

## 119

## UCHWAŁA Nr 75 RADY MINISTRÓW

z dnia 19 maja 1986 r.

w sprawie najniższych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w uspołecznionych zakładach pracy.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 8, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214 oraz z 1985 r. Nr 20, poz. 85 i Nr 35, poz. 162) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. Najniższe wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w uspołecznionych zakładach pracy za pełny miesięczny wymiar czasu pracy, łącznie z rekompensatą przysługującą pracownikowi, wypłacaną na podstawie uchwały nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski Nr 22, poz. 200 i z 1984 r. Nr 2, poz. 11) oraz uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski z 1984 r. Nr 3, poz. 29), zwane dalej „najniższym wynagrodzeniem”, wynosi 5400 zł miesięcznie.

§ 2. Najniższa stawka wynagrodzenia zasadniczego za pełny miesięczny wymiar czasu pracy w najniższej kategorii zaszerogowania nie może być niższa od najniższego wynagrodzenia.

§ 3. Włącza się do wynagrodzeń zasadniczych rekompensaty wypłacane pracownikom na podstawie przepisów, o których mowa w § 1.

§ 4. 1. Upoważnia się kierowników zakładów pracy nie będących jednostkami budżetowymi, które włączyły rekompensaty przysługujące pracownikom do wynagrodzeń na podstawie niniejszej uchwały, do podwyższenia stawek wynagrodzeń zasadniczych, z tym że podwyżka nie może przekraczać:

- 1) kwoty 2200 zł — w zakresie miesięcznych stawek wynagrodzeń zasadniczych,
- 2) kwoty 13 zł — w zakresie godzinowych stawek wynagrodzeń zasadniczych,

z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Podwyżka stawek wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 1, jest dokonywana z równoczesną aktualizacją norm pracy, wskaźników prowizji i wysokości premii lub innej ruchomej części wynagrodzeń w stopniu uwzględniającym podwyżkę wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz innych skład-

ników wynagrodzenia, obliczanych w relacji do tych stawek.

3. Podwyżki stawek wynagrodzeń zasadniczych w myśl ust. 1 i 2 podlegają włączeniu do systemu wynagrodzeń dotyczących tych grup pracowniczych.

§ 5. Właściwi ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych dokonają zmian tabel wynagrodzeń zasadniczych pracowników zatrudnionych w podległych zakładach pracy będących jednostkami budżetowymi, z uwzględnieniem § 3.

§ 6. Najniższe wynagrodzenie pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu ustala się z uwzględnieniem 42-godzinnego tygodnia pracy.

§ 7. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych na podstawie odrębnych przepisów:

- 1) wyłączy z kwoty wynagrodzeń stanowiącej podstawę ustalania podatku od ponadnormatywnych wypłat wynagrodzeń — przyrost wynagrodzeń spowodowany włączeniem rekompensat przysługujących pracownikom do wynagrodzeń zasadniczych w wysokości odpowiadającej kwotom włączonych rekompensat,
- 2) wyłączy z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne połowę sumy rekompensat przysługujących pracownikom, włączonych do wynagrodzeń na podstawie przepisów niniejszej uchwały, na okres 12 miesięcy od dnia włączenia rekompensat do wynagrodzeń.

§ 8. Minister Finansów na podstawie odrębnych przepisów zwolni zakłady pracy, które włączyły rekompensaty do wynagrodzeń zasadniczych na podstawie przepisów niniejszej uchwały, na okres 12 miesięcy, licząc od terminu ich włączenia, z uiszczenia od sumy tych rekompensat połowy obowiązującego podatku od płac.

§ 9. Traci moc uchwała nr 158 Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 1982 r. w sprawie najniższych wynagrodzeń pracowników (Monitor Polski Nr 19, poz. 184).

§ 10. W zakresie uregulowanym niniejszą uchwałą tracą moc dotychczasowe przepisy.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: Z. Messner