



2026/1197

11.6.2026

ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2026/1197

z dnia 5 czerwca 2026 r.

**ustanawiające wykaz wspólnych wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości
wyznaczonych na mocy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1500**

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1500 z dnia 14 maja 2024 r. w sprawie norm dotyczących organów ds. równości w obszarze równego traktowania i równości szans kobiet i mężczyzn w zakresie zatrudnienia i pracy oraz zmiany dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE ⁽¹⁾, w szczególności jej art. 18 ust. 1,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W dyrektywie (UE) 2024/1500 określono minimalne wymogi dotyczące funkcjonowania organów ds. równości. Wymogi te służą zwiększeniu skuteczności tych organów i zagwarantowaniu ich niezależności w celu wzmocnienia stosowania zasady równego traktowania wynikającej z dyrektyw Parlamentu Europejskiego i Rady 2006/54/WE ⁽²⁾ i 2010/41/UE ⁽³⁾.
- (2) Konieczne jest ustanowienie wykazu wspólnych wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości. Ma to na celu zapewnienie jasności odnośnie do tego, które dane mają być gromadzone na poziomie krajowym przez organy ds. równości, a następnie przesyłane Komisji przez państwa członkowskie, jako podstawa jej sprawozdania sporządzanego zgodnie z art. 18 ust. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500. Wskaźniki te dotyczą zasobów ludzkich, technicznych i finansowych, niezależności, dostępności i skuteczności organów ds. równości, a także rozwoju ich kompetencji, uprawnień lub struktury.
- (3) Ważne jest, aby wspólne wskaźniki były jak najbardziej precyzyjne i szczegółowe. Ma to zapewnić porównywalność, obiektywność i wiarygodność danych gromadzonych na poziomie krajowym w całej Unii. Aby ułatwić gromadzenie i przekazywanie danych zgodnie ze wskaźnikami określonymi w niniejszym rozporządzeniu, państwa członkowskie i ich organy ds. równości powinny mieć możliwość korzystania z przyjaznego dla użytkownika narzędzia informatycznego udostępnionego przez Komisję, które adaptuje wskaźniki określone w niniejszym rozporządzeniu do pól do wprowadzania informacji do bazy danych.
- (4) Wykaz wskaźników sporządzono w ścisłej współpracy z grupą ekspertów ds. wdrażania unijnego prawa w zakresie równości oraz po konsultacji z Agencją Praw Podstawowych Unii Europejskiej, Europejskim Instytutem ds. Równości Kobiet i Mężczyzn oraz europejską siecią organów ds. równości.
- (5) Wskaźniki te powinny uwzględniać operacyjne funkcjonowanie organów ds. równości w okresie sprawozdawczym oraz informacje zwrotne od organów ds. równości dotyczące ich funkcjonowania zgodnie z normami. Wskaźniki są zarówno jakościowe, jak i ilościowe, co pozwala objąć nimi wszystkie elementy wymienione w art. 18 dyrektywy (UE) 2024/1500. Dane dotyczące krajowej struktury i funkcjonowania organizacyjnego organów ds. równości należy gromadzić w każdym państwie członkowskim. Umożliwi to odwzorowanie wszystkich systemów krajowych i wybór kwestii istotnych dla poszczególnych struktur.

⁽¹⁾ Dz.U. L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj>.

⁽²⁾ Dyrektywa 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy (Dz.U. L 204 z 26.7.2006, s. 23, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj>).

⁽³⁾ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/41/UE z dnia 7 lipca 2010 r. w sprawie stosowania zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn prowadzących działalność na własny rachunek oraz uchylająca dyrektywę Rady 86/613/EWG (Dz.U. L 180 z 15.7.2010, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2010/41/oj>).

- (6) Ten sam wykaz wspólnych wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości w odniesieniu do kwestii objętych dyrektywą Rady (UE) 2024/1499 ⁽⁴⁾ ustanowiono w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2026/1196 ⁽⁵⁾.
- (7) Zgodnie z art. 42 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 skonsultowano się z Europejskim Inspektorem Ochrony Danych ⁽⁶⁾; swoją opinię wydał on w dniu 21 listopada 2025 r.
- (8) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią komitetu ds. wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości, ustanowionego zgodnie z art. 22 ust. 1 dyrektywy (UE) 2024/1500,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Wykaz wskaźników

Wykaz wspólnych wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości wyznaczonych na mocy dyrektywy (UE) 2024/1500, w oparciu o które to wskaźniki gromadzone są dane i prowadzona jest sprawozdawczość z funkcjonowania organów ds. równości, znajduje się w załączniku.

Dane gromadzone w oparciu o wspólne wskaźniki nie obejmują żadnych danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 ⁽⁷⁾.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 5 czerwca 2026 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

⁽⁴⁾ Dyrektywa Rady (UE) 2024/1499 z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie norm dotyczących funkcjonowania organów ds. równości w obszarze równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne, równego traktowania osób w dziedzinie zatrudnienia i pracy bez względu na wyznawaną religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, równego traktowania kobiet i mężczyzn w sprawach zabezpieczenia społecznego oraz w zakresie dostępu do towarów i usług oraz dostarczania towarów i usług, oraz w sprawie zmiany dyrektyw 2000/43/WE i 2004/113/WE (Dz.U. L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj>).

⁽⁵⁾ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2026/1196 z dnia 5 czerwca 2026 r. ustanawiające wykaz wspólnych wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości wyznaczonych na mocy dyrektywy Rady (UE) 2024/1499 (Dz.U. L, 2026/1196, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj).

⁽⁶⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE (Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

⁽⁷⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

ZAŁĄCZNIK

Wykaz wskaźników dotyczących funkcjonowania organów ds. równości

SPIS TREŚCI

	<i>Strona</i>
WPROWADZENIE I WYJAŚNIENIA	5
1. KRAJOWA STRUKTURA I FUNKCJONOWANIE ORGANIZACYJNE ORGANÓW DS. RÓWNOŚCI W PAŃSTWIE CZŁONKOWSKIM	6
<i>Struktura i zakres kompetencji (S)</i>	
1. (S1) Struktura i zakres kompetencji organów wyznaczonych do celów zapewnienia przestrzegania w państwie członkowskim norm określonych w dyrektywie (UE) 2024/1500	6
<i>Niezależne funkcjonowanie (IF)</i>	
2. (IF1) Niezależne funkcjonowanie każdego z organów ds. równości zgodnie z art. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500	8
<i>Zasoby (R)</i>	
3. (R1) Mechanizmy zapewniające adekwatność i stabilność zasobów każdego z organów ds. równości oraz ich dostosowanie, zgodnie z art. 4 dyrektywy (UE) 2024/1500	13
<i>Uprawnienia (P)</i>	
4. (P1) Uprawnienia każdego z organów ds. równości lub właściwego organu zgodnie z art. 6, 7, 8, 9, 10 i 15 dyrektywy (UE) 2024/1500	14
2. FUNKCJONOWANIE OPERACYJNE ORGANÓW DS. RÓWNOŚCI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	21
<i>Zasoby (R)</i>	
5. (R2) Roczny budżet każdego z organów ds. równości	21
6. (R3) Łączna liczba pracowników każdego z organów ds. równości w ujęciu rocznym	22
<i>Skuteczność (E)</i>	
7. (E1) Środki zastosowane przez państwo członkowskie lub organy ds. równości w celu szerzenia wiedzy o prawach wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz o organach ds. równości i oferowanych przez nie usługach	23
8. (E2) Działania prowadzone przez każdy z organów ds. równości w celu zapobiegania dyskryminacji i propagowania równego traktowania w kwestiach wchodzących w zakres dyrektywy (UE) 2024/1500	24
9. (E3) Skargi rozpatrzone przez każdy z organów ds. równości w ujęciu rocznym	25
10. (E4) Korzystanie z alternatywnych metod rozstrzygania sporów przez każdy z organów ds. równości/właściwych organów w ujęciu rocznym	26
11. (E5) Korzystanie z postępowań wyjaśniających przez każdy z organów ds. równości/właściwych organów w ujęciu rocznym	27
12. (E6) Decyzje lub opinie wydane przez każdy z organów ds. równości w ujęciu rocznym	28
13. (E7) Zakres i treść decyzji lub opinii wydanych przez każdy z organów ds. równości	29
14. (E8) Egzekwowanie decyzji każdego z organów ds. równości lub działania następcze w związku z opiniami wydanymi przez każdy z organów ds. równości	29
15. (E9) Sprawy sądowe z udziałem każdego z organów ds. równości w okresie sprawozdawczym	30
16. (E10) Decyzje każdego z organów ds. równości poddane kontroli sądowej	31
17. (E11) Niezależne ankiety i badania dotyczące dyskryminacji przeprowadzone lub zlecone przez każdy z organów ds. równości	32
18. (E12) Sprawozdania i planowanie strategiczne każdego z organów ds. równości	33

<i>Dostępność (A)</i>	
19. (A1) Dostępność pomieszczeń, usług i działań każdego z organów ds. równości dla osób z niepełnosprawnościami	34
20. (A2) Dostęp do usług i działań każdego z organów ds. równości na równych zasadach dla wszystkich ..	35
3. INFORMACJE ZWROTNE OD ORGANÓW DS. RÓWNOŚCI NA TEMAT ICH FUNKCJONOWANIA ZGODNIE Z NORMAMI	36
<i>Niezależne funkcjonowanie (IF)</i>	
21. (IF2) Niezależne funkcjonowanie każdego z organów ds. równości – wkład organu ds. równości	36
<i>Zasoby (R)</i>	
22. (R4) Adekwatność zasobów, zgodnie z art. 4 dyrektywy (UE) 2024/1500, umożliwiających każdemu z organów ds. równości skuteczne wykonywanie wszystkich jego zadań i kompetencji – wkład organu ds. równości	37
<i>Skuteczność (E)</i>	
23. (E13) Skuteczny dostęp do informacji i dokumentów niezbędnych do ustalenia, czy doszło do dyskryminacji – wkład organu ds. równości	39
24. (E14) Konsultacje z każdym z organów ds. równości oraz działania następcze w związku z jego zaleceniami podejmowane przez rząd i właściwe organy publiczne – wkład organu ds. równości	41

WPROWADZENIE I WYJAŚNIENIA

Każdy wskaźnik składa się z tytułu oraz tabeli gromadzenia danych, aby zapewnić porównywalność, obiektywność i wiarygodność zbierania danych we wszystkich państwach członkowskich. Komisja udostępni przyjazny dla użytkownika internetowy system informacyjny oparty na niniejszym załączniku. Umożliwi on dobór pytań ukierunkowanych na danego respondenta oraz, w razie potrzeby, udzielenie wyjaśnień. Pola oznaczone obecnie symbolem „*” wyświetlą się tylko wtedy, gdy będą miały zastosowanie do struktury krajowej, lub umożliwią respondentom wybór między odpowiedziami predefiniowanymi a polem na dowolny tekst.

