

Warszawa, dnia 1 grudnia 2023 r.

Poz. 167

DECYZJA Nr 140/MON
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 30 listopada 2023 r.

**w sprawie osób właściwych do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej
w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych)**

Na podstawie art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o urzędzie Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1438), art. 192 ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305, z późn. zm.¹⁾) oraz § 1 pkt 9 lit. a i § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. poz. 426 oraz z 2014 r. poz. 933), w związku z § 1 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 czerwca 2022 r. w sprawie korpusów osobowych, grup osobowych i specjalności wojskowych (Dz. U. poz. 1333), ustala się, co następuje:

§ 1. Niżej wymienione osoby funkcyjne, zwane dalej „osobami właściwymi”, wskazuje się jako osoby, o których mowa w art. 192 ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny, posiadające kwalifikacje właściwe dla korpusu osobowego (grupy osobowej):

- 1) wojsk lądowych – Inspektor Wojsk Lądowych Dowództwa Generalnego Rodzajów Sił Zbrojnych, zwanego dalej „DG RSZ”;
- 2) sił powietrznych – Inspektor Sił Powietrznych DG RSZ;
- 3) marynarki wojennej – Inspektor Marynarki Wojennej DG RSZ;
- 4) wojsk specjalnych – Dowódca Komponentu Wojsk Specjalnych;
- 5) wojsk obrony terytorialnej – Dowódca Wojsk Obrony Terytorialnej;
- 6) łączności i informatyki w grupach osobowych;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 347, 641, 1615, 1834 i 1872.

- a) sztabowej, eksploatacji systemów łączności oraz technicznej – Szef Zarządu Kierowania i Dowodzenia - P6 Sztabu Generalnego Wojska Polskiego, zwanego dalej „SG WP”,
- b) projektowo-programowej informatyki oraz eksploatacji systemów informatycznych – Dowódca Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni;
- 7) kryptologii i cyberbezpieczeństwa – Dowódca Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni;
- 8) rozpoznania i walki radioelektronicznej – Szef Zarządu Analiz Wywiadowczych i Rozpoznawczych - P2 SG WP;
- 9) przeciwlotniczym – Szef Zarządu Obrony Powietrznej i Przeciwrakietowej DG RSZ;
- 10) inżynierii wojskowej – Szef Zarządu Inżynierii Wojskowej DG RSZ;
- 11) obrony przed bronią masowego rażenia – Szef Zarządu Obrony Przed Bronią Masowego Rażenia DG RSZ;
- 12) logistyki – Szef Zarządu Logistyki - P4 SG WP;
- 13) medycznego – Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia Ministerstwa Obrony Narodowej, zwanego dalej „MON”;
- 14) żandarmerii wojskowej – Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej;
- 15) sprawiedliwości i obsługi prawnej w grupie osobowej obsługi prawnej – Dyrektor Departamentu Prawnego MON;
- 16) duszpasterstwa w grupie osobowej teologicznej odpowiednio:
 - a) Naczelny Kapelan - Ordynariusz Polowy /Biskup Polowy/,
 - b) Prawosławny Ordynariusz Wojskowy,
 - c) Naczelny Kapelan Wojskowy – Ewangelicki Biskup Wojskowy;
- 17) finansowym – Dyrektor Departamentu Budżetowego MON;
- 18) wychowawczym – Dyrektor Departamentu Edukacji, Kultury i Dziedzictwa MON;
- 19) ogólnym w grupach osobowych:
 - a) zarządzania oraz kadrowej – Dyrektor Departamentu Kadr MON,
 - b) administracji wojskowej – Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji,
 - c) ochrony informacji niejawnych – Dyrektor Departamentu Ochrony Informacji Niejawnych MON,
 - d) komunikacji – Dyrektor Centrum Operacyjnego Ministra Obrony Narodowej,
 - e) kultury fizycznej – Szef Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia - P3/P7 SG WP,
 - f) ochrony przeciwpożarowej – Szef Wojskowej Ochrony Przeciwożarowej,
 - g) metrologii – Dyrektor Wojskowego Centrum Metrologii - Naczelny Metrolog Wojska Polskiego.

§ 2. Osoby właściwe mogą opracować i uaktualniać modele przebiegu służby dla oficerów zawodowych i podoficerów zawodowych w przyporządkowanym im korpusie osobowym (grupie osobowej), zwanych dalej „modelami szczegółowymi”.

