

Warszawa, dnia 30 października 2023 r.

Poz. 1159

**OBWIESZCZENIE  
MINISTRA SPORTU I TURYSTYKI<sup>1)</sup>**

z dnia 9 października 2023 r.

**w sprawie włączenia kwalifikacji rynkowej „Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego”  
do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji**

Na podstawie art. 25 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2020 r. poz. 226 oraz z 2023 r. poz. 2005) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia informacje o włączeniu kwalifikacji rynkowej „Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego” do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Minister Sportu i Turystyki: *K. Bortniczuk*

---

<sup>1)</sup> Minister Sportu i Turystyki kieruje działem administracji rządowej – kultura fizyczna, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 października 2021 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Sportu i Turystyki (Dz. U. poz. 1946).

Załącznik do obwieszczenia Ministra Sportu i Turystyki z dnia 9 października 2023 r. (M.P. poz. 1159)

**INFORMACJE O WŁĄCZENIU KWALIFIKACJI RYNKOWEJ „PROJEKTOWANIE I ZARZĄDZANIE PROCESEM TRENINGU GOLFOWEGO” DO ZINTEGROWANEGO SYSTEMU KWALIFIKACJI**

**1. Nazwa kwalifikacji rynkowej**

Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego

**2. Nazwa dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji rynkowej**

Certyfikat

**3. Okres ważności dokumentu potwierdzającego nadanie kwalifikacji rynkowej**

Certyfikat jest ważny bezterminowo

**4. Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji przypisany do kwalifikacji rynkowej oraz odniesienie do poziomu Sektorowej Ramy Kwalifikacji**

6 poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (dalej jako „PRK”), 6 poziom Sektorowej Ramy Kwalifikacji w sektorze sport

**5. Efekty uczenia się wymagane dla kwalifikacji rynkowej**

Osoba posiadająca kwalifikację rynkową jest przygotowana do samodzielnego projektowania i zarządzania procesem treningu golfowego. Ocenia i analizuje poziom wytrenowania zawodnika, stosując odpowiednie metody i narzędzia diagnostyczne, oraz przygotowuje wieloletni plan rozwoju zawodnika. Monitoruje skuteczność procesu treningowego oraz dokonuje modyfikacji procesu treningowego. Osoba ta również organizuje i kieruje pracą zespołu współpracującego. Poszerza swoją wiedzę oraz wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej.

**Zestaw 1. Projektowanie i zarządzanie procesem treningu golfowego**

<b>Poszczególne efekty uczenia się</b>	<b>Kryteria weryfikacji ich osiągnięcia</b>
Ocenia poziom wytrenowania golfisty	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dobiera metody i narzędzia diagnostyczne niezbędne w procesie oceny poziomu wytrenowania oraz potencjału zawodnika,</li> <li>- analizuje wyniki sportowe oraz wyniki badań diagnostycznych zawodnika na poszczególnych etapach szkolenia,</li> <li>- określa poziom wytrenowania zawodnika, wykorzystując wyniki testów i prób, dane statystyczne oraz wyniki obserwacji.</li> </ul>
Projektuje proces treningu golfowego	<ul style="list-style-type: none"> <li>- przygotowuje z zawodnikiem wieloletni plan rozwoju,</li> <li>- opracowuje autorską koncepcję treningową w oparciu o strukturę rzeczową i czasową treningu, w tym wyznacza cele i przygotowuje plan ich realizacji.</li> </ul>

Zarządza procesem treningu golfowego	<ul style="list-style-type: none"> <li>- dobiera sposoby optymalizacji poziomu gry, strategii, taktyki, techniki,</li> <li>- monitoruje realizację procesu treningu golfowego,</li> <li>- monitoruje poziom wytrenowania zawodnika,</li> <li>- współpracuje z ekspertami z innych dziedzin w celu optymalizacji procesu treningu golfowego, np. z lekarzem, trenerem przygotowania motorycznego, fizjoterapeutą, psychologiem,</li> <li>- stosuje urządzenia lub oprogramowanie wspomagające proces treningowy.</li> </ul>
Ocenia i modyfikuje proces treningu golfowego	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoruje skuteczność procesu treningu golfowego,</li> <li>- analizuje proces treningowy pod kątem stopnia realizacji celów,</li> <li>- formułuje wnioski do dalszej pracy szkoleniowej,</li> <li>- modyfikuje proces treningu golfowego.</li> </ul>

<b>Zestaw 2. Zarządzanie zespołem współpracującym w procesie treningu golfowego</b>	
<b>Poszczególne efekty uczenia się</b>	<b>Kryteria weryfikacji ich osiągnięcia</b>
Organizuje pracę osób współpracujących przy realizacji procesu treningu golfowego	<ul style="list-style-type: none"> <li>- określa potrzeby kompetencyjne osób współpracujących przy realizacji procesu treningu golfowego,</li> <li>- określa strukturę i zasady współpracy zespołu współpracującego,</li> <li>- określa cele i zadania osób współpracujących.</li> </ul>
Kieruje pracą zespołu współpracującego przy realizacji procesu treningu golfowego	<ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoruje i kontroluje pracę osób współpracujących,</li> <li>- uaktualnia cele i zadania osób współpracujących.</li> </ul>