1) Struktura wykazu, częstotliwość gromadzenia danych i jednostki sprawozdawcze

Wskaźniki zawarte w części 1 „Krajowa struktura i funkcjonowanie organizacyjne organów ds. równości w państwie członkowskim” obejmują strukturę i zakres kompetencji, niezależne funkcjonowanie, zasoby oraz uprawnienia organów ds. równości i służą do ustanowienia poziomu bazowego dla krajowej struktury organów ds. równości. Państwa członkowskie przekazują te dane do dnia 19 czerwca 2031 r., jak określono w art. 18 dyrektywy (UE) 2024/1500. Aktualizacje tych danych w kolejnych latach sprawozdawczych będą konieczne wyłącznie w przypadku zmian w krajowej strukturze i funkcjonowaniu organizacyjnym organów ds. równości.

Wskaźniki zawarte w części 2 „Funkcjonowanie operacyjne organów ds. równości w okresie sprawozdawczym” obejmują zasoby, skuteczność i dostępność organów ds. równości. Państwa członkowskie przekazują te dane do dnia 19 czerwca 2031 r., a następnie co pięć lat, jak określono w art. 18 dyrektywy (UE) 2024/1500, na podstawie danych zgromadzonych przez organy ds. równości na potrzeby krajowych statystyk i sprawozdań, zgodnie z art. 16 ust. 1 i art. 17 lit. b) i c) dyrektywy (UE) 2024/1500.

Wskaźniki zawarte w części 3 „Informacje zwrotne od organów ds. równości na temat ich funkcjonowania zgodnie z normami” obejmują wkład własny organów ds. równości w ich niezależne funkcjonowanie, zasoby i skuteczność. Dane te należy przekazać do dnia 19 czerwca 2031 r., a następnie co pięć lat, jak określono w art. 18 dyrektywy (UE) 2024/1500.

W celu zapewnienia porównywalności, obiektywności i wiarygodności gromadzonych danych wszystkie wskaźniki odnoszące się do okresów mierzonych w latach należy rozumieć jako odnoszące się do lat kalendarzowych.

2) Zakres danych

Wykaz wskaźników obejmuje kwestie wchodzące w zakres dyrektywy (UE) 2024/1500. Ten sam wykaz wskaźników ustanowiono w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2026/1196, aby objąć nim kwestie wchodzące w zakres dyrektywy (UE) 2024/1499.

W przypadku gdy organy ds. równości stanowią część organów realizujących wiele zadań lub zajmują się powodami i dziedzinami nieobjętymi dyrektywami (UE) 2024/1500 lub (UE) 2024/1499, wskaźniki odnoszą się wyłącznie do danych objętych zakresem ich kompetencji na podstawie tych dyrektyw (lub danych przybliżonych).

1. KRAJOWA STRUKTURA I FUNKCJONOWANIE ORGANIZACYJNE ORGANÓW DS. RÓWNOŚCI W PAŃSTWIE CZŁONKOWSKIM

Struktura i zakres kompetencji (S)

1. (S1) Struktura i zakres kompetencji organów wyznaczonych do celów zapewnienia przestrzegania w państwie członkowskim norm określonych w dyrektywie (UE) 2024/1500

Wymiar/zakres	Struktura, uprawnienia i zakres kompetencji
Cel/uzasadnienie	Informacje o ogólnej strukturze organów ds. równości na terytorium państwa członkowskiego zebrane w drodze mapowania organów, które wykonują uprawnienia określone w dyrektywie (UE) 2024/1500, oraz zakresu ich kompetencji, a także powodów i dziedzin, którymi się zajmują (zgodnie z art. 1 ust. 2 i art. 2 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja na dzień sporządzania sprawozdania

S1A – Należy wymienić wszystkie z organów ds. równości w danym państwie, które wykonują uprawnienia określone w dyrektywie (UE) 2024/1500.

	Organy ds. równości w [PAŃSTWO]	Czy jest to organ realizujący wiele zadań?	Czy ma on swój zarząd?	Liczba biur lokalnych	Czy jest to autonomiczny organ regionalny lub lokalny?
S1A_1	[nazwa organu ds. równości]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[liczba]	<input type="checkbox"/>
S1A_2	[nazwa organu ds. równości]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[liczba]	<input type="checkbox"/>
S1A_3	[nazwa organu ds. równości]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[liczba]	<input type="checkbox"/>
Wyjaśnienia	— Organy realizujące wiele zadań to organy, które wykonują zadania w dziedzinie równości równoległe z innymi zadaniami (np. rzecznik praw obywatelskich lub krajowa instytucja praw człowieka).				

S1B – Należy wskazać kompetencje lub uprawnienia każdego z organów ds. równości.

			1	2	3
			[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
Działania prewencyjne i promujące	S1B_1	Zapobieganie dyskryminacji i promowanie równego traktowania	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_2	Konsultacje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_3	Zalecenia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

			1	2	3
			[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
Pomoc ofiarom	S1B_4	Zdolność do przyjmowania i rozpatrywania skarg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_5	Pozasądowe rozstrzyganie sporów	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_6	Postępowania wyjaśniające	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_7	Wydawanie niewiążących opinii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_8	Wydawanie wiążących decyzji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	S1B_9	Spory	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wyjaśnienia	— Kompetencje lub uprawnienia, o których mowa w niniejszej tabeli, odpowiadają kompetencjom lub uprawnieniom objętym art. 5–10 i art. 15 dyrektywy (UE) 2024/1500. W przypadku gdy organ ds. równości posiada kompetencje lub uprawnienia jedynie w odniesieniu do niektórych powodów i dziedzin objętych zakresem jego kompetencji, należy zaznaczyć odpowiednie pole oraz wskazać właściwą strukturę w sekcji „S1_COMMENTS”.				

S1C* – W stosownych przypadkach należy wymienić wszystkie „inne właściwe organy” w danym państwie, którym powierzono uprawnienia określone w dyrektywie (UE) 2024/1500.

Inne właściwe organy		Kompetencje			
		Pozasądowe rozstrzyganie sporów	Postępowania wyjaśniające	Inne	W przypadku wybrania odpowiedzi „inne” należy rozwinąć odpowiedź
S1C_1	[nazwa właściwego organu]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[tekst]
S1C_2	[nazwa właściwego organu]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	[tekst]
Wyjaśnienia	— Inne właściwe organy oznaczają właściwe organy inne niż organy ds. równości, które posiadają uprawnienia w zakresie alternatywnych metod rozstrzygania sporów albo uprawnienia do prowadzenia postępowań wyjaśniających w rozumieniu i zakresie art. 7 i 8 dyrektywy (UE) 2024/1500.				

S1D – Należy wskazać, jakie powody i dziedziny wchodzą w zakres kompetencji każdego z organów ds. równości/właściwych organów oraz czy kompetencje te obejmują zarówno sektor prywatny, jak i publiczny. W odniesieniu do dyskryminacji ze względu na płeć w dziedzinie zatrudnienia i pracy proszę określić, czy zakres kompetencji organu ds. równości obejmuje kwestie uregulowane dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 (równość wynagrodzeń) i dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 (równowaga między życiem zawodowym a prywatnym). ⁽¹⁾ ⁽²⁾

[nazwa organu ds. równości/nazwa właściwego organu]	Czy zakres kompetencji danego organu ds. równości obejmuje zarówno sektor publiczny, jak i sektor prywatny w odniesieniu do wszystkich powodów i dziedzin, za które organ ten jest odpowiedzialny? (jeżeli odpowiedź brzmi „nie” w odniesieniu do co najmniej niektórych powodów lub dziedzin, należy wypełnić dwie oddzielne tabele – jedną w odniesieniu do sektora publicznego, a drugą w odniesieniu do sektora prywatnego)	tak/nie
---	---	---------

		Zatrudnienie i praca	
SID_1	Płeć	<input type="checkbox"/>	
		W tym: równość wynagrodzeń	tak/nie
		W tym: równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	tak/nie
SID_7	Inne powody lub dziedziny*	<input type="checkbox"/>	
SID_8	Należy określić*	[tekst]	
Wyjaśnienia		<ul style="list-style-type: none"> — Sektor publiczny odnosi się do działalności i podmiotów, które stanowią części państwa, rządu lub administracji publicznej lub są z nimi powiązane. Sektor prywatny odnosi się do działalności i podmiotów, które nie są pod kontrolą państwa. — Zgodnie z prawem UE nie wszystkie powody dyskryminacji muszą być objęte we wszystkich dziedzinach. Odpowiedzi powinny wypełniać wyłącznie wymogi wynikające z prawa UE. <i>W przypadku gdy organ ds. równości zajmuje się większą liczbą powodów i dziedzin – w szczególności gdy ma to znaczenie z uwagi na trudności w pełnej dezagregacji danych – należy wskazać dodatkowe powody i dziedziny w sekcji SID_8 oraz wyjaśnić, w jaki sposób mogą one wpływać na gromadzenie danych, w sekcji „S1_COMMENTS”.</i> 	

(¹) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania (Dz.U. L 132 z 17.5.2023, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

(²) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylająca dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.U. L 188 z 12.7.2019, s. 79, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1158/oj>).

S1E – Czy organy wymienione powyżej łącznie zapewniają wykonywanie: wszystkich kompetencji i zadań, w odniesieniu do wszystkich powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500, zarówno w sektorze publicznym, jak i w sektorze prywatnym, na całym terytorium danego państwa członkowskiego?	tak/nie
S1E_1* – Jeżeli „nie”, należy wyjaśnić, dlaczego.	[tekst]

S1_COMMENTS	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
-------------	---	---------

Niezależne funkcjonowanie (IF)

2. (IF1) Niezależne funkcjonowanie każdego z organów ds. równości zgodnie z art. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500

Wymiar/zakres	Niezależne funkcjonowanie
---------------	---------------------------

Cel/uzasadnienie	Informacje o niezależności organów ds. równości (zgodnie z art. 3 i z uwzględnieniem motywów od 17 do 19 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja na dzień sporządzania sprawozdania

IF1A – Wolność od wpływów zewnętrznych

Cel/uzasadnienie	Informacje o niezależności organów ds. równości (zgodnie z art. 3 ust. 1 i motywem 17 dyrektywy (UE) 2024/1500)
------------------	---

Należy opisać, w jaki sposób zapewnia się niezależność każdego z organów ds. równości zgodnie z art. 3 ust. 1 dyrektywy (UE) 2024/1500.

