

OBWIESZCZENIE MINISTRA OŚWIATY I WYCHOWANIA

z dnia 30 listopada 1985 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały nr 146 Rady Ministrów z dnia 29 września 1978 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół.

1. Na podstawie § 2 uchwały nr 110 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1985 r. zmieniającej uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 19, poz. 145) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 146 Rady Ministrów z dnia 29 września 1978 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 32, poz. 119, z 1983 r. Nr 12, poz. 75, z 1984 r. Nr 11, poz. 76 i z 1985 r. Nr 19, poz. 145); z uwzględnieniem zmian wynikających z przepisów wydanych przed dniem ogłoszenia jednolitego tekstu i z zastosowaniem ciągłej numeracji paragrafów, ustępów i punktów.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst nie obejmuje:

1) przepisów § 24 i 25 uchwały nr 146 Rady Ministrów z dnia 29 września 1978 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 32, poz. 119) w brzmieniu:

„§ 24. W związku z art. XXIV ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Przepisy wprowadzające Kodeks pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 142) z dniem wejścia w życie uchwały traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 sierpnia 1973 r. w sprawie uposażenia pracowników ekonomicznych, administracyjnych i obsługowych szkół (Dz. U. Nr 36, poz. 214).

§ 25. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1978 r.”.

- 2) § 2 uchwały nr 25 Rady Ministrów z dnia 7 marca 1983 r. zmieniającej uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 12, poz. 75) w brzmieniu:

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 marca 1983 r.”,

- 3) § 3 uchwały nr 64 Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1984 r. zmieniającej uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 11, poz. 76) w brzmieniu:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1984 r.”,

- 4) § 3 uchwały nr 110 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1985 r. zmieniającej uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 19, poz. 145) w brzmieniu:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1985 r.”

Minister Oświaty i Wychowania:

J. Michalowska-Gumowska

Załącznik do ogłoszenia Ministra Oświaty i Wychowania z dnia 30 listopada 1985 r. (poz. 309)

UCHWAŁA Nr 146 RADY MINISTRÓW

z dnia 29 września 1978 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214 oraz z 1985 r. Nr 20, poz. 85 i Nr 35, poz. 162) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy uchwały stosuje się do pracowników ekonomicznych, administracyjnych i pracowników obsługi, zatrudnionych w:

- 1) państwowych szkołach i w innych państwowych placówkach oświatowych i szkoleniowych, wychowawczych oraz opiekuńczo-wychowawczych, utworzonych i działających na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 1961 r. o rozwoju systemu oświaty i wychowania (Dz. U. Nr 32, poz. 160, z 1971 r. Nr 12, poz. 115, z 1972 r. Nr 16, poz. 114, z 1975 r. Nr 45, poz. 234 i z 1984 r. Nr 49, poz. 253),
- 2) zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich oraz rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych,
- 3) bibliotekach pedagogicznych i w placówkach poradnictwa wychowawczo-zawodowego,
- 4) miejskich (dzielnicowych) zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół, utworzonych i działających na podstawie ustawy, o której mowa w pkt 1,
- 5) zespołach wycieczek i działających w zakresie metodyki przedmiotów,
- 6) ośrodkach szkolenia, kursowego i w ośrodkach szkolenia zawodowego.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 przepisów uchwały nie stosuje się do pracowników wynagradzanych według odrębnych zasad, a w szczególności do pracowników:

- 1) transportu samochodowego,
- 2) zatrudnionych w halach maszyn,
- 3) obsługi kotłowni centralnego ogrzewania, jeżeli są wynajmowani według zasad obowiązujących dla tej kategorii pracowników w jednostkach gospodarki komunalnej.

3. Do pracowników wymienionych w ust. 2 pkt 1 i 2 mają zastosowanie przepisy § 3, 4, 5, 9, 13 i 14, a w stosunku do pracowników wymienionych w ust. 2 pkt 3 — § 13 i 14.

4. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) pracownikach bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć pracowników ekonomicznych administracyjnych i pracowników obsługi, zatrudnionych w szkołach i innych jednostkach wymienionych w ust. 1,
- 2) zespołach bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć miejskie i dzielnicowe zespoły ekonomiczno-administracyjne szkół,
- 3) szkołach bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć szkoły i inne jednostki wymienione w ust. 1 pkt 1, 2, 3 i 6.

§ 2. 1. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego ustala dla pracowników objętych uchwałą:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 5.400 do 16.800 zł,
- 2) tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego, w wysokości od 500 do 4.500 zł,
- 3) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszerogowania.

2. Minister Oświaty i Wychowania lub upoważniony przez niego organ może w uzasadnionych wypadkach przyznać pracownikowi wynagrodzenie wyższe o jedną grupę wynagrodzenia zasadniczego i o jedną stawkę dodatku funkcyjnego od przewidzianych dla zajmowanego stanowiska.

3. Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, obejmują również kwoty rekompensat przysługujących pracownikom z tytułu wzrostu cen detalicznych artykułów żywnościowych, opału i energii.

4. Upoważnia się Ministra Oświaty i Wychowania do dokonywania, w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego, nie wcześniej jednak niż w 1980 r., zmian w wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego w ramach planowanego funduszu wynagrodzeń

osobowych, jeżeli uzasadnione to będzie koniecznością dostosowania tych stawek do stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków stosowanych w terenowych organach administracji państwowej.

§ 3. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, zwany dalej „dodatkiem za wysługę lat”, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego określi zasady i warunki wypłacania dodatku za wysługę lat oraz okresy pracy uznawane za okresy pracy w jednej szkole. Przepisy te mogą również przewidywać wypadki, w których do okresu pracy w szkole zalicza się okresy zatrudnienia w innych zakładach pracy niż szkoła.

§ 4. 1. Pracownikom przysługują za wieloletnią pracę nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) za 20 lat pracy — 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- 2) za 25 lat pracy — 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- 3) za 30 lat pracy — 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) za 35 lat pracy — 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- 5) za 40 lat pracy — 300% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Zasady ustalania okresów i ciągłości pracy wymaganych do nabycia prawa do nagród jubileuszowych oraz zasady obliczania i wypłaty tych nagród określają ogólnie obowiązujące przepisy.

§ 5. 1. Pracownicy, którzy na mocy odrębnych przepisów otrzymują dodatek za wysługę lat i mają prawo do nagród jubileuszowych, zachowują nadal te uprawnienia.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za wysługę lat albo uprawnień do nagrody jubileuszowej wynikających z przepisów, o których mowa w ust. 1, oraz z przepisów § 3 i 4 pracownikowi przysługuje prawo tylko do jednego korzystniejszego dodatku i do jednej korzystniejszej nagrody jubileuszowej.

§ 6. 1. Dla pracowników tworzy się — w ramach funduszu wynagrodzeń osobowych — fundusz premiiowy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego pracowników. Fundusz premiiowy tworzy się oddzielnie dla pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz oddzielnie dla pracowników obsługi — w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego każdej z tych kategorii pracowników.

2. Regulaminy premiiowania określają dyrektorzy szkół na podstawie ramowego regulaminu premiiowania określonego przez Ministra Oświaty i Wychowania.

§ 7. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej może w uzasadnionych wypadkach wprowadzić dla pracowników szkół dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych oraz określić wysokość i zasady przyznawania tego dodatku.

§ 8. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (dozorców, portierów, strażników) regulują odrębne przepisy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę w ramach miesięcznej normy czasu pracy wynikającej z przemwienia wszystkich towarzyszących dni kalendaryzacyjnych w miesiącu przez 8 godzin pracownikowi zatrudnionemu przy pilnowaniu przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 10. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników wynagradzanych miesięcznie ustala się przez podzielenie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania, przez:

- 1) 170 — jeżeli pracownika obowiązuje 40-godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy,
- 2) 178 — jeżeli pracownika obowiązuje 42-godzinny tygodniowy wymiar czasu pracy.

