



ROZPORZĄDZENIE WYKONAWCZE KOMISJI (UE) 2026/1315

z dnia 15 czerwca 2026 r.

określające praktyczne ustalenia w odniesieniu do raportów jakości oraz ich treści, a także metadane na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/941

(Tekst mający znaczenie dla EOG)

KOMISJA EUROPEJSKA,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/941 z dnia 7 maja 2025 r. w sprawie statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w Unii Europejskiej, uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 530/1999 oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 450/2003 i (WE) nr 453/2008 ⁽¹⁾, w szczególności jego art. 4 ust. 7 i art. 7 ust. 5,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Komisja powinna określić szczegółowe praktyczne ustalenia w odniesieniu do raportów jakości oraz ich treści, które to raporty państw członkowskie mają przekazywać do Eurostatu.
- (2) Komisja powinna określić metadane, które należy przedłożyć wraz ze zbiorami danych.
- (3) Metadane dotyczące tematów „Wolne miejsca pracy”, „Indeks kosztów zatrudnienia” i „Luka płacowa ze względu na płeć” zostały już określone w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) 2025/2295 ⁽²⁾.
- (4) Do oceny wysiłków podejmowanych na rzecz osiągnięcia docelowych poziomów precyzji potrzebna jest wspólna metoda określania precyzji statystycznej w badaniach reprezentacyjnych.
- (5) W zaleceniu Komisji (UE) 2023/397 ⁽³⁾ w sprawie metadanych referencyjnych i raportów jakości zachęcono państwa członkowskie do zapewnienia, aby ich organy statystyczne stosowały pojęcia statystyczne wymienione w najnowszej wersji jednolitej zintegrowanej struktury metadanych przy opracowywaniu metadanych referencyjnych i sporządzaniu raportów jakości.
- (6) Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Definicje

Do celów niniejszego rozporządzenia stosuje się następujące definicje:

- 1) „kwalifikujące się jednostki” oznacza zbiór jednostek wybranych z operatu losowania i stanowiących część populacji statystycznej;
- 2) „niekwalifikujące się jednostki” oznacza zbiór jednostek wybranych z operatu losowania, ale niebędących częścią populacji statystycznej;

⁽¹⁾ Dz.U. L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj>.

⁽²⁾ Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2025/2295 z dnia 13 listopada 2025 r. określające wykaz i opis zmiennych oraz ich specyfikacje techniczne, klasyfikacje statystyczne, podziały, metadane i docelowe poziomy precyzji w odniesieniu do tematów Wolne miejsca pracy, Indeks kosztów zatrudnienia oraz Luka płacowa ze względu na płeć zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2025/941 (Dz.U. L, 2025/2295, 14.11.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2025/2295/oj).

⁽³⁾ Zalecenie Komisji (UE) 2023/397 z dnia 17 lutego 2023 r. w sprawie metadanych referencyjnych i raportów jakości dla Europejskiego Systemu Statystycznego, zastępujące zalecenie 2009/498/WE w sprawie metadanych referencyjnych dla Europejskiego Systemu Statystycznego (Dz.U. L 53 z 21.2.2023, s. 104, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2023/397/oj>).

- 3) „próba brutto” oznacza zbiór jednostek pierwotnie wybranych z operatu losowania, obejmujący kwalifikujące się jednostki (próbę netto i jednostki, w przypadku których odnotowano brak odpowiedzi), jak również niekwalifikujące się jednostki;
- 4) „próba netto” oznacza zbiór kwalifikujących się jednostek (w tym jednostek rezerwowych), od których uzyskano wystarczające informacje, aby uwzględnić jednostkę w szacunkach badania;
- 5) „zastąpienie” w odniesieniu do respondentów oznacza zastąpienie jednostki pierwotnie objętej próbą inną jednostką;
- 6) „brak odpowiedzi” oznacza, że w badaniu nie udało się otrzymać jakichkolwiek informacji od jednostki objętej zbieraniem danych lub że nie udało się otrzymać informacji w odniesieniu do jednej lub wielu pozycji danych w kwestionariuszu ankietowym, lub oba te przypadki, w szczególności:
 - a) „jednostkowy brak odpowiedzi” występuje wówczas, gdy nie zebrano danych dotyczących danej jednostki;
 - b) „pozycyjny brak odpowiedzi” występuje wówczas, gdy nie zebrano danych dotyczących zmiennej badania w odniesieniu do wyznaczonej jednostki;
- 7) „błąd próby” oznacza część różnicy między wartością dla danej populacji a wartością oszacowaną na podstawie próby losowej, wynikającą z faktu, że badany jest jedynie podzbiór populacji;
- 8) „błąd pokrycia” oznacza błąd wynikający z nieuwzględnienia części populacji w operacie losowania („niepełne pokrycie”) lub, przeciwnie, z pozostawienia niektórych niekwalifikujących się jednostek w operacie losowania („nadmierne pokrycie”).