<b>Zestaw 3. Wspieranie rozwoju golfa jako dyscypliny</b>	
<b>Poszczególne efekty uczenia się</b>	<b>Kryteria weryfikacji ich osiągnięcia</b>
Aktualizuje i poszerza swoją wiedzę w zakresie golfa jako dyscypliny	<ul style="list-style-type: none"> <li>- wskazuje najnowsze osiągnięcia w obszarze dyscypliny,</li> <li>- uczestniczy w konferencjach, warsztatach szkoleniowych krajowych i międzynarodowych.</li> </ul>
Wspiera rozwój zawodowy kadry szkoleniowej w golfie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- opiniuje programy szkoleniowe przygotowane przez kadre szkoleniową,</li> <li>- tworzy materiały szkoleniowe przeznaczone do wykorzystania przez kadre szkoleniową,</li> <li>- przekazuje wiedzę innym członkom kadry szkoleniowej.</li> </ul>

## 6. Wymagania dotyczące walidacji i podmiotów przeprowadzających walidację

### 1. Etap weryfikacji

#### 1.1. Metody

W czasie weryfikacji stosowana jest metoda analizy dowodów i deklaracji połączona z rozmową z komisją walidacyjną, zwaną dalej „komisją” (wywiadem swobodnym).

#### 1.2. Zasoby kadrowe

Komisja składa się z 3 osób, w tym przewodniczącego komisji.

Przewodniczący komisji posiada kwalifikację pełną z 8 poziomem PRK w obszarze kultury fizycznej.

Pozostali członkowie komisji spełniają łącznie wszystkie wymogi, a każdy z członków komisji spełnia przynajmniej jeden z poniższych wymogów:

- posiada kwalifikację pełną z minimum 7 poziomem PRK w obszarze sportu lub wychowania fizycznego,
- posiadająca co najmniej 3-letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej (w tym oceniania) w zakresie szkolenia instruktorów i trenerów golfa w Polsce lub kwalifikację z 7 poziomem PRK w obszarze szkolenia golfowego.

Ponadto co najmniej 1 członek komisji musi posiadać doświadczenie w zakresie działań związanych z wdrażaniem Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji lub uczestniczył jako członek komisji w co najmniej dwóch procesach walidacyjnych dotyczących niniejszej kwalifikacji.

#### 1.3. Sposób organizacji walidacji oraz warunki organizacyjne i materialne

Za pomocą metody analizy dowodów i deklaracji połączonej z rozmową z komisją (wywiadem swobodnym) sprawdzane są kryteria weryfikacji zawarte we wszystkich zestawach efektów uczenia się.

Osoba przystępująca do walidacji dostarcza komisji dowody potwierdzające posiadanie wszystkich efektów uczenia się, w tym następujące wymagane dowody:

- 1) sprawozdanie z działalności szkoleniowej zawierające:
  - a) ocenę poziomu wytrenowania zawodnika,
  - b) wieloletni plan rozwoju dla zawodnika,
  - c) autorską koncepcję treningową,
  - d) cele szkolenia i plan ich realizacji,
  - e) dokumentacje metod optymalizacji poziomu gry, strategii, taktyki, techniki,
  - f) wyniki procesu monitorowania,
  - g) raporty ze współpracy z ekspertami innych dziedzin,
  - h) raporty z urzędzeń/oprogramowania wspomagającego proces treningowy,
  - i) cykliczne podsumowania okresów szkoleniowych wraz z analizą wyników,
  - j) wnioski i modyfikacje wprowadzanie w procesie treningu golfowego;
- 2) sprawozdanie z procesu organizacji i kierowania zespołem osób współpracujących przy realizacji procesu treningu golfowego;
- 3) dowody potwierdzające uczestnictwo w szkoleniach, kursach i konferencjach krajowych i międzynarodowych oraz przykłady wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce;
- 4) opinię o co najmniej 2 programach szkoleniowych przygotowanych przez kadrę szkoleniową;
- 5) przykład materiałów szkoleniowych przeznaczonych do wykorzystania przez kadrę szkoleniową;
- 6) sprawozdanie z pracy na rzecz rozwoju zawodowego kadry szkoleniowej (przekazywania wiedzy).

#### 2. Etap identyfikowania i dokumentowania

Nie określa się warunków przeprowadzenia etapu identyfikowania i dokumentowania.

**7. Warunki, jakie musi spełniać osoba przystępująca do walidacji**

Osoba przystępująca do walidacji musi posiadać minimum od 3 lat kwalifikację rynkową „Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego” z 5 poziomem PRK z obszaru szkolenia golfowego.

Powyższy zapis nie dotyczy osób, które uzyskały kwalifikację rynkową „Planowanie i prowadzenie procesu treningu golfowego” na podstawie dyplomu ukończenia kursów trenerskich prowadzonych przez stowarzyszenia lub innych organizatorów z uznanym systemem szkolenia przez Confederation of Professional Golf na poziomie „PGA Coach” lub „PGA Professional” wydanych przed uzyskaniem przez tę kwalifikację statusu funkcjonującej, jednak nie później niż na 3 lata od momentu przystąpienia do walidacji.

**8. Termin dokonywania przeglądu kwalifikacji**

Nie rzadziej niż raz na 10 lat