

109

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 21 lutego 1994 r.

w sprawie nadania statutu Radzie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Na podstawie art. 15 ust. 7 ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1), po zasięgnięciu opinii organizacji pracodawców oraz organizacji związkowych, o których mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 55, poz. 234), zarządza się, co następuje:

§ 1. Radzie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych nadaje się statut, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: *L. Miller*

Załącznik do zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 21 lutego 1994 r. (poz. 109)

STATUT RADY FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Rada Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwana dalej „Radą Funduszu”, działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 grudnia 1993 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 1994 r. Nr 1, poz. 1), zwanej dalej „ustawą”, oraz niniejszego statutu.

§ 2. Rada Funduszu jest organem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”.

§ 3. Siedzibą Rady Funduszu jest m. st. Warszawa.

§ 4. Rada Funduszu używa pieczęci z napisem „Rada Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych”.

§ 5. Realizując zadania określone w ustawie Rada Funduszu:

- 1) udziela kierownikowi Urzędu Pracy oraz kierownikom wojewódzkich urzędów pracy upoważnień do reprezentowania Funduszu na zewnątrz,
- 2) podejmuje uchwały w zakresie związanym z realizacją uprawnień przewidzianych w art. 3 ust. 3, art. 4 ust. 1, art. 6 ust. 3 i art. 18 ust. 2 ustawy,

3) podejmuje uchwały w sprawie zmian w statucie i uchwalania nowego statutu,

4) podejmuje uchwały w zakresie uprawnień nadzorczych i kontrolnych nad działalnością Funduszu.

§ 6. Funkcje nadzorcze i kontrolne Rady Funduszu realizowane są w szczególności przez podejmowanie uchwał w sprawach:

- 1) zatwierdzenia projektu planu finansowego Funduszu, przygotowywanego przez kierownika Urzędu Pracy, oraz sprawozdań z wykonania tego planu,
- 2) dokonywania okresowych ocen działalności Funduszu i wykorzystania jego środków, w szczególności badania sposobu zaspokajania roszczeń pracowniczych określonych w ustawie,
- 3) kontroli realizacji działań dotyczących zwrotu Funduszowi wypłaconych świadczeń,
- 4) kontroli sposobu lokowania i wykorzystywania nadwyżek bilansowych środków Funduszu.

§ 7. Przewidziane w § 6 uprawnienia kontrolne Rady Funduszu są realizowane przez członków Rady Funduszu, działających jednocosobowo lub w odpowiednich zespołach, także z udziałem ekspertów z głosem doradczym. Zadania, liczebność oraz skład zespołów określa każdorazowo Rada

Funduszu. Wyniki przeprowadzonych kontroli przedstawia się na posiedzeniu Rady Funduszu.

§ 8. O stwierdzonych uchybieniach w realizacji zadań związanych z obsługą Funduszu Rada Funduszu niezwłocznie informuje Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, przedstawiając propozycje stosownych rozwiązań.

§ 9. Niezależnie od uprawnienia przewidzianego w § 8, Rada Funduszu może, w przypadku gdy uchybienia związane są z wykonywaniem zadań i reprezentacją Funduszu, cofnąć upoważnienie do reprezentowania Funduszu na zewnątrz, udzielone kierownikowi Urzędu Pracy lub kierownikom wojewódzkich urzędów pracy. Cofnięcie upoważnienia może nastąpić jedynie po uprzednim zawiadomieniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej o przyczynach uzasadniających cofnięcie upoważnienia.

Rozdział 2

Skład i kadencja Rady Funduszu

§ 10. Rada Funduszu składa się z 6 członków.

§ 11. Członków Rady Funduszu powołuje na czteroletnie kadencje, zgodnie z art. 15 ust. 3, 4 i 6 ustawy, Minister Pracy i Polityki Socjalnej:

- 1) w dwóch trzecich z przedstawicieli organizacji pracodawców,
- 2) w jednej trzeciej z przedstawicieli reprezentatywnych organizacji związkowych, które zrzeszają pracowników objętych działaniem ustawy.

