



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 1 czerwca 2015 r.

Poz. 2401

### UCHWAŁA NR X/180/15 RADY MIEJSKIEJ WROCŁAWIA

z dnia 21 maja 2015 r.

#### **w sprawie obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli obowiązującego w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Wrocław**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594, z późn. zm.<sup>1)</sup>), art. 12 pkt 11 i art. 92 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595, z późn. zm.<sup>2)</sup>) oraz art. 42 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 oraz z 2015 r. poz. 357) Rada Miejska Wrocławia uchwala, co następuje:

#### **§ 1. Uchwała określa:**

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych oraz określenia zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

**§ 2. 1.** Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Nauczyciele, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 5b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej Kartą Nauczyciela, zobowiązani są do realizowania w innych okresach danego roku szkolnego odpowiednio większej liczby godzin tak, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w § 3 niniejszej uchwały. Roczna zrealizowana liczba godzin musi być równa iloczynowi liczby tygodni roku szkolnego oraz jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin, przy założeniu, że:

- 1) G - obowiązujący nauczyciela obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin;

---

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645 i 1318 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072.

<sup>2)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 645 oraz z 2014 r. poz. 379 i 1072.

- 2) T - ustalona dla tego nauczyciela liczba tygodni pracy w roku szkolnym;
- 3) G x T - liczba godzin zajęć dydaktycznych, które nauczyciel jest zobowiązany zrealizować;
- 4) G<sub>1</sub> - liczba godzin realizowana przez nauczyciela w okresie T<sub>1</sub> tygodni;
- 5) T<sub>1</sub> - okres (liczba tygodni), w którym nauczyciel realizuje G<sub>1</sub> godzin tygodniowo;
- 6) T<sub>2</sub> - okres (liczba tygodni), w którym nauczyciel realizuje G<sub>2</sub> godzin tygodniowo;
- 7) T<sub>n-1</sub> - okres (liczba tygodni), w którym nauczyciel realizuje G<sub>n-1</sub> godzin tygodniowo;
- 8) T<sub>n</sub> - okres (liczba tygodni), w którym nauczyciel realizuje G<sub>n</sub> godzin tygodniowo, przy czym:

$$T = T_1 + T_2 + \dots + T_{n-1} + T_n$$

3. Jeżeli w okresie T<sub>1</sub> tygodni ustalony dla tego nauczyciela plan zajęć obejmuje G<sub>1</sub> godzin tygodniowo, to w tym okresie nauczyciel zrealizuje tylko G<sub>1</sub> x T<sub>1</sub> godzin zajęć dydaktycznych.

4. Jeżeli w okresie T<sub>2</sub> tygodni ustalony dla tego nauczyciela plan zajęć obejmuje G<sub>2</sub> godzin tygodniowo, to w tym okresie nauczyciel zrealizuje G<sub>2</sub> x T<sub>2</sub> godzin zajęć dydaktycznych.

5. Jeżeli w okresie T<sub>n-1</sub> tygodni ustalony dla tego nauczyciela plan zajęć obejmuje G<sub>n-1</sub> godzin tygodniowo, to w tym okresie nauczyciel zrealizuje G<sub>n-1</sub> x T<sub>n-1</sub> godzin zajęć dydaktycznych.

6. Pozostałe godziny winien zrealizować w pozostałych T<sub>n</sub> tygodniach roku szkolnego.

7. Przyjmuje się, że w okresie T<sub>n</sub> tygodni obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych tego nauczyciela (z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku) wynosi:

$$G_n = [G \times T - (G_1 \times T_1 + G_2 \times T_2 + \dots + G_{n-1} \times T_{n-1})] : T_n$$

8. za podstawę rozliczenia należy przyjąć:

- 1) rzeczywistą liczbę tygodni w roku szkolnym, w których odbywają się zajęcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 2) liczbę tygodni w roku szkolnym w klasach (semestrach programowo najwyższych w szkołach ponadgimnazjalnych i policealnych, zgodną z rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie organizacji roku szkolnego oraz w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych”.