§ 3. Opracowane modele szczegółowe uwzględnia się w procesie wyznaczania na stanowiska służbowe.

§ 4. Do zadań osób właściwych w przyporządkowanym im korpusie osobowym (grupie osobowej) należy również:

- 1) uzgadnianie opracowanych i uaktualnianych modeli szczegółowych z Dyrektorem Departamentu Kadr MON;
- 2) zgłaszanie Dyrektorowi Departamentu Kadr MON potrzeb ilościowych, w specjalnościach wojskowych, a w przypadku, gdy jest to niezbędne również z określeniem poszczególnych typów sprzętu w danej specjalności wojskowej w zakresie uzupełnienia pierwszych stanowisk w korpusie:
 - a) oficerów – w celu określenia wielkości naboru na studia wojskowe oraz kursy oficerskie w uczelniach wojskowych i centrach szkolenia,
 - b) podoficerów – w deficytowych specjalnościach wojskowych w tym korpusie, na które występuje zasadność uruchomienia naboru ochotników ze środowiska cywilnego do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w trakcie kształcenia w szkołach podoficerskich, ze względu na niewystarczający potencjał naboru spośród szeregowych zawodowych,
 - c) szeregowych – w deficytowych specjalnościach wojskowych, na które występuje zasadność uruchomienia naboru ochotników do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w trakcie kształcenia w ośrodkach szkolenia i centrach szkolenia, ze względu na niewystarczający potencjał naboru spośród szeregowych dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej oraz żołnierzy rezerwy;
- 3) opracowanie i przesłanie do Dyrektora Departamentu Kadr MON wykazu kierunków studiów szczególnie przydatnych dla Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, będących kryterium do udzielania pomocy żołnierzom zawodowym w związku z pobieraniem nauki, a także aktualizacja tego wykazu do końca grudnia każdego roku;
- 4) określanie wymaganych i preferowanych kierunków (profilu) wykształcenia i kwalifikacji, na potrzeby prowadzenia rekrutacji na kursy oficerskie w uczelniach wojskowych i centrach szkolenia oraz na szkolenia wojskowe realizowane w szkołach podoficerskich, centrach szkolenia oraz ośrodkach szkolenia;
- 5) udział w postępowaniach rekrutacyjnych na kursy oficerskie w uczelniach wojskowych i centrach szkolenia oraz na szkolenia wojskowe w szkołach podoficerskich, centrach szkolenia i ośrodkach szkolenia;
- 6) opracowanie i aktualizacja założeń organizacyjno-programowych studiów podyplomowych oraz kursów kwalifikacyjnych i doskonalących, funkcjonujących w ramach systemu doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych;
- 7) opracowanie, uaktualnianie i uzgadnianie specjalistycznych treści kształcenia i efektów uczenia się do programów studiów w uczelniach wojskowych;
- 8) dokonywanie oceny wniosków organizacyjno-etatowych w zakresie zgodności z modelem przebiegu służby wojskowej;
- 9) wydanie oraz aktualizacja wytycznych w zakresie wymogów i kwalifikacji ustalanych w kartach opisu stanowisk służbowych dla typowych stanowisk służbowych.

§ 5. Przy opracowywaniu i uaktualnianiu modeli szczegółowych, osoby właściwe biorą pod uwagę następujące cele tych modeli:

- 1) określenie, z uwzględnieniem potrzeb Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, warunków i kolejności zajmowania stanowisk służbowych, w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych) i pionach funkcjonalnych, na podstawie których planuje się modelowy rozwój i przebieg służby żołnierzy zawodowych;
- 2) określenie, z uwzględnieniem specyfiki i potrzeb właściwych dla danego korpusu osobowego (grupy osobowej lub specjalności wojskowej), wymaganych i preferowanych form doskonalenia zawodowego, w szczególności poprzez wskazanie:
 - a) kierunków studiów (dziedzin nauki, dyscyplin naukowych, zakresów i obszarów wiedzy, kwalifikacji, formy, kierunku, specjalności, obszaru i profilu kształcenia),
 - b) kursów kwalifikacyjnych realizowanych w systemie doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych, w związku z objęciem stanowiska służbowego o wyższym stopniu etatowym lub w innym niż dotychczas pionie funkcjonalnym,
 - c) kursów doskonalących realizowanych w systemie doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych, mających na celu podwyższenie kwalifikacji lub uzupełnienie wiedzy na zajmowanym stanowisku służbowym lub proponowanym do wyznaczenia stanowisku służbowym w tym samym pionie funkcjonalnym,
 - d) studiów lub kursów mających na celu podwyższenie kwalifikacji lub uzupełnienie wiedzy żołnierzy zawodowych rekrutowanych z innych korpusów osobowych (grup osobowych).

