

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 26 czerwca 1990 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników transportu samochodowego i lotniczego resortu zdrowia i opieki społecznej.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Zarządzenie stosuje się do:

- 1) pracowników kolumn transportu sanitarnego,
- 2) pracowników Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego,
- 3) kierowców pojazdów samochodowych i ich pomocników oraz pracowników zaplecza technicznego zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych resortu zdrowia i opieki społecznej (transport niezorganizowany), zwanych dalej „pracownikami”.

2. Zarządzenia nie stosuje się do pracowników transportu samochodowego zatrudnionych w przedsiębiorstwach państwowych resortu zdrowia i opieki społecznej, do których mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1984 r. o zasadach tworzenia zakładowych systemów wynagradzania (Dz. U. z 1988 r. Nr 28, poz. 196, z 1989 r. Nr 35, poz. 192 i Nr 48, poz. 261 oraz z 1990 r. Nr 17, poz. 99).

§ 2. 1. Ustala się:

- 1) tabelę zaszeregowania kierowców pojazdów samochodowych i ich pomocników, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia,
- 2) tabelę zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników zaplecza technicznego, radiołączności i obsługi, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia,
- 3) tabelę stanowisk, kategorii zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników wynagradzanych miesięcznie, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia,
- 4) zasady zaliczania jednostek organizacyjnych transportu sanitarnego do kategorii zakładów, stanowiące załącznik nr 4 do zarządzenia.

2. Tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego miesięcznych i godzinowych ustalają zakłady pracy z uwzględnieniem przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 lutego 1988 r. w sprawie zasad wartościowania pracy w sferze budżetowej (Dz. U. Nr 6, poz. 52).

§ 3. 1. Pracownikom określonym w załączniku nr 5 do zarządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w tym załączniku.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje kierownikowi komórki organizacyjnej zatrudniającej mniej niż 3 osoby.

§ 4. 1. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje dodatek za wysługę lat po przepracowaniu co najmniej trzech lat, z tym że wymiar tego dodatku ustala się odrębnie dla poprzednich okresów zatrudnienia i dla okresów zatrudnienia w danym zakładzie pracy, uwzględniając pełne lata pracy.

2. Podstawę wymiaru dodatku, o którym mowa w ust. 1, stanowi:

- 1) za okres sprzed podjęcia zatrudnienia w danym zakładzie pracy — 1% stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy za każdy rok pracy, jednak nie więcej niż 20% tego wynagrodzenia.
- 2) za okres zatrudnienia w danym zakładzie pracy — 1,5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy w tym zakładzie.

3. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 pkt 3 przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego po 3 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i ust. 3, zalicza się okresy zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy oraz w prywatnych zakładach pracy, które zostały upaństwowione lub przejęte przez uspołecznione zakłady pracy, z wyłączeniem okresów zatrudnienia zakończonych wygaśnięciem stosunku pracy wskutek porzucenia pracy lub jego rozwiązaniem bez wypowiedzenia z winy pracownika, a do okresów pracy uprawniających do dodatku, o którym mowa w ust. 2 pkt 2, zalicza się wyłącznie okresy zatrudnienia w danym zakładzie pracy.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za miesiąc, w którym pracownik porzucił pracę lub zakład pracy rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5. 1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie za wykonanie przez pracowników określonych zadań, prac lub czynności.

2. Zasady premiowania ustala kierownik zakładu pracy z udziałem przedstawicieli związków zawodowych działających w zakładzie.

3. Zasady premiowania pracowników zespołów lotnictwa sanitarnego, wchodzących w skład wojewódzkich kolumn transportu sanitarnego, ustala się w porozumieniu z dyrektorem Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego.

4. Kierownikowi zakładu pracy premię przyznaje kierownik jednostki nadrzędnej.

§ 6. 1. Za każdą godzinę pracy wykonywanej w warunkach szkodliwych dla zdrowia, szczególnie uciążliwych oraz szczególnie niebezpiecznych przysługuje dodatek wypłacany miesięcznie w wysokości:

- 1) 5% godzinowej stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie przy pierwszym stopniu szkodliwości lub szczególnie uciążliwości,
- 2) 10% godzinowej stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie przy drugim stopniu szkodliwości lub szczególnie uciążliwości,
- 3) 15% godzinowej stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie przy trzecim stopniu szkodliwości lub szczególnie uciążliwości albo szczególnego niebezpieczeństwa.

