

**485**

**ZARZĄDZENIE MARSZAŁKA SEJMU**

z dnia 8 sierpnia 1995 r.

**w sprawie wynagradzania pracowników Najwyższej Izby Kontroli.**

Na podstawie art. 97 ustawy z dnia 23 grudnia 1994 r. o Najwyższej Izbie Kontroli (Dz. U. z 1995 r. Nr 13, poz. 59) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa wymagane kwalifikacje, zasady wynagradzania oraz tabele stanowisk pracowników Najwyższej Izby Kontroli.

## § 2. Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników Najwyższej Izby Kontroli, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia,
- 2) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Najwyższej Izby Kontroli, stanowiącą załącznik nr 2 do zarządzenia,
- 3) tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników Najwyższej Izby Kontroli, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 3. Prezes Najwyższej Izby Kontroli może, w uzasadnionym przypadku, skrócić pracownikowi o szczególnie wysokich kwalifikacjach okres pracy zawodowej wymagany do zajmowania określonego stanowiska.

§ 4. Prezes Najwyższej Izby Kontroli dokonuje przeszerogowań pracowników w ramach wynagrodzenia przewidzianego dla danego stanowiska oraz awansowania pracownika na stanowisko wyższe od zajmowanego.

§ 5. Dyrektorom, wicedyrektorom oraz pracownikom administracyjnym i obsługi zatrudnionym na stanowiskach związanych z wykonywaniem funkcji kierowniczych przysługuje dodatek funkcyjny według stawki przewidzianej dla zajmowanego stanowiska w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do zarządzenia.

§ 6. 1. Pracownikom nadzorującym i wykonującym czynności kontrolne przysługuje dodatek kontrolerski.

2. Prezes Najwyższej Izby Kontroli przyznaje dodatek kontrolerski w wysokości od 20 do 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

3. Młodszemu inspektorowi kontroli państwowej Prezes Najwyższej Izby Kontroli może przyznać dodatek kontrolerski w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Prezes Najwyższej Izby Kontroli w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia przyznaje:

- 1) pracownikom nadzorującym i wykonującym czynności kontrolne dodatek służbowy w wysokości do 80% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku kontrolerskiego,
- 2) pracownikom administracyjnym dodatek służbowy w wysokości do 80% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego lub wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od charakteru, złożoności i efektów pracy. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 8. Pracownikom nadzorującym i wykonującym czynności kontrolne, pełniącym dodatkowo funkcje opiekunów wobec pracowników odbywających aplikację kontrolerską, w okresie pełnienia tej funkcji może być przyznany dodatek w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach obsługi tworzy się fundusz premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

2. Prezes Najwyższej Izby Kontroli ustala corocznie wysokość funduszu premiowego oraz określa w regulaminie premiowania stanowiska, na których premia indywidualna przysługuje, i zasady jej przyznawania.

3. Wysokość premii indywidualnej uzależniona jest od stopnia i sposobu realizacji zadań wykonywanych przez pracownika.

§ 10. 1. Tworzy się fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za osiągnięcia w pracy zawodowej, w wysokości 3% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji Prezesa Najwyższej Izby Kontroli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany przez Prezesa Najwyższej Izby Kontroli w ramach środków na wynagrodzenia.

§ 11. 1. Z dniem wejścia w życie zarządzenia Prezes Najwyższej Izby Kontroli ustali dla pracowników nowe kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego oraz wysokości procentowe dodatków: kontrolerskiego i służbowego na podstawie niniejszego zarządzenia.

2. Pracownikom mogą być przyznane kategorie zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego i wysokości procentowe dodatków: kontrolerskiego i służbowego niższe od dotychczas posiadanych, pod warunkiem iż łączna wysokość ustalonego wynagrodzenia na podstawie niniejszego zarządzenia nie będzie niższa od wysokości wynagrodzenia otrzymywanego przed dniem jego wejścia w życie.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 1995 r.

