

UCHWAŁA RADY PAŃSTWA

z dnia 30 grudnia 1982 r.

w sprawie określenia niektórych praw i obowiązków pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

Na podstawie art. 48 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214) oraz art. 26 ustawy z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 6, poz. 23) Rada Państwa uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Urzędnikami państwowymi w Państwowej Inspekcji Pracy są pracownicy, z którymi stosunek pracy nawiązuje się na podstawie powołania, oraz pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

2. Urzędnikami państwowymi, o których mowa w ust. 1, są:

- 1) dyrektor zespołu (biura),
- 2) okręgowy inspektor pracy,
- 3) wicedyrektor zespołu (biura),
- 4) doradca głównego inspektora pracy,
- 5) zastępca okręgowego inspektora pracy,
- 6) główny specjalista, główny specjalista do spraw legislacji,
- 7) naczelnik wydziału i naczelnik samodzielnego wydziału,
- 8) doradca prawny, techniczny, ekonomiczny, medyczny,
- 9) radca prawny i starszy radca prawny,
- 10) główny księgowy okręgowego inspektoratu pracy, i zastępca głównego księgowego,
- 11) inspektor pracy i starszy inspektor pracy,
- 12) specjalista i starszy specjalista,
- 13) rewident finansowy i starszy rewident finansowy,
- 14) radca i starszy radca,
- 15) sekretarz osób zajmujących kierownicze stanowiska,
- 16) statystyk i starszy statystyk,
- 17) księgowy i starszy księgowy,
- 18) referent i starszy referent,
- 19) referent prawny i starszy referent prawny,
- 20) kasjer,
- 21) kierownik kancelarii, kierownik archiwum,
- 22) maszynistka i starsza maszynistka.

§ 2. Zwalnia się od obowiązku odbycia aplikacji administracyjnej pracowników wykonujących lub nadzorujących czynności kontrolne, którzy odbyli szkolenie przewidziane dla inspektorów pracy i złożyli państwowy egzamin przed komisją powołaną przez Głównego Inspektora Pracy.

§ 3. 1. Ustala się:

- 1) tabelę grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

2. Prezes Najwyższej Izby Kontroli na wniosek Głównego Inspektora Pracy może uzupełnić tabelę stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszej uchwały nowymi stanowiska-

mi pracy i określić dla tych stanowisk wymagania kwalifikacyjne oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w ramach grup i stawek ustalonych w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac pracowników, pozostający w dyspozycji Głównego Inspektora Pracy.

2. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 2% planowanego osobowego funduszu płac pracowników Państwowej Inspekcji Pracy z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji Przewodniczącego Rady Państwa.

§ 5. 1. Pracownikom, z którymi stosunek pracy nawiązuje się na podstawie powołania, przysługuje dodatek kontrolerski. Zmiany w wysokości dodatku określa Przewodniczący Rady Państwa na wniosek Prezesa Najwyższej Izby Kontroli.

2. Kwotę dodatku kontrolerskiego przysługującego uprawnionemu pracownikowi ustala Główny Inspektor Pracy. Dodatek kontrolerski może być w uzasadnionych wypadkach zmniejszony lub cofnięty.

§ 6. Pracownikom powołanym przysługuje 50% dodatek do diet przewidzianych dla urzędników państwowych za czas podróży służbowej na obszarze kraju.

§ 7. Główny Inspektor Pracy może udzielić pracownikowi Państwowej Inspekcji Pracy płatnego urlopu zdrowotnego na podstawie skierowania na leczenie sanatoryjne, uzdrowiskowe lub profilaktyczne i na okres ustalony w tym skierowaniu, nie przekraczający jednak 30 dni w danym roku kalendarzowym.

§ 8. 1. Pracownicy Ośrodka Doskonalenia i Doskonaleń Kadr Państwowej Inspekcji Pracy otrzymują wynagrodzenie na zasadach przewidzianych dla resortowych ośrodków doskonalenia i doskonalenia kadr.

2. Główny Inspektor Pracy może uzupełnić tabelę stanowisk nowymi stanowiskami odbiegającymi zakresem pracy od przewidzianych dla resortowych ośrodków doskonalenia i doskonalenia kadr.

3. Pracownikom Ośrodka Doskonalenia i Doskonaleń Kadr Państwowej Inspekcji Pracy przysługuje prawo do dodatkowych świadczeń na zasadach określonych dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy.

§ 9. W sprawach nie uregulowanych niniejszą uchwałą stosuje się odpowiednio przepisy wydane przez Radę Ministrów na podstawie art. 2 pkt 1, art. 7 ust. 6, art. 20 ust. 4, art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 26 ust. 2, art. 31 ust. 4, art. 36 ust. 7 i art. 41 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. Nr 31, poz. 214).