2. Rodzaje prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych oraz szczególnie niebezpiecznych, których wykonywanie uprawnia do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 6 do zarządzenia.

3. Kierownik zakładu pracy przyznaje indywidualne dodatki i określa ich wysokość.

§ 7. 1. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 pkt 1 przysługuje dodatek za pracę na drugiej zmianie w wyso-

kości 40% godzinowej stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy.

2. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 pkt 3 przysługuje dodatek za pracę na drugiej zmianie w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania, a za pracę w porze nocnej — w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania.

3. Pracownikom określonym w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje dodatek za pracę na trzeciej zmianie lub w porze nocnej w wysokości 80% godzinowej stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy.

4. W razie zbiegu uprawnień do dwóch dodatków, pracownikowi przysługuje jeden dodatek, wyższy.

§ 8. 1. Obsługa codzienna pojazdu i czynności zdawczo-odbiorcze mogą być wykonywane w ramach normalnego czasu pracy kierowcy i wynagrodzenia za ten czas bądź czas zużyty na wykonywanie tych czynności może być zaliczony do czasu pracy kierowcy w wysokości nie przekraczającej normy obsługi ustalonej dla danego pojazdu.

2. Decyzję w sprawie, o której mowa w ust. 1, podejmuje kierownik zakładu i określa normy czasu pracy na wykonanie obsługi codziennej pojazdów samochodowych w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

§ 9. Wykonywanie czynności dodatkowych, takich jak czynności noszowego, sanitariusza, za- i wyładunek, należy do zakresu obowiązków kierowcy i jego pomocnika, pełnionych w ramach normalnego czasu pracy i wynagrodzenia przysługującego za ten czas.

§ 10. 1. Za każdą godzinę prowadzenia pojazdu z przyczepą kierowcy przysługuje dodatek w wysokości do 25% godzinowej stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje za prowadzenie ciągników rolniczych z jedną przyczepą.

3. Pomocnikowi kierowcy przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1, w połowie wysokości dodatku przyznanego kierowcy.

§ 11. 1. Brygadziście kierującemu pracą brygady złożonej co najmniej z 5 pracowników albo złożonej co najmniej z 3 pracowników, licząc łącznie z brygadziścą, i pracującemu wspólnie z członkami brygady, przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającej z osobistego zaszeregowania.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do kierowców pojazdów samochodowych i ich pomocników.

§ 12. 1. Kierowcy samochodów osobowych, którzy wyrażą zgodę, mogą otrzymywać wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (wynagrodzenie zasadnicze, premię, dodatki za godziny nadliczbowe i nocne), z uwzględnieniem liczby godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca, w przypadku gdy faktyczny czas pracy tych kierowców w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętej do ustalenia wynagrodzenia ryczałtowanego.

2. Kwota wynagrodzenia ryczałtowego powinna być określona na podstawie godzinowych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalonego zgodnie z § 2 ust. 2.

§ 13. 1. Personelowi latającemu przysługuje zryczałtowany ekwiwalent pieniężny z tytułu bezpłatnego i obowiązkowego żywienia w wysokości nie przekraczającej ustalonej w przedsiębiorstwie państwowym Polskie Linie Lotnicze „LOT”.

2. Wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1, ustala dla pracowników Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego dyrektor Zespołu, a dla pracowników zespołu lotnictwa sanitarnego — dyrektor wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego, w porozumieniu z dyrektorem Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego.

3. Wysokość ekwiwalentu ustala się w kwocie miesięcznej.

4. W razie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy, ekwiwalent oblicza się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

5. Ekwiwalent przysługuje również pracownikom personelu kierowniczego i inżynierjno-technicznego, jeżeli posiadają oni licencję pilota zawodowego i odbywają loty, oraz starszym mechanikom i mechanikom, jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy odbywanie lotów i wchodzi w skład zespołów latających.

6. Ekwiwalent przysługuje również w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy (urlop, choroba, zawieszenie w lotach przez komisję lotniczo-lekarską i inne), nie dłużej jednak niż przez okres trzech miesięcy. Jeżeli usprawiedliwiona nieobecność jest spowodowana wypadkiem przy pracy, dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż sześć miesięcy, chyba że wypadek został spowodowany przez pracownika umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa albo w stanie nietrzeźwości.