§ 11. Pracownicy obsługi są obowiązani w ramach ustawowego czasu pracy do spełniania różnych czynności techniczno-obsługowych, do których mają kwalifikacje i fizyczne możliwości ich wykonania. W takim wypadku powinni otrzymać wynagrodzenie zasadnicze według czynności najwyższej płatnej i według tej czynności określone stanowisko służbowe.

§ 12. Wynagrodzenia wypłacane pracownikom z funduszu wynagrodzeń osobowych na podstawie uchwały lub przepisów wydanych na jej podstawie są wolne od podatku od wynagrodzeń i potrąceń na składkę emerytalną.

§ 13. 1. Tworzy się fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w wysokości 1% planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych.

2. Minister Oświaty i Wychowania określa zasady wykorzystywania tego funduszu.

§ 14. Pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nie określony, który przepracował w szkole co najmniej 10 lat, w związku z przejściem na emeryturę (rentę) przysługuje odprawa w wysokości 2-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15. Pracownikom pozostającym w stosunku pracy, a także po przejściu na emeryturę lub rentę inwalidzką, oraz ich współmałżonkom przysługuje prawo do korzystania z 50% ulgi taryfowej przy przejazdach kolejami na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 16. Woźny szkolny i starszy woźny szkolny otrzymują umundurowanie za zwrotem 25% kosztów jego zakupu. Szczegółowe zasady dotyczące umundurowania woźnych i starszych woźnych szkolnych określa Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.

§ 17. Pracownikom wykonującym dodatkowo czynności dozorców domowych, palenia w piecach lub inne czynności zleczone służbowo, nie wchodzące w zakres ich zwykłych obowiązków, może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie według zasad ustalonych przez Ministra Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego.

§ 18. Pracownik wykonujący dozór i opiekę nad budynkami szkoły, któremu powierzono obowiązki wynikające z przepisów obowiązujących w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej dla dozorców domowych, może otrzymać w placówce przez niego obsługiwanej mieszkanie funkcyjne na warunkach określonych przez Ministrów: Oświaty i Wychowania oraz Budownictwa, Gospodarki Przestrzennej i Komunalnej.

§ 19. 1. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz po porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego określa, którzy pracownicy są uprawnieni do korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych posiłków.

2. Do czasu wydania przepisów, o których mowa w ust. 1, pracownicy zachowują uprawnienie do korzystania z posiłków bezpłatnych lub za częściową odpłatnością na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 20. Niezależnie od wynagrodzeń wypłacanych na podstawie uchwały lub przepisów wydanych na jej podstawie pracownicy mogą otrzymywać świadczenia pieniężne lub w naturze w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 21. Minister Oświaty i Wychowania może wyrazić zgodę na wynagradzanie pracowników obsługi kotłowni centralnego ogrzewania według zasad obowiązujących

dla tej kategorii pracowników w jednostkach gospodarki komunalnej, z uwzględnieniem przepisu § 1 ust. 3.

§ 22. Pracownicy zatrudnieni w zakładach poprawczych, schroniskach dla nieletnich i w niektórych zakładach wychowawczych otrzymują dodatek specjalny za trudną pracę, określony w odrębnych przepisach.

§ 23. 1. Minister Oświaty i Wychowania ustala w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych:

- 1) zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w placówkach wczasowych dla dzieci i młodzieży oraz w szkolnych schroniskach młodzieżowych,
- 2) zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w warsztatach szkolnych i gospodarstwach pomocniczych szkół.

na zasadach ustalonych w niniejszej uchwale albo na zasadach ustalonych dla danej kategorii pracowników w odpowiednich działach gospodarki narodowej.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z właściwymi ogólnokrajowymi organizacjami związków zawodowych ustala zasady wynagradzania pracowników międzyresortowych, resortowych i branżowych ośrodków kształcenia i doskonalenia kadr.

§ 24. Przepisy uchwały dotyczące pracowników szkół stosuje się również do pracowników zatrudnionych w zespołach wizytatorów, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 5.