§ 6. Elementami składowymi modeli szczegółowych są:

- 1) wykazy stanowisk służbowych występujących w danym korpusie osobowym (grupie osobowej), zaszeregowanych do poszczególnych stopni etatowych, zgodnie ze wzorami określonymi w załącznikach nr 1 i 2 do decyzji;
- 2) graficzne zestawienie stanowisk służbowych, według przewidywanej kolejności ich zajmowania wraz z wymaganymi i preferowanymi formami doskonalenia zawodowego, sporządzane w oparciu o modele przebiegu służby, określone w załączniku nr 3 do decyzji;
- 3) część opisowa, stanowiąca uzupełnienie graficznego zestawienia stanowisk służbowych, o którym mowa w pkt 2.

§ 7. Osoby właściwe współpracują z:

- 1) Dyrektorem Departamentu Kadr MON i Szefem Zarządu Organizacji i Uzpełnień - P1 SG WP – w zakresie udostępniania danych niezbędnych do opracowania i uaktualniania modeli szczegółowych;
- 2) Dyrektorem Departamentu Szkolnictwa Wojskowego MON – w zakresie danych niezbędnych do opracowania i uaktualniania modeli szczegółowych, w części dotyczącej form doskonalenia zawodowego.

§ 8. Uzgodnione modele szczegółowe przekazywane są w postaci elektronicznej do Biura Ewidencji Osobowej Wojska Polskiego, w celu ich zamieszczenia w informatycznym systemie ewidencji wojskowej „SEW on-line”.

§ 9. Szef Zarządu Planowania Użycia Sił Zbrojnych i Szkolenia – P3/P7 SG WP jest właściwym do opracowania założeń organizacyjno-programowych dla form kwalifikacyjnych, w tym kursów wyrównawczych, z wyłączeniem form doskonalenia zawodowego, o których mowa w § 4 pkt 6.

§ 10. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.²⁾

Minister Obrony Narodowej: z up. *M. Wiśniewski*

²⁾ Niniejsza decyzja była poprzedzona decyzją Nr 457/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie osób właściwych do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych) (Dz. Urz. Min. Obr. Nar. poz. 316, z 2020 r. poz. 62 oraz 2021 r. poz. 161), która utraciła moc w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305 oraz z 2023 r. poz. 347, 641, 1615, 1834 i 1872).

**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH
W KORPUSIE OFICERÓW ZAWODOWYCH**

KORPUS OSOBOWY (GRUPA OSOBOWA)

Stopień etatowy stanowiska służbowego	Pion funkcjonalny	Nazwa stanowiska służbowego
Podporucznik/porucznik (podporucznik marynarki/ porucznik marynarki)	Dowódczo-sztabowy	
	Zabezpieczenia	
	Szczególny	
Porucznik/ kapitan (porucznik marynarki/ kapitan marynarki)	Dowódczo-sztabowy	
	Zabezpieczenia	
	Szczególny	
Major (komandor podporucznik)	Dowódczo-sztabowy	
	Zabezpieczenia	
	Szczególny	

Podpułkownik (komandor porucznik)	Dowódczo-sztabowy	
	Zabezpieczenia	
	Szczególny	
Pułkownik (komandor)	Dowódczo-sztabowy	
	Zabezpieczenia	
	Szczególny	