9. W przypadku nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zgodnie z zasadą określoną w pkt 1, przez godzinę ponadwymiarową, rozumie się każdą godzinę realizowaną przez nauczyciela powyżej G<sub>n</sub> godzin tygodniowo realizowanych w okresie T<sub>n</sub> tygodni oraz każdą godzinę powyżej G<sub>1</sub> godzin tygodniowo w okresie T<sub>1</sub> tygodni, powyżej G<sub>2</sub> godzin tygodniowo w okresie T<sub>2</sub> tygodni, ... , każdą godzinę realizowaną przez nauczyciela powyżej G<sub>n-1</sub> godzin tygodniowo w okresie T<sub>n-1</sub> tygodni.

10. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

11. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

**§ 3. 1.** Ustala się następujące zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela:

- 1) w przedszkolach:
  - a) dyrektor

lp.	liczba oddziałów	obniżka godzin (w części etatu)
1.	1	23/25
2.	2	23/25
3.	3	23/25
4.	od 4 do 5	19/25
5.	od 6 do 8	20/25
6.	9 i więcej	21/25

b) wicedyrektor - obniżka o 6/25 etatu mniejsza od obniżki ustalonej dla dyrektora;

2) w szkołach podstawowych:

a) dyrektor szkoły (zespołu)

lp.	liczba oddziałów (razem z oddziałami przedszkola czy grupami wychowawczymi w zespole)	obniżka godzin (w części etatu)
1.	do 6	9/18
2.	od 7 do 8	10/18
3.	od 9 do 16	13/18
4.	17 i więcej	15/18

b) wicedyrektor - obniżka o 4/18 etatu mniejsza od obniżki ustalonej dla dyrektora,

c) wicedyrektor ds. przedszkola w zespole szkolno - przedszkolnym- obniżka o 6/25 etatu mniejsza niż dla dyrektora,

d) kierownik świetlicy - obniżka 8/26 etatu;

3) w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych:

a) dyrektor szkoły (zespołu), centrum kształcenia ustawicznego

lp.	liczba oddziałów	obniżka godzin (w części etatu)
1.	do 6	9/18
2.	od 7 do 8	10/18
3.	od 9 do 16	13/18
4.	17 i więcej	15/18

b) wicedyrektor - obniżka mniejsza o 4/18 etatu od obniżki ustalonej dla dyrektora,

c) koordynator programu międzynarodowego w szkołach z oddziałami międzynarodowymi - obniżka 6/18 etatu,

d) kierownik szkolenia praktycznego (warsztatów szkolnych) - obniżka 16/22 etatu,

e) zastępca kierownika szkolenia praktycznego (warsztatów szkolnych) - obniżka 12/22 etatu,

f) kierownik internatu

lp.	liczba wychowanków	obniżka godzin (w części etatu)
1.	do 140	18/30
2.	od 141 do 200	20/30
3.	powyżej 200	22/30

g) zastępca kierownika internatu liczącego powyżej 200 wychowanków - obniżka 18/30 etatu;

4) w centrum kształcenia praktycznego:

