

DECYZJA Nr 183/MON
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 16 grudnia 2025 r.

w sprawie realizacji dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej
na potrzeby korpusu szeregowych w 2026 r.

Na podstawie art. 2 pkt 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 1995 r. o urzędzie Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 445) oraz § 2 pkt 14 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1996 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Obrony Narodowej (Dz. U. poz. 426 oraz z 2014 r. poz. 933), w związku z art. 130 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1, art. 143 ust. 2 oraz art. 144 ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2025 r. poz. 825) oraz § 5 i § 6 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 18 maja 2022 r. w sprawie dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej (Dz. U. poz. 1078), ustala się, co następuje:

§ 1. Pełnienie dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, zwanej dalej „DZSW”, na potrzeby korpusu szeregowych w 2026 r. realizować będzie do 35500 ochotników w ramach:

- 1) szkolenia podstawowego w wymiarze do 28-dni, w wytypowanych centrach szkolenia, ośrodkach szkolenia lub jednostkach wojskowych:
 - a) w ramach niżej wymienionych turnusów:
 - od dnia 12 stycznia do dnia 07 lutego,
 - od dnia 09 lutego do dnia 07 marca,
 - od dnia 09 marca do dnia 03 kwietnia,
 - od dnia 04 maja do dnia 30 maja,
 - od dnia 08 czerwca do dnia 04 lipca,
 - od dnia 13 lipca do dnia 08 sierpnia,
 - od dnia 17 sierpnia do dnia 12 września,
 - od dnia 28 września do dnia 24 października,
 - od dnia 16 listopada do dnia 12 grudnia,

- b) 12-dniowego turnusu, dla absolwentów szkół ponadpodstawowych, realizujących programy innowacyjne lub eksperymentalne przysposobienia obronnego lub edukacji w dziedzinie obronności, pobierających i kończących naukę w oddziale przygotowania wojskowego oraz realizujących programy edukacyjne związane z obronnością państwa, nadzorowane przez Ministra Obrony Narodowej, w terminie od dnia 09 czerwca do dnia 20 czerwca;
- 2) szkolenia specjalistycznego połączonego z wykonywaniem obowiązków na stanowisku służbowym w jednostkach wojskowych (centrach szkolenia lub ośrodkach szkolenia) w wymiarze do 11 miesięcy.

§ 2. Szef Sztabu Generalnego Wojska Polskiego:

- 1) poprzez Szefa Zarządu Organizacji i Zasobów Osobowych - P1:
 - a) współdziała z Szefem Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w zakresie stanowisk etatowych przeznaczonych dla DZSW,
 - b) stosownie do potrzeb, po przedstawieniu przez kierowników komórek i jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej, uzgodnionych z Szefem Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji, wniosków organizacyjno-etatowych, wprowadza oraz określa stanowiska etatowe przeznaczone dla DZSW, bez konieczności ujmowania zamierzeń organizacyjnych z tym związanych w planie zamierzeń organizacyjnych i dyslokacyjnych;
- 2) poprzez Szefa Zarządu Szkolenia - P7:
 - a) wskazuje, w uzgodnieniu z Dowódcą Generalnym Rodzajów Sił Zbrojnych, Dowódcą Garnizonu Warszawa, Szefem Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych i Komendantem Głównym Żandarmerii Wojskowej, centra szkolenia i ośrodki szkolenia oraz jednostki wojskowe, w których realizowane będzie szkolenie w ramach DZSW,
 - b) wskazuje priorytety w zakresie uzupełniania jednostek wojskowych żołnierzami DZSW, z uwzględnieniem okresu szkolenia przewidzianego dla danego korpusu osobowego, grupy osobowej i specjalności wojskowych,
 - c) zatwierdza i uniformizuje programy szkolenia w zakresie poszczególnych specjalności wojskowych oraz czasu ich realizowania,
 - d) prowadzi nadzór nad realizowaniem szkolenia, w oparciu o zastosowane programy szkolenia, adekwatnie do potrzeb w tym zakresie,
 - e) współdziała z Szefem Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w zakresie planowania szkolenia w jednostkach wojskowych,
 - f) sprawuje nadzór nad realizacją pełnienia służby w ramach DZSW w centrach szkolenia i ośrodkach szkolenia oraz jednostkach wojskowych;
- 3) poprzez Szefa Zarządu Logistyki - P4 – monitoruje proces zabezpieczenia logistycznego w obszarze funkcjonowania DZSW;
- 4) poprzez Dowódcę Generalnego Rodzajów Sił Zbrojnych:
 - a) typuje i przygotowuje centra szkolenia i ośrodki szkolenia oraz JW do realizacji szkolenia podstawowego DZSW z określeniem liczby osób w poszczególnych terminach szkolenia z uwzględnieniem wymaganej liczby miejsc dla kobiet,
 - b) bierze udział w kierowaniu kandydatów na szkolenie specjalistyczne w jednostkach organizacyjnych Wojsk Specjalnych,