§ 12. Każda z organizacji, o których mowa w § 11, zgłasza Ministrowi Pracy i Polityki Socjalnej od dwóch do czterech kandydatów na członka Rady Funduszu. Zgłoszenie powinno obejmować informację dotyczącą statusu zawodowego kandydata oraz jego pisemną zgodę na kandydowanie do Rady Funduszu.

§ 13. Minister Pracy i Polityki Socjalnej może, zgodnie z art. 15 ust. 5 ustawy, odwołać członka Rady Funduszu:

- 1) z inicjatywy własnej lub na wniosek Rady Funduszu, po zasięgnięciu opinii odpowiedniej organizacji pracodawców lub organizacji związkowej,
- 2) na wniosek organizacji, która zgłosiła kandydaturę odwoływanego członka.

§ 14. W razie odwołania członka Rady Funduszu, Minister Pracy i Polityki Socjalnej powołuje jednocześnie na jego miejsce inną osobę, z zachowaniem zasad przewidzianych w § 11 i 12.

§ 15. Członek Rady Funduszu może ustąpić z tej funkcji, składając Radzie Funduszu pisemne oświadczenie.

§ 16. W razie ustąpienia lub śmierci członka Rady Funduszu, Minister Pracy i Polityki Socjalnej w terminie 14 dni od dnia powzięcia wiadomości w tej sprawie powołuje na jego miejsce inną osobę z zachowaniem zasad przewidzianych w § 11 i 12.

Rozdział 3

Organizacja pracy Rady Funduszu

§ 17. Posiedzenia Rady Funduszu powinny odbywać się co najmniej raz w miesiącu.

§ 18. Posiedzenia zwołuje Przewodniczący Rady Funduszu z własnej inicjatywy, na wniosek Ministra Pracy i Polityki Socjalnej lub na wniosek 1/3 członków Rady Funduszu, w terminie nie przekraczającym 7 dni od dnia zgłoszenia wniosku.

§ 19. Przewodniczący Rady Funduszu zawiadamia członków Rady Funduszu, Ministra Pracy i Polityki Socjalnej oraz kierownika Urzędu Pracy o dacie, miejscu i godzinie oraz porządku obrad najbliższego posiedzenia Rady Funduszu co najmniej na 3 dni przed terminem posiedzenia. Minister Pracy i Polityki Socjalnej i kierownik Urzędu Pracy mają prawo uczestniczyć w każdym posiedzeniu Rady Funduszu.

§ 20. Obradami na posiedzeniach kieruje Przewodniczący Rady Funduszu, a w razie jego nieobecności — wybrany członek Rady Funduszu.

§ 21. Rada Funduszu zajmuje stanowiska w formie uchwał podejmowanych na posiedzeniach w głosowaniu jawnym, z zastrzeżeniem przypadku, o którym mowa w § 31.

§ 22. Do ważności uchwał wymagane jest pisemne zawiadomienie, w terminie przewidzianym w § 19, wszystkich członków Rady Funduszu o dacie, miejscu i godzinie oraz porządku obrad posiedzenia.

§ 23. Uchwały Rady Funduszu zapadają:

- 1) w sprawach określonych w art. 15 ust. 8 i art. 18 ust. 2 ustawy — większością 3/4 głosów członków Rady Funduszu,
- 2) w pozostałych sprawach — większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 składu Rady Funduszu.

§ 24. Jeżeli przy zastosowaniu zasad głosowania przewidzianych w § 23 potrzebna do ważności uchwały większość nie stanowi liczby całkowitej, zaokrągla się ją zawsze w górę.

§ 25. Uchwały podpisuje Przewodniczący Rady Funduszu. Uchwały stanowią załącznik do protokołu z posiedzenia Rady Funduszu, na którym zostały podjęte.