Artykuł 2

Raporty jakości i metadane

1. Raporty jakości zawierają informacje i wskaźniki dotyczące jakości zgodnie z kryteriami jakości i pojęciami statystycznymi określonymi w załączniku I. Raporty te wskazują także wszelkie przypadki, w których nie spełniono odpowiednich kryteriów jakości lub niewłaściwie zastosowano pojęcia statystyczne.
2. Państwa członkowskie przekazują raporty jakości przestrzegając częstotliwości i terminów przekazywania określonych w załączniku II.
3. Przekazując Komisji (Eurostatowi) zbiory danych dotyczące tematów „Struktura wynagrodzeń” i „Struktura kosztów pracy”, w tym samym czasie co zbiory danych przekazuje się wstępne wersje pojęć 1–7 i 16 jako metadane.

Artykuł 3

Standardy techniczne przekazywania raportów jakości

Państwa członkowskie przekazują Komisji (Eurostatowi) raporty jakości wymagane na mocy niniejszego rozporządzenia z wykorzystaniem standardów wymiany metadanych statystycznych określonych przez Komisję (Eurostat). Przesyłają one raporty jakości za pośrednictwem pojedynczego punktu wprowadzania raportów jakości, umożliwiając Komisji (Eurostatowi) ich pobieranie drogą elektroniczną.

Artykuł 4

Wejście w życie

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich.

Sporządzono w Brukseli dnia 15 czerwca 2026 r.

W imieniu Komisji
Przewodnicząca
Ursula VON DER LEYEN

ZAŁĄCZNIK I

KRYTERIA JAKOŚCI I POJĘCIA STATYSTYCZNE

Raporty jakości i metadane zawierają informacje i wskaźniki dotyczące jakości zgodne z następującymi kryteriami jakości i pojęciami statystycznymi.

Jeżeli określone pojęcie statystyczne nie dotyczy operacji statystycznej, pojęcie to powinno pozostać w raporcie jakości lub metadanych, opatrzone słowami „nie dotyczy”.

KONTAKT

Punkty kontaktowe zajmujące się informacjami i danymi dotyczącymi jakości.

PREZENTACJA STATYSTYCZNA

Opis danych

Główne cechy zbioru danych opisane w łatwo zrozumiały sposób.

Systemy klasyfikacji

W stosownych przypadkach wykaz użytych w zbiorze danych klasyfikacji i podziałów oraz wszelkie odstępstwa od europejskich standardów statystycznych i standardów międzynarodowych.

Zakres sektorowy

Główne sektory gospodarcze i inne sektory objęte statystykami

Pojęcia i definicje statystyczne

Wykaz wszystkich zmiennych odbiegających od standardowej definicji, uwzględniając stosowane pojęcia krajowe oraz wszelkie rozbieżności między tymi pojęciami krajowymi a pojęciami wymaganymi do celów statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w Unii Europejskiej.

Jednostki statystyczne

Opis jednostek statystycznych.

Populacja statystyczna

Opis populacji statystycznej lub populacji statystycznych, do których odnosi się zbiór danych, tj. populacji, na temat której mają być zbierane informacje.

Populacje nieobjęte badaniem

Informacje na temat wszelkich populacji nieobjętych zbieraniem danych (np. dane w ramach sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne” związanych z obroną i bezpieczeństwem narodowym, uznanych za poufne w państwie członkowskim zgodnie z jego prawem krajowym), w tym opis takich populacji i możliwie najlepsze ich oszacowanie ilościowe.

Obszar referencyjny

Opis obszaru geograficznego, którego dotyczy mierzone zjawisko statystyczne: objęty badaniem obszar geograficzny i wykaz regionów wyłączonych z badania (w stosownych przypadkach).

Zakres czasowy

Okres, dla którego dostępne są dane.

