

126

UCHWAŁA Nr 105 RADY MINISTRÓW

z dnia 28 maja 1982 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zrzeszeń przedsiębiorstw państwowych.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91 i z 1981 r. Nr 6, poz. 23) w związku z ustawą z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Przepisy uchwały stosuje się do pracowników zrzeszeń przedsiębiorstw państwowych tworzonych w trybie art. 60 ustawy z dnia 25 września 1981 r. o przedsiębiorstwach państwowych (Dz. U. Nr 24, poz. 122), zwanych dalej „pracownikami”.

§ 2. 1. Do pracowników stosuje się tabele zaszerogowań i taryfikatory kwalifikacyjne, tabele stawek płac zasadniczych, tabele miesięcznych stawek dodatków

funkcyjnych, a także zasady przyznawania i wymiar dodatków do płac oraz zasady przyznawania świadczeń związanych z pracą, obowiązujące w zrzeszonych przedsiębiorstwach.

2. W razie utworzenia zrzeszenia przez przedsiębiorstwa różnych branż rada zrzeszenia ustala, której branży przepisy wymienione w ust. 1 będą stosowane w zrzeszeniu.

3. W razie utworzenia zrzeszenia przez przedsiębiorstwa tej samej branży, stosujące różne tabele zaszerogowań i taryfikatory kwalifikacyjne, tabele stawek płac zasadniczych, tabele miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych, zasady przyznawania i wymiar

dotychczasowych dodatków do płac, rada zrzeczenia wskazuje przedsiębiorstwo, którego system wynagrodzeń wymieniony w ust. 1 będzie stosowany w zrzeczeniu.

§ 3. 1. Rada zrzeczenia ustala regulamin wynagradzania pracowników, określający szczegółowe zasady i warunki wynagradzania, a w szczególności:

- 1) tabele płac zasadniczych i zasady ich stosowania,
- 2) tabelę dodatków funkcyjnych i zasady jej stosowania,
- 3) szczegółowe zasady i kryteria premiowania i nagradzania pracowników oraz poziom premii dla poszczególnych stanowisk pracy,
- 4) wymiar i zasady przyznawania dodatku stażowego oraz innych dodatków do płac stosowanych w zrzeszonych przedsiębiorstwach,
- 5) zasady przyznawania świadczeń związanych z pracą.

2. Postanowienia regulaminu wynagradzania, o którym mowa w ust. 1, nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy o wynagrodzeniach dotyczące pracowników zrzeszonych przedsiębiorstwach, wydane przez Radę Ministrów lub ministrów, albo postanowienia układu zbiorowego pracy obowiązującego w tych przedsiębiorstwach.

3. Rada zrzeczenia przy ustalaniu w regulaminie wynagradzania pracowników zasad przyznawania do-

datku stażowego oraz świadczeń związanych z pracą uwzględnia zasady obowiązujące w większości zrzeszonych przedsiębiorstwach.

4. Wynagrodzenie dla dyrektora zrzeczenia i jego zastępców ustalają:

- 1) w zrzeczeniach obowiązkowych — organ założycielski,
- 2) w zrzeczeniach dobrowolnych — rada zrzeczenia w uzgodnieniu z organem założycielskim.

§ 4. 1. Środki wydatkowane na przyrost przeciętnych wynagrodzeń pracowników podlegają obciążeniu na rzecz Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej na zasadach obowiązujących zrzeszone przedsiębiorstwa, określanych w ustawie budżetowej.

2. W pierwszym roku działalności zrzeczenia, rada zrzeczenia ustala przeciętny poziom wydatków na wynagrodzenia na jednego zatrudnionego, stanowiący podstawę do obciążeń wymienionych w ust. 1.

3. Obciążenia na rzecz Państwowego Funduszu Aktywizacji Zawodowej pokrywane są ze środków przeznaczanych przez zrzeszone przedsiębiorstwa na utrzymanie zrzeczenia.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski