

DECYZJA EUROPEJSKIEGO BANKU CENTRALNEGO (UE) 2026/86

z dnia 19 grudnia 2025 r.

zmieniająca decyzję (UE) 2016/456 (EBC/2016/3) w odniesieniu do dochodzeń związanych z zapobieganiem nadużyciom finansowym, korupcji oraz innych bezprawnych działaniom mających wpływ na interesy finansowe Unii oraz zmieniająca decyzję (UE) 2020/1575 (EBC/2020/54) w odniesieniu do działań następczych w związku z podejrzeniem naruszenia obowiązków służbowych w przypadku gdy osoba, której sprawa dotyczy, jest pracownikiem wysokiego szczebla Europejskiego Banku Centralnego (EBC/2025/45)

RADA PREZESÓW EUROPEJSKIEGO BANKU CENTRALNEGO,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając Statut Europejskiego Systemu Banków Centralnych i Europejskiego Banku Centralnego, w szczególności art. 12 ust. 3,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Decyzja Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2016/456 (EBC/2016/3) ⁽¹⁾ powinna zostać zmieniona w celu zapewnienia, aby wszystkie osoby uczestniczące w wykonywaniu funkcji Europejskiego Banku Centralnego (EBC), a zatem objęte uprawnieniem EBC do samoorganizacji, były objęte tą decyzją.
- (2) Zmienione zostały ramy dochodzeń wewnętrznych EBC, w szczególności w celu zapewnienia, aby domniemane naruszenia obowiązków służbowych były zgłaszane jednej jednostce odpowiedzialnej za dochodzenia wewnętrzne i aby jednostka ta podejmowała działania następcze w związku z tymi naruszeniami. Jednostka ta powinna mieć również za zadanie działać w przypadku podejrzeń, że mogło dojść do przypadków nadużyć finansowych, korupcji lub innych bezprawnych działań mających wpływ na interesy finansowe Unii, w którą zaangażowana jest osoba podlegająca ramom dochodzeń wewnętrznych EBC. Przegląd ram dochodzeń wewnętrznych EBC doprowadził do uchylecia okólnika administracyjnego 01/2006 w sprawie wewnętrznych dochodzeń administracyjnych ⁽²⁾ oraz do włączenia przepisów dotyczących ram dochodzeń wewnętrznych EBC do warunków zatrudnienia pracowników Europejskiego Banku Centralnego (zwanym dalej „warunkami zatrudnienia”).
- (3) Należy zmienić decyzję Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2020/1575 (EBC/2020/54) ⁽³⁾ w celu zapewnienia, aby odpowiednie zmienione postanowienia dotyczące dochodzeń wewnętrznych EBC miały również zastosowanie w przypadkach, gdy osoba, której sprawa dotyczy, jest urzędnikiem wysokiego szczebla EBC.
- (4) Ze względu na pewność i spójność prawa zmiany w obu decyzjach powinny mieć zastosowanie od tego samego dnia co zmiany w warunkach zatrudnienia i regulaminie pracowniczym Europejskiego Banku Centralnego dotyczące ram dochodzeń wewnętrznych EBC.
- (5) Należy zatem odpowiednio zmienić decyzję (UE) 2016/456 (EBC/2016/3) i decyzję (UE) 2020/1575 (EBC/2020/54),

⁽¹⁾ Decyzja Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2016/456 z dnia 4 marca 2016 r. w sprawie warunków prowadzenia przez Europejski Urząd do spraw Zwalczania Nadużyć Finansowych dochodzeń w Europejskim Banku Centralnym w związku z zapobieganiem nadużyciom finansowym, korupcji oraz innej nielegalnej działalności na szkodę interesów finansowych Unii (EBC/2016/3) (Dz.U. L 79 z 30.3.2016, s. 34, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2016/456/oj>).

⁽²⁾ Okólnik administracyjny 01/2006 przyjęty w dniu 21 marca 2006 r., dostępny na stronie internetowej EBC.