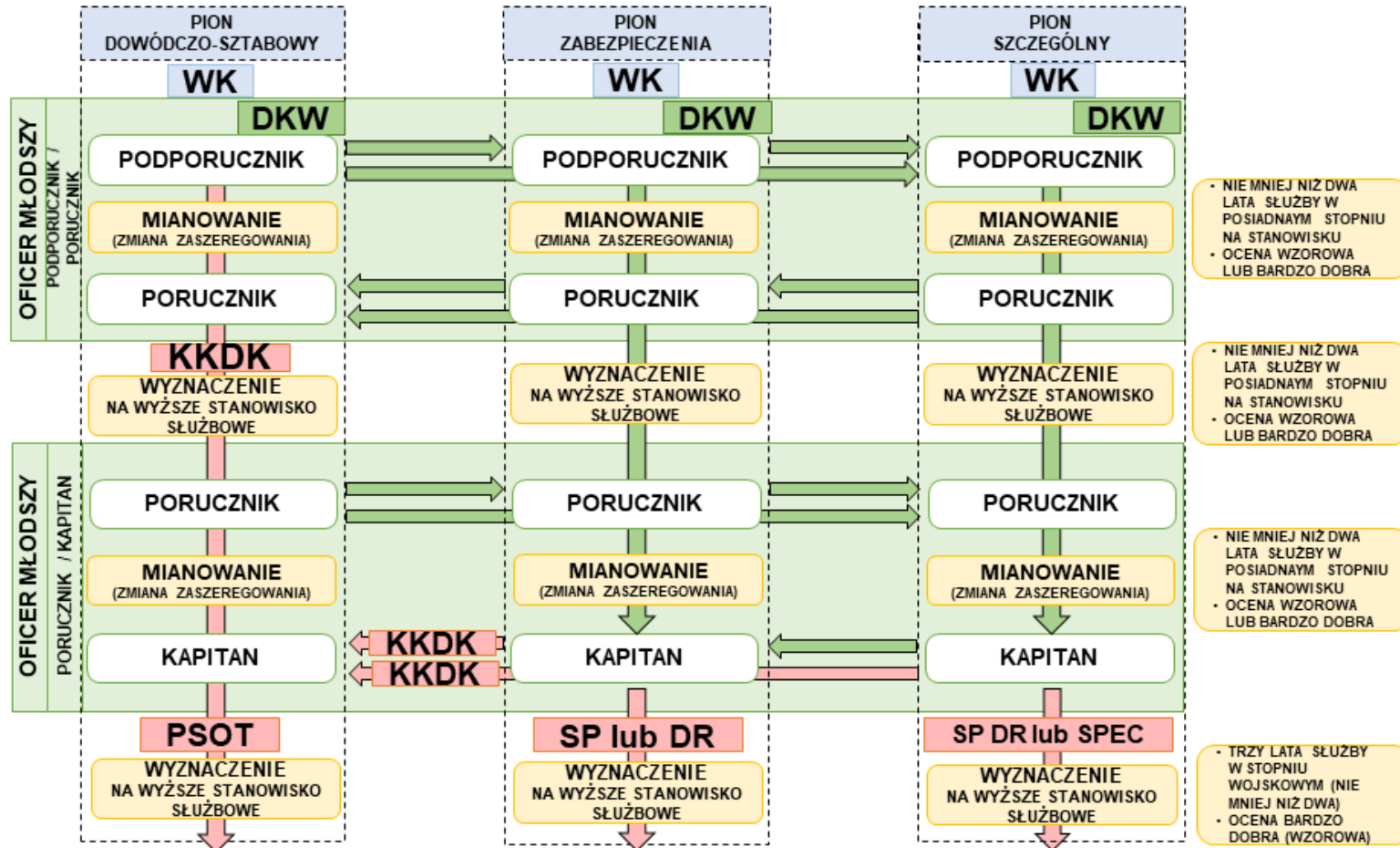
**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH
W KORPUSIE PODOFICERÓW ZAWODOWYCH**

KORPUS OSOBOWY (GRUPA OSOBOWA)

Stopień etatowy stanowiska służbowego	Pion funkcjonalny	Nazwa stanowiska służbowego
Podoficer Młodszy	Dowódczy	
	Specjalistyczny	
Podoficer Starszy	Dowódczy	
	Specjalistyczny	