Okres bazowy

Rok obliczeniowy (dotyczy wyłącznie tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”).

JEDNOSTKA MIARY

Jednostka, w której mierzone są wartości danych.

OKRES REFERENCYJNY

Okres lub punkt w czasie, którego dotyczą mierzone obserwacje, z uwzględnieniem wszelkich rozbieżności między krajowymi okresami referencyjnymi a okresami wymaganymi do celów statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w UE.

UPRAWNIENIA INSTYTUCJONALNE

Przepisy prawa, zbiór zasad lub inny formalny zestaw instrukcji przypisujące danej organizacji odpowiedzialność i uprawnienia do zbierania, przetwarzania i rozpowszechniania danych statystycznych.

POUFNOŚĆ

Informacje na temat własności danych, wskazujące, w jakim zakresie ujawnienie danych bez upoważnienia mogłoby być szkodliwe lub krzywdzące dla podmiotu będącego ich źródłem lub innych odpowiednich stron.

Uregulowania dotyczące poufności

Opis przepisów innych niż unijne, które mają zastosowanie do poufności informacji statystycznych.

Poufność – przetwarzanie danych

Ogólny opis zasad stosowanych do traktowania danych jednostkowych i makrodanych (w tym danych tabularycznych) w odniesieniu do poufności informacji statystycznych.

POLITYKA UDOSTĘPNIANIA

Zasady rozpowszechniania danych statystycznych wśród wszystkich zainteresowanych stron.

CZĘSTOTLIWOŚĆ ROZPOWSZECHNIANIA

Odstępy czasu, w jakich następuje rozpowszechnianie statystyk w danym okresie.

DOSTĘPNOŚĆ I PRZEJRZYSTOŚĆ

Informacje na temat:

- formatów rozpowszechniania.
- dokumentacji dotyczącej metodyki i jakości.

ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ

Systemy i programy istniejące w ramach organizacji, służące do zarządzania jakością produktów i procesów statystycznych.

Zapewnianie jakości

Opis ram zapewniania jakości lub systemu zarządzania jakością (np. EFQM, ISO 9000) stosowanych w organizacji.

Ocena jakości

Opis ogólnej jakości wyników statystycznych, podsumowujący główne zalety i wszelkie niedociągnięcia w oparciu o standardowe kryteria jakości: przydatność, dokładność, wiarygodność, aktualność, terminowość, porównywalność i spójność. Wspomnieć należy kompromisy między aspektami jakości oraz przewidywaną poprawę jakości.

PRZYDATNOŚĆ

W jakim stopniu informacje statystyczne spełniają aktualne i potencjalne potrzeby użytkowników.

Potrzeby użytkowników

Informacje, o ile są dostępne, na temat wszelkich nowych potrzeb użytkowników w odniesieniu do gromadzonych danych.

Zadowolenie użytkowników

Informacje, jeżeli są dostępne, na temat poziomu zadowolenia użytkowników danych w odniesieniu do zbieranych i udostępnianych danych.

Kompletność

Opis wszelkich niezgodności dotyczących zmiennych, które nie są przekazywane.

DOKŁADNOŚĆ I WIARYGODNOŚĆ

Ogólna dokładność

Podsumowanie elementów oceny dokładności związanych z określonym zbiorem danych:

- Opis najważniejszych źródeł błędów losowych i systematycznych w wynikach statystycznych, wraz z krótką oceną wszystkich błędów, ze szczególnym uwzględnieniem wpływu na najważniejsze dane szacunkowe.

Błąd próby

- Opis metodyki obliczania szacunków precyzji.
- Błędy statystyczne dla następujących wskaźników (w stosownych przypadkach):

- W odniesieniu do tematu „Struktura wynagrodzeń”:

Współczynnik zmienności w odniesieniu do średniego godzinowego wynagrodzenia mierzonego dla wszystkich pracowników (w niepełnym i pełnym wymiarze czasu pracy), ogółem i dla poszczególnych sekcji NACE w ramach tematu „Struktura wynagrodzeń”, według wielkości przedsiębiorstw (łącznie, 1–9 pracowników, 10 pracowników lub więcej, opcjonalnie).

- W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”:

Błąd standardowy dotyczący luki płacowej ze względu na płeć, ogółem i dla poszczególnych sekcji NACE w ramach tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”, według wielkości przedsiębiorstw (łącznie, 1–9 pracowników, 10 pracowników lub więcej, opcjonalnie).