			1	2	3
			[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
Niezależność przewidziana w przepisach prawnych	IF1A_1*	Niezależność przewidziano w konstytucji państwa członkowskiego	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_2*	Niezależność przewidziano w prawie krajowym	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_3*	Niezależność przewidziano w innym akcie prawnym	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_4_TEXT*	Link lub odniesienie do podstawy prawnej	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]
	IF1A_5	Organ ds. równości jest częścią ministerstwa	tak/nie	tak/nie	tak/nie
	IF1A_6	Organ ds. równości jest częścią innego podmiotu	tak/nie	tak/nie	tak/nie
	IF1A_7_TEXT	Którego ministerstwa lub podmiotu częścią jest organ ds. równości oraz w jaki sposób prawnie zagwarantowano jego niezależność?	[tekst]	[tekst]	[tekst]
Rozliczalność	IF1A_8	Istnieją (prawne, operacyjne, finansowe, inne) mechanizmy rozliczalności	tak/nie	tak/nie	tak/nie

			1	2	3
			[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
	IF1A_9	Należy określić istniejące mechanizmy rozliczalności, wskazać, przed kim organ ds. równości lub jego kierownictwo ponosi odpowiedzialność oraz jakie są możliwe konsekwencje wynikające z tych mechanizmów.	[tekst]	[tekst]	[tekst]
	IF1A_9A*	Ministerstwo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_9B*	Rząd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_9C*	Parlament	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_9D*	Władze regionalne/lokalne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_9E*	Trybunał obrachunkowy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	IF1A_9F*	Inne	[tekst]	[tekst]	[tekst]
Zarządzanie zasobami	IF1A_10	Organ ds. równości może zarządzać swoimi zasobami finansowymi	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie
	IF1A_11	Organ ds. równości jest uprawniony do wyboru swojego personelu i zarządzania nim	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie
IF1A_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.		[tekst]		
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — „Kierownictwo” organu ds. równości oznacza pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub pełniących funkcje kierownicze oraz, w stosownych przypadkach, członków organu zarządzającego. — „Personel” oznacza osoby zatrudnione przez organ (lub potencjalnie przez jego jednostkę dominującą w przypadku organu funkcjonującego w ramach ministerstwa), niezależnie od rodzaju umowy (na czas określony lub nieokreślony). „Zarządzanie personelem” obejmuje w szczególności wyznaczanie celów, przydzielanie zadań i ocenę wyników pracowników. W zależności od struktury krajowej organ ds. równości może nie mieć wpływu na łączny czas pracy, wiek emerytalny itp. — IF1A_6 nie dotyczy sytuacji, w których organ ds. równości stanowi część organu realizującego wiele zadań (w tych sytuacjach należy udzielić odpowiedzi „nie”). 				

IF1B – Wybór, powoływanie, odwoływanie oraz potencjalne konflikty interesów kierownictwa

Cel/uzasadnienie Identyfikacja obowiązujących procedur dotyczących wyboru, powoływania, odwoływania oraz potencjalnych konfliktów interesów pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub kierownicze oraz, w stosownych przypadkach, członków organów zarządzających, aby zagwarantować ich kompetencje i niezależność (zgodnie z art. 3 i z uwzględnieniem motywu 17 dyrektywy (UE) 2024/1500)

Należy wskazać, w jaki sposób zapewnia się niezależność i kompetencje pracowników zajmujących w poszczególnych organach ds. równości stanowiska decyzyjne lub pełniących w nich funkcje kierownicze oraz członków ich zarządu.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
IF1B_1	Istnieją przejrzyste procedury wyboru i powoływania pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub pełniących funkcje kierownicze	tak/nie	tak/nie	tak/nie
IF1B_2	Istnieją przejrzyste procedury wyboru i powoływania członków organu zarządzającego	tak/nie/nie dotyczy	tak/nie/nie dotyczy	tak/nie/nie dotyczy
IF1B_3	Istnieją przejrzyste procedury odwoływania pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub pełniących funkcje kierownicze	tak/nie	tak/nie	tak/nie
IF1B_4	Istnieją przejrzyste procedury odwoływania członków zarządu	tak/nie/nie dotyczy	tak/nie/nie dotyczy	tak/nie/nie dotyczy
IF1B_5	Istnieją przejrzyste procedury służące eliminowaniu potencjalnych konfliktów interesów pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub pełniących funkcje kierownicze	tak/nie	tak/nie	tak/nie
IF1B_6	Istnieją przejrzyste procedury służące eliminowaniu potencjalnych konfliktów interesów członków zarządu	tak/nie/nie dotyczy	tak/nie/nie dotyczy	tak/nie/nie dotyczy
IF1B_7*	W jaki sposób zapewnia się niezależność i kompetencje pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub pełniących funkcje kierownicze?	[tekst]	[tekst]	[tekst]
IF1B_7A*	Wymagany odpowiedni dyplom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_7B*	Wymagane odpowiednie doświadczenie zawodowe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
IF1B_7C*	Wymagane odpowiednie doświadczenie w zarządzaniu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_7D*	Wymagane specjalne szkolenie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_7E*	Zapewniane specjalne szkolenie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_7F*	W procedurze wyboru uczestniczy wiele podmiotów (rząd, parlament, społeczeństwo obywatelskie itp.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_8*	W jaki sposób zapewnia się niezależność i kompetencje członków organu zarządzającego? (jeżeli dotyczy)	[tekst]	[tekst]	[tekst]
IF1B_8A*	Wymagany odpowiedni dyplom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_8B*	Wymagane odpowiednie doświadczenie zawodowe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_8C*	Wymagane odpowiednie doświadczenie w zarządzaniu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_8D*	Wymagane specjalne szkolenie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_8E*	Zapewniane specjalne szkolenie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_8F*	W procedurze wyboru uczestniczy wiele podmiotów (rząd, parlament, społeczeństwo obywatelskie itp.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1B_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.</i>	[tekst]		
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — W motywie 17 dyrektywy (UE) 2024/1500 wskazano, że pracownicy zajmujący stanowiska decyzyjne lub pełniący funkcje kierownicze to na przykład dyrektor lub zastępca dyrektora organu ds. równości. W organie realizującym wiele zadań mogą to być osoby odpowiedzialne za wykonywanie zadań w dziedzinie równości. — Niektóre organy ds. równości powołują swój zarząd. Jest to grupa osób odpowiedzialnych za nadzorowanie funkcjonowania organu ds. równości i podejmowanie najważniejszych decyzji strategicznych. — Aby procedury były przejrzyste, muszą zostać ustanowione na piśmie i podane do wiadomości publicznej przed rozpoczęciem procesu rekrutacji. — „Konflikt interesów” oznacza sytuację, w której dana osoba jest zaangażowana w wiele interesów – finansowych, osobistych lub zawodowych – które mogą potencjalnie wpływać na jej niezależność lub zdolność do podejmowania bezstronnych decyzji. 			

IF1C – Skuteczne wykonywanie zadań w dziedzinie równości w ramach organu realizującego wiele zadań			
Cel/uzasadnienie	Identyfikacja istniejących mechanizmów zapewniających skuteczne wykonywanie zadań w dziedzinie równości w ramach organu realizującego wiele zadań (zgodnie z art. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500)		
<i>Należy opisać, w jaki sposób struktura wewnętrzna każdego z organów ds. równości, będących częścią organu realizującego wiele zadań, gwarantuje skuteczne wykonywanie jego zadań w dziedzinie równości.</i>			
		1	2
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
		3	
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
IF1C_1*	Pracownicy wyznaczeni do wykonywania zadań w dziedzinie równości	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1C_2*	Specjalne zespoły/wydziały wyznaczone do wykonywania zadań w dziedzinie równości	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1C_3*	Kierownictwo odpowiedzialne za wykonywanie zadań w dziedzinie równości	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1C_4*	Szczególne procedury lub zasady zapewniające skuteczne wykonywanie zadań w dziedzinie równości	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
IF1C_5*	<i>Należy opisać, w jaki sposób zapewnia się skuteczne wykonywanie zadań w dziedzinie równości w ramach organu realizującego wiele zadań.</i>	[tekst]	[tekst]
IF1C_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.</i>	[tekst]	
Wyjaśnienia	— Skuteczne wykonywanie zadań w dziedzinie równości w ramach organu realizującego wiele zadań rozumie się jako zdolność tego organu do skutecznego wypełniania wszystkich zadań i kompetencji wchodzących w zakres jego kompetencji w dziedzinie równości, jak opisano w dyrektywie (UE) 2024/1500.		

3. (R1) Mechanizmy zapewniające adekwatność i stabilność zasobów każdego z organów ds. równości oraz ich dostosowanie, zgodnie z art. 4 dyrektywy (UE) 2024/1500

Wymiar/zakres	Zasoby
Cel/uzasadnienie	Identyfikacja mechanizmów zapewniających adekwatność i stabilność zasobów każdego z organów ds. równości oraz ich dostosowanie (zgodnie z art. 4 i z uwzględnieniem motywów 20 i 21 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja na dzień sporządzania sprawozdania
<i>Należy opisać, w jaki sposób zapewnia się adekwatność i stabilność zasobów każdego z organów ds. równości oraz ich dostosowanie (zgodnie z art. 4 i z uwzględnieniem motywów 20 i 21 dyrektywy (UE) 2024/1500).</i>	

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
R1_1*	Przed rozpoczęciem procedury budżetowej lub w jej trakcie przeprowadza się konsultacje z organem ds. równości w sprawie przydzielanych mu zasobów	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_2*	Coroczna ocena oparta na analizie potrzeb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_3*	Przydział środków budżetowych z mocy prawa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_4*	Przepisy dotyczące procesu negocjacji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_5*	Wieloletnie planowanie budżetowe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_6*	Coroczna indeksacja	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_7*	Dostosowanie w przypadku nowych zadań lub kompetencji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_8*	Rezerwa uznaniowa na pokrycie wyjątkowych potrzeb	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
R1_9	<i>Należy opisać, w jaki sposób w danym państwie członkowskim zapewnia się adekwatność i stabilność zasobów każdego organu ds. równości oraz ich dostosowanie zgodnie z dyrektywą (UE) 2024/1500.</i>	[tekst]	[tekst]	[tekst]
R1_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.</i>	[tekst]		
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Przez zasoby rozumie się zasoby finansowe, ludzkie i techniczne. Zasoby finansowe oznaczają środki pieniężne przydzielone w budżecie, zwykle w podziale na działy budżetowe. Zasoby techniczne obejmują sprzęt, pomieszczenia i infrastrukturę użyteczności publicznej. Zasoby ludzkie oznaczają personel przydzielony do organu ds. równości. — Wymienione przykłady wynikają z praktyk wypracowanych w niektórych państwach członkowskich (przepisy prawa lub utrwalone praktyki). Należy zaznaczyć wszystkie rozwiązania mające zastosowanie w danym państwie członkowskim lub przedstawić wszelkie niezbędne wyjaśnienia w polu tekstowym. 			