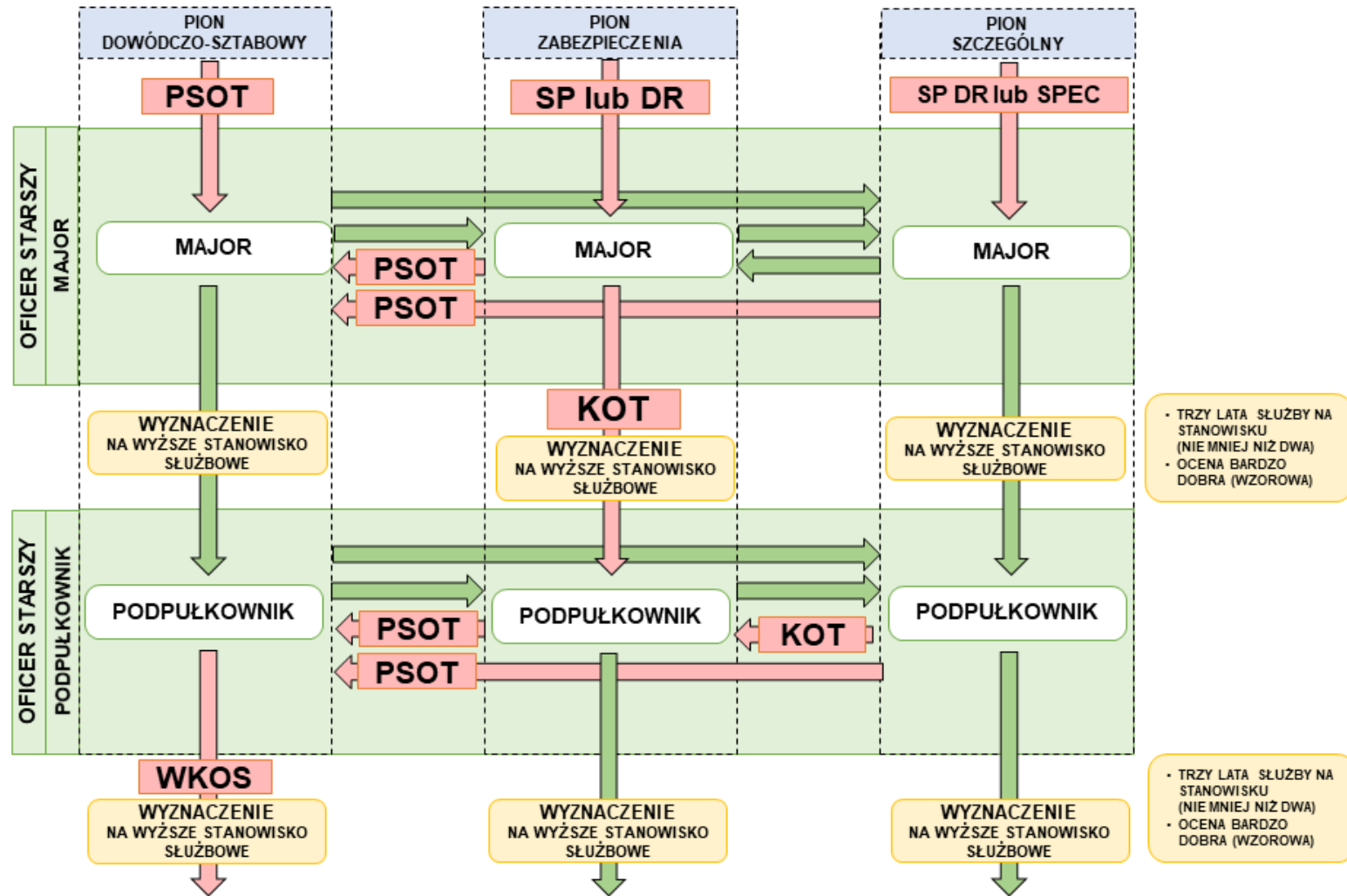


MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY W KORPUSIE OFICERÓW*



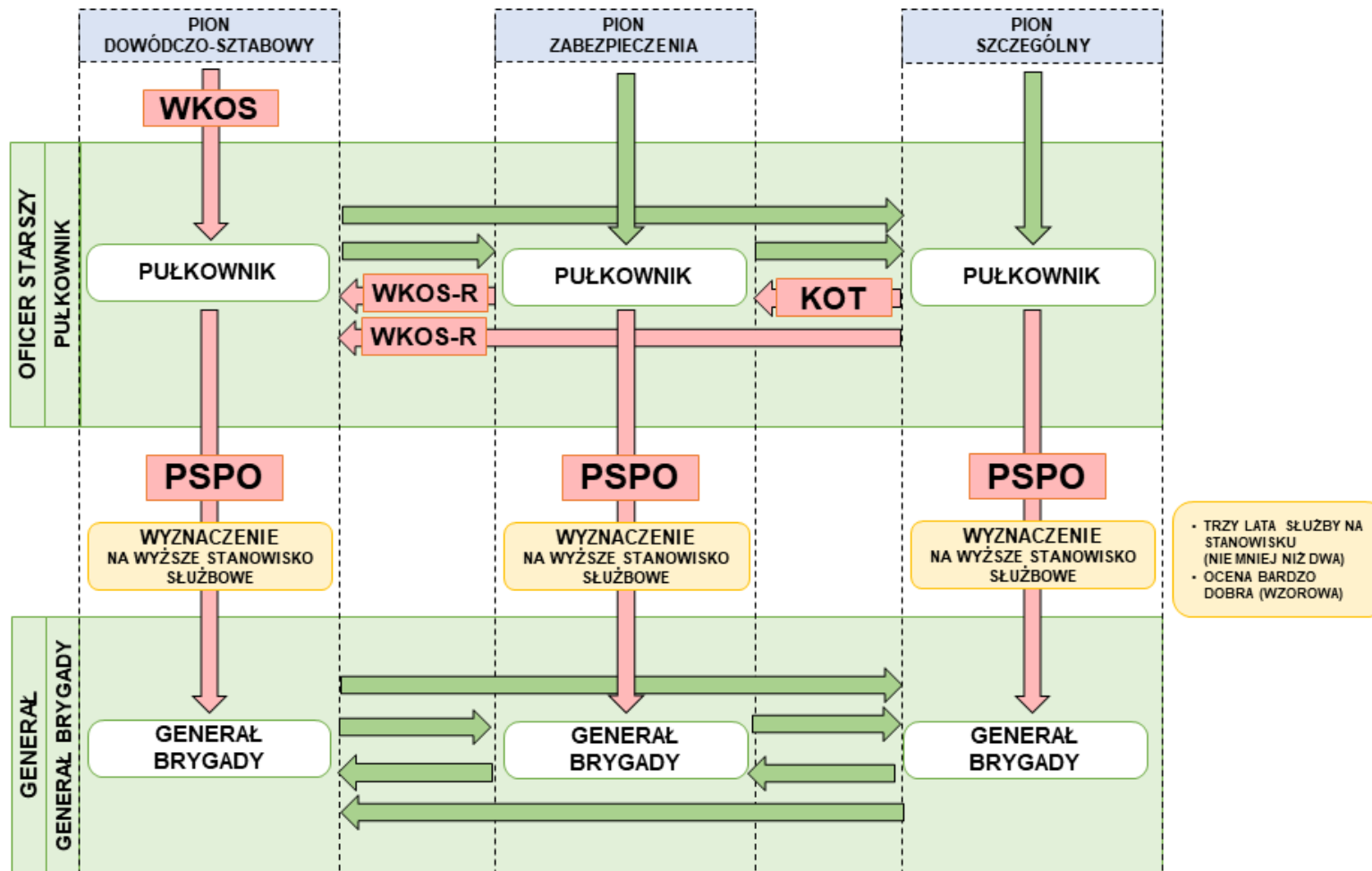


MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY W KORPUSIE OFICERÓW *



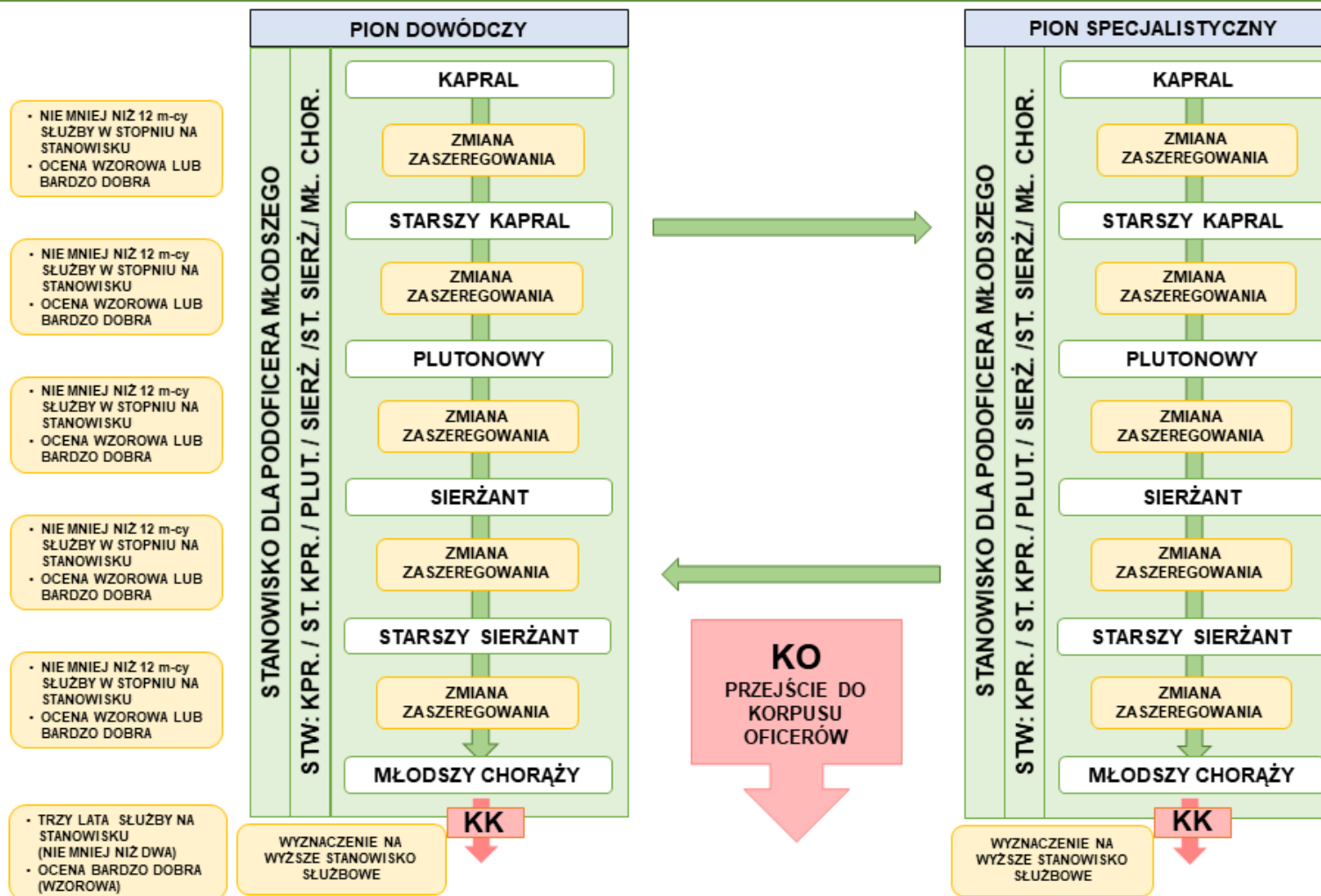


MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY W KORPUSIE OFICERÓW *