Marszałek Sejmu: *J. Zych*

Załączniki do zarządzenia Marszałka Sejmu z dnia 8 sierpnia 1995 r. (poz. 485)

## Załącznik nr 1

## TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW NAJWYŻSZEJ IZBY KONTROLI

## I. Pracownicy na stanowiskach nadzorujących i wykonujących czynności kontrolne

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor departamentu, delegatury	XIX-XXII	6-10	wyższe	7

1	2	3	4	5	6
2	Doradca Prezesa NIK	XVIII–XXII	—	wyższe	6
3	Wicedyrektor departamentu, delegatury	XVIII–XXI	5–9	wyższe	6
4	Doradca ekonomiczny, techniczny	XVIII–XIX	—	wyższe	5
5	Doradca prawny	XVIII–XIX	—	wyższe prawnicze lub administracyjne	5
6	Główny specjalista kontroli państwowej	XVII–XVIII	—	wyższe	4
7	Specjalista kontroli państwowej	XVI–XVII	—	wyższe	3
8	Starszy inspektor kontroli państwowej	XV–XVI	—	wyższe	2
9	Inspektor kontroli państwowej	XIV–XV	—	wyższe	1
10	Młodszy inspektor kontroli państwowej	XIII–XIV	—	wyższe	—

## II. Pracownicy na stanowiskach administracyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej
1	2	3	4	5	6
1	Główny księgowy NIK	XVIII–XX	5–9	wyższe	5
2	Rzecznik prasowy	XVIII–XX	5–9	wyższe	5
3	Naczelnik wydziału	XVIII–XIX	4–8	wyższe	4
4	Zastępca głównego księgowego NIK	XV–XIX	4–8	wyższe	3
5	Radca prawny	XVII–XVIII	—	według odrębnych przepisów	
6	Główny specjalista	XVII–XVIII	—	wyższe	4
7	Starszy specjalista	XVI–XVII	—	wyższe	3
8	Specjalista	XV–XVI	—	wyższe	1
9	Referent prawny, ekonomiczny, techniczny	XII–XIV	—	wyższe	—
10	Główny księgowy w delegaturze i ośrodku szkoleniowym	XV–XVIII	—	wyższe średnie	3 5
11	Starszy księgowy	XV–XVIII	—	wyższe średnie	3 5
12	Księgowy	IX–XIII	—	średnie	3
13	Starszy kasjer	X–XVI	—	średnie	3
14	Kasjer	IX–XIII	—	średnie	2
15	Sekretarz prezesa, sekretarz wiceprezesa, dyrektora generalnego, dyrektora departamentu, delegatury	X–XIII	—	wyższe	—
				średnie	2

1	2	3	4	5	6
16	Starszy referent	VIII–XII	—	średnie	2
17	Referent	VIII–XI	—	średnie	—
18	Kierownik biblioteki	XIII–XVI	1–4	wyższe	4
19	Starszy bibliotekarz	XI–XIV	—	średnie	3
20	Bibliotekarz	X–XIII	—	średnie	2
21	Redaktor naczelny czasopisma „Kontrola Państwowa”	XVIII–XIX	4–8	wyższe	4
22	Starszy redaktor czasopisma „Kontrola Państwowa”	XVII–XVIII	—	wyższe	4
23	Redaktor czasopisma „Kontrola Państwowa”	XVI–XVII	—	wyższe	3
24	Kierownik kancelarii ogólnej	IX–XII	1–2	średnie	3
25	Kierownik archiwum zakładowego	XIII–XVI	1–4	wyższe specjalistyczne	4
26	Starszy archiwista	XI–XIV	—	średnie+przeszk. spec.	3
	Archiwista	X–XIII	—	średnie+przeszk. spec.	2
27	Kierownik powielarni	IX–XIII	1–2	średnie zawodowe	5
28	Kierownik ośrodka szkoleniowego	XV–XIX	4–8	wyższe	4
29	Zastępca kierownika ośrodka szkoleniowego	XV–XVIII	3–8	wyższe	3

### III. Pracownicy na stanowiskach obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy zawodowej
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik bazy transportu	X–XVI	1–4	wyższe średnie zawodowe	2 5
2	Kierownik warsztatu samochodowego	X–XIV	1–3	średnie zawodowe	5
3	Mechanik samochodowy	IX–XIII	—	zasadnicze zawodowe	—
	Monter-elektryk samochodowy	IX–XIII	—	zasadnicze zawodowe	—
4	Dyspozytor taboru samochodowego	IX–XIII	—	średnie	5
5	Kierowca: autobusu	X–XIII	—	podstawowe + prawo jazdy kat. D–E	
	samochodu ciężarowego	X–XII	—	podstawowe + prawo jazdy kat. C	
	samochodu osobowego	VIII–XII	—	podstawowe + prawo jazdy kat. B, C	

