



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 10 lipca 2015 r.

Poz. 3089

### UCHWAŁA NR X/100/15 RADY MIEJSKIEJ W LWÓWKU ŚLĄSKIM

z dnia 25 czerwca 2015 r.

#### **w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 ze zm.) Rada Miejska w Lwówku Śląskim uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze, kryteria i tryb przyznawania nagród oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród,
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie o systemie oświaty - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. nr 256, poz. 2572 z późn. zm.)
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191)
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416),
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, szkoły podstawowe, gimnazja, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Lwówek Śląski,

- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub oddział przedszkolny,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4),
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły, o której mowa w pkt 4),
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art.42 ust. 4a i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za usługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za usługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za usługę lat ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora -Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

## **Rozdział 3.**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4. 1.** Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości nie przekraczającej 3% łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

**§ 5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie nie mniej niż 3 z następujących kryteriów:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 3) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 5) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

3. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, funkcyjnym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;

4. Realizowanie w szkole zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości co najmniej 35% i nie więcej niż 85% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości co najmniej 20% i nie więcej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) kierownikowi filii szkoły podstawowej - w wysokości co najmniej 20% i nie więcej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu .

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1. i 2. uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski,
- 2) dla stanowisk kierowniczych wymienionych w ust. 1 pkt 2) i 3) dyrektor szkoły.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości:
  - dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela kontraktowego 5%,
  - dla nauczyciela ubiegającego się o awans na nauczyciela mianowanego 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, dodatek funkcyjny przysługuje na każdego stażystę.

3. Dodatek funkcyjny opiekunowi stażu nie przysługuje za okresy przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 8. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6. ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w § 7. ust. 1.

## **Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 9. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 10. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli zatwierdza dyrektor szkoły, a przez dyrektora szkoły - Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

## **Rozdział 7. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

§ 11. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

2. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.

3. Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski, z tym, że:

- 1) 80 % funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,

- 2) 20% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Burmistrza, w tym nie mniej niż 10% na nagrody dla nauczycieli.

§ 12. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach lub egzaminach przeprowadzanych w szkole,
- 2) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach,
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole między innymi organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy lub rajdy krajoznawczo - turystyczne,
- 4) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów,
- 5) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,
- 6) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 7) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych,
- 8) jest inicjatorem i realizatorem szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 9) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 10) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania,
- 11) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 12) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,
- 13) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 14) opracowuje publikacje związane z działalnością zawodową, w tym także dokumentację wewnątrzszkolną,
- 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 16) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły, który oprócz spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 1, spełnia większość niżej wymienionych:

- 1) tworzy warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
- 2) dba o wysoki poziom pracy szkoły,
- 3) tworzy atrakcyjną ofertę szkoły,
- 4) inspiruje nauczycieli do samokształcenia,
- 5) wdraża innowacje dydaktyczne w szkole,
- 6) racjonalnie planuje wydatki szkoły,
- 7) wykazuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych.

§ 13. 1. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora, w okresie ostatnich 3 lat lub od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły, zgodnie z treścią punktów.

2. Nauczyciel szkoły, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.

4. Nagrody dyrektora szkoły oraz Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub zakończenia roku szkolnego.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.

6. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół występują:

- Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski,
- Komisja Oświaty i Spraw Społecznych Rady Miejskiej w Lwówku Śląskim,
- organizacje związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

7. Wnioski o nagrody składa się nie później niż do 15 września danego roku odpowiednio do dyrektora szkoły i Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

9. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

**§ 14. 1.** Wysokość nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski nie może być niższa niż 60% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 20% i wyższa niż 60% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu.

## **Rozdział 8. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 15. 1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców, wypłaca się co miesiąc nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, uzależniony od stanu rodzinnego w wysokości:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie 1%,
- 2) przy 2 osobach i więcej w rodzinie 1,5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym ustalonego corocznie w rozporządzeniu.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostających na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu równocześnie w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli, o których mowa w § 15.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

9. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania organu przyznającego dodatek, o zmianie stanu osobowego rodziny. Nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie za okres nie dłuższy niż 1 miesiąc podlega zwrotowi.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 16.** Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

**§ 17.** Traci moc uchwała nr XXVIII/206/09 Rady Miejskiej Gminy Lwówek Śląski z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Lwówek Śląski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 18.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Lwówek Śląski.

**§ 19.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2015 roku.

Przewodnicząca Rady:  
*E. Płucińska-Dąbrowska*

Załącznik do uchwały nr X/100/15 Rady Miejskiej  
w Lwówku Śląskim z dnia 25 czerwca 2015 r.

## WNIOSEK

### o przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski

Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu

zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Lwówek Śląski,

*Pani /Panu/*

*(imię/imiona) (nazwisko)*

*Urodzonej /mu/*

*(data) (miejsce urodzenia).....*

*(wykształcenie) (stopień awansu zawodowego) (staż pracy pedagogicznej).....*

*zatrudnionej /mu/ w.....*

*(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisk)*

*posiadającej /mu/ ocenę pracy .....*

*(data i stopień)*

*(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Burmistrza, Dyrektora - rok otrzymania) - za następujące osiągnięcia:*

.....

*Uzasadnienie wniosku należy sporządzić z podziałem na kryteria z § 12 powołanej wyżej uchwały.*

## Uzasadnienie

.....

*(miejscowość i data) (wnioskujący)*