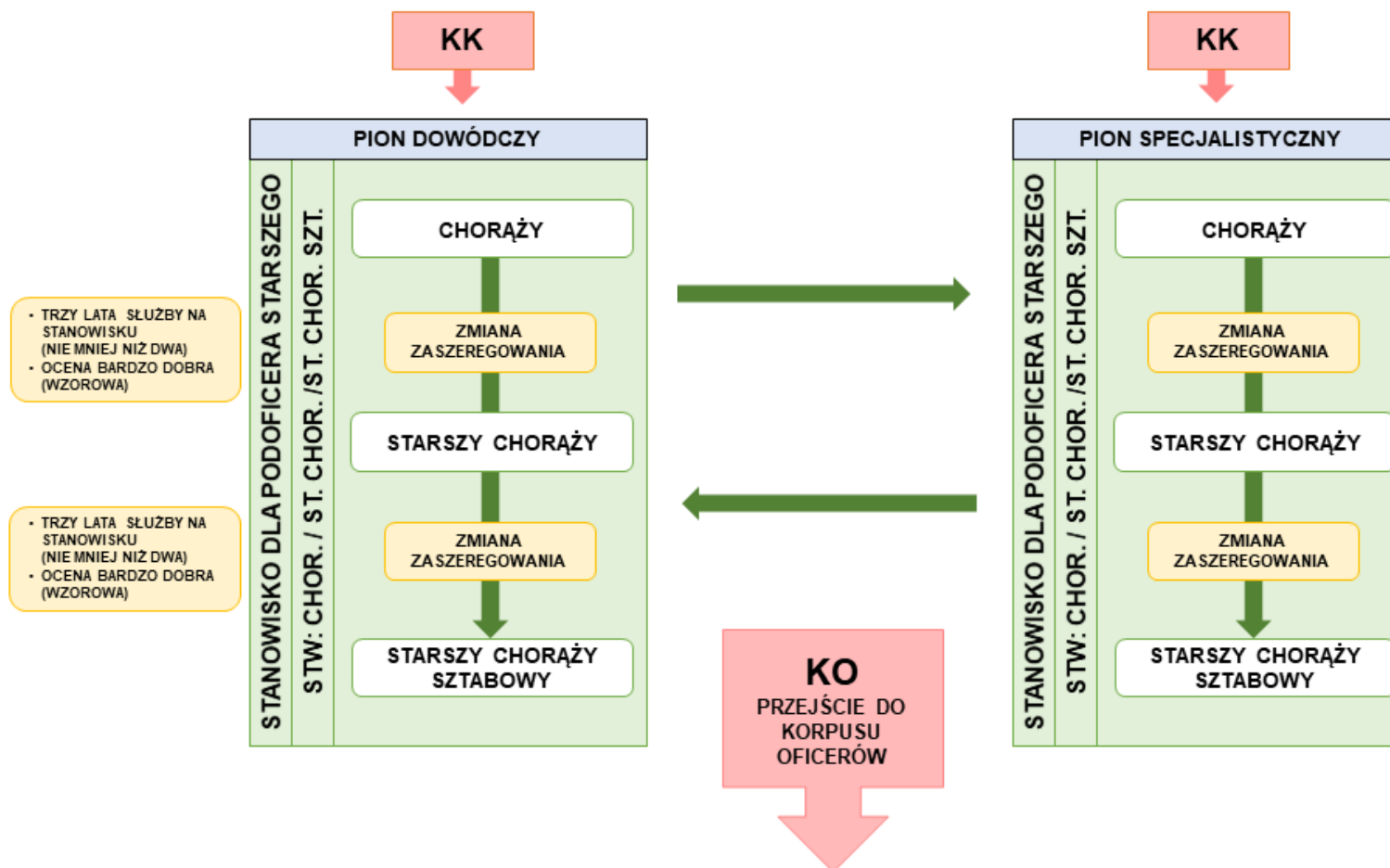


MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY W KORPUSIE PODOFICERÓW*






MODEL PRZEBIEGU SŁUŻBY W KORPUSIE PODOFICERÓW *






LEGENDA

- WK – Kwalifikacje wymagane w KOSS
- DKW – Doskonalący Kurs Wyrównawczy
- KKDK – Kurs kwalifikacyjny dowódców kompanii
- PSOT – Podyplomowe Studia Operacyjno-Taktyczne
- KOT – Kurs Operacyjno-Taktyczny
- WKOS – Wyższy Kurs Operacyjno-Strategiczny
- WKOS-R – Wyższy Kurs Operacyjno-Strategiczny Rozszerzony o podstawowe zagadnienia programu Podyplomowych Studiów Operacyjno-Taktycznych – dla żołnierzy, którzy nie ukończyli PSOT
- PSPO – Podyplomowe Studia Polityki Obronnej
- DR – Stopień naukowy doktora
- SP – Studia Podyplomowe
- Spec. – Specjalizacja zawodowa określona w odrębnych przepisach dotycząca specyficznych zawodów. np. lekarz
- KK – Kurs kwalifikacyjny
- KO – Kurs Oficerski

 Ukończenie formy doskonalącej wskazanej w KOSS

 Wymagane ukończenie formy kwalifikacyjnej

*Model przebiegu służby w korpusie kadry nie dotyczy przypadków wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe w trybie art. 193 ust. 2 ustawy o obronie Ojczyzny