a) dyrektor - obniżka 15/18 etatu,

b) wicedyrektor - obniżka 11/18 etatu,

- c) kierownik zespołu pracowni - obniżka 9/18 etatu,
- d) kierownik zespołu doradców zawodowych - obniżka 15/30 etatu,
- e) kierownik szkolenia praktycznego - obniżka 16/22 etatu;
- 5) w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach wychowawczych, młodzieżowych ośrodkach socjoterapii:
  - a) dyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego oraz młodzieżowego ośrodka wychowawczego - obniżka 15/18 etatu, jeśli dyrektor realizuje zajęcia w szkole lub obniżka 20/24 etatu, jeśli dyrektor realizuje zajęcia w ośrodku,
  - b) wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego oraz młodzieżowego ośrodka wychowawczego - obniżka 11/18 etatu, jeśli wicedyrektor realizuje zajęcia w szkole lub obniżka 16/24 etatu, jeśli wicedyrektor realizuje zajęcia w ośrodku),
  - c) dyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii - obniżka 15/18 etatu, jeśli dyrektor realizuje zajęcia w szkole lub obniżka 22/26 etatu, jeśli dyrektor realizuje zajęcia w ośrodku,
  - d) wicedyrektor młodzieżowego ośrodka socjoterapii - obniżka 11/18 etatu, jeśli wicedyrektor realizuje zajęcia w szkole lub obniżka 18/26 etatu, jeśli wicedyrektor realizuje zajęcia w ośrodku;
- 6) w szkołach specjalnych:
  - a) dyrektor szkoły (zespołu)

lp.	liczba oddziałów (razem z oddziałami przedszkolnymi i grupami wychowawczymi)	obniżka godzin (w części etatu)
1.	do 6	9/18
2.	od 7 do 8	10/18
3.	od 9 do 16	13/18
4.	17 i więcej	15/18

- b) wicedyrektor - obniżka o 4/18 etatu mniejsza niż dla dyrektora;
- 7) w poradniach psychologiczno - pedagogicznych:
  - a) dyrektor - obniżka 10/20 etatu,
  - b) wicedyrektor - obniżka 6/20 etatu;
- 8) w młodzieżowych domach kultury:
  - a) dyrektor - obniżka 12/18 etatu,
  - b) wicedyrektor - obniżka 6/18 etatu;
- 9) w placówce doskonalenia nauczycieli:
  - a) dyrektor - obniżka 27/30 etatu,
  - b) wicedyrektor - obniżka 23/30 etatu,
  - c) nauczyciele - zatrudnieni w szkołach/placówkach i oddelegowani do pracy w placówce doskonalenia nauczycieli w charakterze doradcy metodycznego - obniżka o 2/3 obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, w ramach której nauczyciel realizuje zadania doradcy metodycznego.

2. Wymiar godzin zajęć ustalony w ust. 1 dotyczy również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca jeśli w tym dniu powierzono im zastępstwo lub od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono im zastępstwo w innym dniu i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić to stanowisko.

§ 4. Przyznaje się zwolnienia od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom lub wicedyrektorom lub nauczycielom zastępującym dyrektorów szkół i placówek w przypadku realizowania zadań zleconych przez organ prowadzący uniemożliwiających prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach obowiązującego tygodniowego wymiaru godzin (np. realizowania projektów priorytetowych dla Miasta, inwestycji, tworzenia zespołów przez okres pierwszego roku szkolnego, w którym funkcjonuje zespół).

§ 5.1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli zatrudnionych w systemie kształcenia na odległość, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomaganie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, zgodnie z tabelą:

lp.	Stanowisko (typ - rodzaj szkoły, placówki)	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagodzy, psychologzy	24
2.	Pedagodzy specjali w oddziałach integracyjnych	24
3.	Logopedzi	20
4.	Nauczyciele przedszkoli i oddziałów przedszkolnych zorganizowanych w szkołach podstawowych, prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących co najmniej 13dzieci sześcioletnich oraz dzieci innych grup wiekowych	22
5.	Nauczyciele prowadzący zajęcia w systemie pracowniano-laboratoryjnym i modułowym	18
6.	Doradcy zawodowi	30
7.	Nauczyciele - konsultanci zatrudnieni w placówce doskonalenia nauczycieli	30
8.	Nauczyciele - doradcy metodyczni zatrudnieni w ramach umowy o pracę w placówce doskonalenia nauczycieli	30
9.	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących prowadzący kształcenie w formie zaocznej oraz nauczyciele przedmiotów teoretycznych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe w formie zaocznej	18
10.	Nauczyciele prowadzący zajęcia praktycznej nauki zawodu w formie zaocznej	22
11.	Nauczyciele kształcenia na odległość	18

