

DECYZJA EUROPEJSKIEGO BANKU CENTRALNEGO (UE) 2025/451

z dnia 21 lutego 2025 r.

zmieniająca decyzję (UE) 2024/461 w sprawie przekazywania przez właściwe organy krajowe Europejskiemu Bankowi Centralnemu na potrzeby analizy porównawczej informacji na temat wynagrodzeń, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć, zatwierdzonych wyższych wskaźników i osób o wysokich zarobkach (EBC/2024/2) (EBC/2025/7)

RADA PREZESÓW EUROPEJSKIEGO BANKU CENTRALNEGO,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Rady (UE) nr 1024/2013 z dnia 15 października 2013 r. powierzające Europejskiemu Bankowi Centralnemu szczególne zadania w odniesieniu do polityki związanej z nadzorem ostrożnościowym nad instytucjami kredytowymi ⁽¹⁾, w szczególności art. 6 ust. 2,

uwzględniając rozporządzenie Europejskiego Banku Centralnego (UE) nr 468/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. ustanawiające ramy współpracy pomiędzy Europejskim Bankiem Centralnym a właściwymi organami krajowymi oraz wyznaczonymi organami krajowymi w ramach Jednolitego Mechanizmu Nadzorczego (rozporządzenie ramowe w sprawie Jednolitego Mechanizmu Nadzorczego) (EBC/2014/17) ⁽²⁾, w szczególności w art. 21 i art. 140 ust. 4,

uwzględniając propozycję Rady ds. Nadzoru,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Decyzja Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2024/461 (EBC/2024/2) ⁽³⁾ określa wymogi dotyczące przekazywania Europejskiemu Bankowi Centralnemu (EBC) informacji przekazywanych właściwym organom krajowym przez nadzorowane podmioty na potrzeby analizy porównawczej tendencji i praktyk w zakresie wynagrodzeń, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć, zatwierdzonych wyższych wskaźników i osób o wysokich zarobkach.
- (2) Zgodnie z art. 91 ust. 11 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE ⁽⁴⁾ właściwe organy są zobowiązane do gromadzenia informacji ujawnianych zgodnie z art. 435 ust. 2 lit. c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 ⁽⁵⁾ i do stosowania ich do analizy porównawczej polityki różnorodności. Właściwe organy muszą przekazać te informacje Europejskiemu Urzędowi Nadzoru Bankowego (EUNB), a EUNB wykorzystuje je do analizy porównawczej polityki różnorodności na poziomie Unii.
- (3) W dniu 18 grudnia 2023 r. EUNB wydał wytyczne w sprawie analizy porównawczej praktyk w zakresie różnorodności, w tym polityki różnorodności i zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć, zgodnie z dyrektywą 2013/36/UE i dyrektywą (UE) 2019/2034 (EBA/GL/2023/08) ⁽⁶⁾. W wytycznych określono proces tworzenia reprezentatywnej próby instytucji oraz określono - do celów zharmonizowanej analizy porównawczej praktyk w zakresie różnorodności na poziomie organu zarządzającego - informacje, które należy przekazywać właściwym organom oraz które właściwe organy przekazują EUNB, w tym informacje ujawnione zgodnie z art. 435 ust. 2 lit. c) rozporządzenia (UE) nr 575/2013. Wytyczne określają również, do celów zharmonizowanej analizy porównawczej zróżnicowania wynagrodzeń ze względu na płeć na poziomie organu zarządzającego, informacje, które należy przekazać EUNB właściwym organom i właściwym organom zgodnie z art. 75 ust. 1 dyrektywy 2013/36/UE.
- (4) W związku z wydaniem wytycznych EBA/GL/2023/08 należy zmienić decyzję (UE) 2024/461 (EBC/2024/2), aby uwzględnić również gromadzenie danych dotyczących praktyk w zakresie różnorodności na poziomie organu zarządzającego, w tym informacji ujawnianych zgodnie z art. 435 ust. 2 lit. c) rozporządzenia (UE) nr 575/2013, oraz danych dotyczących polityki różnorodności i zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć na poziomie organu zarządzającego.