7. Ekwiwalent nie przysługuje, jeżeli zawieszenie w lotach nastąpiło z innych przyczyn niż w wyniku orzeczenia komisji lotniczo-lekarskiej.

8. Wypłata ekwiwalentu może nastąpić w ramach posiadanych środków finansowych przeznaczonych na wydatki osobowe nie zaliczane do wynagrodzeń.

§ 14. 1. Pracownikom Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego i zespołów lotnictwa sanitarnego wojewódzkich kolumn transportu sanitarnego przysługuje dodatek za dodatkowe uprawnienia lotnicze.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 7 do zarządzenia.

§ 15. W ramach planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych może być tworzony fundusz nagród w wysokości do 0,5% tego funduszu, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia.

§ 16. 1. Pracownikom wymienionym w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 150% podstawy jej wymiaru po 15 latach pracy,
- 2) 200% podstawy jej wymiaru po 20 latach pracy,
- 3) 300% podstawy jej wymiaru po 25 latach pracy,
- 4) 400% podstawy jej wymiaru po 30 latach pracy,
- 5) 500% podstawy jej wymiaru po 35 latach pracy,
- 6) 600% podstawy jej wymiaru po 40 latach pracy,
- 7) 700% podstawy jej wymiaru po 45 latach pracy,
- 8) 800% podstawy jej wymiaru po 50 latach pracy.

2. Procentowy wymiar nagrody jubileuszowej, o której mowa w ust. 1, ustala się z uwzględnieniem okresu sprzed podjęcia zatrudnienia w danym zakładzie pracy oraz okresu zatrudnienia w tym zakładzie.

3. Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej, o której mowa w ust. 1, stanowi:

- 1) za okres sprzed podjęcia zatrudnienia w danym zakładzie pracy — miesięczna stawka wynikająca z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy w dniu nabycia prawa do nagrody,
- 2) za okres zatrudnienia w danym zakładzie pracy, jeżeli okres ten wynosi co najmniej 5 lat — otrzymywane wynagrodzenie zasadnicze.

4. Pracownikom wymienionym w § 1 ust. 1 pkt 3 przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia po 25 latach pracy,
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia po 30 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia po 35 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia po 40 latach pracy,
- 5) 250% miesięcznego wynagrodzenia po 45 latach pracy,
- 6) 300% miesięcznego wynagrodzenia po 50 latach pracy.

5. Ustalanie okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasady jej obliczania i wypłacania regulują powszechnie obowiązujące przepisy.

§ 17. 1. Pracownikom wymienionym w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką w wysokości:

- 1) 100% podstawy jej wymiaru po 10 latach pracy,
- 2) 150% podstawy jej wymiaru po 15 latach pracy,
- 3) 200% podstawy jej wymiaru po 20 latach pracy.

Odprawa wzrasta o 100% podstawy jej wymiaru po każdym kolejnym 5-letnim okresie pracy.

2. Procentowy wymiar odprawy pieniężnej, o której mowa w ust. 1, ustala się z uwzględnieniem okresu sprzed podjęcia zatrudnienia w danym zakładzie pracy oraz okresu zatrudnienia w tym zakładzie.

3. Podstawę wymiaru odprawy, o której mowa w ust. 1, stanowi:

- 1) za okres sprzed podjęcia zatrudnienia w danym zakładzie pracy — miesięczna stawka wynikająca z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy,
- 2) za okres zatrudnienia w danym zakładzie pracy, jeżeli okres ten wynosi co najmniej 5 lat — otrzymywane wynagrodzenie zasadnicze.

4. Pracownikom wymienionym w § 1 ust. 1 pkt 3 przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia po 10 latach pracy,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.

5. Odprawę, o której mowa w ust. 4, oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

6. Okresy pracy uprawniające do odprawy, o której mowa w ust. 1 i 4, ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu dodatku za wysługę lat.

§ 18. Pracownicy zatrudnieni przed dniem wejścia w życie zarządzenia, nie mający wymaganych kwalifikacji, mogą być zatrudnieni na dotychczasowych stanowiskach tylko w tym przypadku, gdy byli zatrudnieni na tych stanowiskach zgodnie z obowiązującymi dotychczas przepisami.

§ 19. Traci moc zarządzenie nr 99 Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 grudnia 1989 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników transportu samochodowego i lotniczego resortu zdrowia i opieki społecznej.

§ 20. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: w z. *J. Szreter*

Załączniki do zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 czerwca 1990 r. (poz. 227)

Załącznik nr 1

TABELA ZASZEREGOWANIA KIEROWCÓW POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH I ICH POMOCNIKÓW

Lp.	Wyszczególnienie	Kategoria zaszeregowania
1	Kierowca prowadzący stale: 1) ambulanse rtg, stomatologiczne, krwiodawstwa i ruchome laboratoria 2) pojazdy służące do przewozu materiałów wybuchowych, radioaktywnych, łatwo palnych, żrących, trujących	XI
	3) samochody uprzywilejowane w ruchu drogowym (karetka pogotowia ratunkowego i reanimacyjne) 4) autobusy i samochody ciężarowe przystosowane do przewozu osób powyżej 15 miejsc siedzących	X
	5) samochody ciężarowe o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony do 13 ton 6) autobusy i samochody ciężarowe przystosowane do przewozu osób do 15 miejsc siedzących 7) samochody serwisu technicznego	IX
	8) samochody ciężarowe o dopuszczalnym ciężarze całkowitym do 3,5 tony 9) samochody sanitarne przeznaczone do obsługi służb medycznych i sanitarnych	VIII
	10) ciągniki rolnicze w transporcie drogowym	VII
	11) samochody osobowe	VI
2	Pomocnik kierowcy pojazdu samochodowego	III—V

Załącznik nr 2

TABELA ZASZEREGOWANIA I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW ZAPLECZA TECHNICZNEGO, RADIOŁĄCZNOŚCI I OBSŁUGI

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	praktyka
1	2	3	4	5
1	Elektryk samochodowy, lakiernik, blacharz — spawacz, mechanik samochodowy	VIII—XI	średnie zawodowe	4—5 lat
			zasadnicze zawodowe	6—7 lat
2	Technik radiołączności, tokarz, elektryk sieciowy, ślusarz narzędziowy	VIII—X	średnie zawodowe	4—5 lat
			zasadnicze zawodowe	6—7 lat
3	Hydraulik, kowal, stolarz	VII—IX	zasadnicze zawodowe	2—3 lat

1	2	3	4	5
4	Tapicer, wydawca magazynowy z odpowiedzialnością materialną, palacz c.o.	VI—VIII V—VIII	zasadnicze zawodowe	2—3 lat
5	Pomocnik mechanika samochodowego	VI—VII	zasadnicze zawodowe	—
6	Robotnik gospodarczy, magazynowy, pomocnik palacza c.o.	IV—VI	—	—
7	Portier, dozorca, sprzątaczką, gotowacz napojów	III—IV	—	—
8	Goniec	II—III	—	—

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, KATEGORII ZASZEREGOWANIA I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW WYNA-
GRADZANYCH MIESIĘCZNIE

I. Pracownicy zatrudnieni w kolumnach transportu sanitarnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszere- gowania	Wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie	praktyka
1	Dyrektor wojewódzkiej kolumny trans- portu sanitarnego	XVIII—XXI	wyższe	8 lat, w tym 4 lata na stano- wisku kierowniczym lub samodzielnym
2	Zastępca dyrektora wojewódzkiej kolu- mny transportu sanitarnego	XVI—XIX	wyższe	8 lat, w tym 4 lata na stano- wisku kierowniczym lub samodzielnym
3	Główny księgowy wojewódzkiej kolu- mny transportu sanitarnego	XVI—XVIII	wyższe	8 lat, w tym 4 lata na stano- wisku kierowniczym lub samodzielnym
4	Główny specjalista wojewódzkiej kolu- mny transportu sanitarnego, kierownik gospodarstwa pomocniczego, dyrektor rejonowej kolumny transportu sanitarnego	XV—XVII	wyższe	7 lat, w tym 3 lata na stano- wisku kierowniczym lub samodzielnym
	radca prawny		określone odrębnymi przepisami	
	główny księgowy rejonowej kolumny transportu sanitarnego, zastępca dyrektora rejonowej kolumny transportu sanitarnego, kierownik rejonowej kolumny transpor- tu sanitarnego, kierownik wojewódzkiej stacji obsługi	XIV—XVI	wyższe	4 lata, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
	średnie		6 lat, w tym 3 lata na stano- wisku kierowniczym lub samodzielnym	
5	Kierownik działu wojewódzkiej kolum- ny transportu sanitarnego	XIV—XV	wyższe	4 lata, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
			średnie	7 lat, w tym 3 lata na stano- wisku kierowniczym lub samodzielnym

