



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 3 kwietnia 2014 r.

Poz. 1710

UCHWAŁA NR XXXVI/247/14 RADY MIEJSKIEJ WĄSOSZA

z dnia 27 marca 2014 r.

zmieniająca uchwałę Rady Miejskiej Wąsosza nr XXXV/217/09 z dnia 27 października 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu podległych Gminie Wąsosz określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i niektórych innych składników wynagrodzenia, a także dodatku mieszkaniowego /Dz.Urz.Woj.Dolnośląskiego z 2009 r., nr 208, poz. 3812/

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2013.594 j.t. z poz. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2014.191 j.t.) Rada Miejska Wąsosza, uchwała co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Miejskiej Wąsosza nr XXXV/217/09 z dnia 27 października 2009 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. Tytuł uchwały otrzymuje brzmienie: „w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu podległych Gminie Wąsosz określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego”.

2. §3 „**Dodatek motywacyjny**” otrzymuje brzmienie:

„1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania warunków, o których mowa w Rozporządzeniu oraz w §3 ust. 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi w wysokości od 1% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość ustalana jest na podstawie następujących kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,

b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,

c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,

- d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i klasowych,
 - e) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym nauczanie uczniów niepełnosprawnych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, rozpoznanie ich potrzeb i stała współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole w formie organizacji wycieczek, biwaków, rajdów, wyjazdów do kina czy teatru,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
 - c) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami w celu wzbogacenia procesu nauczania i wychowania,
- 4) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy w szkołach publicznych, przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
 - c) inicjowanie i wspieranie działań mających na celu propagowanie kultury oraz różnych form spędzania wolnego czasu przez dzieci i młodzież,

d) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §3 ust 3, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły - Burmistrz”.

3. § 4 „**Dodatek funkcyjny**” otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
dyrektor szkoły podstawowej liczącej do 8 oddziałów	od 100,00 zł do 1.600,00 zł
dyrektor szkoły podstawowej liczącej 9 oddziałów i więcej	od 100,00 zł do 1.800,00 zł
dyrektor gimnazjum	od 100,00 zł do 1.800,00 zł
wicedyrektor szkoły podstawowej	od 100,00 zł do 1.350,00 zł
wicedyrektor gimnazjum	od 100,00 zł do 1.350,00 zł
dyrektor przedszkola	od 100,00 zł do 1.600,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

1) opiekuna stażu – miesięcznie w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania.

2) wychowawcy klasy – miesięcznie w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego 1 kategorii zaszeregowania.

3. Dodatek funkcyjny, nauczycielowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przyznaje dyrektor, a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przyznaje Burmistrz”.

4. §7 skreśla się.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wąsosza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej Wąsosza:
Z. Nicpoń