

## UCHWAŁA Nr 159 RADY MINISTRÓW

z dnia 14 października 1985 r.

**w sprawie zasad wynagradzania pracowników administracyjnych i obsługi zatrudnionych w instytucjach i placówkach upowszechniania kultury.**

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214 oraz z 1985 r. Nr 20, poz. 85 i Nr 35, poz. 162) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy uchwały stosuje się, z zastrzeżeniem ust. 2, do pracowników administracyjnych i obsługi zatrudnionych w instytucjach i placówkach upowszechniania kultury, zwanych dalej „pracownikami”.

2. Przepisów uchwały nie stosuje się do:

- 1) pracowników transportu samochodowego i straży przemysłowej, z wyjątkiem § 6—8 i 15,
- 2) pracowników hal maszyn, z wyjątkiem § 3, 7, 8 i 15,
- 3) funkcjonariuszy pożarnictwa, z wyjątkiem § 8 i 15.

3. Pracownicy kin prowadzonych przez instytucje i placówki upowszechniania kultury są wynagradzani według zasad obowiązujących pracowników przedsiębiorstw rozpowszechniania filmów działających na obszarze, na którym znajduje się instytucja lub placówka upowszechniania kultury.

§ 2. 1. Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ustali dla pracowników:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości do 16 700 zł,
- 2) tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego w wysokości od 1 000 do 5 800 zł,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników oraz zasady stosowania tej tabeli.

2. Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może wprowadzić dodatek w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Bibliotece Narodowej i Bibliotece Śląskiej.

§ 3. 1. Pracownikom przysługuje za wieloletnią pracę dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku określonego w ust. 1 oraz zasady obliczania okresów zatrudnienia stanowiących podstawę do przyznania tego dodatku określa Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 4. 1. Pracownikom przysługuje dodatek za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych lub niebezpiecznych.

2. Wykaz prac, których wykonywanie stanowi pod-

stawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1, z oznaczeniem stopnia szkodliwości oraz wysokość dodatku i szczegółowe zasady jego wypłacania określa Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej.

§ 5. Pracownik, który złożył egzamin państwowy z języka obcego, zatrudniony na stanowisku, na którym jest niezbędne stałe posługiwanie się językiem obcym, ma prawo do dodatku za znajomość języków obcych w wysokości i na zasadach stosowanych w urzędach państwowych.

§ 6. 1. Pracownikom zatrudnionym w muzeach martyrologicznych oraz oddziałach martyrologicznych innych muzeów na stanowiskach pracy wymagających bezpośredniej styczności z relikami pobożowymi przysługuje dodatek za szczególnie trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zasady wypłacania dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa Minister Kultury i Sztuki w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 7. 1. Pracownikom przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy — 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) po 25 latach pracy — 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) po 30 latach pracy — 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) po 35 latach pracy — 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- 5) po 40 latach pracy — 300% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Zasady ustalania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania określają ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 8. 1. Pracownikom, z którymi rozwiązano umowę o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką I albo II grupy, przysługuje jednorazowa odprawa za pracę w instytucjach (placówkach) upowszechniania kultury:

- 1) po 10 latach pracy — w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia,
- 2) po 15 latach pracy — w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia,
- 3) po 20 latach pracy — w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.

2. Okresy pracy, o których mowa w ust. 1, oblicza się na zasadach przyjętych do obliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat.

§ 9. 1. Prawo do korzystania z 50% ulgi taryfowej przy przejazdach kolejowych przysługuje pracownikowi instytucji lub placówki upowszechniania kultury, utworzonej przez naczelny lub centralny organ administracji państwowej oraz przez radę narodową, i jego małżonkę, a małżonkowi — jeżeli jest niezdolny do pracy i pozostaje na całkowitym utrzymaniu żony. Uprawnienia te przysługują również po przejściu pracownika na emeryturę.

2. Prawo, o którym mowa w ust. 1, przysługuje odpowiednio pracownikowi zatrudnionemu w instytucji lub w placówce upowszechniania kultury, której jednym z organizatorów jest naczelny lub centralny organ administracji państwowej albo rada narodowa. Uprawnienia te przysługują odpowiednio współmałżonkom pracowników na zasadach określonych w ust. 1.

§ 10. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę, przepracowaną w ramach dopuszczalnej miesięcznej normy czasu pracy, która nie może przekraczać liczby godzin wynikającej z przemnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych.

§ 11. 1. Pracownikom kierującym pracą brygady złożonej co najmniej z 4 osób łącznie z brygadzystą i pracującym wspólnie z brygadą przysługuje dodatek w wysokości 5% lub 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, powinna być zróżnicowana w zależności od wielkości brygady, charakteru wykonywanej pracy i kwalifikacji pracownika.

3. Wysokość dodatku ustala dyrektor (kierownik) instytucji lub placówki upowszechniania kultury.

§ 12. 1. Za wykonywanie określonych zadań pracownikom mogą być przyznawane z funduszu premiowego premie, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie.

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, wynosi do 10% wynagrodzeń zasadniczych.

3. Szczegółowe zasady przyznawania premii określa dyrektor (kierownik) instytucji lub placówki upowszechniania kultury z udziałem przedstawicielstwa załogi.

§ 13. Pracownikom za każdą godzinę pracy w porze

nocnej przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia godzinowego.

§ 14. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania, przez:

- 1) 178 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 42 godziny,
- 2) 170 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin,
- 3) 135 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 31,5 godziny.

§ 15. W instytucjach i placówkach upowszechniania kultury tworzy się, w ramach planowanych wynagrodzeń osobowych, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia fundusz nagród w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji dyrektora (kierownika) instytucji lub placówki, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników wyróżniających się w pracy zawodowej.

§ 16. 1. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie uchwały nie mają wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia, mogą być przeszerogowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe do czasu uzupełnienia wykształcenia.

2. W uzasadnionych wypadkach dyrektor (kierownik) instytucji lub placówki upowszechniania kultury przyjmującej pracownika do pracy może skrócić wymagany na danym stanowisku staż pracy, nie więcej jednak niż o 1/3 okresu, pod warunkiem że pracownik w zakresie wykształcenia ma kwalifikacje wyższe od wymaganych na danym stanowisku.

§ 17. Upoważnia się ministrów (kierowników urzędów centralnych) do odpowiedniego stosowania, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe, zasad wynagradzania określonych w uchwale w odniesieniu do pracowników tych samych grup zawodowych, zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych.

§ 18. Zaleca się centralnym związkom spółdzielczym i organizacjom społecznym odpowiednie stosowanie do pracowników instytucji i placówek upowszechniania kultury utworzonych przez te jednostki zasad wynagradzania określonych w uchwale, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1985 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner