

## 32

## UCHWAŁA Nr 23 RADY MINISTRÓW

z dnia 6 lutego 1984 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23 i z 1982 r. Nr 31, poz. 214) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwałę stosuje się do pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych, zwanych dalej „pracownikami”.

2. Uchwały nie stosuje się do pracowników, których zasady wynagradzania ze względu na rodzaj wykonywanej pracy są uregulowane w odrębnych przepisach.

§ 2. 1. Ustala się:

1) tabelę grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek do-

datku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały,

2) tabele stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników, stanowiące załącznik nr 2 do uchwały.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może uzupełnić tabele stanowiące załącznik nr 2 do uchwały nowymi stanowiskami i określać dla tych stanowisk kwalifikacje oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w ramach grup wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego przewidzianych w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały.

3. Do kategorii płac „A”, określonej w załączniku nr 2 do uchwały, zalicza się stowarzyszenia wyższej uży-

teczności, a pozostałe stowarzyszenia — do kategorii plac „B”.

4. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników ustalone w tabeli I załącznika nr 1 do uchwały obejmuje rekompensaty przyznane na podstawie przepisów uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski z 1981 r. Nr 22, poz. 200 i z 1984 r. Nr 2, poz. 11) i uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski z 1984 r. Nr 3, poz. 29).

5. Organizacje społeczne, które nie posiadają środków finansowych na pokrycie kosztów związanych z włączeniem do wynagrodzenia zasadniczego rekompensat, o których mowa w ust. 4, mogą stosować tabelę II załącznika nr 1 do uchwały.

§ 3. 1. Pracownik może być przeszeręgowany w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska w okresach nie krótszych niż jeden rok o jedną grupę wynagrodzenia zasadniczego bądź o jedną stawkę dodatku funkcyjnego, a w uzasadnionych wypadkach o jedną grupę wynagrodzenia zasadniczego i jedną stawkę dodatku funkcyjnego, w terminach 1 stycznia i 22 lipca z mocą od 1 sierpnia.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy wypadków awansowania pracownika na stanowisko kierownicze lub na stanowisko wyższe od zajmowanego, rozszerzenia zakresu powierzonych pracownikowi czynności lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz ustalenia wynagrodzenia po okresie próbnym lub wstępnym.

3. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie uchwały nie mają wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia, mogą być przeszeręgowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe.

4. Pracownicy pełniący w organizacjach społecznych funkcje z wyboru na stanowiskach urzędujących członków zarządu są zwolnieni od wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla tych stanowisk.

5. Właściwy organ organizacji społecznej może w uzasadnionych wypadkach skrócić pracownikowi o szczególnie wysokich kwalifikacjach wymagany okres pracy zawodowej, nie więcej jednak niż o  $\frac{1}{3}$  tego okresu.

§ 4. 1. Pracownikom przysługują dodatki za wysługę lat w wysokości:

- 1) 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — po 5 latach pracy,
- 2) 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — po 10 latach pracy,
- 3) 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego — po 15 latach pracy.

2. Właściwy organ organizacji społecznej może w ramach posiadanych środków funduszu plac wprowadzić po dniu 1 stycznia 1985 r. dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wzrastający o 1% w każdym następnym roku pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie okresy zatrudnienia w

uspołecznionych zakładach pracy, z wyłączeniem okresów zatrudnienia w zakładach pracy, w których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany:

- 1) wskutek porzucenia pracy przez pracownika,
- 2) przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
- 3) przez pracownika za wypowiedzeniem.

4. Właściwy organ organizacji społecznej może w uzasadnionych wypadkach zaliczyć do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat ostatni okres zatrudnienia w uspołecznionym zakładzie pracy, w którym umowa o pracę została rozwiązana przez pracownika za wypowiedzeniem.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia — po 25 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia — po 30 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia — po 35 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia — po 40 latach pracy.

2. Zasady ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania określają powszechnie obowiązujące przepisy.

§ 6. Pracownikom może być przyznany dodatek za znajomość języków obcych w wysokości i na zasadach obowiązujących w urzędach państwowych.

