

**DECYZJA Nr 49/MON
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia 27 marca 2020 r.

**zmieniająca decyzję w sprawie osób właściwych do opracowania modeli
przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych
(grupach osobowych)**

Na podstawie art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o urzędzie Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2019 r. poz. 196) oraz § 1 pkt 9 lit. a i § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. poz. 426 oraz z 2014 r. poz. 933), w związku z art. 6 ust. 1 pkt 14 oraz art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 330, 730 i 1726) oraz § 1 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 11 grudnia 2009 r. w sprawie korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych (Dz. U. poz. 1678 oraz z 2015 r. poz. 342), ustala się, co następuje:

§ 1. W decyzji Nr 457/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie osób właściwych do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych) (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. poz. 316) pkt 1 i 2 otrzymują brzmienie:

„1. Niżej wymienione osoby funkcyjne, zwane dalej „osobami właściwymi”, z racji zajmowanego stanowiska służbowego, wskazuje się jako osoby posiadające kwalifikacje właściwe do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych):

- 1) wojsk lądowych – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 2) sił powietrznych – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 3) marynarki wojennej – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 4) wojsk specjalnych – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 5) łączności i informatyki w grupach osobowych:
 - a) sztabowej, eksploatacji systemów łączności oraz technicznej – Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6,

- b) projektowo-programowej informatyki oraz eksploatacji systemów informatycznych – Dyrektor Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni;
- 6) kryptologii i cyberbezpieczeństwa – Dyrektor Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni;
- 7) rozpoznania i walki elektronicznej – Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2;
- 8) przeciwlotniczym – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 9) inżynierii wojskowej – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 10) obrony przed bronią masowego rażenia – Dowódca Generalny Rodzajów Sił Zbrojnych;
- 11) logistyki – Szef Zarządu Logistyki - P4;
- 12) medycznym – Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia;
- 13) żandarmerii wojskowej – Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej;
- 14) sprawiedliwości i obsługi prawnej w grupie osobowej obsługi prawnej – Dyrektor Departamentu Prawnego;
- 15) duszpasterstwa w grupie osobowej teologicznej odpowiednio:
 - a) Naczelny Kapelan - Ordynariusz Polowy /Biskup Polowy/,
 - b) Prawosławny Ordynariusz Wojskowy,
 - c) Naczelny Kapelan Wojskowy - Ewangelicki Biskup Wojskowy;
- 16) finansowym – Dyrektor Departamentu Budżetowego;
- 17) wychowawczym w grupach osobowych:
 - a) ogólnowychowawczej, kulturalno-oświatowej oraz orkiestr i zespołów estradowych – Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa,
 - b) psychologii wychowania – Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia;
- 18) ogólnym w grupach osobowych:
 - a) zarządzania oraz kadrowej – Dyrektor Departamentu Kadr,
 - b) administracji wojskowej – Szef Zarządu Organizacji i Uzupelnień - P1,
 - c) ochrony informacji niejawnych – Dyrektor Departamentu Ochrony Informacji Niejawnych,
 - d) prasowej – Dyrektor Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej,
 - e) kultury fizycznej – Szef Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia - P3/P7,
 - f) ochrony przeciwpożarowej – Szef Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej,
 - g) metrologii – Dyrektor Wojskowego Centrum Metrologii - Naczelny Metrolog Wojska Polskiego.

2. Do zadań osób właściwych, o których mowa w art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, w przyporządkowanym im korpusie osobowym (grupie osobowej) należy:

- 1) opracowanie i uaktualnianie modeli przebiegu służby wojskowej dla oficerów zawodowych i podoficerów zawodowych, zwanych dalej „modelami”;
- 2) uzgadnianie opracowanych i uaktualnianych modeli z Dyrektorem Departamentu Kadr;
- 3) zgłaszanie do Dyrektora Departamentu Kadr potrzeb ilościowych w zakresie uzupełnienia pierwszych stanowisk w korpusie:
 - a) oficerów – w celu określenia wielkości naboru do służby kandydackiej oraz na szkolenie wojskowe zakończone egzaminem na oficera,
 - b) podoficerów – w deficytowych specjalnościach wojskowych w tym korpusie, na które występuje zasadność uruchomienia naboru ochotników ze środowiska cywilnego do służby kandydackiej w szkołach podoficerskich, ze względu na niewystarczający potencjał naboru spośród szeregowych zawodowych,
 - c) szeregowych – w deficytowych specjalnościach wojskowych, na które występuje zasadność uruchomienia naboru ochotników do służby kandydackiej w ośrodkach szkolenia, ze względu na niewystarczający potencjał naboru spośród szeregowych rezerwy;
- 4) opracowanie i aktualizacja wykazu kierunków studiów szczególnie przydatnych dla Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, będących wyznacznikiem do udzielania pomocy żołnierzom w pobieraniu nauki;
- 5) określanie wymaganych i preferowanych kierunków (profilu) wykształcenia i kwalifikacji, na potrzeby prowadzenia rekrutacji na szkolenia wojskowe w uczelniach wojskowych, szkołach podoficerskich i ośrodkach szkolenia;
- 6) udział w postępowaniach rekrutacyjnych na szkolenia wojskowe w uczelniach wojskowych, szkołach podoficerskich i ośrodkach szkolenia w przyporządkowanych korpusach osobowych (grupach osobowych);
- 7) opracowanie i aktualizacja założeń organizacyjno-programowych studiów i kursów funkcjonujących w ramach systemu doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych w poszczególnych korpusach i grupach osobowych;
- 8) opracowanie, uaktualnianie i uzgadnianie specjalistycznych treści kształcenia i efektów uczenia się do programów studiów w uczelniach wojskowych;
- 9) dokonywanie oceny wniosków organizacyjno-etatowych w zakresie zgodności z modelem przebiegu służby wojskowej w przyporządkowanym korpusie osobowym (grupie osobowej).”.

§ 2. Dotychczasowe modele przebiegu służby wojskowej zachowują ważność, nie dłużej niż przez 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej decyzji.

§ 3. Decyzja wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Minister Obrony Narodowej: z up. *T. Zdzikot*