§ 26. Z posiedzenia Rady Funduszu sporządzany jest protokół, który powinien zawierać:

- 1) datę i miejsce posiedzenia,
- 2) informację Przewodniczącego Rady Funduszu o prawidłowym trybie zwołania posiedzenia,
- 3) imiona i nazwiska członków Rady Funduszu obecnych na posiedzeniu, a także innych uczestniczących w nim osób, z podaniem pełnionych przez nie funkcji,
- 4) porządek obrad,
- 5) przebieg dyskusji nad poszczególnymi sprawami,
- 6) wynik głosowania nad uchwałami oraz sposób jego przeprowadzenia.

Protokół podpisują obecni na posiedzeniu członkowie Rady Funduszu.

§ 27. Na posiedzenia Rady Funduszu mogą być zapraszeni przedstawiciele organizacji, organów i instytucji zajmujących się problematyką będącą przedmiotem obrad.

§ 28. Rada Funduszu może powoływać ze swojego grona zespoły dla przygotowania poszczególnych spraw.

§ 29. Pierwsze posiedzenie Rady Funduszu zwołuje Minister Pracy i Polityki Socjalnej.

§ 30. Minister Pracy i Polityki Socjalnej kieruje pierwszym posiedzeniem Rady Funduszu do czasu wyboru Przewodniczącego Rady Funduszu.

§ 31. Na pierwszym posiedzeniu Rada Funduszu wybiera ze swojego grona, w głosowaniu tajnym, na kadencję Rady Funduszu, Przewodniczącego Rady Funduszu. W tym samym trybie może nastąpić odwołanie Przewodniczącego Rady Funduszu. W przypadkach, o których mowa w § 13 i 16, Rada Funduszu wybiera na najbliższym posiedzeniu nowego Przewodniczącego Rady Funduszu.

§ 32. Do zadań Przewodniczącego Rady Funduszu należy w szczególności kierowanie pracami Rady Funduszu, reprezentowanie jej na zewnątrz, zwoływanie posiedzeń Rady Funduszu oraz kierowanie ich obradami.

§ 33. Na pierwszym posiedzeniu Rada Funduszu podejmuje uchwałę w sprawie upoważnienia kierownika Urzędu Pracy oraz kierowników wojewódzkich urzędów pracy do reprezentowania Funduszu na zewnątrz. Uchwałę wykonuje Przewodniczący Rady Funduszu w drodze udzielenia — w formie aktu notarialnego — imiennych pełnomocnictw ogólnych kierownikowi Urzędu Pracy oraz kierownikom wojewódzkich urzędów pracy. Pełnomocnictwo powinno zawierać upoważnienie do ustanowienia dalszych pełnomocników do dokonywania określonych czynności.

§ 34. W przypadkach gdy reprezentowanie Funduszu będzie tego wymagać, Rada Funduszu podejmuje uchwałę upoważniającą kierownika Urzędu Pracy lub kierowników wojewódzkich urzędów pracy do dokonania czynności przekraczających zakres zwykłego zarządu. Wykonanie uchwały, w drodze udzielenia pełnomocnictwa szczególnego, nastąpi w sposób przewidziany w § 33.

§ 35. Postanowienia § 33 stosuje się odpowiednio w przypadkach zmiany osoby pełniącej funkcję kierownika Urzędu Pracy i kierowników wojewódzkich urzędów pracy.

Rozdział 4

Postanowienia końcowe

§ 36. Obsługę biurową oraz środki techniczne związane z działalnością Rady Funduszu zapewnia Urząd Pracy.

§ 37. Udokumentowane koszty i wydatki związane z uczestnictwem w pracach Rady Funduszu zostaną każdorazowo pokryte ze środków, o których mowa w art. 12 ust. 6 ustawy. Uchwały w tym zakresie podejmuje Rada Funduszu w porozumieniu z kierownikiem Urzędu Pracy.