4. (P1) Uprawnienia każdego z organów ds. równości lub właściwych organów zgodnie z art. 6, 7, 8, 9, 10 i 15 dyrektywy (UE) 2024/1500

Wymiar/zakres	Uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Określenie uprawnień każdego z organów ds. równości lub właściwych organów rozpatrujących skargi dotyczące dyskryminacji (zgodnie z art. 6, 7, 8, 9, 10 i 15 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja na dzień sporządzania sprawozdania

P1A – Pomoc ofiarom/rozpatrywanie skarg

Cel/uzasadnienie	Opis procedury rozpatrywania skarg przez każdy organ ds. równości zgodnie z krokami określonymi w art. 6 ust. 2, 3 i 4 dyrektywy (UE) 2024/1500 w sprawie udzielania pomocy ofiarom
------------------	---

Należy wskazać, czy rozpatrywanie skarg przez poszczególne organy ds. równości obejmuje następujące kroki:

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1A_1	Przyjęcie skargi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_2	Informowanie ofiar o przepisach prawnych, w tym udzielanie porad dotyczących konkretnej sytuacji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_3	Informowanie ofiar o usługach oferowanych przez organ ds. równości i powiązanych aspektach proceduralnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_4	Informowanie ofiar o dostępnych środkach prawnych, w tym możliwości skierowania sprawy do sądu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_5	Informowanie ofiar o mających zastosowanie zasadach poufności i ochronie danych osobowych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_6	Informowanie ofiar o możliwości uzyskania wsparcia psychologicznego lub innych rodzajów odpowiedniego wsparcia od innych podmiotów lub organizacji, w stosownych przypadkach	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_7	Informowanie skarżących o tym, czy skarga jest odrzucona czy też istnieją podstawy do podjęcia działania w danej sprawie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1A_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		
Wyjaśnienia	— „Skarga” oznacza każde zgłoszenie zawierające zarzut dyskryminacji.			

P1B – Alternatywne metody rozstrzygnięcia sporów

Cel/uzasadnienie	Identyfikacja alternatywnych metod rozstrzygnięcia sporów oferowanych przez poszczególne organy ds. równości /właściwe organy (zgodnie z art. 7 i z uwzględnieniem motywu 25 dyrektywy (UE) 2024/1500)
------------------	--

P1B_1 – Należy wskazać, jaki rodzaj alternatywnych metod rozstrzygnięcia sporów stosują poszczególne organy ds. równości/właściwe organy stosujące alternatywne metody rozstrzygnięcia sporów. W przypadku gdy uprawnienia te posiada inny właściwy organ należy opisać, w jaki sposób zapewnia się, aby osoby odpowiedzialne za proces rozstrzygnięcia sporów były niezależne, bezstronne i dysponowały konieczną wiedzą fachową (w tym w sprawach niezwiązanych z dyskryminacją).

[tekst]		
P1B_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
Wyjaśnienia	— W motywie 25 dyrektywy (UE) 2024/1500 jest mowa o szybkim, przystępnym cenowo pozasądowym rozstrzygnięciu sporów. Przykłady takich alternatywnych mechanizmów rozstrzygnięcia sporów obejmują między innymi postępowanie pojednawcze i mediację.	

P1C – Dostęp do informacji poprzez postępowania wyjaśniające

Cel/uzasadnienie	Opis ram umożliwiających każdemu organowi ds. równości lub innemu właściwemu organowi dostęp do informacji i dokumentów niezbędnych do stwierdzenia, czy doszło do dyskryminacji (zgodnie z art. 8 i z uwzględnieniem motywu 27 dyrektywy (UE) 2024/1500)
------------------	---

Należy opisać przyjęte w danym państwie członkowskim ramy, które umożliwiają danemu organowi ustalenie stanu faktycznego oraz zapewniają mu skuteczne prawo dostępu do informacji i dokumentów niezbędnych do stwierdzenia, czy doszło do dyskryminacji.

		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa właściwego organu]
P1C_1*	Istnieje znormalizowana procedura prowadzenia postępowań wyjaśniających przez organ ds. równości/właściwy organ oraz, w stosownych przypadkach, zwracania się przez organ ds. równości do innego właściwego organu o udzielenie informacji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1C_2*	Organ ds. równości/właściwy organ ma prawo dostępu do informacji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1C_3*	Organ ds. równości/właściwy organ może zwrócić się o informacje i dokumenty	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_4*	Organ ds. równości/właściwy organ może przeprowadzać kontrole na miejscu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_5*	Organ ds. równości/właściwy organ może przeprowadzać przesłuchania (świadców, osób trzecich lub ekspertów)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_6*	Organ ds. równości/właściwy organ może przeprowadzać testy sytuacyjne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_7*	Przeniesienie ciężaru dowodu zapewnia, aby pozwany zawsze musiał przekazać informacje, aby udowodnić, że nie doszło do dyskryminacji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_8*	Jeżeli pozwany odmówi przekazania informacji, można nałożyć na niego sankcje administracyjne i grzywny	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_9*	Jeżeli pozwany odmówi przekazania informacji, można wystąpić o wydanie nakazu sądowego	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa właściwego organu]
P1C_10*	Jeżeli pozwany odmówi przekazania informacji, można poinformować o tym opinię publiczną/parlament lub organ nadzorczy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1C_11	Opis ram	[tekst]	[tekst]	[tekst]
P1C_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Znormalizowana procedura oznacza procedurę ustanowioną przez państwo członkowskie zgodnie z art. 8 i motywem 27 dyrektywy (UE) 2024/1500, określającą między innymi prawa organu do dostępu do informacji oraz sposób egzekwowania tych praw. — Przykłady wymienione w P1C_3–P1C_10 wynikają z praktyk wypracowanych w niektórych państwach członkowskich (przepisy prawa lub utrwalone praktyki). Należy zaznaczyć wszystkie rozwiązania mające zastosowanie w danym państwie członkowskim lub przedstawić wszelkie niezbędne wyjaśnienia w polu tekstowym P1C_11. 			

P1D – Decyzje i opinie

Cel/uzasadnienie Identyfikacja uprawnień każdego z organów ds. równości do wydawania wiążących decyzji lub niewiążących opinii (zgodnie z art. 9 i z uwzględnieniem motywu 28 dyrektywy (UE) 2024/1500)

Należy wskazać, czy dany organ ds. równości:

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1D_1	Jest uprawniony do wydawania wiążących decyzji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_2	Jest uprawniony do wydawania niewiążących opinii	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_3	Ustala stan faktyczny w wydawanych przez siebie decyzjach lub opiniach	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_4	Wydaje decyzje lub opinie zawierające stwierdzenie, czy doszło do dyskryminacji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_5	Wydaje decyzje lub opinie zawierające uzasadnienie stwierdzenia w przedmiocie dyskryminacji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_6	Wydaje decyzje lub opinie, które – w stosownych przypadkach – wskazują konkretne środki mające na celu usunięcie stwierdzonego naruszenia zasady równego traktowania	tak/nie	tak/nie	tak/nie

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1D_7	Wydaje decyzje lub opinie, które – w stosownych przypadkach – wskazują konkretne środki mające zapobiec dalszej dyskryminacji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_8	Posiada mechanizmy egzekwowania decyzji oraz mechanizmy dotyczące działań następczych w związku z opiniami	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_9	Publikuje co najmniej streszczenie tych opinii i decyzji, które uważa za szczególnie istotne	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1D_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim. Jeżeli odpowiedź na którekolwiek z pytań brzmi „nie”, należy wyjaśnić, w jaki sposób w danym państwie członkowskim spełniono wymogi określone w art. 9 dyrektywy (UE) 2024/1500.</i>	[tekst]		

P1E – Egzekwowanie decyzji i działania następcze w związku z opiniami

Cel/uzasadnienie	Informacje o istniejących mechanizmach egzekwowania wiążących decyzji i mechanizmach dotyczących działań następczych w związku z niewiązącymi opiniami (zgodnie z art. 9 ust. 2 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

Należy wskazać, jakie mechanizmy istnieją w danym państwie członkowskim w celu egzekwowania wiążących decyzji lub podejmowania działań następczych w związku z niewiązącymi opiniami każdego z organów ds. równości.

			1	2	3
			[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
Niewiązące opinie	P1E_1*	Opinie zawierają wniosek o informacje zwrotne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_2*	Określeni pracownicy są odpowiedzialni za kontaktowanie się ze stronami w przypadku braku informacji zwrotnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_3*	Określeni pracownicy są odpowiedzialni za analizę otrzymanych informacji zwrotnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_4*	Określono jasne ramy czasowe wdrażania środków i przekazywania informacji zwrotnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_5*	Opis mechanizmów	[tekst]	[tekst]	[tekst]

			1	2	3
			[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
Wiążące decyzje	P1E_6*	Określeni pracownicy są odpowiedzialni za egzekwowanie decyzji w ramach organu ds. równości	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_7*	Egzekwowanie decyzji zleca się innym wyspecjalizowanym podmiotom lub organom egzekucyjnym	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_8*	Określono jasne ramy czasowe egzekwowania decyzji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_9*	Za niewykonanie decyzji można nałożyć karę pieniężną	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	P1E_10*	Opis mechanizmów	[tekst]	[tekst]	[tekst]
P1E_COMMENTS*		Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		

P1F – Spory

Cel/uzasadnienie	Wskazanie uprawnień każdego z organów ds. równości do działania w postępowaniach sądowych w sprawach cywilnych i administracyjnych dotyczących wdrażania zasady równego traktowania ustanowionej w dyrektywach 2006/54/WE i 2010/41/UE (zgodnie z art. 10 i z uwzględnieniem motywów 32–34 dyrektywy (UE) 2024/1500)
------------------	--

Należy wskazać, czy dany organ ds. równości, który wszczyna postępowanie sądowe, może działać w postępowaniach sądowych w odniesieniu do wszystkich powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500, które wchodzi w zakres jego kompetencji. Należy również opisać, które z uprawnień do działania w postępowaniach sądowych wymienionych w art. 10 ust. 2 i 3 dyrektywy (UE) 2024/1500 posiada dany organ.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1F_1	Może działać w postępowaniach sądowych w odniesieniu do wszystkich powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500, które wchodzi w zakres jego kompetencji	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1F_2	Może przedstawiać sądowi uwagi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1F_3	Może wszcząć postępowanie sądowe w imieniu jednej ofiary	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1F_4	Może wszcząć postępowanie sądowe w imieniu większej liczby ofiar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1F_5	Może uczestniczyć w postępowaniu sądowym na rzecz jednej z ofiar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1F_6	Może uczestniczyć w postępowaniu sądowym na rzecz większej liczby ofiar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1F_7	Może wszcząć postępowanie sądowe we własnym imieniu w celu ochrony interesu publicznego	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1F_8	Może występować jako strona w postępowaniach dotyczących wykonania lub kontroli sądowej własnych wiążących decyzji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1F_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		

P1G – Konsultacje i zalecenia

Cel/uzasadnienie	Informacja o tym, czy istnieje znormalizowana procedura zapewniająca, aby rząd i odpowiednie organy publiczne konsultowały z organami ds. równości przepisy, politykę, procedury i programy związane z prawami i obowiązkami wynikającymi z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE (zgodnie z obowiązkiem zawartym w art. 15 i z uwzględnieniem motywu 41 dyrektywy (UE) 2024/1500)
------------------	---

Należy wskazać, czy istnieje znormalizowana procedura konsultacji z danym organem ds. równości, a jeżeli tak – należy opisać tę procedurę.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1G_1	Istnieje znormalizowana procedura konsultacji z organami ds. równości	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1G_2*	Organ ds. równości jest wyraźnie informowany o ogólnych lub publicznych konsultacjach w sprawie przepisów, polityki, procedur i programów związanych z prawami i obowiązkami wynikającymi z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1G_3*	Istnieje specjalna procedura konsultacji z organem ds. równości	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1G_4*	Konsultacje z organem ds. równości są obowiązkowe w szczególnych przypadkach (np. przyjęcie, zmiana lub uchylenie przepisów w dziedzinie dyskryminacji lub równego traktowania)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1G_5*	Organ ds. równości może decydować, w których przypadkach udziela odpowiedzi w procesie konsultacji	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1G_6*	Istnieją określone ramy czasowe konsultacji, które umożliwiają formułowanie konstruktywnych i terminowych zaleceń	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P1G_7	Organ ds. równości ma prawo do wydawania zaleceń	tak/nie	tak/nie	tak/nie

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
P1G_8	Organ ds. równości może żądać podjęcia działań następczych w związku ze swoimi zaleceniami	tak/nie	tak/nie	tak/nie
P1G_9*	Opis procedury (procedur) konsultacji	[tekst]	[tekst]	[tekst]
P1G_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Znormalizowana procedura konsultacji oznacza procedurę ustanowioną przez państwo członkowskie z uwzględnieniem motywu 41 dyrektywy (UE) 2024/1500. Określa ona między innymi przypadki, w których należy konsultować się z organem ds. równości, ramy czasowe konsultacji oraz działania następcze, jakie należy podjąć w związku z opinią organu ds. równości. — Przykłady wymienione w P1G_2–P1G_7 wynikają z praktyk wypracowanych w niektórych państwach członkowskich (przepisy prawa lub utrwalone praktyki). Należy zaznaczyć wszystkie rozwiązania mające zastosowanie w danym państwie członkowskim lub przedstawić wszelkie niezbędne wyjaśnienia w polu tekstowym P1G_10. 			

2. FUNKCJONOWANIE OPERACYJNE ORGANÓW DS. RÓWNOŚCI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

5. (R2) Roczny budżet każdego z organów ds. równości

Wymiar/zakres	Zasoby
Cel/uzasadnienie	Informacja o środkach budżetowych dostępnych dla organów ds. równości do celów wykonywania ich zadań (zgodnie z art. 4 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania

(R2) – Należy podać całkowity roczny budżet udostępniany przez państwo (po odliczeniu budżetu na pomieszczenia), w stosownych przypadkach roczny budżet na pracowników oraz wszelkie dodatkowe dochody z innych źródeł.

	Nazwa organu ds. równości	Całkowity roczny budżet udostępniany przez państwo, po odliczeniu budżetu na pomieszczenia	Roczny budżet udostępniany przez państwo na pracowników	Dodatkowy dochód z innych źródeł*
R2_1	[nazwa organu ds. równości] rok 1	[liczba]	[liczba]	[liczba]
R2_2	[nazwa organu ds. równości] rok 2	[liczba]	[liczba]	[liczba]
R2_3	[nazwa organu ds. równości] rok 3	[liczba]	[liczba]	[liczba]
R2_4	[nazwa organu ds. równości] rok 4	[liczba]	[liczba]	[liczba]

	Nazwa organu ds. równości	Całkowity roczny budżet udostępniany przez państwo, po odliczeniu budżetu na pomieszczenia	Roczny budżet udostępniany przez państwo na pracowników	Dodatkowy dochód z innych źródeł*
R2_5	[nazwa organu ds. równości] rok 5	[liczba]	[liczba]	[liczba]
R2_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.		[tekst]	
Wyjaśnienia	<p>— Pytanie to dotyczy budżetu udostępnianego każdemu organowi ds. równości przez państwo, w tym kosztów pracowników, z wyłączeniem kosztów pomieszczeń (które mogą być udostępniane organowi ds. równości nieodpłatnie i których wartość może być trudna do oszacowania). Budżet na pomieszczenia oznacza część budżetu przeznaczoną na budynki i biura wykorzystywane przez organ ds. równości oraz na powiązaną infrastrukturę użyteczności publicznej.</p> <p>— Dodatkowe dochody z innych źródeł oznaczają wszelkie inne dochody, takie jak dotacje z UE lub innych organizacji międzynarodowych.</p> <p>— Jeżeli organ ds. równości stanowi część organu realizującego wiele zadań, należy wskazać jedynie część budżetu przeznaczoną na wykonywanie zadań w dziedzinie równości lub możliwie najbardziej zbliżone dane oraz przedstawić w polu tekstowym wszelkie odpowiednie wyjaśnienia. Jeżeli część budżetu niewykorzystaną w danym roku można wykorzystać w kolejnym roku, kwotę tę należy wykazać wyłącznie dla roku początkowego.</p>			

6. (R3) Łączna liczba pracowników każdego z organów ds. równości w ujęciu rocznym

Wymiar/zakres	Zasoby
Cel/uzasadnienie	Informacja o łącznej liczbie pracowników każdego z organów ds. równości w ujęciu rocznym
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja na koniec każdego roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania

R3 – Należy podać łączną liczbę pracowników.

	Organy ds. równości w [PAŃSTWO]	Łączna liczba pracowników
R3_1	[nazwa organu ds. równości] rok 1	[liczba]
R3_2	[nazwa organu ds. równości] rok 2	[liczba]
R3_3	[nazwa organu ds. równości] rok 3	[liczba]
R3_4	[nazwa organu ds. równości] rok 4	[liczba]

	Organy ds. równości w [PAŃSTWO]	Łączna liczba pracowników
R3_5	[nazwa organu ds. równości] rok 5	[liczba]
R3_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Liczbę pracowników, w tym pracowników zatrudnionych na czas określony i nieokreślony, należy podać w ekwiwalentach pełnego czasu pracy (EPC). — Jeżeli organ ds. równości jest częścią organu realizującego wiele zadań, należy wskazać jedynie liczbę EPC odpowiadającą zadaniom z dziedziny równości lub liczbę możliwie najbardziej zbliżoną oraz przedstawić wszelkie odpowiednie wyjaśnienia w polu „COMMENTS”. — Odpowiedź powinna odnosić się do liczby faktycznie zatrudnionych pracowników, a nie do liczby stanowisk. Jeżeli istnieje znaczna rozbieżność między tymi dwiema liczbami, można ją wskazać w polu „COMMENTS”. 	

7. (E1) Środki zastosowane przez państwo członkowskie lub organy ds. równości w celu szerzenia wiedzy o prawach wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz o organach ds. równości i oferowanych przez nie usługach

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Identyfikacja środków zastosowanych przez państwa członkowskie i ich organy ds. równości w celu szerzenia wiedzy o prawach wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz o organach ds. równości i oferowanych przez nie usługach (zgodnie z art. 5 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

(E1) – Należy wskazać, jakie środki przyjęto i wdrożono w danym państwie członkowskim na rzecz zwiększenia świadomości wśród ogółu społeczeństwa na jego terytorium, ze szczególnym uwzględnieniem osób i grup zagrożonych dyskryminacją, na temat praw wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz na temat istnienia organów ds. równości i oferowanych przez nie usług.

E1_1	Państwo członkowskie przyjęło środki mające na celu zwiększenie świadomości na temat praw wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE	tak/nie
E1_2	Organ ds. równości przyjął środki mające na celu zwiększenie świadomości na temat praw wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE	tak/nie
E1_3*	Przyjęto strategię na rzecz zwiększenia świadomości na temat praw wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz istnienia organów ds. równości i oferowanych przez nie usług	<input type="checkbox"/>
E1_4*	Przeprowadzono kampanie uświadamiające na temat praw wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE	<input type="checkbox"/>
E1_5*	Przeprowadzono kampanie uświadamiające na temat istnienia organów ds. równości i oferowanych przez nie usług	<input type="checkbox"/>
E1_6*	Liczba kampanii uświadamiających w okresie sprawozdawczym	[liczba]
E1_7*	Przeprowadzono badania dotyczące poziomu wiedzy o prawach wynikających z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz o organach ds. równości i oferowanych przez nie usługach	<input type="checkbox"/>

E1_8*	Liczba badań przeprowadzonych w okresie sprawozdawczym	[liczba]
E1_9*	Należy przedstawić przegląd środków przyjętych i wdrożonych w danym państwie członkowskim w celu zwiększenia świadomości, na przykład poruszane tematy oraz wyniki przeprowadzonych kampanii i badań lub innych środków przyjętych i wdrożonych w celu zwiększenia świadomości.	[tekst]
E1_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
Wyjaśnienia	— Przykłady wymienione w E1_3–E1_9 wynikają z praktyk wypracowanych w niektórych państwach członkowskich. Należy zaznaczyć wszystkie rozwiązania wdrożone w danym państwie członkowskim lub przedstawić wszelkie niezbędne wyjaśnienia w polu tekstowym E1_9.	

8. (E2) Działania prowadzone przez każdy z organów ds. równości w celu zapobiegania dyskryminacji i propagowania równego traktowania w kwestiach wchodzących w zakres dyrektywy (UE) 2024/1500

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Identyfikacja rodzajów działań prewencyjnych i promujących prowadzonych przez organy ds. równości oraz powodów i dziedzin faktycznie objętych tymi działaniami (zgodnie z art. 5 i z uwzględnieniem motywu 22 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

E2A – Należy określić, które powody i dziedziny dany organ ds. równości objął działaniami mającymi na celu zapobieganie dyskryminacji i promowanie równego traktowania.

[nazwa organu ds. równości]

		Zatrudnienie i praca
E2A_1	Płeć	<input type="checkbox"/>

(E2B) – Należy wskazać, jakie działania prewencyjne i promujące dany organ ds. równości prowadził w okresie sprawozdawczym.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E2B_1*	Promowanie pozytywnego działania podmiotów publicznych lub prywatnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_2*	Upowszechnianie aspektów równości wśród podmiotów publicznych lub prywatnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E2B_3*	Oferowanie szkoleń podmiotom publicznym lub prywatnym	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_4*	Udzielanie porad i wsparcia podmiotom publicznym lub prywatnym	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_5*	Udzielanie wsparcia przy opracowywaniu lub przyjmowaniu planów na rzecz równości w podmiotach publicznych lub prywatnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_6*	Opracowywanie materiałów prewencyjnych i promujących (np. zestawy narzędzi, listy kontrolne)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_7*	Uczestnictwo w debatach publicznych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_8*	Organizowanie kampanii informacyjnych lub promocyjnych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_9*	Komunikowanie się z zainteresowanymi stronami, w tym partnerami społecznymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_10*	Promowanie wymiany dobrych praktyk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_11*	Prowadzenie lub finansowanie badań	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_12*	Prowadzenie lub finansowanie badań ankietowych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E2B_13*	Należy przedstawić przegląd rodzajów działań prewencyjnych i promujących podjętych przez organ ds. równości w okresie sprawozdawczym.	[tekst]	[tekst]	[tekst]

E2_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
--------------	---	---------

9. (E3) Skargi rozpatrzone przez każdy z organów ds. równości w ujęciu rocznym w sprawach objętych dyrektywą (UE) 2024/1500

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o skargach rozpatrzonych w poszczególnych latach przez każdy z organów ds. równości w sprawach objętych dyrektywą (UE) 2024/1500 (zgodnie z art. 6 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania

E3 – Należy wskazać liczbę skarg rozpatrzonych w danym roku przez dany organ ds. równości w odniesieniu do powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500.