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w zaocznej formie kształcenia zalicza się:

- 1) godziny konsultacji zbiorowych, ćwiczeń i zajęć praktycznej nauki zawodu;
- 2) godziny konsultacji indywidualnych, licząc 3 słuchaczy na 1 godzinę, przy czym dopuszcza się możliwość organizowania konsultacji indywidualnych w wymiarze 20% ogólnej liczby godzin zajęć w semestrze;
- 3) godziny jednostek modułowych (w szkole dla dorosłych, która prowadzi kształcenie zawodowe na podstawie modułowego programu nauczania dla zawodu).

3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się odbyte godziny zajęć, według zapisów w dzienniku lekcyjnym lub dzienniku zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

4. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu na odległość, zalicza się:

- 1) godziny konsultacji indywidualnych, licząc 3 słuchaczy na 1 godzinę zajęć;

- 2) godziny konsultacji zbiorowych, wykładów, ćwiczeń odbytych w formie telekonferencji czy wideokonferencji;
- 3) godziny przeznaczone na opracowanie i zamieszczenie na platformie edukacyjnej nowych materiałów dydaktycznych (narzędzi elektronicznych niezbędnych dla poszczególnych jednostek lekcyjnych, wykładów, ćwiczeń etc., których nie można nabyć na rynku pomocy dydaktycznych), licząc 1 godzinę na opracowanie materiałów dydaktycznych w formie elektronicznej do 1 godziny zajęć określonych w ramowym planie nauczania.

5. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu na odległość następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się odbyte godziny zajęć - według zapisów w dzienniku zajęć, potwierdzonych raportami elektronicznymi, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

6. Do celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę zajęć lekcyjnych, wykładów, ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych 55 minut, przez godzinę pozostałych zajęć 60 minut.

**§ 6.1.** Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek, realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, w tym zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych, ustala się jako 18 godzin przeliczeniowych.

2. Liczbę godzin przeliczeniowych nauczyciela, który realizuje  $g_1$  godzin wg pensum  $G_1$ ,  $g_2$  godzin wg pensum  $G_2$ , ...,  $g_n$  godzin wg pensum  $G_n$  ustala się według następującego wzoru (z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku):

$$18 \times (g_1 / G_1 + g_2 / G_2 + \dots + g_n / G_n)$$

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych takiego nauczyciela ustala się odejmując 18 od liczby jego godzin przeliczeniowych.

4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli przedszkoli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się jako 22 godziny przeliczeniowe.

5. Liczbę godzin przeliczeniowych nauczyciela, który realizuje  $g_1$  godzin wg pensum  $G_1$ ,  $g_2$  godzin wg pensum  $G_2$ , ...,  $g_n$  godzin wg pensum  $G_n$  ustala się według następującego wzoru (z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku):

$$22 \times (g_1 / G_1 + g_2 / G_2 + \dots + g_n / G_n)$$

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych takiego nauczyciela ustala się odejmując 22 od liczby jego godzin przeliczeniowych.

**§ 7.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Wrocławia.

§ 8. Traci moc uchwała nr VIII/137/11 Rady Miejskiej Wrocławia z dnia 14 kwietnia 2011 r. w sprawie określenia zasad rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin i nauczycieli, dla których nie ustalono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych oraz określenia zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość, obowiązujących w szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Wrocław (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2011 r. Nr 100, poz. 1607, z późn. zm.<sup>3)</sup>).

§ 9. 1. Uchwała zostanie ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, zgodnie z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, Nr 117, poz. 676 oraz Nr 232, poz. 1378).

2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej Wrocławia:  
*J. Ossowski*

---

<sup>3)</sup> Zmiany wymienionej uchwały zostały ogłoszone w Dz. Urz. Woj. Doln. z 2012 r. poz. 2867 oraz z 2014 r. poz. 2554 i 3866.