⁽³⁾ Decyzja Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2020/1575 z dnia 27 października 2020 r. w sprawie oceny i działań następczych w odniesieniu do informacji przekazywanych za pośrednictwem narzędzia do zgłaszania naruszeń w przypadku gdy osoba, której dotyczy zgłoszenie, jest pracownikiem wysokiego szczebla Europejskiego Banku Centralnego (EBC/2020/54) (Dz.U. L 359 z 29.10.2020, s. 14, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2020/1575/oj>).

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Zmiany decyzji (UE) 2016/456 (EBC/2016/3)

W decyzji (UE) 2016/456 (EBC/2016/3) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) art. 1 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 1

Zakres zastosowania

Niniejsza decyzja ma zastosowanie do:

- członków organów decyzyjnych EBC lub innych organów ustanowionych rozporządzeniem (UE) nr 1024/2013 lub przez EBC, w sprawach związanych z ich funkcją jako członków tych organów decyzyjnych EBC lub innych organów,
- członków organów lub członków personelu krajowych banków centralnych lub właściwych organów krajowych uczestniczących w pracy organów decyzyjnych EBC lub innych organów w charakterze osób zastępujących lub towarzyszących – w sprawach związanych z pełnieniem tej funkcji

(zwanych dalej łącznie »osobami uczestniczącymi w pracy organów decyzyjnych i innych organów«), oraz

- osób zatrudnionych na stałe lub czasowo w EBC podlegających warunkom zatrudnienia EBC,
- osób uczestniczących w sprawowaniu funkcji EBC innych niż osoby uczestniczące w pracy organów decyzyjnych i innych organów lub osoby zatrudnione na stałe lub czasowo w EBC, w sprawach związanych z ich udziałem w wykonywaniu funkcji EBC

(zwanych dalej łącznie »właściwymi osobami«).»;

- 2) art. 3 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 3

Obowiązek przekazywania informacji o bezprawnych działaniach

1. Właściwe osoby, które powezmą wiadomość o okolicznościach pozwalających przypuszczać, że ma miejsce możliwy przypadek nadużycia finansowego, korupcji lub innych bezprawnych działań mających wpływ na interesy finansowe Unii, powinny niezwłocznie przekazać takie informacje jednej z następujących osób: a) dyrektorowi Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego, b) członkowi wyższej kadry zarządzającej właściwemu dla ich obszaru działania, lub c) członkowi Zarządu, przed którym odpowiada ich obszar działania. W przypadku przekazania informacji osobom, o których mowa w lit. b) lub c), osoby te niezwłocznie przekazują je dyrektorowi Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego. W żadnym wypadku właściwe osoby nie mogą być poddawane niesprawiedliwemu lub dyskryminującemu traktowaniu na skutek przekazania informacji, o których mowa w niniejszym artykule.

2. Po otrzymaniu informacji zgodnie z ust. 1 dyrektor Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego podejmuje następujące działania następcze:

- a) Jeżeli informacje odnoszą się do osoby uczestniczącej w pracy organów decyzyjnych i innych organów jako osoby, której przypisuje się naruszenie lub z którą osoba taka jest powiązana, dyrektor Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego niezwłocznie przekazuje te informacje dyrektorowi Dyrekcji Generalnej – Sekretariatowi.
- b) We wszystkich innych przypadkach dyrektor Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego, z zastrzeżeniem art. 4 i po przeprowadzeniu wstępnej oceny zgodnie z ramami dochodzeń wewnętrznych EBC, niezwłocznie przekazuje otrzymane informacje Urzędowi oraz, w stosownych przypadkach, informuje prezesa EBC.

3. Jeżeli dyrektor Dyrekcji Generalnej – Sekretariatu otrzyma informacje o okolicznościach określonych w ust. 2, wówczas – z zastrzeżeniem art. 4 – przekazuje je niezwłocznie Urzędowi oraz informuje dyrektora Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego oraz, w odpowiednich przypadkach, prezesa EBC.

4. Osoby uczestniczące w pracy organów decyzyjnych i innych organów, które powezmą wiadomość o okolicznościach, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie informują o tym dyrektora Dyrekcji Generalnej – Sekretariatu lub prezesa EBC. Jeżeli prezes EBC otrzyma taką informację, niezwłocznie przekazuje ją dyrektorowi Dyrekcji Generalnej – Sekretariatu.