[nazwa organu ds. równości]

Rok 1

		Zatrudnienie i praca
E3_1	Płeć	[liczba]

E3_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
Wyjaśnienia	<p>— „Skarga” oznacza każde indywidualne zgłoszenie zawierające zarzut dyskryminacji. Na potrzeby tego pytania „skarga rozpatrzona” oznacza skargę, w odniesieniu do której organ ds. równości przeprowadził wszystkie etapy wskazane w tabeli P1A (kończące się udzieleniem skarżącemu informacji o tym, czy skarga zostanie odrzucona czy też istnieją podstawy do podjęcia działania w danej sprawie). Do celów tego wskaźnika rozpatrzenie skargi nie obejmuje ewentualnych działań następczych w związku ze skargą (alternatywne metody rozstrzygania sporów, postępowanie wyjaśniające, opinie lub decyzje bądź spory), które mierzy się oddzielnie. Wskaźnik ten obejmuje wyłącznie obowiązkowe etapy opisane w art. 6 dyrektywy (UE) 2024/1500.</p> <p>— W przypadku gdy kilka skarg dotyczy tej samej kwestii, na potrzeby tego wskaźnika należy je liczyć oddzielnie. Skargę dotyczącą dyskryminacji z wielu przyczyn jednocześnie lub dyskryminacji krzyżowej należy wykazać w odniesieniu do wszystkich właściwych powodów i dziedzin. Aby jednak uniknąć podwójnej sprawozdawczości, takie skargi należy uwzględniać tylko raz w łącznej liczbie skarg rozpatrzonych. Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna).</p>	

10. (E4) Korzystanie z alternatywnych metod rozstrzygania sporów przez każdy z organów ds. równości/właściwych organów w ujęciu rocznym

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o korzystaniu z alternatywnych metod rozstrzygania sporów przez każdy z organów ds. równości/właściwych organów, w podziale według powodu i dziedziny (zgodnie z art. 7 i z uwzględnieniem motywu 25 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania

(E4) – Należy podać liczbę spraw objętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500, w których w danym roku dany organ ds. równości/właściwy organ osiągnął rozstrzygnięcie w drodze alternatywnych metod rozstrzygania sporów.

[nazwa organu ds. równości]

Rok 1

		Zatrudnienie i praca
E4_1	Płeć	[liczba]
E4_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — W motywie 25 dyrektywy (UE) 2024/1500 jest mowa o szybkim, przystępnym cenowo pozasądowym rozstrzygnięciu sporów. Przykłady takich alternatywnych mechanizmów rozstrzygnięcia sporów obejmują między innymi postępowanie pojednawcze i mediację. — „Sprawa” oznacza jedno akta dotyczące jednej sytuacji dyskryminacji, nawet jeśli w związku z nią wpłynęło kilka skarg. W przypadku gdy jednej sprawie dotyczy znaczna liczba skarg, należy zaznaczyć to w polu tekstowym „COMMENTS”. — Sprawę dotyczącą dyskryminacji z wielu przyczyn jednocześnie lub dyskryminacji krzyżowej należy wykazać w odniesieniu do wszystkich właściwych powodów i dziedzin. Aby jednak uniknąć podwójnej sprawozdawczości, takie sprawy należy uwzględnić tylko raz w łącznej liczbie spraw, w których osiągnięto rozstrzygnięcie w drodze alternatywnych metod rozstrzygnięcia sporów. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna). 	

11. (E5) Korzystanie z postępowań wyjaśniających przez każdy z organów ds. równości/właściwych organów w ujęciu rocznym

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia				
Cel/uzasadnienie	Informacje o korzystaniu z uprawnień do prowadzenia postępowań wyjaśniających przez każdy z organów ds. równości/właściwych organów w ujęciu rocznym na podstawie dyrektywy (UE) 2024/1500 (zgodnie z art. 8 dyrektywy (UE) 2024/1500)				
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania				
E5 – Należy podać liczbę spraw objętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500, w których w danym roku dany organ ds. równości/właściwy organ prowadził postępowanie wyjaśniające.					
	[nazwa organu ds. równości/nazwa właściwego organu]				
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Liczba spraw objętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500, w których w danym roku prowadzono postępowania wyjaśniające	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]
E5_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.			[tekst]	

Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — „Sprawa” oznacza jedne akta dotyczące jednej sytuacji dyskryminacji, nawet jeśli w związku z nią wpłynęło kilka skarg. W przypadku gdy jednej sprawie dotyczy znaczna liczba skarg, należy zaznaczyć to w polu tekstowym „COMMENTS”. — „Postępowanie wyjaśniające” zdefiniowano w art. 8 dyrektywy (UE) 2024/1500 jako proces, w ramach którego organ ustala stan faktyczny oraz uzyskuje dostęp do informacji i dokumentów niezbędnych do stwierdzenia, czy doszło do dyskryminacji. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna).
-------------	---

12. (E6) Decyzje lub opinie wydane przez każdy z organów ds. równości w ujęciu rocznym

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o decyzjach/opiniach danego organu ds. równości, podzielonych wg powodów i dziedzin, wydanych w poszczególnych latach w sprawach objętych dyrektywą (UE) 2024/1500 (zgodnie z art. 9 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania

E6 – Należy podać liczbę decyzji lub opinii wydanych przez dany organ ds. równości w odniesieniu do powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500.

[nazwa organu ds. równości]

Rok 1

		Zatrudnienie i praca
E6_1	Płeć	[liczba]
E6_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Decyzję lub opinię dotyczącą dyskryminacji z wielu przyczyn jednocześnie lub dyskryminacji krzyżowej należy wykazać w odniesieniu do wszystkich właściwych powodów i dziedzin. Aby jednak uniknąć podwójnej sprawozdawczości, takie decyzje lub opinie należy uwzględniać tylko raz w łącznej liczbie decyzji lub opinii. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna). 	

13. (E7) Zakres i treść decyzji lub opinii wydanych przez każdy z organów ds. równości

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia				
Cel/uzasadnienie	Informacje o treści decyzji lub opinii wydanych przez każdy z organów ds. równości w ujęciu rocznym (zgodnie z art. 9 dyrektywy (UE) 2024/1500 – środki naprawcze i zapobiegawcze)				
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania				
<i>E7 – Należy podać liczbę decyzji lub opinii wydanych przez dany organ ds. równości w danym roku w sprawach dotyczących powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500, w których to decyzjach lub opiniach wskazano środki mające na celu usunięcie stwierdzonego naruszenia zasady równego traktowania oraz zapobiegnięcie jego dalszemu występowaniu.</i>					
[nazwa organu ds. równości]					
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Liczba decyzji lub opinii w danym roku, w których wskazano środki mające na celu usunięcie stwierdzonych naruszeń zasady równego traktowania	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]
Liczba decyzji lub opinii w danym roku, w których wskazano środki mające na celu zapobiegnięcie dalszemu występowaniu naruszeń zasady równego traktowania	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]
E7_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.			[tekst]	
Wyjaśnienia	— Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna).				

14. (E8) Egzekwowanie decyzji każdego z organów ds. równości lub działania następcze w związku z opiniami wydanymi przez każdy z organów ds. równości

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia				
Cel/uzasadnienie	Informacje o egzekwowaniu decyzji lub działaniach następczych w związku z decyzjami lub opiniami wydanymi przez każdy z organów ds. równości, a także o publikowaniu streszczeń tych decyzji lub opinii (zgodnie z art. 9 dyrektywy (UE) 2024/1500)				
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w każdym roku pięcioletniego okresu między sprawozdaniami z monitorowania				
<i>E8 – Należy podać liczbę decyzji lub opinii wydanych w związku z powodami i dziedzinami objętymi dyrektywą (UE) 2024/1500, które wyegzekwowano lub w odniesieniu do których podjęto działania następcze w danym roku, oraz liczbę (streszczeń) decyzji lub opinii, które opublikowano.</i>					

[nazwa organu ds. równości]					
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Liczba decyzji lub opinii, które wyegzekwowano lub w odniesieniu do których podjęto działania następcze – w ujęciu rocznym	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]
Liczba (streszczeń) decyzji lub opinii, które opublikowano – w ujęciu rocznym	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]	[liczba]
E8_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.			[tekst]	
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Decyzje lub opinie, które wyegzekwowano lub w odniesieniu do których podjęto działania następcze to decyzje lub opinie, w odniesieniu do których strony wdrożyły wszystkie lub większość środków zalecanych przez organ ds. równości. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna). 				

15. (E9) Sprawy sądowe z udziałem każdego z organów ds. równości w okresie sprawozdawczym

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o sprawach sądowych z udziałem poszczególnych organów ds. równości w okresie sprawozdawczym, w podziale według powodu i dziedziny (zgodnie z art. 10 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

E9A – Należy podać liczbę spraw sądowych, w których dany organ ds. równości przedstawił uwagi w związku z powodami i dziedzinami objętymi dyrektywą (UE) 2024/1500. W przypadku spraw sądowych dotyczących dyskryminacji ze względu na płeć w dziedzinie zatrudnienia i pracy należy podać liczbę spraw dotyczących równości wynagrodzeń (zgodnie z dyrektywą (UE) 2023/970).

[nazwa organu ds. równości]		
		Zatrudnienie i praca
E9A_1	Płeć	[liczba]
	W tym: liczba spraw dotyczących równości wynagrodzeń	[liczba]
E9A_8	Liczba spraw, w których sąd uwzględnił uwagi organu ds. równości	[liczba]

E9B – Należy podać liczbę spraw sądowych, w których dany organ ds. równości działał w imieniu lub na rzecz ofiary (ofiary) lub we własnym imieniu w związku z powodami i dziedzinami objętymi dyrektywą (UE) 2024/1500.

[nazwa organu ds. równości]		
		Zatrudnienie i praca
E9B_1	Płeć	[liczba]
	W tym: liczba spraw dotyczących równości wynagrodzeń	[liczba]
E9B_8	Liczba spraw, w których sąd orzekł na korzyść organu ds. równości	[liczba]
E9_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — W odpowiedzi na to pytanie należy uwzględnić wyłącznie sprawy sądowe, w których zapadło prawomocne orzeczenie. — Sprawy, w których sąd uwzględnił uwagi organu ds. równości lub orzekł na jego korzyść, to sprawy, w których sąd potwierdził stanowisko organu ds. równości lub jego główne elementy. — Sprawę sądową dotyczącą dyskryminacji z wielu przyczyn jednocześnie lub dyskryminacji krzyżowej należy wykazać w odniesieniu do wszystkich właściwych powodów i dziedzin. Aby jednak uniknąć podwójnej sprawozdawczości, takie sprawy sądowe należy uwzględnić tylko raz w łącznej liczbie spraw sądowych. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna). 	