⁽¹⁾ Dz.U. L 287 z 29.10.2013, s. 63.⁽²⁾ Dz.U. L 141 z 14.5.2014, s. 1.⁽³⁾ Dz.U. L 2024/461 z 8.2.2024, ELI: <https://data.europa.eu/eli/dec/2024/461/oj>.⁽⁴⁾ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie warunków dopuszczenia instytucji kredytowych do działalności oraz nadzoru ostrożnościowego nad instytucjami kredytowymi, zmieniająca dyrektywę 2002/87/WE i uchylająca dyrektywy 2006/48/WE oraz 2006/49/WE (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 338).⁽⁵⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych oraz zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).⁽⁶⁾ Dostępne na stronie internetowej EUNB.

- (5) Decyzja (UE) 2024/461 (EBC/2024/2) powinna zatem zostać odpowiednio zmieniona,

PRZYMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Zmiany

W decyzji (UE) 2024/461 (EBC/2024/2) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł otrzymuje brzmienie:

„Decyzja Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2024/461 z dnia 29 stycznia 2024 r. w sprawie przekazywania przez właściwe organy krajowe Europejskiemu Bankowi Centralnemu informacji na temat wynagrodzeń, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć, zatwierdzonych wyższych wskaźników, osób o wysokich zarobkach i praktyk w zakresie różnorodności na szczeblu organu zarządzającego do celów analizy porównawczej (EBC/2024/2)”;

- 2) art. 1 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 1

Przedmiot i zakres regulacji

Niniejsza decyzja określa wymogi dotyczące przekazywania Europejskiemu Bankowi Centralnemu (EBC) informacji przekazywanych właściwym organom krajowym przez nadzorowane podmioty, dotyczących analizy porównawczej tendencji i praktyk w zakresie wynagrodzeń, zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć, zatwierdzonych wyższych wskaźników, osób o wysokich zarobkach oraz praktyk w zakresie różnorodności na szczeblu organu zarządzającego.”

- 3) dodaje się art. 4a w brzmieniu:

„Artykuł 4a

Wymogi dotyczące przekazywania informacji dotyczących praktyk w zakresie różnorodności

Właściwe organy krajowe co trzy lata przekazują EBC informacje na temat praktyk w zakresie różnorodności na poziomie organu zarządzającego, w tym polityki różnorodności i zróżnicowania wynagrodzenia ze względu na płeć na poziomie organu zarządzającego, określone w załącznikach I–XI do wytycznych EUNB EBA/GL/2023/08 i przekazywane na zasadzie indywidualnej przez nadzorowane podmioty mające siedzibę w ich odpowiednich uczestniczących państwach członkowskich zgodnie z decyzją EUNB w sprawie sprawozdawczości nadzorczej na rzecz EUNB w zakresie analizy porównawczej różnorodności oraz zmiany załącznika do decyzji EUCLID (EBA/DC/2020/335) (EBA/DC/516) (*). Jeżeli właściwy organ krajowy gromadzi informacje na temat praktyk w zakresie różnorodności od nadzorowanych podmiotów, które nie są częścią próby podmiotów sprawozdawczych zgodnie z kryteriami określonymi w decyzji EUNB EBA/DC/516, informacji tych nie przekazuje się EBC.

(*) Dostępne na stronie internetowej EUNB.”;

- 4) w art. 5 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Właściwe organy krajowe przekazują EBC informacje, o których mowa w art. 4, zgodnie z następującymi zasadami:

- a) w przypadku istotnych nadzorowanych podmiotów właściwe organy krajowe, po otrzymaniu danych w dacie przekazania danych 30 kwietnia i po przeprowadzeniu wstępnej weryfikacji danych, o której mowa w art. 8, bez zbędnej zwłoki przekazują te informacje EBC;
- b) w przypadku mniej istotnych nadzorowanych podmiotów właściwe organy krajowe przekazują te informacje EBC najpóźniej do godz. 12.00 czasu środkowoeuropejskiego (CET) dnia 15 czerwca.”.

Artykuł 2

Skuteczność

Niniejsza decyzja staje się skuteczna z dniem zawiadomienia o niej jej adresatów.

Artykuł 3

Adresaci

Niniejsza decyzja jest skierowana do właściwych organów krajowych uczestniczących państw członkowskich.

Sporządzono we Frankfurcie nad Menem dnia 21 lutego 2025 r.

Prezes EBC
Christine LAGARDE