§ 7. 1. Pracownikom przechodzącym na emeryturę lub rentę inwalidzką przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia — po 10 latach pracy,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia — po 15 latach pracy,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia — po 20 latach pracy,

nie więcej jednak niż 20.000 zł.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy emerytalnej wlicza się okresy zatrudnienia w uosoleznionych zakładach pracy na zasadach określonych w § 4.

§ 8. W ramach planowanego osobowego funduszu płac może być tworzony 1% fundusz nagród pozostający w dyspozycji właściwego organu organizacji społecznej.

§ 9. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy:

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin w ramach tygodniowej normy wynoszącej 48 godzin przeciętnie na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym (nie dłuższym niż 4 tygodnie) pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Przy ustalaniu godzinowej stawki wynagrodzenia przyjmuje się 1/178 część miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za czas pracy w porze nocnej przysługuje pracownikowi dodatek do wynagrodzenia w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Pracownikom obsługi przysługuje premia w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego. Zasady przyznawania premii określają regulaminy premiowania.

§ 12. Wynagrodzenie pracowników jest wolne od podatku od wynagrodzeń i potrąceń na składkę emerytalną.

§ 13. 1. Wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w uchwale nie może stanowić podstawy do zwiększenia dotacji budżetowych.

2. Na wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w uchwale mogą być przeznaczone środki uzyskane ze zmniejszenia zatrudnienia, w szczególności ze zmniejszenia liczby komórek organizacyjnych i usprawnienia struktury organizacyjnej.

§ 14. Traci moc uchwała nr 95 Rady Ministrów z dnia 3 maja 1976 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników urzędów podległych naczelnym i centralnym organom administracji państwowej oraz niektórych organizacji społecznych, zmieniona uchwałą nr 138 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1976 r. i uchwałą nr 73 Rady Ministrów z dnia 18 sierpnia 1980 r.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lutego 1984 r.

Prezes Rady Ministrów: gen. armii W. Jaruzelski

Załącznik nr 1 do uchwały nr 23 Rady Ministrów z dnia 6 lutego 1984 r. (poz. 32)

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Miesięczna kwota w zł		Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
	Tabela I (z rekompensatami)	Tabela II (bez rekompensat)		
1	5.400	3.800	1	500
2	5.400—6.000	4.000—4.400	2	1.000
3	5.400—6.400	4.200—4.800	3	1.500
4	5.700—6.800	4.400—5.200	4	2.000
5	6.000—7.200	4.600—5.600	5	2.500
6	6.300—7.600	4.800—6.000	6	3.000
7	6.600—8.000	5.000—6.400	7	3.500
8	6.900—8.400	5.200—6.800	8	4.000
9	7.200—8.800	5.400—7.200	9	4.500
10	7.500—9.200	5.600—7.600	10	5.000
11	7.800—9.600	5.900—8.000	11	6.000
12	8.100—10.000	6.200—8.400		
13	8.400—10.400	6.600—8.800		
14	8.700—10.800	7.000—9.200		
15	9.000—11.200	7.500—9.700		
16	9.300—11.600	8.000—10.200		
17	9.700—12.000	8.500—10.700		
18	10.100—12.500	9.000—11.200		
19	10.500—13.000	9.500—11.700		
20	11.000—13.600	10.000—12.200		
21	11.500—14.200	10.500—12.800		
22	12.000—15.000	11.000—13.500		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 23  
Rady Ministrów z dnia 6 lutego  
1984 r. (poz. 32)

I. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDÓW GŁÓWNYCH ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH O OGÓLNOPOLSKIM ZASIĘGU DZIAŁANIA