§ 10. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1983 r.

Przewodniczący Rady Państwa: H. Jabłoński

Załącznik nr 1 do uchwały Rady Państwa z dnia 30 grudnia 1982 r. (poz. 3).

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Miesięczna kwota w zł	Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
1	2	3	4
1	4.800	1	500
2	5.200	2	1.000
3	5.600	3	1.500
4	6.000	4	2.000
5	6.400	5	2.500
6	6.800	6	3.000
7	7.200	7	3.500
8	7.600	8	4.000
9	8.000	9	4.500
10	8.400	10	5.000
11	8.800		
12	9.200		
13	9.600		
14	10.000		
15	10.400		
16	10.800		
17	11.200		
18	11.600		
19	12.000		
20	12.500		
21	13.000		
22	13.500		
23	14.000		
24	14.500		
25	15.000		

Załącznik nr 2 do uchwały Rady Państwa z dnia 30 grudnia 1982 r. (poz. 3).

A. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej		
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor zespołu, biura, okręgowy inspektor pracy	wyższe	6	18—24	4—9
2	Wicedyrektor zespołu, biura, doradca Głównego Inspektora Pracy, zastępca okręgowego inspektora pracy, główny specjalista poza biurem, zespołem, główny specjalista do spraw legislacji	wyższe	6	16—23	3—8

1	2	3	4	5	6
3	Naczelnik samodzielnego wydziału, główny specjalista w biurze, zespół, doradca prawny, techniczny, ekonomiczny, medyczny, główny księgowy	wyższe	5	12—21	2—7
	Starszy radca prawny	według odrębnych przepisów		12—21	2—7
	Radca prawny				1—7
4	Naczelnik wydziału	wyższe	7	12—21	1—5
5	Starszy inspektor pracy	wyższe	7	11—22	—
	Starszy specjalista			11—21	—
6	Inspektor pracy, starszy rewident finansowy	wyższe	6	11—21	—
	Specjalista			10—20	—
7	Starszy radca, podinspektor pracy	wyższe	5	9—18	—
8	Radca, starszy statystyk	wyższe średnie	2 6	7—16	—
9	Starszy referent prawny	wyższe prawnicze	2	7—16	—
10	Starszy referent, statystyk, starszy księgowy	wyższe średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 3	5—14	—
11	Referent prawny	wyższe prawnicze	—	5—14	—
12	Sekretarz: Głównego Inspektora Pracy, zastępcy Głównego Inspektora Pracy, dyrektora zespołu, biura, okręgowego inspektora pracy	wyższe średnie	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 3	4—13	—
13	Księgowy	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—11	—
14	Referent	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—9	—

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

B. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH POMOCNICZYCH W PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej		
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik warsztatu i stacji obsługi	średnie	4	5—12	1—3
2	Kierownik kancelarii głównej, kierownik biblioteki, kierownik archiwum, kierownik magazynu, kierownik kancelarii tajnej, kierownik centrali telefonicznej	średnie	3	4—11	1—3

1	2	3	4	5	6
3	Kierownik garażu, zastępca kierownika warsztatu i stacji obsługi	średnie	3	4—12	1—2
4	Kasjer, starszy magazynier, intendent	średnie	3	3—10	—
5	Sekretarka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
6	Dyspozytor, kontroler techniczny	średnie	3	3—11	—
7	Archiwista, bibliotekarz, starsza telefonistka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
8	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę		2—10	—
9	Maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę		2—9	—
10	Kierownik hali maszyn, maszynistka w hali maszyn	według odrębnych przepisów		—	—
11	Magazynier	średnie*) podstawowe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy 1	2—9	—
12	Telefonistka	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności	1—7	—
13	Stażysta	wyższe średnie	— —	2—4 1—3	— —

*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

C. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW OBSŁUGI ZATRUDNIONYCH W PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej	
1	2	3	4	5
1	Rzemieślnik-specjalista	*)	—	5—12
2	Rzemieślnik wykwalifikowany, palacz centralnego ogrzewania	*)	—	3—10
3	Maszynista offsetowy, fotograf offsetowy	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		3—10
4	Operator kserografu, introligator, powielaczowy	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		3—9
5	Robotnik gospodarczy	—	—	1—7
6	Woźny, dźwigowy, szatniarz, dozorca, portier	—	—	1—5
7	Sprzątaczką, goniec	—	—	1—4

*) Przez rzemieślników wykwalifikowanych należy rozumieć pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 3-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymaganym od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a jeżeli chodzi o rzemieślników-specjalistów — na poziomie wymaganym od robotników 8—9 kategorii taryfikatorów branżowych.