- W odniesieniu do tematu „Struktura kosztów pracy”:

Współczynnik zmienności w odniesieniu do średniego godzinowego kosztu pracy mierzonego dla wszystkich pracowników (w niepełnym i pełnym wymiarze czasu pracy), ogółem i dla poszczególnych sekcji NACE w ramach tematu „Struktura kosztów pracy”.

- W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”:

Błąd standardowy w odniesieniu do składnika „Wynagrodzenia” indeksu kosztów zatrudnienia, nienawiązanego łańcuchowo, niewyrównanego kalendarzowo ani sezonowo, ogółem i dla poszczególnych sekcji NACE w ramach tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”, według wielkości przedsiębiorstw (łącznie, 1–9 pracowników, 10 pracowników lub więcej, opcjonalnie).

- W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”:

Współczynnik zmienności w odniesieniu do (niewyrównanej) liczby wolnych miejsc pracy, mierzonej w trakcie kwartału referencyjnego, ogółem i dla poszczególnych sekcji NACE w ramach tematu „Wolne miejsca pracy”, według wielkości przedsiębiorstw (łącznie, 1–9 pracowników, 10 pracowników lub więcej, opcjonalnie).

Współczynnik zmienności w odniesieniu do (niewyrównanej) liczby obsadzonych miejsc pracy, mierzonej w trakcie kwartału referencyjnego, ogółem i dla poszczególnych sekcji NACE w ramach tematu „Wolne miejsca pracy”, według wielkości przedsiębiorstw (łącznie, 1–9 pracowników, 10 pracowników lub więcej, opcjonalnie).

Błąd niezwiązany z próbą

Błąd w oszacowaniach w ramach badania, którego nie można przypisać zmienności doboru próby.

Błąd pokrycia

Opis różnicy między populacją dostępną (badaną) a populacją statystyczną.

- Opis operatu losowania.
- Częstotliwość i czas aktualizacji operatu.
- Błędy spowodowane rozbieżnościami między operatem losowania a populacją statystyczną i podpopulacjami statystycznymi (nadmierne pokrycie, niepełne pokrycie, duplikaty, błędne klasyfikacje).

Błąd pomiaru

Opis błędów, które powstają podczas zbierania danych i powodują, że zarejestrowane wartości zmiennych różnią się od rzeczywistych wartości.

- Opis działań podejmowanych na etapie projektu i testowania kwestionariusza (w tym działań mających wyeliminować błędy powstałe w wyniku zbierania danych na wiele sposobów i z wielu źródeł).
- Opis szkolenia ankierów.

Błąd braku odpowiedzi

Opis:

- dostępnych cech osób, które nie udzieliły odpowiedzi, w stosownych przypadkach;
- wskaźników jednostkowych i pozycyjnych braków odpowiedzi;
- wskaźników zastąpienia;
- liczby jednostek w populacji statystycznej, w próbie brutto, liczby kwalifikujących się jednostek i liczby jednostek w próbie netto.

Błąd przetwarzania

Opis błędów w przetwarzaniu danych i ich wpływu na ostateczne wyniki zbierania danych, wynikających z błędnego wdrażania prawidłowo zaplanowanych metod.

- Opis kontroli jakości i procesu redagowania danych.

Błąd w założeniach modelu

W stosownych przypadkach: opis błędów wynikających z modeli potrzebnych do zdefiniowania celu estymacji.

AKTUALNOŚĆ I TERMINOWOŚĆ

Informacje na temat:

- daty rozpowszechnienia wyników krajowych;
- liczby dni między końcem zbierania danych a pierwszym w pełni zwalidowanym przekazaniem danych do Komisji (Eurostatu);
- daty pierwszego pełnego przekazania danych do Komisji (Eurostatu); jeżeli przekazanie danych nie odbyło się w terminie określonym w rozporządzeniu (UE) 2025/941, należy podać przyczynę opóźnienia.

SPÓJNOŚĆ I PORÓWNYWALNOŚĆ

Opis spełnienia wymogów określonych w poszczególnych tematach, w tym w stosownych przypadkach wpływ odstępstw od zmiennych i ich specyfikacji technicznych.