1	2	3	4	5
6	Zastępca głównego księgowego wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego, główny księgowy gospodarstwa pomocniczego, zastępca kierownika działu wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego, starszy specjalista	XIII—XIV	wyższe	4 lata, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
			średnie	7 lat, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
7	Kierownik działu rejonowej kolumny transportu sanitarnego, zastępca kierownika wojewódzkiej stacji obsługi, zastępca kierownika gospodarstwa pomocniczego	XIII—XIV	wyższe	4 lata, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
			średnie	7 lat, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
	XII—XIII	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	6—7 lat	
		wyższe	4 lata, w tym 3 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	
		starszy mistrz, kierownik zespołu magazynów, starszy dyspozytor	zakładowy inspektor bhp	wyższe oraz egzamin kwalifikacyjny
kierownik sekcji, specjalista, diagnosta	średnie oraz egzamin kwalifikacyjny	6 lat		
8	Mistrz, dyspozytor, kierownik garaży, kierownik magazynu	IX—XII	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	4—5 lat
	starszy inspektor, starszy kontroler techniczny, rewident			6—7 lat
9	Starszy magazynier, starszy księgowy, inspektor, kontroler techniczny	IX—XI	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	6—7 lat
10	Magazynier, księgowy, kasjer	VIII—X	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	2 lata
11	Starszy referent, sekretarka, starsza maszynistka	VIII—IX	średnie lub zasadnicze zawodowe	2 lata
12	Maszynistka, referent	VII—VIII	średnie lub zasadnicze zawodowe	—
13	Telefonistka	V—VII	średnie lub zasadnicze zawodowe	—

II. Pracownicy zatrudnieni w Centralnym Zespole Lotnictwa Sanitarnego i zespołach lotnictwa sanitarnego w wojewódzkich kolumnach transportu sanitarnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Wymagania kwalifikacyjne			
			wykształcenie		praktyka	
1	Dyrektor Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego	XVIII—XXI	wyższe techniczne o specjalności lotniczej		8 lat, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym	
			wyższe techniczne lub ekonomiczne oraz licencja pilota zawodowego		10 lat, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym	
2	Zastępca dyrektora Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego	XVI—XIX	wyższe techniczne lub ekonomiczne o specjalności lotniczej lub licencja pilota zawodowego		8 lat, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym	
3	Główny księgowy Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego	XVI—XVIII	wyższe ekonomiczne lub prawnicze		8 lat w księgowości, w tym 4 lata na stanowisku kierowniczym	
4	Kierownik działu technicznego — główny inżynier w Centralnym Zespole Lotnictwa Sanitarnego	XIV—XVIII	wyższe	techniczne o specjalności lotniczej	5 lat w lotnictwie	
	techniczne, licencja pilota zawodowego			6 lat w lotnictwie		
	kierownik działu ruchu i wyszkolenia lotniczego w Centralnym Zespole Lotnictwa Sanitarnego		średnie	wyższe	licencja pilota zawodowego, uprawnienia instruktora lotniczego	5 lat w lotnictwie
				średnie		8 lat w lotnictwie
	starszy inspektor wyszkolenia lotniczego w Centralnym Zespole Lotnictwa Sanitarnego		średnie	wyższe	licencja pilota zawodowego, uprawnienia instruktora lotniczego	4 lata w lotnictwie
średnie				7 lat w lotnictwie		
kierownik zespołu lotnictwa sanitarnego	średnie	wyższe	licencja pilota zawodowego	4 lata w lotnictwie		
		średnie		7 lat w lotnictwie		
5	Starszy pilot	XIII—XVI	wyższe lub średnie	licencja pilota zawodowego, licencja radiotelefonisty pokładowego	3 lata w zawodzie, w tym 1 rok w lotnictwie sanitarnym	
	zastępca kierownika działu wyszkolenia lotniczego Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego		wyższe	licencja pilota zawodowego	4 lata w lotnictwie	
			średnie		7 lat w lotnictwie	
6	Pilot	XI—XV	średnie, licencja pilota zawodowego, licencja radiotelefonisty pokładowego		—	
	zastępca kierownika działu technicznego Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego, starszy inspektor nadzoru technicznego Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego		wyższe	techniczne o specjalności lotniczej, licencja mechanika lotniczego		4 lata w lotnictwie
				techniczne, licencja mechanika lotniczego		5 lat w lotnictwie
radca prawny		określone odrębnymi przepisami				