16. (E10)* Decyzje organu ds. równości poddane kontroli sądowej

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o decyzjach organu ds. równości, które poddano kontroli sądowej (zgodnie z art. 10 i 11 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

E10 – W odniesieniu do każdego z organów ds. równości wydających wiążące decyzje należy wskazać:

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E10_1	Ile decyzji objętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 przyjęto w okresie sprawozdawczym	[liczba]	[liczba]	[liczba]
E10_2	Ile z tych decyzji poddano kontroli sądowej	[liczba]	[liczba]	[liczba]
E10_3	Ile z tych decyzji zostało potwierdzonych przez sąd po przeprowadzeniu kontroli sądowej	[liczba]	[liczba]	[liczba]
E10_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.		[tekst]	
Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — „Kontrola sądowa” oznacza procedurę, w ramach której na wniosek (jednej ze) stron decyzję organu ds. równości poddano kontroli sądu. — „Decyzje potwierdzone przez sąd” oznaczają sytuacje, w których sąd potwierdził stanowisko organu ds. równości lub jego główne elementy. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o sprawach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna). 			

17. (E11) Niezależne ankiety i badania dotyczące dyskryminacji przeprowadzone lub zlecone przez każdy z organów ds. równości

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia		
Cel/uzasadnienie	Informacje o niezależnych badaniach dotyczących dyskryminacji przeprowadzonych lub zleconych przez organ ds. równości (zgodnie z art. 16 dyrektywy (UE) 2024/1500)		
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem		
E11 – Należy określić liczbę niezależnych badań przeprowadzonych lub zleconych przez dany organ ds. równości w odniesieniu do powodów i dziedzin objętych dyrektywą (UE) 2024/1500.			
[nazwa organu ds. równości]			
Zatrudnienie i praca			
E9B_1	Płeć	[liczba]	
E11_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.		[tekst]

Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Badanie dotyczące dyskryminacji z wielu przyczyn jednocześnie lub dyskryminacji krzyżowej należy wykazać w odniesieniu do wszystkich właściwych powodów i dziedzin. Aby jednak uniknąć podwójnej sprawozdawczości, takie badanie należy uwzględnić tylko raz w łącznej liczbie badań. — Należy skorzystać z pola tekstowego „COMMENTS”, jeżeli chce się przekazać dodatkowe informacje o badaniach nieobjętych zakresem dyrektywy (UE) 2024/1500 lub wyjaśnić konkretne wyzwania napotkane i przybliżenia zastosowane przy gromadzeniu danych (np. w sytuacji gdy przesłanka krajowa ma szerszy zakres niż przesłanka unijna).
-------------	---

18. (E12) Sprawozdania i planowanie strategiczne każdego z organów ds. równości

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o sprawozdaniach i planowaniu strategicznym każdego z organów ds. równości (zgodnie z art. 17 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym odpowiednim sprawozdaniem

E12 – W odniesieniu do każdego z organów ds. równości należy:

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E12_1	Wskazać, czy sporządza on sprawozdania roczne	tak/nie	tak/nie	tak/nie
E12_1 TEKST	<i>Podać link do sprawozdań z ostatnich pięciu lat</i>	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]
E12_2	Wskazać, czy przyjmuje on programy prac określające priorytety i przyszłe działania	tak/nie	tak/nie	tak/nie
E12_2 TEKST	<i>Podać link do programu(-ów) prac</i>	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]
E12_3	Wskazać, czy publikuje on sprawozdania na temat sytuacji w zakresie równego traktowania i dyskryminacji w państwie członkowskim co najmniej raz na cztery lata?	tak/nie	tak/nie	tak/nie
E12_3 TEKST	<i>Podać link do najnowszych sprawozdań dotyczących sytuacji w zakresie równego traktowania i dyskryminacji</i>	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]	[tekst]/[hiperłącze]
E12_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.</i>	[tekst]		

Wyjaśnienia	— Pytanie E12_3 odnosi się do art. 17 lit. c): „publikowały przynajmniej raz na cztery lata co najmniej jedno sprawozdanie zawierające zalecenia dotyczące sytuacji w zakresie równego traktowania i dyskryminacji, w tym możliwych problemów strukturalnych, w danym państwie członkowskim”. Celem sprawozdania lub szeregu sprawozdań jest ustalenie całościowego obrazu sytuacji w zakresie dyskryminacji i równego traktowania w danym państwie członkowskim w okresie czterech lat. Sprawozdania mogą opierać się na różnych działaniach organu ds. równości oraz na danych ze źródeł zewnętrznych. Uwzględnia się w nich wszystkie powody objęte dyrektywą (UE) 2024/1500, chociaż mogą koncentrować się na konkretnych kwestiach, w zależności od sytuacji krajowej.
-------------	---

19. (A1) Dostępność pomieszczeń, usług i działań każdego z organów ds. równości dla osób z niepełnosprawnościami

Wymiar/zakres	Dostępność
Cel/uzasadnienie	Informacje o dostępności pomieszczeń, usług i działań każdego z organów ds. równości dla osób z niepełnosprawnościami (zgodnie z art. 13 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

A1 – Należy opisać, jakie mechanizmy zastosowano, aby zapewnić dostępność dla osób z niepełnosprawnościami i zagwarantować im równy dostęp do wszystkich usług i działań danego organu ds. równości.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
A1_1	Pomieszczenia organu ds. równości są dostępne (zob. definicje i odniesienia poniżej)	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie
A1_2	Informacje rozpowszechniane przez organ ds. równości, w tym na jego stronie internetowej, są dostępne (zob. definicje i odniesienia poniżej)	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie
A1_3	W przypadku gdy usługa lub działanie nie są dostępne, zapewnia się racjonalne usprawnienia	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie	tak/częściowo/nie
A1_4	Opis mechanizmów dostępnych w celu zapewnienia i monitorowania dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	[tekst]	[tekst]	[tekst]
A1_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		

Wyjaśnienia	<ul style="list-style-type: none"> — Motyw 39 dyrektywy (UE) 2024/1500, który dotyczy zapewnienia, aby wszystkie usługi i działania organów ds. równości były dostępne dla osób z niepełnosprawnościami, odnosi się do wymogów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/882 ⁽¹⁾. Szczególnie istotne są załączniki I–III do tej dyrektywy, które stanowią m.in., że informacje powinny: (i) być udostępniane za pomocą więcej niż jednego kanału sensorycznego; (ii) być przedstawione za pomocą czcionki o odpowiednim rozmiarze i kształcie oraz z zastosowaniem wystarczającego kontrastu i regulowanych odstępów między literami, wierszami i akapitami; oraz (iii) być rozpowszechniane w formatach umożliwiających alternatywne przedstawienie treści i jej interoperacyjność z różnorodnymi technologiami wspomagającymi w taki sposób, by były one zauważalne, funkcjonalne, zrozumiałe i solidne. Wszelkie treści nietekstowe powinno się uzupełniać alternatywnymi prezentacjami tych treści (zob. sekcja III załącznika I do dyrektywy (UE) 2019/882). Oprócz komunikacji głosowej należy również zapewnić tekst przekazywany w czasie rzeczywistym i transmisję wideo (zob. sekcja IV załącznika I do dyrektywy (UE) 2019/882). Jeżeli chodzi o dostępność fizyczną, należy z wyprzedzeniem zastosować środki strukturalne w celu usunięcia barier, takie jak na przykład instalacja rampy lub zapewnienie innych odpowiednich środków umożliwiających osobom poruszającym się na wózkach inwalidzkich dostęp do biur organu ds. równości (zob. załącznik III do dyrektywy (UE) 2019/882). — Odpowiednie normy UE obejmują normę EN 17210 dotyczącą dostępności i użyteczności środowiska zbudowanego oraz normę EN 301549 dotyczącą wymogów dostępności produktów i usług ICT.
-------------	---

⁽¹⁾ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/882 z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie wymogów dostępności produktów i usług (Dz.U. L 151 z 7.6.2019, s. 70, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

20. (A2) Dostęp do usług i działań każdego z organów ds. równości na równych zasadach dla wszystkich

Wymiar/zakres	Dostępność, skuteczność
Cel/uzasadnienie	Informacje o dostępności usług każdego z organów ds. równości oraz o równym dostępie do infrastruktury i działań dla wszystkich (zgodnie z art. 12 i 13 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

A2 – Należy opisać, w jaki sposób zapewnia się wszystkim równy dostęp do usług i publikacji danego organu ds. równości.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
A2_1	Skargi można składać ustnie przez telefon	tak/nie	tak/nie	tak/nie
A2_2	Skargi można składać ustnie w siedzibie organu ds. równości	tak/nie	tak/nie	tak/nie
A2_3	Skargi można składać na piśmie (w formie papierowej)	tak/nie	tak/nie	tak/nie
A2_4	Skargi można składać na piśmie (online)	tak/nie	tak/nie	tak/nie
A2_5	Rozpatrywanie skargi nie wiąże się z kosztami dla skarżącego	tak/nie	tak/nie	tak/nie

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
A2_6	Usługi organu ds. równości są dostępne na całym terytorium państwa członkowskiego, w tym na obszarach wiejskich i w regionach oddalonych, dzięki dostępowi online	tak/nie	tak/nie	tak/nie
A2_7	Usługi organu ds. równości są dostępne na całym terytorium państwa członkowskiego, w tym na obszarach wiejskich i w regionach oddalonych, dzięki innym środkom dostępu (które należy określić w polu tekstowym)	tak/nie	tak/nie	tak/nie
A2_8*	Języki, w których można składać skargi	[tekst]	[tekst]	[tekst]
A2_9*	Opis mechanizmów zapewniających równy dostęp do usług i publikacji organu ds. równości	[tekst]	[tekst]	[tekst]
A2_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		
Wyjaśnienia	— Dostęp na równych zasadach obejmuje zarówno równy dostęp na podstawie art. 12 dyrektywy (UE) 2024/1500, jak i dostępność na podstawie art. 13 dyrektywy (UE) 2024/1500.			

3. INFORMACJE ZWROTNE OD ORGANÓW DS. RÓWNOŚCI NA TEMAT ICH FUNKCJONOWANIA ZGODNIE Z NORMAMI

21. (IF2) Niezależne funkcjonowanie każdego z organów ds. równości – wkład organu ds. równości

Wymiar/zakres	Niezależne funkcjonowanie
Cel/uzasadnienie	Monitorowanie niezależnego funkcjonowania każdego z organów ds. równości (zgodnie z art. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

IF2 – Należy wybrać odpowiednie opcje w tabeli lub wypełnić pole tekstowe, aby wskazać czy niezależność danego organu ds. równości jest zapewniona, w tym czy jest on częścią organu realizującego wiele zadań (zgodnie z art. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500)

		[nazwa organu ds. równości]
IF2_1	Organ ds. równości jest niezależny i wolny od wpływów zewnętrznych	tak/częściowo/nie
IF2_2	Organ ds. równości może niezależnie podejmować działania następcze, a także odrzucać instrukcje bądź sugestie dowolnego podmiotu publicznego lub prywatnego (wykraczające poza jego obowiązki prawne)	tak/częściowo/nie
IF2_3	Organ ds. równości może niezależnie zarządzać swoimi zasobami finansowymi	tak/częściowo/nie
IF2_4	Organ ds. równości może niezależnie zarządzać swoim personelem	tak/częściowo/nie

IF2_5	Organ ds. równości może niezależnie określać swoje priorytety lub obszary działań	tak/częściowo/nie
IF2_6	Organ ds. równości może niezależnie wydawać oświadczenia i przyjmować zalecenia	tak/częściowo/nie
IF2_7	Organ ds. równości może niezależnie decydować o sposobie rozpatrywania poszczególnych skarg	tak/częściowo/nie
IF2_8	Obowiązujące procedury dotyczące wyboru, powoływania, odwoływania oraz potencjalnych konfliktów interesów pracowników zajmujących stanowiska decyzyjne lub kierownicze oraz, w stosownych przypadkach, członków organów zarządzających gwarantują kompetencje i niezależność tych osób	tak/częściowo/nie
IF2_9	Struktura wewnętrzna organu ds. równości gwarantuje niezależne i, w stosownych przypadkach, bezstronne wykonywanie jego kompetencji	tak/częściowo/nie/nie dotyczy
IF2_10	Wewnętrzna struktura organu realizującego wiele zadań gwarantuje skuteczne wykonywanie zadań w dziedzinie równości	tak/częściowo/nie/nie dotyczy
IF2_11	<i>Należy opisać niezależność organu ds. równości zgodnie z art. 3 dyrektywy (UE) 2024/1500 i uwzględnić w tym opisie wszelkie napotkane wyzwania W stosownych przypadkach należy również rozwinąć odpowiedzi udzielone w częściach od IF2_1 do IF2_10.</i>	[tekst]
IF2_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.</i>	[tekst]

22. (R4) Adekwatność zasobów, zgodnie z art. 4 dyrektywy (UE) 2024/1500, umożliwiających każdemu z organów ds. równości skuteczne wykonywanie wszystkich jego zadań i kompetencji – wkład organu ds. równości

Wymiar/zakres	Zasoby
Cel/uzasadnienie	Ocena adekwatności zasobów każdego z organów ds. równości do skutecznego wykonywania wszystkich jego zadań i kompetencji (zgodnie z art. 4 i z uwzględnieniem motywów 20 i 21 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

R4 – Należy wybrać odpowiednie opcje w tabeli lub wypełnić pole tekstowe, aby ocenić, czy zasoby, którymi dysponuje dany organ ds. równości są wystarczające na potrzeby wykonywania wszystkich jego zadań i kompetencji w sposób skuteczny, w tym również w przypadku gdy stanowi on część organu realizującego wiele zadań.

[nazwa organu ds. równości]

R4_1	Środki finansowe	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoko ograniczone
R4_2	Zasoby ludzkie	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoko ograniczone

R4_3	Środki techniczne	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone
R4_4*	Systemy zautomatyzowane	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone
R4_5*	Działania prewencyjne i promujące (art. 5 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_6*	Początkowa pomoc dla ofiar/rozpatrywanie skarg (art. 6 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_7*	Alternatywne metody rozstrzygania sporów (art. 7 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_8*	Postępowania wyjaśniające (art. 8 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_9*	Opinie (art. 9 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_10*	Decyzje (art. 9 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_11*	Spory (art. 10 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_12*	Równy dostęp (art. 12 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_13*	Dostępność (art. 13 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_14*	Współpraca (art. 14 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_15*	Konsultacje i zalecenia (art. 15 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_16*	Gromadzenie danych i badania (art. 16 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy

R4_17*	Sprawozdania (art. 17 dyrektywy (UE) 2024/1500)	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_18*	Ocena systemów zautomatyzowanych	dobre/wystarczające/ograniczone/wysoce ograniczone/nie dotyczy
R4_19*	Ocena adekwatności zasobów do skutecznego wykonywania wszystkich zadań i kompetencji	[tekst]
R4_COMMENTS*	<i>Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.</i>	[tekst]
Wyjaśnienia	<p>— Zasoby finansowe oznaczają środki otrzymane z budżetu, zazwyczaj w podziale na działy budżetowe. Zasoby techniczne obejmują sprzęt, pomieszczenia i infrastrukturę użyteczności publicznej. Zasoby ludzkie należy rozumieć jako personel przydzielony organowi ds. równości. „Zautomatyzowane systemy” oznaczają systemy komputerowe zdolne do wykonywania działań bez potrzeby przeglądu lub interwencji ze strony człowieka. Zgodnie z motywem 21 dyrektywy (UE) 2024/1500, zautomatyzowanym systemem może być system sztucznej inteligencji, zdefiniowany w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 ⁽¹⁾ (akt w sprawie sztucznej inteligencji) jako system maszynowy, który został zaprojektowany do działania z różnym poziomem autonomii po jego wdrożeniu oraz który może wykazywać zdolność adaptacji po jego wdrożeniu, a także który – na potrzeby wyraźnych lub dorozumianych celów – wnioskuje, jak generować na podstawie otrzymanych danych wejściowych wyniki, takie jak predykcje, treści, zalecenia lub decyzje, które mogą wpływać na środowisko fizyczne lub wirtualne.</p> <p>— Jeżeli organ ds. równości jest częścią organu realizującego wiele zadań, należy ocenić adekwatność zasobów przeznaczonych na wykonywanie zadań w dziedzinie równości.</p>	
<p>⁽¹⁾ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/1689 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia zharmonizowanych przepisów dotyczących sztucznej inteligencji oraz zmiany rozporządzeń (WE) nr 300/2008, (UE) nr 167/2013, (UE) nr 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 i (UE) 2019/2144 oraz dyrektyw 2014/90/UE, (UE) 2016/797 i (UE) 2020/1828 (akt w sprawie sztucznej inteligencji) (Dz.U. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).</p>		

23. (E1 3) Skuteczny dostęp do informacji i dokumentów niezbędnych do ustalenia, czy doszło do dyskryminacji – wkład organu ds. równości

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o skutecznym dostępie do informacji i dokumentów niezbędnych do stwierdzenia, czy doszło do dyskryminacji, w tym w przypadku gdy inny właściwy organ jest uprawniony do prowadzenia postępowań wyjaśniających (zgodnie z art. 8 dyrektywy (UE) 2024/1500)
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

E13A – Należy wskazać, czy ramy ustanowione w danym państwie członkowskim, które umożliwiają ustalenie stanu faktycznego, zapewniają dostęp do informacji i dokumentów niezbędnych do stwierdzenia, czy doszło do dyskryminacji. Należy opisać wszelkie napotkane trudności.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E13A_1	Organ ds. równości ma skuteczny dostęp do informacji i dokumentów niezbędnych do ustalenia, czy doszło do dyskryminacji	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy
E13A_2	Należy rozwinąć swoją odpowiedź.	[tekst]	[tekst]	[tekst]

E13B – Jeżeli inny właściwy organ jest uprawniony do prowadzenia postępowań wyjaśniających, należy wskazać, czy współpraca z tym właściwym organem jest skuteczna*:

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E13B_1	Na wniosek organu ds. równości właściwy organ wszczyna postępowanie wyjaśniające	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy
E13B_2	Na wniosek organu ds. równości właściwy organ przekazuje mu wyniki swojego postępowania wyjaśniającego	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy
E13B_3	Na wniosek organu ds. równości właściwy organ udostępnia mu użyteczne informacje, umożliwiające uwzględnienie lub odrzucenie skargi	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy	przez większość czasu/często/rzadziej niż przez połowę czasu/prawie nigdy
E13B_4	Opis współpracy z właściwym organem, z uwzględnieniem wszelkich napotkanych trudności	[tekst]	[tekst]	[tekst]

E13_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]
---------------	---	---------

24. (E14) Konsultacje z każdym z organów ds. równości oraz działania następcze w związku z jego zaleceniami podejmowane przez rząd i właściwe organy publiczne – wkład organu ds. równości

Wymiar/zakres	Skuteczność, uprawnienia
Cel/uzasadnienie	Informacje o konsultacjach rządu i odpowiednich organów publicznych z poszczególnymi organami ds. równości w sprawie przepisów, polityki, procedur i programów związanych z prawami i obowiązkami wynikającymi z dyrektyw 2006/54/WE i 2010/41/UE oraz o działaniach następczych podjętych w związku z tymi konsultacjami i zaleceniami wydanymi zgodnie z art. 15 dyrektywy (UE) 2024/1500 lub w ramach sprawozdania na temat sytuacji w zakresie równego traktowania i dyskryminacji opublikowanego zgodnie z art. 17 dyrektywy (UE) 2024/1500
Okres, którego dotyczą informacje	Sytuacja w pięcioletnim okresie objętym sprawozdaniem

E14 – Należy wskazać, czy konsultacje z danym organem ds. równości są wystarczające i w jakim zakresie uwzględnia się jego opinię wyrażoną w ramach procesu konsultacji lub w formie zaleceń wydanych zgodnie z art. 15 i art. 17 lit. c) dyrektywy (UE) 2024/1500.

		1	2	3
		[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]	[nazwa organu ds. równości]
E14_1	Czy w okresie sprawozdawczym rząd i odpowiednie organy publiczne konsultowały się z organem ds. równości w sprawie odpowiednich przepisów, polityk, procedur i programów?	przez większość czasu/ często/czasami/prawie nigdy	przez większość czasu/ często/czasami/prawie nigdy	przez większość czasu/ często/czasami/prawie nigdy
E14_2	W jakim zakresie rząd i odpowiednie organy publiczne uwzględniają opinie organu ds. równości wyrażane w ramach procesu konsultacji lub w formie zaleceń?	przez większość czasu/ często/czasami/prawie nigdy	przez większość czasu/ często/czasami/prawie nigdy	przez większość czasu/ często/czasami/prawie nigdy
E14_3	W stosownych przypadkach należy rozwinąć odpowiedź (liczba konsultacji lub zaleceń, proces, działania następcze).	[tekst]	[tekst]	[tekst]
E14_COMMENTS*	Należy podać wszelkie istotne metadane, opisać wszelkie trudności napotkane przy udzielaniu odpowiedzi lub przedstawić dodatkowe wyjaśnienia lub informacje, w szczególności dotyczące konkretnej sytuacji w danym państwie członkowskim.	[tekst]		
Wyjaśnienia	— Uwzględnienie opinii organu ds. równości po konsultacji lub po wydaniu zaleceń oznacza sytuację, w której rząd i odpowiednie organy publiczne przyjęły lub wdrożyły stanowisko organu ds. równości lub główne elementy tego stanowiska.			