Porównywalność w czasie

Informacje na temat długości porównywalnych szeregów czasowych, w tym dotyczące okresów referencyjnych, w których wystąpiły przerwy w szeregu czasowym, i przyczyn tych przerw.

Spójność – między tematami i z innymi dziedzinami statystycznymi

W odniesieniu do każdego tematu państwa członkowskie powinny ocenić wiarygodność niewyrównanych głównych wskaźników względem powiązanego wskaźnika zaczerpniętego z innego zbioru danych lub dziedziny statystycznej, jeżeli jest on dostępny, w następujący sposób:

- a) W odniesieniu do tematu „Struktura wynagrodzeń”:
Liczba pracowników (poziomy): z liczbą obsadzonych miejsc pracy.
Godzinowe wynagrodzenie brutto (4-letnia stopa wzrostu): z indeksem kosztów zatrudnienia (indeks kosztów zatrudnienia).
Miesięczne wynagrodzenie brutto (4-letnia stopa wzrostu): z indeksem całkowitych kosztów zatrudnienia.
Liczba godzin opłaconych (4-letnia stopa wzrostu): z indeksem godzin przepracowanych.
- b) W odniesieniu do tematu „Luka płacowa ze względu na płeć”:
Godzinowe wynagrodzenie brutto pracowników płci męskiej i żeńskiej (poziomy): z wynikami badania struktury wynagrodzeń (co cztery lata, po każdym przekazaniu danych z badania struktury wynagrodzeń).
- c) W odniesieniu do tematu „Struktura kosztów pracy”:
Liczba pracowników (poziomy): z liczbą obsadzonych miejsc pracy.
Godzinowy koszt pracy (4-letnia stopa wzrostu): z indeksem kosztów zatrudnienia (indeks kosztów zatrudnienia).
Całkowity koszt zatrudnienia (4-letnia stopa wzrostu): z indeksem całkowitych kosztów zatrudnienia.
Liczba godzin przepracowanych (4-letnia stopa wzrostu): z indeksem godzin przepracowanych.
- d) W odniesieniu do tematu „Indeks kosztów zatrudnienia”:
Indeks kosztów zatrudnienia (roczna stopa wzrostu): z danymi z zakresu rachunków narodowych.
- e) W odniesieniu do tematu „Wolne miejsca pracy”:
Liczba obsadzonych miejsc pracy (poziomy): z liczbą pracowników z badania struktury wynagrodzeń i badania kosztów pracy (w odnośnych latach).
Wskaźnik wakatów: przy stopie bezrobocia wynikającej z unijnego badania aktywności ekonomicznej ludności (krzywa Beveridge'a).

Ponadto, w odniesieniu do każdego tematu, należy przeprowadzić porównanie z innymi źródłami zewnętrznymi w odniesieniu do wszystkich istotnych zmiennych, jeżeli państwo członkowskie uważa takie dane zewnętrzne za wystarczająco wiarygodne.

Spójność – wewnętrzna

Zakres spójności statystyk w ramach danego zbioru danych.

KOSZTY I OBCIĄŻENIA

Obciażenia spoczywające na respondentach oraz – jeżeli są dostępne – koszty związane z gromadzeniem i tworzeniem produktów statystycznych: należy podać liczbę osób i dni wymaganych ze strony personelu zaangażowanego we wszystkie etapy zbierania danych. W szacunkach należy uwzględnić personel przeprowadzający badanie, nawet jeśli zostało ono zlecone na zewnątrz.

REWIZJA DANYCH

Informacje na temat praktyki w zakresie korekty danych.

Korekta danych – strategia

Opis strategii, która ma na celu zapewnienie przejrzystości rozpowszechnianych danych i zgodnie z którą po zestawieniu danych następuje rewizja danych wstępnych.

Korekta danych – praktyka

Informacje na temat praktyki w zakresie korekty danych. Należy podać powody rutynowych, kompleksowych i nieplanowanych rewizji danych, a także długości weryfikowanych szeregów czasowych.

PRZETWARZANIE STATYSTYCZNE

Operacje przeprowadzane na danych w celu pozyskania nowych informacji zgodnie z określonym zestawem zasad.

Dane źródłowe

Opis źródeł surowych danych statystycznych (np. badania statystyczne, dane administracyjne, dane udostępniane przez prywatnych posiadaczy danych, inne źródła, źródła łączone). Każde źródło powinno być jasno opisane.

W przypadku danych administracyjnych, danych udostępnianych przez prywatnych posiadaczy danych lub z innych źródeł należy podać, w stosownych przypadkach, następujące informacje:

- główne przeznaczenie źródła i obowiązek sprawozdawczy;
- okresy i obszary referencyjne;
- objęte sektory i jednostki statystyczne;
- częstotliwość aktualizacji i przeglądu strategii;
- możliwe niedociągnięcia;
- dostępność wyników;
- zestawienie zmiennych dla wykorzystanych źródeł ze zmiennymi wymaganymi na potrzeby statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w UE oraz opis potencjalnych rozbieżności między pojęciami w wykorzystanych źródłach a pojęciami wymaganymi na potrzeby statystyk rynku pracy dotyczących przedsiębiorstw w UE.

W przypadku badań statystycznych:

- projekt doboru próby (opis następujących aspektów: rodzaj schematu losowania, kryteria warstwowania i podziału na podwarstwy).

Częstotliwość zbierania danych

Informacje na temat częstotliwości, z jaką zbierane są dane.

Gromadzenie danych

Należy opisać następujące etapy gromadzenia danych:

- przygotowanie gromadzenia danych;
- okres gromadzenia danych;
- metody stosowane do gromadzenia danych;
- przypomnienia i działania następcze.

Walidacja danych

Opis procedur użytych do celów sprawdzania i walidacji danych źródłowych i wyjściowych, w tym wyjaśnienie sposobu monitorowania i wykorzystania wyników tych walidacji.

Zestawianie danych

Opis procesu zestawiania danych (np. redagowanie, imputacja, ważenie, dostosowanie z uwagi na braki odpowiedzi, kalibrowanie, zastosowane modele). W przypadku badań statystycznych każdy etap ważenia powinien być opisany oddzielnie: obliczenie wag wynikających ze schematu losowania próby; dostosowanie z uwagi na braki odpowiedzi (w jaki sposób koryguje się wagę wynikającą ze schematu losowania próby, uwzględniając różnice we wskaźnikach odpowiedzi); kalibrowanie (poziom i zmienne użyte w dostosowaniu, zastosowana metoda); obliczenie ostatecznych wag; oraz przygotowanie akt do przekazania Komisji (Eurostatowi).

Wyrównanie sezonowe lub kalendarzowe (w stosownych przypadkach)

W odniesieniu do tematów „Indeks kosztów zatrudnienia” i „Wolne miejsca pracy” państwa członkowskie powinny przedstawić następujące informacje dla każdego szeregu wyrównanego sezonowo/kalendarzowo:

- przedział czasowy szeregów wyrównanych sezonowo/kalendarzowo;
- zastosowane metody i modele wyrównania sezonowego/kalendarzowego;
- rodzaj wyrównania: niewyrównany, wyrównany sezonowo, wyrównany kalendarzowo, wyrównany kalendarzowo i sezonowo;
- sezonowość w szeregach przed wyrównaniem sezonowym;
- efekt kalendarza w szeregach przed wyrównaniem kalendarzowym;
- liczba wykrytych wartości odstających;
- wskaźniki ilościowe dotyczące jakości wyrównania sezonowego.

UWAGA

Uzupełniający tekst opisowy, który można zawrzeć w raporcie jakości.

ZAŁĄCZNIK II

CZĘSTOTLIWOŚĆ, OKRESY REFERENCYJNE I TERMINY PRZEKAZYWANIA RAPORTÓW JAKOŚCI

Dziedzina	Temat	Częstotliwość	Okres referencyjny	Termin przekazania ⁽¹⁾	Pierwszy okres referencyjny
Wynagrodzenia	Struktura wynagrodzeń	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T + 21 miesięcy	2026
	Luka płacowa ze względu na płeć	Corocznie	Rok kalendarzowy	T + 18 miesięcy	2027
Koszty zatrudnienia	Struktura kosztów pracy	Co cztery lata	Rok kalendarzowy	T + 23 miesiące	2028
	Indeks kosztów zatrudnienia	Corocznie	Wszystkie kwartały roku kalendarzowego	T + 9 miesięcy	2027
Popyt na pracę	Wolne miejsca pracy	Corocznie	Wszystkie kwartały roku kalendarzowego	T + 8 miesięcy	2027

(¹) Po zakończeniu okresu referencyjnego / roku kalendarzowego „T”.