

Warszawa, dnia 31 maja 2019 r.

Poz. 8

**DECYZJA NR 23  
KOMENDANTA GŁÓWNEGO PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ**

z dnia 12 kwietnia 2019 r.

**w sprawie wprowadzenia regulaminu w sprawie funduszu premiowego oraz warunków przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej**

Na podstawie § 9 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.<sup>1)</sup>) ustala się, co następuje:

**§ 1.** W Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej wprowadza się regulamin w sprawie funduszu premiowego oraz warunków przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, stanowiący załącznik do decyzji.

**§ 2.** Kierownicy komórek organizacyjnych Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej, w których są zatrudnieni pracownicy na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi, są obowiązani zapoznać podległych im pracowników z regulaminem w sprawie funduszu premiowego oraz warunków przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi.

**§ 3.** Traci moc Regulamin z dnia 28 listopada 2014 r. w sprawie funduszu premiowego oraz warunków przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej.

**§ 4.** Decyzja wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podpisania.

z up. Komendanta Głównego  
Państwowej Straży Pożarnej

**nadbryg. Marek Jasiński**

---

<sup>1)</sup>Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538, z 2016 r. poz. 227 396, 686, 1370 i 1611, z 2017 r. poz. 39, 51, 156, 455, 1790 i 2504 oraz z 2018 r. poz. 179, 842, 1692, 1811, 2131 i 2258.

Załącznik do decyzji Nr 23

Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej  
z dnia 12 kwietnia 2019 r.

## REGULAMIN

### **w sprawie funduszu premiowego oraz warunków przyznawania premii dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej**

Na podstawie § 9 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.) ustala się, co następuje:

#### **§ 1.**

Ustala się Regulamin funduszu premiowego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych<sup>1</sup>, robotniczych i obsługi<sup>2</sup> w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej, zwany dalej „Regulaminem”, który określa wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania premii.

#### **§ 2.**

1. W ramach środków na wynagrodzenia pracowników, o których mowa w § 1, tworzy się fundusz premii w wysokości 15% środków planowanych na ten cel.
2. Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej, po konsultacji ze związkami zawodowymi, może okresowo podwyższyć lub obniżyć wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1.

#### **§ 3.**

W Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej ustala się premię regulaminową.

---

<sup>1</sup> Tabela stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji stanowi tabelę XII w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.

<sup>2</sup> Tabela stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji stanowi tabelę XIII w załączniku nr 3 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek.

1. Pracownikowi spełniającemu kryteria określone w Regulaminie przysługuje premia regulaminowa w wysokości od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość premii określona w ust. 1 może zostać obniżona w części lub potrącona w całości w razie zaistnienia okoliczności przewidzianych w Regulaminie.

## § 5.

1. Premia regulaminowa w pełnej wysokości przysługuje za:
  - 1) terminowe i prawidłowe wykonanie określonych w zakresie obowiązków zadań;
  - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) przestrzeganie postanowień regulaminu pracy i służby;
  - 4) przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.
2. Pracownikowi może być obniżona premia regulaminowa w przypadkach:
  - 1) niewykonania zadań w wyznaczonym terminie;
  - 2) wykonywania pracy w sposób niedbały;
  - 3) naruszenia dyscypliny pracy;
  - 4) opuszczeniem stanowiska pracy bez usprawiedliwienia;
  - 5) nieprzestrzegania przepisów bhp i ppoż.;
  - 6) spowodowania szkody w mieniu pracodawcy;
  - 7) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych;
  - 8) ukarania pracownika jedną z kar przewidzianych w kodeksie pracy;
  - 9) innych uzasadnionych przyczyn.
3. Pracownika pozbawia się w całości premii w przypadkach:
  - 1) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym, po spożyciu alkoholu lub spożywania alkoholu w miejscu pracy;
  - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, trwającej dłużej niż 1 dzień;
  - 3) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
4. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 lub 3, które nastąpiły po naliczeniu premii regulaminowej lub po jej wypłacie za dany miesiąc, pozbawienie lub obniżenie premii następuje w kolejnym miesiącu.

## § 6.

1. Prawo do premii regulaminowej przysługuje za czas faktycznie przepracowany, z zastrzeżeniem ust. 2.

wypłacono: wynagrodzenie za czas choroby ze środków pracodawcy, zasiłek chorobowy (w tym z ubezpieczenia wypadkowego), zasiłek opiekuńczy, zasiłek macierzyński oraz świadczenie rehabilitacyjne.

3. Kwota wypłaconej premii wchodzi do podstawy wymiaru przysługującego pracownikowi zasiłku i wynagrodzenia za czas choroby.

#### § 7.

1. Decyzję o wysokości przyznanej premii i obniżeniu jej wysokości w części podejmuje Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej na podstawie pisemnego wniosku wraz z uzasadnieniem kierownika komórki organizacyjnej, w której pracownik wykonuje zadania.
2. Wniosek w sprawie przyznania i obniżenia w części premii sporządza kierownik komórki organizacyjnej w terminie do 20 dnia miesiąca, którego premia dotyczy.
3. Pozbawienie premii z przyczyn określonych w § 5 ust. 3 następuje z urzędu i nie wymaga odrębnej decyzji Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej.

#### § 8.

Premie regulaminową wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.

#### § 9.

Traci moc regulamin Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej z dnia 28 listopada 2014 r. w sprawie funduszu premiewego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych, robotniczych i obsługi w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej.