



2026/523

6.3.2026

DECYZJA RADY (UE) 2026/523

z dnia 11 lutego 2026 r.

w sprawie stanowiska, które ma zostać zajęte w imieniu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej w odniesieniu do niektórych zmian zasad dotyczących wynagrodzeń personelu Stałego Sekretariatu Wspólnoty Transportowej

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 91 i art. 100 ust. 2 w związku z art. 218 ust. 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Traktat ustanawiający Wspólnotę Transportową (TWT) został zatwierdzony w imieniu Unii decyzją Rady (UE) 2019/392⁽¹⁾ i wszedł w życie w dniu 1 maja 2019 r.
- (2) Regionalny Komitet Sterujący został ustanowiony na podstawie art. 24 ust. 1 TWT i odpowiada za zarządzanie i prawidłowe wdrożenie TWT. W tym celu został uprawniony do podejmowania decyzji w sprawach przewidzianych w TWT.
- (3) Zgodnie z art. 30 TWT Regionalny Komitet Sterujący jest uprawniony do określania zasad obowiązujących Stały Sekretariat Wspólnoty Transportowej (zwany dalej „Sekretariatem”), w szczególności zasad dotyczących warunków pracy personelu Sekretariatu. Zgodnie z art. 35 TWT, Regionalny Komitet Sterujący jest uprawniony do przyjmowania budżetu oraz odpowiednich zasad regulujących kwestie finansowe.
- (4) Oczekuje się, że Regionalny Komitet Sterujący przyjmie w drodze korespondencji decyzję zmieniającą zasady dotyczące wynagrodzeń personelu Sekretariatu, które określono w regulaminie pracowniczym Wspólnoty Transportowej.
- (5) Decyzja Regionalnego Komitetu Sterującego będzie mieć skutki prawne. Jej celem będzie zapewnienie, aby wynagrodzenia pracowników Sekretariatu pozostały konkurencyjne, co jest niezbędne do dalszego prawidłowego funkcjonowania Sekretariatu. Zgodnie ze wstępnymi dyskusjami między Umawiającymi się Stronami TWT, decyzję Regionalnego Komitetu Sterującego należy stosować z mocą wsteczną od dnia 1 stycznia 2026 r., aby zapewnić dostosowanie rocznej indeksacji wynagrodzeń do rocznego cyklu przyjmowania budżetu Wspólnoty Transportowej. Należy zatem poprzeć przyjęcie tej decyzji.
- (6) Należy zatem ustalić stanowisko, które ma zostać zajęte w imieniu Unii w ramach Regionalnego Komitetu Sterującego w odniesieniu do przyjęcia decyzji zmieniającej zasady dotyczące wynagrodzeń personelu.
- (7) Stanowisko Unii w ramach Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej powinno zatem opierać się na dołączonym projekcie decyzji tego komitetu,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

Stanowisko, które ma zostać zajęte w imieniu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej, opiera się na projekcie decyzji Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej dołączonym do niniejszej decyzji.

⁽¹⁾ Decyzja Rady (UE) 2019/392 z dnia 4 marca 2019 r. w sprawie zawarcia w imieniu Unii Europejskiej Traktatu ustanawiającego Wspólnotę Transportową (Dz.U. L 71 z 13.3.2019, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2019/392/oj>).

Artykuł 2

Niewielkie zmiany techniczne stanowiska, o którym mowa w art. 1, mogą zostać uzgodnione bez konieczności przyjęcia przez Radę kolejnej decyzji.

Artykuł 3

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej przyjęcia.

Sporządzono w Brukseli dnia 11 lutego 2026 r.

W imieniu Rady

Przewodnicząca

K. KALLAS

PROJEKT

**DECYZJA NR 2026/... REGIONALNEGO KOMITETU STERUJĄCEGO WSPÓLNOTY
TRANSPORTOWEJ**

z dnia ...