1	2	3	4	5	6
6	Kierownik hali maszyn	IX–XIII	1–2	średnie	5
7	Maszynistka klasy mistrzowskiej operator urządzeń komputerowych Maszynistka—operator urządzeń komputerowych Starsza maszynistka Maszynistka	IX–XIII IX–XII VIII–XI VIII–X	— — — —	średnie średnie średnie średnie	3 2 2 2
8	Redaktor techniczny w powielarni	IX–XIII	—	średnie	5
9	Starszy operator urządzeń powielających Operator urządzeń powielających Starszy introligator Introligator	I–X I–IX I–X I–IX	— — — —	średnie średnie, podstawowe średnie, podstawowe podstawowe	5 3 3 3
10	Starszy konserwator urządzeń telekomunikacyjnych i sieci strukturalnych Konserwator urządzeń telekomunikacyjnych i sieci strukturalnych Starsza telefonistka Telefonistka	VIII–XIII VI–XI VI–VIII V–VII	— — — —	średnie zawodowe średnie zawodowe średnie podstawowe	5 3 3 2
11	Intendent	X–XIV	—	wyższe średnie	2 5
12	Starszy zaopatrzeniowiec Zaopatrzeniowiec	VIII–XIII VIII–XI	— —	średnie średnie	5 3
13	Starszy magazynier Magazynier	VIII–XII VIII–X	— —	średnie średnie	5 3
14	Komendant ochrony obiektów	XVI–XVIII	4–8	wyższe. spec. z zakr. p. poż.	5
15	Starszy strażnik ochrony obiektów Strażnik ochrony obiektów	I–IX I–VIII	— —	podstawowe podstawowe	3 3
16	Rzemieślnik—specjalista	VI–XI	—	zasadnicze zawodowe	3
17	Dozorca Portier Woźny Robotnik gospodarczy Ogrodnik w ośrodku szkoleniowym	I–VIII	—	podstawowe	—
18	Sprzątaczką Goniec	I–V I–IV	— —	podstawowe podstawowe	— —
19	Recepcjonistka w ośrodku szkoleniowym	VII–X	—	średnie	3
20	Szef kuchni w ośrodku szkoleniowym	VII–XIII	—	średnie zawodowe	3
21	Kucharz w ośrodku szkoleniowym	III–X	—	zasadnicze zawodowe	1
22	Pomoc kuchenna w ośrodku szkoleniowym	I–VIII	—	podstawowe	—

1	2	3	4	5	6
23	Konserwator urządzeń grzewczych w ośrodku szkoleniowym	VI-XI	—	zasadnicze zawodowe	1
24	Bufetowa Kelnerka w ośrodku szkoleniowym	I-VIII	—	zasadnicze zawodowe podstawowe	1 3
25	Pokojowa w ośrodku szkoleniowym	I-VIII	—	podstawowe	—

Załącznik nr 2

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO  
DLA PRACOWNIKÓW NAJWYŻSZEJ IZBY KONTROLI

Kategoria zaszerogowania	Stawka miesięczna w złotych
I	300—340
II	310—390
III	320—430
IV	330—490
V	340—540
VI	350—570
VII	360—650
VIII	370—700
IX	380—760
X	390—850
XI	400—930
XII	410—1.000
XIII	420—1.100
XIV	430—1.160
XV	450—1.190
XVI	500—1.240
XVII	550—1.330
XVIII	600—1.390
XIX	700—1.460
XX	800—1.530
XXI	900—1.700
XXII	1.000—2.000

Załącznik nr 3

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO  
DLA PRACOWNIKÓW NAJWYŻSZEJ IZBY KONTROLI

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia *) **)
1	do 35%
2	do 50%
3	do 65%
4	do 80%
5	do 95%
6	do 110%
7	do 125%
8	do 150%
9	do 175%
10	do 200%

\*) Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się obowiązujące najniższe wynagrodzenie w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

\*\*) Kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się do 1 zł w górę.