Dyrektor Dyrekcji Generalnej – Sekretariatu podejmuje odpowiednie działania następcze zgodnie z kryteriami i postanowieniami określonymi w ust. 2 i 3, zapewniając w ten sposób również, aby we wszystkich przypadkach, które nie odnoszą się do osoby uczestniczącej w pracy organów decyzyjnych i innych organów jako osoby, której przypisuje się naruszenie lub z którą osoba taka jest powiązana, otrzymane informacje były niezwłocznie przekazywane dyrektorowi Dyrekcji EBC ds. Audytu Wewnętrznego.

5. Osoby uczestniczące w pracy organów decyzyjnych i innych organów, jak również właściwe osoby, mogą zawiadomić Urząd bezpośrednio, bez obowiązku stosowania się do postanowień art. 4, w przypadku gdy dysponują informacjami o konkretnych okolicznościach potwierdzających przypuszczenie wystąpienia przypadku nadużycia finansowego, korupcji lub innych bezprawnych działań w rozumieniu ust. 1, a przy tym mają uzasadnione powody zakładać, iż postępowanie przewidziane w ustępach poprzedzających nie doprowadzi w tym konkretnym przypadku do przekazania Urzędowi informacji o takich okolicznościach.”.

Artykuł 2

Zmiana decyzji (UE) 2020/1575 (EBC/2020/54)

Art. 3 decyzji (UE) 2020/1575 (EBC/2020/54) otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 3

Procedury oceny i działań następczych

1. Działania następcze w odniesieniu do informacji przekazywanych za pośrednictwem dowolnego z kanałów zgłaszania informacji, o których mowa w art. 0.4bis.2.1 regulaminu pracowniczego Europejskiego Banku Centralnego (zwanego dalej »regulaminem pracowniczym«), w przypadku gdy zgłoszenie dotyczy pracownika wysokiego szczebla EBC jako osoby, która dopuściła się naruszenia lub która jest z taką osobą powiązana, przeprowadza się zgodnie z decyzją Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2016/456 (EBC/2016/3) (*), jeżeli dany przypadek jest objęty zakresem zastosowania tej decyzji.

2. Działania następcze w odniesieniu do przypadków przekazania informacji o naruszeniach, o których mowa w ust. 1, które nie są objęte zakresem zastosowania decyzji (UE) 2016/456 (EBC/2016/3), przeprowadza się zgodnie z załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego.

3. Niezależnie od postanowień ust. 2 właściwy organ wyznaczony na podstawie art. 2 może:

- a) przed rozstrzygnięciem, czy otrzymane informacje uzasadniają wszczęcie dochodzenia administracyjnego – przekazać otrzymane informacje Komitetowi ds. Etyki EBC w celu uzyskania jego stanowiska;
- b) jeżeli rozstrzygnie, że otrzymane informacje uzasadniają wszczęcie dochodzenia administracyjnego – zdecydować o jego wszczęciu i podjąć stosowne decyzje organu powołującego zgodnie z załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego, a także – w drodze wyjątku – może podjąć decyzję o wykonaniu zadań dyrektora Dyrekcji ds. Audytu Wewnętrznego zgodnie z załącznikiem XI do regulaminu pracowniczego, wyznaczając w tym przypadku do prowadzenia dochodzenia osobę o odpowiedniej randze.

(*) Decyzja Europejskiego Banku Centralnego (UE) 2016/456 z dnia 4 marca 2016 r. w sprawie warunków prowadzenia przez Europejski Urząd do spraw Zwalczenia Nadużyć Finansowych dochodzeń w Europejskim Banku Centralnym w związku z zapobieganiem nadużyciom finansowym, korupcji oraz innej nielegalnej działalności na szkodę interesów finansowych Unii (EBC/2016/3) (Dz.U. L 79 z 30.3.2016, s. 34, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2016/456/oj>).”.

*Artykuł 3***Wejście w życie**

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2026 r.

Sporządzono we Frankfurcie nad Menem dnia 19 grudnia 2025 r.

Prezes EBC
Christine LAGARDE