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Kategoria organizacji społecznej	Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy			
1	2	3	4	5	6	7
1	Prezes, sekretarz, dyrektor generalny, urzędujący członek zarządu	wyższe	8	A	16—22	6—11
				B	14—21	5—9
2	Dyrektor biura zarządu	wyższe	8	A	13—21	5—9
				B	10—20	4—8
3	Główny księgowy	wyższe	6	A	9—21	3—9
		średnie	10	B	8—20	3—8
4	Kierownik działu	wyższe	5	A	9—20	3—6
		średnie	9	B	8—19	2—5
5	Radca prawny	według odrębnych przepisów		A, B	9—19	2—5
6	Specjalista	wyższe	6	A, B	9—19	2—5
7	Starszy inspektor, starszy instruktor, starszy rewident	wyższe	4	A	8—18	—
		średnie	8	B	7—17	—
8	Inspektor, instruktor, rewident	wyższe	2	A, B	7—16	—
		średnie	6			
9	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	6—14	—
		średnie	2			
10	Referent, księgowy	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	3—11	—

\*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

II. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDÓW WOJEWÓDZKICH ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH O OGÓLNOPOLSKIM ZASIĘGU DZIAŁANIA I ZARZĄDÓW ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH O REGIONALNYM LUB LOKALNYM ZASIĘGU DZIAŁANIA

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Kategoria organizacji społecznej	Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy			
1	2	3	4	5	6	7
1	Prezes, urzędujący członek zarządu	wyższe	7	A	12—19	4—8
				B	10—18	3—7
2	Kierownik biura	wyższe	7	A	9—18	3—7
				B	7—17	2—6
3	Główny księgowy	wyższe	5	A	7—18	2—7
		średnie	9	B	6—17	1—6

1	2	3	4	5	6	7
4	Radca prawny	według odrębnych przepisów		A, B	6—17	1—4
5	Specjalista	wyższe	6	A, B	6—17	1—4
6	Starszy inspektor, starszy instruktor, starszy rewident	wyższe	3	A	5—15	—
		średnie	7	B	4—14	—
7	Inspektor, instruktor, rewident	wyższe	2	A, B	4—13	—
		średnie	6			
8	Starszy referent, starszy księgowy	wyższe	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	3—12	—
		średnie	2			
9	Referent, księgowy	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	A, B	2—9	—

\*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

### III. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW POMOCNICZYCH ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Stawka dodatku funkcyjnego
		wykształcenie	liczba lat pracy		
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik kancelarii, kierownik biblioteki, kierownik magazynu	średnie	3	3—11	1—3
2	Kasjer, starszy magazynier	średnie	2	3—10	—
3	Sekretarka	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
4	Archiwista, bibliotekarz	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—10	—
5	Starsza maszynistka poza halą maszyn	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę		2—10	—
6	Maszynistka poza halą maszyn, teletypistka	średnie i umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę		2—9	—
7	Magazynier	średnie*)	po ukończeniu wstępnego stażu pracy	2—9	—
		podstawowe			
8	Telefonistka	podstawowe	umiejętność wykonywania czynności	2—7	—
9	Stażysta	wyższe	—	2—4	—
		średnie	—	1—3	—

\*) Pracownikowi zatrudnionemu na okres wstępny — po ukończeniu liceum ogólnokształcącego — nie może być przyznana w okresie tego zatrudnienia, jak również w okresie próbnym poprzedzającym okres wstępny, grupa wynagrodzenia zasadniczego wyższa od grupy 3.

### IV. TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW OBSŁUGI ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kwalifikacje		Grupa wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie	liczba lat pracy	
1	2	3	4	5
1	Rzemieślnik — specjalista	*)	—	5—12
2	Rzemieślnik wykwalifikowany	*)	—	3—10

1	2	3	4	5
3	Operator kserografu, introligator, powielaczowy	według taryfikatora kwalifikacyjnego dla pracowników przemysłu poligraficznego		2—9
4	Robotnik gospodarczy	—	—	1—7
5	Woźny, starszy portier, dozorca, dźwigowy, szatniarz	—	—	1—5
6	Sprzątaczką, goniec, portier	—	—	1—4

- \*] Przez rzemieślników wykwalifikowanych należy rozumieć pracowników, którzy zdobyli kwalifikacje zawodowe w drodze szkolenia zawodowego lub co najmniej 6-letniej praktyki i wykazują się umiejętnością wykonywania prac na poziomie wymaganym od robotników co najmniej 7 kategorii taryfikatorów branżowych, a rzemieślnicy — specjaliści na poziomie wymaganym od robotników 8—9 kategorii taryfikatorów branżowych.