miejsc pracy, mierzonej w trakcie kwartału referencyjnego dla wszystkich przedsiębiorstw będących rezydentami lub jednostek lokalnych będących rezydentami zatrudniających co najmniej jednego pracownika, należących do wszystkich sekcji NACE w ramach tematu „Wolne miejsca pracy”, zgodnie z definicją w art. 6 ust. 2 rozporządzenia 2025/941.

Dane przekazywane na podstawie niniejszego rozporządzenia oznaczają się jako dane o „niskiej wiarygodności”, jeżeli ich współczynnik zmienności wynosi powyżej 25 %.

b) **W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”**

Państwa członkowskie, które stosują metody doboru próby, dążą do utrzymania błędu standardowego na poziomie poniżej 0,2 punktu procentowego w odniesieniu do składnika „Wynagrodzenia” indeksu kosztów zatrudnienia, nienawiazanego łańcuchowo, niewyrównanego kalendarzowo ani sezonowo, obejmującego wszystkie przedsiębiorstwa będące rezydentami lub jednostki lokalne będące rezydentami, zatrudniające co najmniej jednego pracownika, należące do wszystkich sekcji NACE w ramach tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”, zgodnie z definicją w art. 6 ust. 2 rozporządzenia 2025/941.

Błąd standardowy należy obliczyć za pomocą teoretycznych wzorów lub symulacji. Szacuje się w nim przewidywaną różnicę między szacunkami statystycznymi a rzeczywistą wartością, która ma zostać zmierzona.

c) **W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”**

W odniesieniu do lat, które pokrywają się z rokiem referencyjnym w przypadku tematu „Struktura wynagrodzeń”, państwa członkowskie dążą do utrzymania bezwzględnej różnicy między 1) wartością wynikającą z danych w ramach tematu „Struktura wynagrodzeń” a 2) luką płacową ze względu na płeć przekazaną w odniesieniu do całej gospodarki (przed korektą) poniżej 2 punktów procentowych.