



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 6 października 2014 r.

Poz. 4177

UCHWAŁA NR XLVIII/321/14 RADY GMINY DOMANIÓW

z dnia 30 września 2014 r.

w sprawie: Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także nagród i świadczeń wynikających z zatrudnienia nauczycieli w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 594, z późn. zm.) art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.), i art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 Nr 22, poz. 416 z późn. zm.), po uzyskaniu pozytywnej opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Gminy Domaniów uchwała co następuje :

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ustala się regulamin określający przyznawanie i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających z zatrudnienia nauczycieli, zwany dalej „Regulaminem” , w którym ustala się:

1. Wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

4. Warunki przyznawania dodatku wiejskiego.

5. Warunki przyznawania oraz wysokość dodatku mieszkaniowego.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów,
- 2) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów,

- 3) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej oraz zespołów szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów
- 4) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.)
- 5) **rozporządzeniu** należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2014 Nr 22, poz. 416 z późn.zm.)

§ 3. 1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia nauczyciela określa tabela stanowiąca załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 Nr 22, poz. 416 z późn.zm.)

2. Wynagrodzenie nauczyciela i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Domaniów.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w pkt. 2

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Wójt

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne określane są corocznie w planach finansowych szkół.

2. Dodatek motywacyjny nauczyciela oraz dyrektora szkoły nie może być niższy niż 5% i nie wyższy niż 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok. Dodatek ten nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły (w ramach przyznanego środków), zaś dyrektorom szkół - Wójt Gminy Domaniów.

4. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej jednak niż po upływie 1 roku.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest za wyróżniające osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń,
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) ocena pracy nauczyciela,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 1, a ponadto:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole,
- 2) promocja szkoły i pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych, pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 3) właściwa polityka kadrowa zgodna z przepisami prawa oświatowego oraz przepisami prawa oświatowego,
- 4) zapewnienie wysokiego stopnia organizacji placówki,
- 5) dbałość o mienie gminne będące w zarządzie,
- 6) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzanie innowacji pedagogicznych, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego.

Rozdział 5. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli niezależnie do stopnia awansu zawodowego. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie złotych
1.	Przedszkola:	
	dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	od 300 do 700
2.	Szkoły /zespoły/ wszystkich typów:	
	dyrektor szkoły /zespołu/ liczącej:	
	do 7 oddziałów	od 350 do 750
	od 8 do 12 oddziałów	od 400 do 900
	13 i więcej	od 550 do 1.050
	wicedyrektor szkoły /zespołu szkół/	od 250 do 750

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów i grup świetlicowych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% miesięcznie średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty,
- 2) wychowawstwo klasy w wysokości 144 zł brutto miesięcznie.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w ust.1 dla dyrektorów ustala - Wójt Gminy uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z danej funkcji (w granicach stawek określonych w tabeli) a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku ustala - dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Dodatki wymienione w § 7 pkt 1 i 3 przysługują nauczycielom, którym powierzono obowiązki na okres nie krótszy niż 1 miesiąc. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie obowiązków, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - to od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu ustania pełnienia tych obowiązków, a jeżeli ustanie tych obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust. 1 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze bądź powierzono sprawowanie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu. W przypadku wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, w przypadku gdy odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po objęciu zastępstwa.

Rozdział 6. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 25% stawki godzinowej z tytułu pracy w trudnych warunkach,
- 2) 30% stawki godzinowej z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących postawę do przyznania dodatku, określa §8 i §9 rozporządzenia

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust.4.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

Rozdział 7.

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe. *Powyższą zasadę ilustruje przykład: Nauczyciel realizuje 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godz. wg pensum 26 godzinnego $15/18 + 10/26 = 1,22$ etatu = $15/18 + 4,33/26 = 0,83 + 0,17 = 1$ etat oraz $5,67/26$ godz. ponadwymiarowych lub $3,93/18$ godz. ponadwymiarowe (- godz.), co jest równoznaczne.*

Rozdział 8.

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych, z którego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta

2. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody, ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie

§ 12. 1 .Kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąganie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
 - b) osiągnięcia uczniów przygotowywanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadшкольного,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce.
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
 - b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
 - c) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych oraz uroczystości szkolnej i środowiskowej
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,

- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
 - c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży.
 - d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia
 - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.
 - c) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
2. Dyrektorzy szkół otrzymujący nagrody powinni również uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:
- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapu gminnego i wyższego;
 - 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
 - 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
 - 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
 - 5) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
 - 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - 7) wykazywanie dbałości o właściwy poziom bezpieczeństwa i higieny pracy (pracowników, uczniów, dzieci w przedszkolu),
 - 8) współpracy ze środowiskiem szkoły, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.
3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela /dyrektora/ w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej:
- 1) nauczyciele, dyrektorzy szkół, typowani do nagrody powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat;
 - 2) nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku;
 - 3) nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole;
 - 4) nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego.
4. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla nauczycieli występują dyrektorzy tych szkół.
5. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów placówek występuje Dyrektor Gminnego Zespołu Oświaty.
6. Nauczycielom i dyrektorom szkół może być przyznana nagroda z inicjatywy własnej Wójta Gminy.
7. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną składane są w Gminnym Zespole Oświaty Domaniowie do dnia 15 września każdego roku.
8. Wysokość Nagrody Wójta jest ustalana corocznie przez Wójta Gminy Domaniów, a w szkołach przez dyrektora szkoły - w ramach posiadanych środków,
9. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Wójta Gminy, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

10. Nagroda Dyrektora Szkoły nie może być wyższa od Nagrody Wójta Gminy.

11. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 9. DODATEK WIEJSKI

§ 13. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie Gminy Domaniów w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin przysługuje dodatek w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek przysługuje również w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego oraz urlopu wychowawczego.

Rozdział 10. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14. 1. Nauczyciel zatrudniony w szkołach na terenie Gminy Domaniów w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin i posiadający kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska ma prawo do dodatku mieszkaniowego.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie -2%;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 3%;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4%;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 5% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, 1 Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka i dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Przez dzieci będące na utrzymaniu należy rozumieć dzieci do 18 r. ż. oraz dzieci pełnoletnie pobierające naukę w szkole, do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 r. ż.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenia;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wypoczynkowego;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego oraz urlopu wychowawczego;

- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do okresu, na który umowa ta została zawarta;

§ 15. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych,
2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
3. zasiłku na zagospodarowanie,
4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
5. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
6. gratyfikacji pieniężnej w związku z uzyskaniem tytułu honorowego profesora oświaty - określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia.

§ 16. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239).

Rozdział 11. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Domaniów.

§ 18. Tracą moc:

- uchwała Rady Gminy Domaniów nr XXIX/157/09 z dnia 31 marca 2009 r. roku w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także nagród i świadczeń wynikających z zatrudnienia nauczycieli w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów;
- uchwała Rady Gminy nr XVI/90/2011 z dnia 29 grudnia 2011 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/157/09 Rady Gminy Domaniów z dnia 31 marca 2009 r. roku w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także nagród i świadczeń wynikających z zatrudnienia nauczycieli w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów;
- uchwała Rady Gminy Domaniów z dnia 27 lutego 2014 r. nr XLII/284/2014 zmieniająca uchwałę nr XXIX/157/09 Rady Gminy Domaniów z dnia 31 marca 2009 r. roku w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także nagród i świadczeń wynikających z zatrudnienia nauczycieli w jednostkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Domaniów;

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku

Przewodnicząca Rady Gminy Domaniów:
E. Rudnik-Weinert