1	2	3	4	5
7	Kierownik działu ekonomicznego, administracyjnego,	XI—XIV	wyższe	5 lat, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym
	zastępca głównego księgowego		średnie	8 lat, w tym 2 lata na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym
	starszy specjalista		wyższe	6 lat
	szeft mechaników		średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, licencja mechanika lotniczego	6 lat w lotnictwie
8	Specjalista	X—XIII	wyższe	4 lata
	starszy mechanik lotniczy, mechanik pokładowy		średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, licencja mechanika lotniczego	4—5 lat w lotnictwie
9	Starszy inspektor	IX—XII	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	6—7 lat
	mechanik lotniczy		średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe, licencja mechanika lotniczego	3 lata w lotnictwie
10	Inspektor, starszy księgowy, starszy magazynier	IX—XI	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	6—7 lat
11	Księgowy, magazynier, kasjer	VIII—X	średnie oraz przeszkolenie specjalistyczne	2 lata
12	Starszy referent	VII—IX	średnie lub zasadnicze zawodowe	2 lata
13	Referent, sekretarka, maszynistka	VII—VIII	średnie lub zasadnicze zawodowe	—
14	Kontystka	V—VII	średnie lub zasadnicze zawodowe	—
15	Portier, dozorca, sprzątaczką	III—IV	podstawowe	—

Załącznik nr 4

ZASADY ZALICZANIA JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH TRANSPORTU SANITARNEGO DO KATEGORII ZAKŁADÓW

Podziału jednostek organizacyjnych transportu sanitarnego resortu zdrowia i opieki społecznej na poszczególne kategorie zakładów dokonuje się w celu odpowiedniego ustalenia wysokości dodatków funkcyjnych dla niektórych stanowisk kierowniczych.

Zaliczenie kolumny transportu sanitarnego do odpowiedniej kategorii zakładu zależy od rozmiaru zatrudnienia według określonego niżej kryterium:

w wojewódzkiej kolumnie transportu sanitarnego:
dla I kategorii zakładu — powyżej 400 pracowników
dla II kategorii zakładu — do 400 pracowników;

w rejonowej kolumnie transportu sanitarnego:
dla I kategorii zakładu — powyżej 70 pracowników,
dla II kategorii zakładu — do 70 pracowników.

Załącznik nr 5

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH
I. Pracownicy wojewódzkich kolumn transportu sanitarnego

Lp.	Stanowisko	Procent stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy (kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się do 100 zł w górę)	
		Kategoria zakładu	
		I	II
1	Dyrektor wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego	do 220	do 170
2	Zastępca dyrektora wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego, główny księgowy wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego	do 180	do 150
3	Dyrektor rejonowej kolumny transportu sanitarnego, główny specjalista wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego, kierownik gospodarstwa pomocniczego	do 160	do 130
4	Zastępca dyrektora rejonowej kolumny transportu sanitarnego, kierownik rejonowej kolumny transportu sanitarnego, główny księgowy rejonowej kolumny transportu sanitarnego	do 140	do 120
5	Zastępca głównego księgowego wojewódzkiej kolumny transportu sanitarnego, kierownik działu, kierownik wojewódzkiej stacji obsługi, główny księgowy gospodarstwa pomocniczego	do 110	
6	Zastępca kierownika działu, zastępca kierownika wojewódzkiej stacji obsługi	do 100	
7	Kierownik sekcji, kierownik zespołu magazynów	do 90	
8	Kierownik magazynu, kierownik garaży, starszy magazynier, starszy mistrz	do 80	
9	Dyspozytor	do 70	
10	Magazynier, mistrz	do 60	

II. Pracownicy Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego i zespołów lotnictwa sanitarnego w wojewódzkich kolumnach transportu

Lp.	Stanowisko	Procent stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy (kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się do 100 zł w górę)	
1	Dyrektor	do 220	
2	Zastępca dyrektora, główny księgowy	do 180	
3	Kierownik działu, zastępca głównego księgowego, kierownik zespołu lotnictwa sanitarnego	do 140	
4	Zastępca kierownika działu, kierownik innej komórki organizacyjnej, szef mechaników w Centralnym Zespole Lotnictwa Sanitarnego i zespole lotnictwa sanitarnego	do 100	
5	Magazynier	do 60	

RODZAJE PRAC WYKONYWANYCH W WARUNKACH SZKODLIWYCH DLA ZDROWIA LUB SZCZEGÓLNIE UCIAŹLIWYCH ORAZ SZCZEGÓLNIE NIEBEZPIECZNYCH

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25° lub poniżej 10°C,
- 4) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub w bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 5) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone, np. spawanie, hartowanie,
- 6) w warunkach narażenia na wibrację ogólną,
- 7) w pomieszczeniach, w których konieczne jest stałe stosowanie sztucznego oświetlenia,
- 8) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych.

2. Do drugiego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) w warunkach narażenia na hałas,
- 4) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
- 5) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji, np. używanie ręcznych narzędzi pneumatycznych,
- 6) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet lub wymagające wymuszonej pozycji ciała,
- 7) w warunkach narażenia na działanie hormonów i antybiotyków powodujących zaburzenia czynności fizjologicznych organizmu oraz innych czynników o analogicznym jak te hormony i antybiotyki działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub szczególnej uciążliwości oraz szczególnego niebezpieczeństwa zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 2) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia,
- 3) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2 m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- 4) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych,
- 5) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów, studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
- 6) przy urządzeniach elektroenergetycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 220 V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce,
- 7) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem,
- 8) w kontakcie z materiałem zakaźnym albo chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 9) w kontakcie z ludźmi chorymi na choroby psychiczne lub upośledzonymi w znacznym stopniu,
- 10) w kontakcie ze skazanymi, zatrudnionymi w przywięziennych zakładach pracy,
- 11) pod ziemią lub pod wodą.

4. Prace określone w ust. 1 pkt 1 i 2 oraz w ust. 2 pkt 1—3 uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uzasadniających dodatkowe wynagrodzenie, jeżeli w środowisku pracy przekraczane są najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia, określone odrębnymi przepisami, lub inne obowiązujące normy higienicznosanitarne. Pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w powołanych wyżej punktach, dokonywane są przez laboratoria Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo państwowych wojewódzkich inspektorów sanitarnych.

TABELA DODATKÓW ZA DODATKOWE UPRAWNIENIA LOTNICZE

Lp.	Rodzaj uprawnienia	Procent stawki wynikającej z minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania, określonej w tabelach obowiązujących w danym zakładzie pracy (kwotę dodatku zaokrągla się do 100 zł w górę)
1	Starsi piloci i piloci: 1) dodatkowa licencja pilota śmigłowcowego 2) uprawnienia instruktora: a) I klasy b) II klasy 3) uprawnienia do lotów według przyrządów w ruchu kontrolowanym 4) uprawnienia do prowadzenia korespondencji radiotelefonisty w języku obcym	 40—90 15—40 10—20 15—40 15—40
2	Starsi mechanicy i mechanicy: 1) uprawnienia mechanika obsługi śmigłowców 2) uprawnienia do wykonywania remontów sprzętu lotniczego lub napraw *) 3) uprawnienia mechanika obsługi przyrządów pokładowych 4) uprawnienia mechanika obsługi lotniczego wyposażenia radiowego 5) uprawnienia mechanika obsługi wyposażenia elektrycznego	 20—70 15—40 10—30 10—30 10—30

*) Uprawnienia nadawane przez użytkownika Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego.

Uwaga: Dodatki wymienione w tabeli przysługują tylko wtedy, gdy czynności wynikające z tych uprawnień są wykonywane. Przysługują one również personelowi kierowniczemu wymienionemu w załączniku nr 3.

Fakt wykonywania tych czynności potwierdza dyrektor Centralnego Zespołu Lotnictwa Sanitarnego.