- c) prowadzi nadzór nad przebiegiem szkolenia pod kątem zastosowanych programów szkolenia, odzwierciedlających aktualne potrzeby w zakresie realizacji szkolenia w specjalnościach deficytowych oraz nadawaniem specjalności wojskowych po zakończeniu szkolenia;
- 5) poprzez Szefa Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych:
- a) realizuje proces zabezpieczenia logistycznego funkcjonowania DZSW we wszystkich działach zaopatrzenia, zgodnie z obowiązującymi normami w tym w zakresie (wyposażenie indywidualne kandydatów, ich wyżywienie i zakwaterowanie oraz zabezpieczenie materiałowo-techniczne szkolenia), z uwzględnianiem możliwości socjalno-bytowych jednostek wojskowych w stosunku do liczby kobiet odbywających szkolenie w ramach DZSW,
 - b) typuje i przygotowuje centra szkolenia i ośrodki szkolenia oraz JW do realizacji szkolenia podstawowego DZSW z określeniem liczby osób w poszczególnych terminach szkolenia z uwzględnieniem wymaganej liczby miejsc dla kobiet;
 - c) sprawuje nadzór nad realizacją pełnienia DZSW w podległych jednostkach wojskowych, w tym także w zakresie realizacji szkolenia w specjalnościach deficytowych oraz nadawaniem specjalności wojskowych po zakończeniu szkolenia;
- 6) poprzez Dyrektora Centrum Doktryn i Szkolenia Sił Zbrojnych zbiera i upowszechnia wnioski i doświadczenia z realizacji pełnienia DZSW.
- § 3. Dyrektor Departamentu Wojskowej Służby Zdrowia: tworzy warunki do funkcjonowania systemu orzecznictwa wojskowo-lekarskiego, w tym poprzez sprawowanie nadzoru nad realizacją badań diagnostycznych i konsultacji specjalistycznych, w tym psychologicznych, na potrzeby procesu rekrutacji do DZSW.
- § 4. Dyrektor Departamentu Kadr:
- 1) tworzy warunki do realizacji procesu zarządzania zasobami kadrowymi poprzez sprawowanie nadzoru nad działalnością kadrową, dyscyplinarną i uposażeniową na potrzeby DZSW;
 - 2) ukierunkowuje działania na efektywne powoływanie żołnierzy DZSW do pełnienia zawodowej służby wojskowej.
- § 5. Dyrektor Departamentu Strategii i Planowania Obronnego monitoruje rozwój dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej w ramach realizacji Programu Rozwoju Sił Zbrojnych.
- § 6. Dyrektor Departamentu Komunikacji i Promocji (DKiP) zapewnia monitoring mediów na potrzeby Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji w zakresie uzgodnionym pomiędzy Departamentem Komunikacji i Promocji a Centralnym Wojskowym Centrum Rekrutacji.
- § 7. Dowódca Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni w porozumieniu z Szefem Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji:
- 1) dostosuje narzędzia informatyczne wspomagające proces rekrutacji i naboru do czynnej służby wojskowej, stosownie do przedłożonych przez organizatorów systemów informatycznych wymagań projektowych, wynikających z ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny oraz wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych;

- 2) zabezpiecza funkcjonowanie systemów teleinformatycznych na potrzeby procesu rekrutacji i pełnienia DZSW, w tym zapewnia wymianę danych na bieżąco pomiędzy komórkami i jednostkami organizacyjnymi resortu obrony narodowej, stosownie do przedłożonych wymagań w tym względzie.