**zmieniająca decyzję nr 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia
5 czerwca 2019 r.**

REGIONALNY KOMITET STERUJĄCY WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Transportową, w szczególności jego art. 24 ust. 1 i art. 30,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) W załączniku II do decyzji nr 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r. (zwanej dalej „decyzją nr 2019/3”) ustanowiono regulamin pracowniczy Wspólnoty Transportowej. Tabela wynagrodzeń odpowiadająca klasyfikacji stanowisk w Stałym Sekretariacie Wspólnoty Transportowej (zwanym dalej „Sekretariatem”) została określona w dodatku do tego regulaminu pracowniczego.
- (2) Sekcja 9.1 załącznika II do decyzji 2019/3 stanowi, że tabela wynagrodzeń odpowiadająca klasyfikacji stanowisk w Sekretariacie powinna być regularnie poddawana przeglądowi przez Regionalny Komitet Sterujący w celu zapewnienia jej konkurencyjności i zgodności z wymogami Sekretariatu.
- (3) Tabela wynagrodzeń przedstawiona w dodatku do regulaminu pracowniczego Wspólnoty Transportowej pozostaje niezmieniona od czasu jej przyjęcia w czerwcu 2019 r. Wynagrodzenia wszystkich członków personelu należy zatem zwiększyć o 20 % od dnia 1 stycznia 2026 r. Wzrost ten należy również odzwierciedlić w tabeli zatytułowanej „Orientacyjne miesięczne wynagrodzenia członków personelu Sekretariatu” w dodatku do załącznika II do decyzji nr 2019/3. Należy wprowadzić coroczną indeksację wynagrodzeń, która po raz pierwszy nastąpi w dniu 1 stycznia 2027 r.
- (4) Aby zachować spójność corocznej indeksacji wynagrodzeń z rocznym cyklem przyjmowania budżetu Wspólnoty Transportowej, niniejsza decyzja powinna obowiązywać z mocą wsteczną od dnia 1 stycznia 2026 r.,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W sekcji 9.1 załącznika II do decyzji nr 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r. (zwanej dalej „decyzją nr 2019/3”) dodaje się literę w brzmieniu:

„c) W dniu 1 stycznia 2027 r., a następnie co roku, siatkę wynagrodzeń w dodatku do regulaminu pracowniczego waloryzuje się zgodnie z oficjalnym rocznym wskaźnikiem cen konsumpcyjnych opublikowanym przez właściwy organ statystyczny Republiki Serbii za poprzedni rok. Wynagrodzenia wszystkich członków personelu są automatycznie waloryzowane przy użyciu odpowiedniej wartości procentowej. Roczna indeksacja wynagrodzeń jest realizowana automatycznie, chyba że Komitet Sterujący ustali inaczej w związku z wyjątkową sytuacją gospodarczą.”

Artykuł 2

Dodatek do załącznika II do decyzji nr 2019/3 zastępuje się tekstem w brzmieniu:

„DODATEK DO REGULAMINU PRACOWNICZEGO WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ

Orientacyjne wynagrodzenia miesięczne członków personelu Sekretariatu

<i>Stanowisko</i>	<i>Wynagrodzenie miesięczne w euro (min./maks.)</i>
<i>1. Dyrektor</i>	<i>9 600 – 12 000</i>
<i>2. Zastępca Dyrektora</i>	<i>7 200 – 8 400</i>
<i>3. Kierownik Działu</i>	<i>6 600 – 7 440</i>
<i>4. Eksperti (koordynatorzy, urzędnicy ze szczególnym zakresem obowiązków, urzędnicy)</i>	<i>5 400 – 6 000</i>
<i>5. Asystenci</i>	<i>2 400 – 3 000</i>

”.

Artykuł 3

Wynagrodzenia wszystkich członków personelu Sekretariatu zwiększa się o 20 % z dniem 1 stycznia 2026 r.

Artykuł 4

Niniejsza decyzja wchodzi w życie następnego dnia po jej przyjęciu. Niniejszą decyzję stosuje się od dnia 1 stycznia 2026 r.

Sporządzono w ...

*W imieniu Regionalnego Komitetu Sterującego
Przewodniczący / Przewodnicząca*