

657**ZARZĄDZENIE MARSZAŁKA SEJMU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z dnia 27 sierpnia 2007 r.

w sprawie nadania statutu Państwowej Inspekcji Pracy

Na podstawie art. 6 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. Nr 89, poz. 589), na wniosek Głównego Inspektora Pracy, zarządza się, co następuje:

§ 1. Państwowej Inspekcji Pracy nadaje się statut, stanowiący załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Marszałek Sejmu: *L. Dorn*

Załącznik do zarządzenia Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 27 sierpnia 2007 r. (poz. 657)

**STATUT
PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY**

§ 1. Państwowa Inspekcja Pracy jest organem nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej.

§ 2. 1. Państwową Inspekcją Pracy kieruje Główny Inspektor Pracy przy pomocy zastępców.

2. Główny Inspektor Pracy reprezentuje Państwową Inspekcję Pracy na zewnątrz oraz kieruje całokształtem jej działalności i wydaje w tym zakresie zarządzenia.

3. Główny Inspektor Pracy może, w formie pisemnej, upoważnić swoich zastępców, okręgowych inspektorów pracy oraz osoby kierujące komórkami organizacyjnymi do działania w określonych sprawach w jego imieniu.

§ 3. 1. Organami Państwowej Inspekcji Pracy są:

- 1) Główny Inspektor Pracy;
- 2) okręgowi inspektorzy pracy;
- 3) inspektorzy pracy działający w ramach terytorialnej właściwości okręgowych inspektoratów pracy.

2. Jednostkami organizacyjnymi Państwowej Inspekcji Pracy są:

- 1) Główny Inspektorat Pracy;
- 2) okręgowe inspektoraty pracy.

§ 4. 1. W skład Głównego Inspektoratu Pracy wchodzi następujące komórki organizacyjne:

- 1) Gabinet Głównego Inspektora Pracy;

- 2) Departament Warunków Pracy;
- 3) Departament Prawny;
- 4) Departament Legalności Zatrudnienia;
- 5) Departament Prewencji i Promocji;
- 6) Departament Analiz i Statystyki;
- 7) Departament Organizacyjny;
- 8) Departament Budżetu i Finansów;
- 9) Sekcja Audytu Wewnętrznego;
- 10) Sekcja Kontroli Wewnętrznej i Skarg;
- 11) Biuro Informacji;
- 12) Kancelaria Tajna.

2. Organizację wewnętrzną i szczegółowy zakres zadań komórek organizacyjnych Głównego Inspektoratu Pracy określa regulamin organizacyjny nadany przez Głównego Inspektora Pracy.

§ 5. 1. W skład okręgowych inspektoratów pracy mogą wchodzić następujące komórki organizacyjne:

- 1) sekcje;
- 2) sekcje krajowe;
- 3) sekretariaty.

2. W okręgowych inspektoratach pracy mogą być tworzone oddziały i biura terenowe.

3. Organizację wewnętrzną okręgowych inspektoratów pracy określają regulaminy organizacyjne nadane przez Głównego Inspektora Pracy na wniosek okręgowych inspektorów pracy.

§ 6. Główny Inspektor Pracy może tworzyć i znosić komisje, rady i zespoły, jako organy opiniodawczo-doradcze o charakterze stałym lub doraźnym, określając cel ich powołania, nazwę, skład osobowy, zakres zadań i tryb działania, w tym sposób finansowania ich działalności.

§ 7. 1. Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi placówkę szkoleniową — Ośrodek Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Prof. Jana Rosnera, zwany dalej „Ośrodkiem Szkolenia”.

2. Działalność Ośrodka Szkolenia w zakresie kształcenia i doskonalenia kadr Państwowej Inspekcji Pracy oraz usług poligraficznych stanowi obsługę bieżącą Państwowej Inspekcji Pracy.

3. Główny Inspektor Pracy nadaje Ośrodkowi Szkolenia statut oraz, na wniosek dyrektora Ośrodka Szkolenia, określa jego szczegółową organizację wewnętrzną.

§ 8. Główny Inspektor Pracy wydaje Biuletyn Urzędowy Państwowej Inspekcji Pracy.