§ 8. Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej:

- 1) poprzez upoważnionych przedstawicieli, bierze udział w kierowaniu ochotników do pełnienia DZSW w jednostkach organizacyjnych Żandarmerii Wojskowej;
- 2) sprawuje nadzór nad realizacją pełnienia DZSW w jednostkach organizacyjnych Żandarmerii Wojskowej, w tym także w zakresie realizacji szkolenia w specjalnościach deficytowych oraz nadawaniem specjalności wojskowych po zakończeniu szkolenia.

§ 9. Dowódca Garnizonu Warszawa:

- 1) poprzez upoważnionych przedstawicieli, bierze udział w kierowaniu ochotników do pełnienia DZSW w podległych jednostkach wojskowych;
- 2) sprawuje nadzór nad realizacją pełnienia DZSW w podległych jednostkach wojskowych, w tym także w zakresie realizacji szkolenia w specjalnościach deficytowych oraz nadawaniem specjalności wojskowych po zakończeniu szkolenia.

§ 10. Szef Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji:

- 1) nadzoruje i koordynuje przedsięwzięcia związane z planowaniem rekrutacji oraz procesem powoływania ochotników do DZSW;
- 2) monitoruje ubycia ze szkolenia podstawowego realizowanego w jednostkach wojskowych;
- 3) adekwatnie reaguje na zgłaszane potrzeby w zakresie rekrutacji do DZSW;
- 4) w ramach szkolenia podstawowego DZSW wskazuje ochotnikom perspektywę dalszej służby wojskowej;
- 5) współdziała z dowódcami rodzajów Sił Zbrojnych oraz dyrektorami (szefami, kierownikami, dowódcami, komendantami) komórek i jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej w zakresie potrzeb uzupełnieniowych jednostek wojskowych oraz realizacji pełnienia DZSW;
- 6) utrzymuje w aktualności funkcjonalności systemu ewidencji wojskowej SEW on-line dla potrzeb informatycznego wsparcia procesów naboru i szkolenia w ramach DZSW;
- 7) określa zadania uzupełnienia pokojowego dla wojskowych centrów rekrutacji na potrzeby DZSW;
- 8) prowadzi, we współpracy z Departamentem Komunikacji i Promocji, działania informacyjno-promocyjne na potrzeby DZSW;
- 9) opracowuje i zabezpiecza materiały informacyjno-promocyjne na potrzeby DZSW;
- 10) opracowuje i przedstawia Dowódcy Komponentu Wojsk Obrony Cyberprzestrzeni wymagania w zakresie modyfikacji lub przygotowania narzędzi informatycznych wspomagających proces rekrutacji i naboru do czynnej służby wojskowej.

§ 11. Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego:

- 1) zapewnia osłonę kontrwywiadowczą jednostek wojskowych, wydzielonych do szkolenia ochotników w ramach DZSW;
- 2) dokonuje sprawdzenia ochotników do DZSW zgodnie z wykazem otrzymanym z Centralnego Wojskowego Centrum Rekrutacji.

§ 12. Osoby zajmujące kierownicze stanowiska w Ministerstwie Obrony Narodowej oraz dyrektorzy (szefowie, dowódcy, komendanci) komórek i jednostek organizacyjnych resortu obrony narodowej, stosownie do właściwości, udzielą niezbędnej pomocy w realizacji zadań określonych w decyzji.

§ 13. Decyzja wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Obrony Narodowej: z up. *P. Bejda*