



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 lipca 2015 r.

Poz. 2976

UCHWAŁA NR IX/42/15 RADY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2015 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wałbrzyski

Na podstawie: art. 4 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2013 r. poz. 595, 645, z późn. zmian.) oraz art.30 ust. 6 i 6a w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2014r. poz. 191 ,1198 z późn. zmian.) Rada Powiatu Wałbrzyskiego uchwala regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2014r. poz. 191 ,1198);
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r , poz. 416);
- 3) Szkole bez bliższego określenia – rozumie się jednostki, o których mowa w art. 3 pkt. 2 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat wałbrzyski;
- 4) Dyrektorze bez bliższego określenia – rozumie się osobę, której powierzono stanowisko dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 3;
- 5) Nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 3 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2014r. poz. 191 ,1198), rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r , poz. 416).

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Środki na dodatki motywacyjne stanowi suma pkt. 1) i 2):

- 1) tworzy się w wysokości 5% kwoty bazowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w przeliczeniu na liczbę etatów pedagogicznych oraz;
- 2) kwoty dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustalonego przez Starostę Wałbrzyskiego.

2. W pierwszym półroczu pełnienia funkcji kierowniczej dyrektorzy szkół, placówek i jednostek (dotyczy to także osób pełniących obowiązki dyrektora) otrzymują dodatek motywacyjny w następującej wysokości: 250,00 zł;

3. Po upływie pierwszego półrocza pracy na stanowisku dyrektora może nastąpić wzrost dodatku motywacyjnego określonego w ust. 2 do wysokości: 1200 zł

4. Dodatek przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych i może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przyznaje Dyrektor szkoły a dla dyrektora Starosta Powiatu Wałbrzyskiego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od trzech miesięcy do jednego roku.

7. Przyznawanie dodatku motywacyjnego oraz jego wysokość jest uzależniona od stopnia realizacji poniższych kryteriów:

- 1) w przypadku nauczyciela
 - a) uzyskanie przez uczniów wysokich osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych odpowiednimi wynikami klasyfikacji;
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone wysokimi lokatami w turniejach, olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych;
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce poprzez prowadzenie dodatkowych zajęć;
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości- klasowych, szkolnych i międzyszkolnych;
 - e) nauczanie uczniów niepełnosprawnych;
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz kształtowania właściwych postaw moralnych, etycznych i społecznych;
 - g) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb , poprzez stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i podmiotami świadczącymi pomoc socjalną;
 - h) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - i) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie / grupie, szkole polegającej na organizacji wycieczek, rajdów, biwaków, wyjść do instytucji kultury;
 - j) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - k) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - l) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - m) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych skutkujących efektami w procesie kształcenia;
 - n) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
 - o) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

- p) udział w komisjach egzaminacyjnych , o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych;
 - q) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - r) udział w wewnątrzszkolnym i zewnętrznym procesie doskonalenia zawodowego;
 - s) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - t) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, szkoleń oraz uczestnictwo w nich;
 - u) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
 - v) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich, umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
 - w) realizacja zadań zwiększających udział szkoły w środowisku lokalnym;
 - x) realizowanie w szkole przyjętych przez organ prowadzący zadań z zakresu realizowanej polityki oświatowej;
- 2) w przypadku dyrektora:
- a) dyrektorowi w wysokości od 10% - 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Starosta Powiatu Wałbrzyskiego;
 - b) udział placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych o zasięgu lokalnym, międzynarodowym;
 - c) nowe rozwiązania dydaktyczno – wychowawcze;
 - d) inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych w tym:
 - pozyskiwanie środków unijnych,
 - pozyskiwanie sponsorów;
 - e) sprawne zarządzanie placówką:
 - terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
 - własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - f) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły);
 - g) wzbogacenie bazy szkolnej.

8. Dyrektor placówki zobowiązany jest na miesiąc przed upływem zakończenia przyznanego dodatku motywacyjnego przedstawić wypełniony druk samooceny uwzględniający oceniany zakres.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi , o którym mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- a) dyrektorowi w wysokości od 10% - 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Starosta Powiatu Wałbrzyskiego;
- b) wicedyrektorowi albo nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze w szkole od 10% - 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Dyrektor szkoły
- c) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu , w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Dyrektor;

- d) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Dyrektor;
- e) nauczycielowi pełniącemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – Dyrektor szkoły

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora uzależniona jest od :

- a) liczby oddziałów w placówce,
- b) liczby uczniów i słuchaczy,
- c) Liczby pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjno – obsługowych zatrudnionych w szkole, w tym liczby stanowisk kierowniczych,
- d) wielkości i struktury organizacyjnej szkoły.

Rozdział 5.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 5. 1. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt. 5 rozporządzenia – 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia – 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 4) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia – 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 5) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 15, pkt 16 i pkt 17 rozporządzenia – 16 % wynagrodzenia zad wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 6) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 8 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

2. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Dodatek mieszkaniowy

§ 6. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w art.54 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela uzależniona jest od liczby osób wchodzących w skład rodziny nauczyciela i wynosi odpowiednio:

- 1) do dwóch osób w rodzinie – 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) od trzech do czterech osób w rodzinie nauczyciela – 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
- 3) pięć i więcej osób w rodzinie nauczyciela – 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2. Do rodziny nauczyciela zalicza się osoby określone w art. 3 pkt 16 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r., o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006r., nr 139, poz. 992, z późniejszymi zmianami).

3. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.

4. Nauczycielski wniosek mieszkaniowy przyznawany jest na podstawie pisemnego wniosku zainteresowanego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku , o którym mowa w pkt. 1 określają odpowiednio:

- 1) w stosunku do dyrektora – Starosta Powiatu Wałbrzyskiego
- 2) w stosunku do nauczyciela – Dyrektor szkoły;

6. Nauczyciel, którym wypłacany jest dodatek, zobowiązany jest powiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych określony w art.42 ustawy Karta Nauczyciela , przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 8.

§ 8. 1. Traci moc uchwała nr XXVII/13/09 Rady Powiatu Wałbrzyskiego z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Wałbrzyski.

2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wałbrzyskiego.

3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2015r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego .

Przewodniczący Rady Powiatu Wałbrzyskiego:

M. Tarnacki